

**Detalle de materias por cuatrimestre para ingresantes en Agosto**  
**Plan dos años y medio**

**Carrera 1008 – Administración con orientación en PYME**

*1° Cuatrimestre (ingreso en agosto)*

- 3. Administración de RRHH
- 5. Planeamiento de la PYME

*2° Cuatrimestre (abril a julio)*

- 1. Principios de Administración
- 2. Economía de Empresas

*3° Cuatrimestre (agosto a noviembre)*

- 4. Contabilidad Gerencial
- 6. Planeamiento de la prod. y com.

A partir del 2° año, continúa el cursado de la carrera normalmente, como los ingresantes en marzo.

**Carrera 1009 – Producción Agropecuaria**

*1° Cuatrimestre (ingreso en agosto)*

- 1. IPA
- 2. Economía Agraria

*2° Cuatrimestre (ingreso en agosto)*

- 3. Maquinarias y Mejoras Rurales

A partir del 3° cuatrimestre (de agosto a noviembre) continúa el cursado de la carrera normalmente, como los ingresantes en marzo.

**Carrera 1011 - Comercialización**

*1° Cuatrimestre (ingreso en agosto)*

- 5. MKT de Servicios
- 6. Comercio Exterior

*2° Cuatrimestre (abril a julio)*

- 1. Principios de Administración
- 2. Economía de Empresas
- 3. Comercialización

*3° Cuatrimestre (agosto a noviembre)*

- 4. MKT Estratégico

A partir del 2° año, continúa el cursado de la carrera normalmente, como los ingresantes en marzo.

### **Carrera 1012 – Comercio Internacional**

1° Cuatrimestre (*ingreso en agosto*)

- 1. Comercio Exterior
- 6. Investigación de mercados

2° Cuatrimestre (abril a julio)

- 2. Organismos Internacionales
- 3. Elementos de Estadística

3° Cuatrimestre (agosto a noviembre)

- 4. MKT Internacional
- 5. Estructura Organizacional

A partir del 2° año, continúa el cursado de la carrera normalmente, como los ingresantes en marzo.

### **Carrera 1013 – Hotelería y Turismo - Reválida**

1° Cuatrimestre (*ingreso en agosto*)

- 1. Entornos Virtuales
- 6. Administración de RRHH

2° Cuatrimestre (abril a julio)

- 2. Principios de Administración
- 3. Organización Hotelera
- 4. Organización del Turismo

3° Cuatrimestre (agosto a noviembre)

- 5. Relaciones Públicas
- 7. Operatoria Hotelera
- 8. Alimentos y Bebidas

A partir del 2° año, continúa el cursado de la carrera normalmente, como los ingresantes en marzo.

### **Carrera 1025 – Capital Humano**

1° Cuatrimestre (*ingreso en agosto*)

- 1. Entornos Virtuales
- 6. Comportamiento Organizacional

2° Cuatrimestre (abril a julio)

- 2. Principios de Administración
- 3. Administración de Capital Humano
- 4. Tecnología de la Información aplicada al Capital Humano

3° Cuatrimestre (agosto a noviembre)

- 5. Derecho Individual y Colectivo del Trabajo
- 7. Elementos de Estadística aplicada al Capital Humano

A partir del 2° año, continúa el cursado de la carrera normalmente, como los ingresantes en marzo.

### **Carrera 1027 – Logística**

1° Cuatrimestre (ingreso en agosto)

- 1. Entornos Virtuales
- 7. Organización de Empresas

2° Cuatrimestre (abril a julio)

- 2. Introducción a la Logística
- 3. Análisis Matemático
- 4. Economía

3° Cuatrimestre (agosto a noviembre)

- 5. Marketing
- 7. Estadística

A partir del 2° año, continúa el cursado de la carrera normalmente, como los ingresantes en marzo.

### **Carrera 1028 – Lic. en Hotelería y Turismo**

1° Cuatrimestre (ingreso en agosto)

- 1. Entornos Virtuales
- 5. Planificación y Política Integral del Sector Turístico

2° Cuatrimestre (abril a julio)

- 2. Principios de Conocimiento en Turismo
- 3. Metodología de la Investigación
- 4. Administración y Gestión de Empresas Turísticas y Hoteleras

3° Cuatrimestre (agosto a noviembre)

- 6. Patrimonio Natural y Cultural como Recurso Turístico
- 7. Principios de Macro y Micro Economía

A partir del 2° año, continúa el cursado de la carrera normalmente, como los ingresantes en marzo. Los enfoques se eligen y cursan de la misma manera que los ingresantes en marzo.

### **Carrera 1029 – Lic. en Capital Humano**

1° Cuatrimestre (ingreso en agosto)

- 1. Entornos Virtuales
- 6. Planeamiento del Capital Humano

2° Cuatrimestre (abril a julio)

- 2. Organización de Empresas
- 3. Principios de Economía
- 4. Metodología de la Investigación

3° Cuatrimestre (agosto a noviembre)

- 5. Principios para una Sociología del Trabajo
- 7. Legislación Laboral
- 8. Gestión de la Cultura y el Cambio Organizacional

A partir del 2° año, continúa el cursado de la carrera normalmente, como los ingresantes en marzo.