



FEDEV

FACULTAD DE ESTUDIOS
A DISTANCIA Y
EDUCACIÓN VIRTUAL

Tesina

Facultad de Estudios a Distancia y Educación Virtual

Licenciatura en Gestión de Capital Humano

Los Millennials y su vínculo con el ámbito laboral

Autor

Lorena Fernanda Palma Fuentes

Director

Raúl Berretta

15/06/2017

Facultad de Estudios a Distancia y Educación Virtual Federico Lacroze

1955 3 piso (C1426CPE)

Ciudad Autónoma de Buenos Aires

Tel.: 4511-4740

e-mail: infofed@ub.edu.ar

<http://www.ub.edu.ar/distancia.php>

Índice

1.	TÍTULO:.....	6
1.1	Introducción	6
1.2	Presentación del tema y Pregunta de investigación	7
1.3	Problemática.....	8
1.4	Relevancia y justificación	8
1.5	Objetivo General	9
1.6	Objetivos Específicos	9
1.7	Alcance y Límites	9
2.	MARCO TEÓRICO:.....	10
3.	CAPÍTULO I: LA EVOLUCIÓN HISTÓRICA DEL TRABAJO COMO ACTIVIDAD HUMANA	13
	Tres grandes etapas:	13
4.	CAPÍTULO II: COMPOSICIÓN GENERACIONAL ACTUAL DEL MERCADO LABORAL	19
4.1	Término –Generación-	19
4.2	Generaciones vigentes.....	19
4.3	La generación Y	23
4.4	Balance entre el trabajo y vida personal:	25
5.	CAPÍTULO III: LAS NUEVAS GENERACIONES EN EL ÁMBITO LABORAL.....	27
5.1	Introducción	27
5.2	Del ámbito laboral en general	27
5.2.1	Valores respecto al empleo.....	27
5.2.2	Aspiraciones	29
	Bienestar:	29
	Desarrollo:	31
5.2.3	Manejo de la tecnología	33
5.2.4	Comunicación.....	34
5.2.5	Relaciones interpersonales	35
5.2.6	Adaptabilidad a los cambios.....	36
5.2.7	Motivación	37
5.2.8	Compromiso -Engagement-	39
5.2.9	Dominio multitarea	40
	Competencias naturales.....	40
5.3	De las organizaciones en particular	41

5.3.1 Estructuras organizacionales	41
5.3.2 Clima	45
5.3.3 Responsabilidad Social Empresaria	48
5.3.4 Estilos de liderazgo	49
-Teoría situacional de Hersey y Blanchard:	50
-Liderazgo transformacional. Bernard Bass.....	50
5.3.5 Prácticas organizacionales:.....	52
5.3.5.1 Modelos mentales	52
5.3.5.2 Prácticas favorables:	54
Beneficios vinculados al balance vida trabajo.....	55
Beneficios vinculados a la generación de hábitos saludables:	56
Beneficios de impacto económico.....	56
Puesto y rol:.....	56
5.4 Retos y oportunidades en la gestión del capital humano	57
6. CAPÍTULO IV: GEN Y POR GEN Y -ENCUESTAS A MILLENNIALS-	59
7. CAPÍTULO V: LA VISIÓN DE LOS LÍDERES -ENTREVISTAS-	82
8. CAPÍTULO VI: CIERRE	93
9. CONCLUSIÓN.....	100
10. BIBLIOGRAFÍA.....	102
11. ANEXOS.....	104

Índice de Figuras y Tablas.

Figura 1. Jerarquía de las necesidades.....	38
Figura 2. Competencias Naturales.....	41
Figura 3. Composición generacional.....	59
Figura 4. Generación de padres.....	61
Figura 5. Valores recuento.....	63
Figura 6. Valores.....	63
Figura 7. Bienestar.....	65
Figura 8. Aspiraciones.....	67
Figura 9. Horas diarias.....	69
Figura 10. Días por semana.....	70
Figura 11. Flexibilidad horaria por menor salario.....	71
Figura 12. Flexibilidad Hombres.....	72
Figura 13. Flexibilidad Mujeres.....	72
Figura 14. Emprender.....	76
Figura 15. Beneficios.....	78
Figura 16. Orden de importancia.....	79
Figura 17. Rotación de empleos.....	80
Figura 18. Rotación Mujeres – Rotación hombres.....	81
Tabla 1. Generación de padres.....	61
Tabla 2. Valores recuento.....	62
Tabla 3. Bienestar.....	65
Tabla 4. Aspiraciones recuento.....	67
Tabla 5. Habilidades.....	68
Tabla 6. Extensión de jornada.....	69
Tabla 7. Días por semana.....	70
Tabla 8. Intereses.....	74
Tabla 9. Orden de importancia.....	75
Tabla 10. Preferencias.....	76
Tabla 11. Beneficios.....	78
Tabla 12. Motivos de rotación de empleo.....	80

Agradecimientos

A mi papá Nestor Dimas Palma

A mi hijo, por el amor, el apoyo constante e incondicional cada día y cada noche de trabajo

1. TÍTULO:

Los *Millennials* y su vínculo con el ámbito laboral

1.1 Introducción

La concepción del trabajo como actividad humana ha ido evolucionando en el tiempo, antiguamente los trabajadores eran un eslabón más en la cadena de producción. Las condiciones laborales eran impuestas por el empleador y el trabajador debía aceptarlas sin cuestionamientos si deseaba conseguir el puesto de trabajo; niños y mujeres eran contratados por menor salario que el que se otorgaba a los hombres; la jornada laboral era extensa y no estaba regulada; no se estudiaban las enfermedades laborales ni se vinculaba la productividad, la eficacia y la eficiencia con cuestiones emocionales y motivacionales.

Convoyando diferentes acontecimientos, hitos históricos y cambios socioculturales se comenzaron a legislar mundialmente las cuestiones laborales, se desarrollaron diferentes estudios acerca de la motivación y los aspectos psicológicos de las personas en el trabajo y de algún modo se fue acompañando la evolución y las demandas del ser humano en los aspectos laborales.

La revolución tecnológica y la globalización instalaron un crecimiento mundial de las actividades terciarias, surgieron diferentes disciplinas vinculadas al empleo tales como sociología del trabajo, psicología organizacional, ergonomía, medicina laboral, seguridad e higiene, recursos humanos, derecho laboral, entre otras; y se fueron modificando las condiciones laborales evolutivamente.

En una línea de tiempo que comienza con la finalización de la Segunda Guerra Mundial hasta hoy, distintas generaciones conformaron y conforman el mercado laboral: Tradicionalistas, Baby Boomers, Generación X y los *Millennials* o Generación Y.

Las nuevas generaciones proponen un gran desafío para las organizaciones: adaptarse a sus características y potenciar sus fortalezas, ya que integran e integrarán la fuerza laboral actual y futura. Poseen una manera distinta de vivir el trabajo, priorizando sus espacios personales, el ocio, el entretenimiento.

Esta tesina pretende explorar el fenómeno planteado a partir de la mirada crítica y particular que la autora ha podido gestar a partir de los diversos contenidos de la carrera y que serán desarrollados a lo largo del mismo, y además considerando la práctica profesional de la que es parte, ya que la autora lidera un equipo de trabajo en una empresa de telecomunicaciones, en el área de servicios al cliente; y abrir algunos interrogantes para el análisis.

Algunos de ellos son: a) ¿Será momento de empezar a transitar un camino de profundo cambio en el ámbito laboral? b) ¿El contexto actual es propicio para el aprovechamiento de las fortalezas de los jóvenes, y el logro de un fuerte compromiso laboral?.

Por último vincular los resultados del análisis con las necesidades del hombre, de todas las áreas y niveles, independientemente de la generación a la cual pertenezca, en relación a su armonización con las exigencias laborales.

1.2 Presentación del tema y Pregunta de investigación

Los CEOs, Gerentes, mandos medios y profesionales de Recursos Humanos, en la actualidad, enfrentan grandes desafíos frente al Capital Humano disponible en el mercado laboral, fundamentalmente en quienes forman parte de las nuevas generaciones, dada su visión respecto a los vínculos laborales. En décadas pasadas, con una fuerza laboral integrada por Baby Boomers y Generación X, probablemente el dinero que las organizaciones invertían en su plantilla, tanto en incorporación como en beneficios otorgados así como en capacitación y desarrollo, tendría un retorno favorable dado por la permanencia, la adhesión y el compromiso de estos recursos a lo largo de los años en la misma compañía.

En la actualidad esa dinámica que fluía entre las empresas y sus trabajadores, ha sido corrida de su eje con la llegada de las nuevas generaciones al entorno laboral. Si bien la rotación de talentos en el mercado tiene su lado positivo tal como el aprovechamiento de la inversión de las distintas empresas en entrenamiento, la renovación de la creatividad, el aporte de distintas visiones, entre otras; debería combinarse equilibradamente con la retención de aquellos talentos que aporten valor. La estabilidad laboral, la seguridad del empleo, no son preocupaciones que las nuevas generaciones tengan encabezando la lista de sus prioridades.

Comprender cuáles son sus valores, sus motivaciones, intereses y necesidades, podría favorecer a las organizaciones que poseen equipos integrados por *Millennials*, para adaptar los estilos de liderazgo, las políticas de beneficios, remuneraciones e incentivos, y condiciones generales de trabajo.

1.3 Problemática

La actividad laboral ocupa la mayor parte del tiempo en la vida de las personas quienes, generalmente, trabajan más horas que las que comparten con sus familias o se ocupan de diferentes actividades de interés personal y mientras esto sucede en las distintas sociedades, aumentan las enfermedades laborales tales como el estrés, la fatiga y el burnout.

Las nuevas generaciones fijan límites, establecen distintas prioridades y le otorgan un alto grado de interés a la preservación de su tiempo libre. Su vínculo con el trabajo presenta una marcada diferencia respecto a las generaciones anteriores.

1.4 Relevancia y justificación

A raíz de lo expuesto anteriormente, el propósito de la temática seleccionada es revisar a través de un profundo análisis, las distintas alternativas para gestionar a los miembros de la Generación Y en los equipos de trabajo, incluyendo las condiciones laborales -reflexionar la posibilidad de incorporar jornadas flexibles y/o reducidas-, el clima organizacional y las distintas prácticas institucionales que los *Millennials* valoran tales como la Responsabilidad Social Empresaria, el manejo de conflicto, el desarrollo profesional y las comunicaciones.

1.5 Objetivo General

Analizar las características de las nuevas generaciones y su vínculo con el ámbito laboral

1.6 Objetivos Específicos

- Repasar la evolución del trabajo como actividad humana
- Analizar la composición generacional actual del mercado laboral
- Identificar las características distintivas de las nuevas generaciones
- Describir las particularidades específicas de las nuevas generaciones en relación al empleo y cómo se diferencian de Baby Boomers y Gen X
- Revisar cómo se relacionan con la cultura, el clima organizacional y la Responsabilidad Social Empresaria
- Definir el rol de los profesionales de Recursos Humanos como agentes de cambio
- Analizar distintas prácticas organizacionales valoradas por los *Millennials* en relación a las condiciones laborales – Jornada de trabajo, el bienestar, el clima laboral, el reconocimiento, las oportunidades de desarrollo profesional y las comunicaciones.

1.7 Alcance y Límites

Diversos estudios y artículos evidencian la preocupación de los profesionales de recursos humanos y responsables de las organizaciones, acerca de cómo gestionar con éxito el capital humano integrado por las nuevas generaciones.

El trabajo propone examinar el fenómeno despojando viejos paradigmas y cuestionando el statu quo acerca de los antiguos vínculos laborales que se generaban entre las corporaciones y sus trabajadores. Las nuevas generaciones se instalan en el mercado con sus particularidades bien definidas y aquellas organizaciones que puedan adaptarse a los cambios profundos tendrán ventajas frente a sus competidores.

Revisar las condiciones laborales que se ofrecen en la actualidad, y las alternativas a considerar para potenciar el éxito en los nuevos vínculos.

2. MARCO TEÓRICO:

Esta tesina pretende interpretar las características distintivas de los miembros de la Generación Y, también conocidos como *Millennials*, en relación a su vínculo con el ámbito laboral; se trata del grupo generacional que comprende a todas las personas nacidas entre los años 1980 y 2000.

Cabe destacar que si bien la investigación propone generalizaciones en base a las descripciones de los integrantes de la generación en análisis, la metodología de investigación está centrada en la actualidad, fundamentalmente sobre el segmento socioeconómico ABC1,C2, en Argentina y en relación a las actividades terciarias, más específicamente empresas de servicios del rubro de las telecomunicaciones.

Si bien existen diferentes trabajos de investigación en relación a las nuevas generaciones, en su mayoría provenientes de Europa y Estados Unidos, hasta el momento no se identificaron trabajos concluyentes e integradores acerca del vínculo que poseen los *Millennials* con el ámbito laboral, ya que se trata de un fenómeno que aún se encuentra en estado de análisis.

La bibliografía es escasa aunque abundan las descripciones de las características que los distinguen, sin embargo y en consecuencia, esta investigación propone integrar los distintos componentes que delinear el escenario actual, y explorar alternativas de gestión que consideren de manera concreta y efectiva los intereses, valores y motivaciones de las nuevas generaciones. Así mismo, este trabajo se apoya en un marco referencial constituido por la experiencia propia de 12 años desempeñando el rol de líder en una empresa de servicios del rubro de las Telecomunicaciones y sustentado por la teoría existente en obras realizadas por especialistas, profesionales de Recursos Humanos en España y Argentina.

Los autores que dan soporte teórico a toda la propuesta y por su perspectiva incluyente condicen con mi propia orientación, destacan aspectos relevantes como la integración de las diversidades generacionales, el rol de los líderes como agentes de cambio y la revisión y cuestionamiento de los modelos mentales estancados y predominantes.

Observar el presente como señal de lo que será el futuro permitirá encarar los cambios hoy para encontrar una mejor situación mañana. Los colaboradores, jefes y tomadores de decisiones en las empresas, deberán prepararse para los desafíos que se avecinan en un futuro muy próximo, alentando cambios en la forma de trabajo actual. Este abordaje ofrece una mayor comprensión de las diferencias y conflictos generacionales con el objetivo mayor de la creación de valor estratégico a través de una gestión más efectiva del capital humano. La complejidad de implementación surge de muchos años de modelos mentales que hay que derrumbar y volver a moldear. (Molinari, 2015)

Las diferentes generaciones permiten crear una riqueza única en el mundo en el que vivimos. Este valor puede ser aprovechado por las organizaciones para pulir estrategias de negocios, atraer nuevos consumidores y crear espacios de trabajo que atiendan a las demandas de nuevos talentos. Es necesario considerar que el contexto histórico y social, las demás generaciones y la propia individualidad impactan en la definición del complejo concepto de generación.

Escribir sobre las diversas generaciones y su interacción en el ámbito del trabajo es abrir un espacio de discusión y conocimiento con el objetivo de buscar soluciones para situaciones con las que empleados y Managers conviven a diario. Es animarnos a buscar soluciones a lo que en cada hogar, organización y espacio se nos presenta como el desafío de poder entender y entrar en las generaciones. (Mascó, 2012, p. 22.)

La inminente necesidad de formular cambios en el mundo del trabajo, no implica deshacer todo y volver a comenzar sino adaptarse rápidamente a los cambios, evolucionando en la Gestión del Talento para obtener mayores niveles de adhesión de los colaboradores, generar entusiasmo y energía, favoreciendo los niveles de productividad y la obtención de mejores resultados que puedan traducirse en el mejoramiento de los índices de rentabilidad y competitividad.

El futuro del trabajo será creado por todos, no por la administración o por los empleados uno sin el otro. La administración no tiene que pararse de cabeza para adaptarse a cualquier persona de cualquier edad. Pero como administradores, sí debemos reconocer que necesitamos ajustar algunas prácticas y políticas para aprovechar la energía y el potencial de las personas a nuestro alrededor. Debemos reconocer dónde nuestra gente necesita ajustar su actitud, comportamiento y comprensión para maximizar la productividad y lograr las metas de negocios. (Caraher, 2015, p. 225)

Las organizaciones actuales están compuestas por diversas generaciones, la integración ofrece el aprovechamiento del valor que ofrece cada una de ellas sin desechar ni reemplazar unas por otras. Para gestionar esta integración es necesario comprender como operan los modelos mentales y someterlos a indagación

Cada grupo generacional tiene su modo de ver la vida, sus características particulares, sus creencias y prioridades, por lo que el intento de imponer determinados valores o modos de ver no hace más que generar malestar y problemas. Una verdadera integración se logra únicamente con la aceptación y el respeto por las diferencias. (Paradiso, 2015, p.152)

Las nuevas generaciones manifiestan gran cambio en la concepción del trabajo y su representación en la vida cotidiana. En la actualidad el trabajo deja de ser tan solo una necesidad básica de supervivencia para incorporar necesidades de orden superior, destacándose el interés por el bienestar asociado al trabajo buscando obtener disfrute y diversión además de una compensación dineraria.

La posibilidad de terminar con el trabajo determinado por la necesidad inmediata de la supervivencia es la condición decisiva para que la revolución contemporánea se asiente en una conquista de la civilización humana como un todo. Es la libertad concebida como la construcción del hombre a partir del umbral material que es el resultado de toda su vida histórica como especie (*Rieznik, 2007, p.28*)

La nueva era de la información, a través de las innovaciones tecnológicas, ofrece la posibilidad de reemplazar el trabajo humano en diferentes actividades lo cual otorga la posibilidad de incorporar en distintas áreas esa capacidad de trabajo disponible con nuevas formas de gestión más humanizadas, concibiendo al ser humano como ser íntegro con necesidades diversas que incluyen el ocio, el esparcimiento y disfrute.

Según Marx

...La libertad, en este terreno, solo puede consistir en que el hombre socializado, los productores asociados, regulen racionalmente su intercambio de materias con la naturaleza, lo pongan bajo su control común en vez de dejarse dominar por él como un poder ciego, y lo lleven a cabo con el menor gasto posible de fuerzas y en las condiciones más adecuadas y más dignas de su naturaleza humana... (*Rieznik, 2007, p.28*)

3. CAPÍTULO I: LA EVOLUCIÓN HISTÓRICA DEL TRABAJO COMO ACTIVIDAD HUMANA

Las relaciones sociales están mediadas por la cultura, es decir que la cultura es un aspecto central, un ente mediador entre la acción individual y el contenido social de las relaciones. El trabajo como actividad humana, fue mutando en las distintas Edades históricas hasta la actualidad, del mismo modo que las culturas desarrollaron sus transformaciones.

Danelón sostiene que el individuo, trabaja y se mueve dentro de un marco social determinado en el cual influye y a su vez lo transforma, lo adapta; tanto como, por otra parte, el individuo se adapta y se transforma por estar en ese marco, de este modo se manifiesta una relación de ida y vuelta entre el individuo y la sociedad. (Danelón, B. (2014). Principios para una Sociología del trabajo [Clase virtual]. Buenos Aires: Universidad de Belgrano FEDEV)

En concordancia con lo expuesto, la organización del trabajo y la evolución del concepto mismo están vinculados con el desarrollo histórico de las sociedades. Es por esto, que el trabajo como actividad humana no siempre fue tal como lo conocemos hoy y, probablemente, a futuro seguirá sufriendo transformaciones, al mismo tiempo que las culturas se modifican.

El trabajo en la actualidad deriva de grandes ciclos de transformaciones sociales y culturales

Tres grandes etapas:

En la Antigüedad, hasta el final de la Edad Media, el trabajo no era concebido como un atributo específico de la acción del hombre. De naturaleza servil y humillante, reservado para los esclavos, estaba mal visto y era considerado impuro para el hombre libre dedicado a las actividades intelectuales, la contemplación y el ocio.

Aristóteles, en sus reflexiones, expresa que el trabajo disminuye la libertad humana, somete al hombre, impide la contemplación y la virtud del ocio, ya sea el trabajo esclavo, el trabajo realizado por los artesanos y cualquier tipo de trabajo manual o de producción, necesario para la subsistencia del hombre y de la Polis. En cuanto al artesano, aun sin ser esclavo, tampoco era libre ya que estaba condicionado por la necesidad de producir para satisfacer las necesidades del consumidor, por lo tanto, en consecuencia, era esclavo de sus productos y las necesidades de los consumidores.

La riqueza era un don de la tierra y no era posible ser creada o reproducida por la intervención del hombre, quien se limitaba a descubrirla, extraerla y consumirla. La idea de la producción humana estaba ausente por completo en la antigüedad. La creencia dominante sostenía que todo aquello que aseguraba la supervivencia del ser humano, existía gracias un vínculo celestial, unión entre el cielo y la tierra. Las prácticas agrícolas se originaron como ritos para propiciar la fertilidad. En este contexto no tenía sentido la producción humana y no existía en el pensamiento antiguo la idea de evolución y progreso. La tradición Judeo Cristiana, los mitos y la religión, configuraban el trabajo como carga penosa, sacrificio y dolor. (Rieznik, 2007)

Así entonces, el trabajo tarea penosa y obligada, estaba reservada para el esclavo quien no era hombre, no era libre; en cambio el hombre libre subsistía gracias al trabajo de otros.

Desde el sentido etimológico, no existe en la lengua griega una palabra para designar el trabajo como se lo conoce en la actualidad. La palabra trabajo deriva de Tripalium, una herramienta con tres puntas filosas, utilizada para herrar caballos, triturar granos y también como un elemento de tortura de donde surge el término tripaliare que en latín significa torturar y está identificado con el sufrimiento y la mortificación.

A comienzos de la Edad Moderna la relación entre el hombre y la naturaleza comienza a reconfigurarse, y surge una nueva dinámica. El hombre dotado de su físico y a su vez diferenciado del resto de las especies por su capacidad de razonar y dialogar a través del lenguaje; transforma la naturaleza para adaptarla y así satisfacer sus necesidades.

El sentido de este cambio en el concepto antropológico del trabajo, está vinculado con el surgimiento de números científicos interesados por la producción y capaces de comprender que la teoría necesita de la práctica así como la práctica de la teoría, en un nuevo mundo donde la generación de nuevas riquezas no puede desasociarse del trabajo humano.

El descubrimiento de nuevas tierras, las invasiones y conquistas y el crecimiento del intercambio comercial internacional, ponen de manifiesto nuevas necesidades productivas como la creación de fortalezas, la fabricación de armamento avanzado, la construcción de puentes, la canalización de ríos, la creación de nuevos puertos, el traslado de las mercancías a través de grandes distancias, la navegación, entre otras, las cuales propiciaron este cambio agudo. Nuevos problemas debían resolverse y la teoría necesitaba ponerse en práctica, entonces la ciencia debía fusionarse con la mano de obra. Concretamente y a consecuencia de esta fusión, se modifica la concepción del trabajo y sucede la eclosión de la ciencia moderna y los resultados del trabajo colectivo.

El hombre con sus capacidades, a través del lenguaje y la comunicación puede transmitir y delegar sus ideas para ser ejecutadas por otros. Desde la Edad Moderna, el trabajo como actividad del hombre para transformar la naturaleza y satisfacer necesidades así como también resolver diferentes problemas, empieza a tener sentido firme dándole paso a la configuración del Capitalismo.

Según Marx en *El Capital*, ya no existen las formas primitivas del trabajo, instintivas y de supervivencia casi animal. El trabajo en una forma exclusivamente humana, comienza en la mente, en la imaginación del hombre y concluye en forma material. Aquí el hombre que trabaja debe someter su voluntad al propósito de quien dirige. (Rieznik, 2007)

Iniciada la Edad Contemporánea, los centros de producción y las poblaciones se trasladan del campo a las Ciudades, el surgimiento de la industria y todo el despliegue producido durante la Revolución Industrial, le dan un nuevo sentido a la actividad laboral.

Sobre las bases de los modos de producción capitalista, la división del trabajo donde quien produce es separado de los medios de producción y a su vez su capacidad de trabajo es adquirida en el mercado laboral como mercancía, por quien es dueño de los procesos de producción; sucede la alienación del trabajo humano, el trabajador no se identifica en el producto final ya que solo forma parte de una etapa de la totalidad de los procesos productivos, como una pieza más de la maquinaria que opera.

Instalado el Capitalismo, se configura el nacimiento de la clase obrera, las sociedades se dividen: por un lado el asalariado, obrero, trabajador manual dotado tan solo de su físico, su tiempo y sus capacidades, quien ofrece en el mercado su fuerza productiva a cambio de un salario; por otra parte el trabajador intelectual, dueño del capital, los procesos productivos, maquinaria, industrias.

En la actualidad existiendo una definición concreta del trabajo y tal como hoy se identifica, producto de la evolución y transformaciones históricas en el vínculo del hombre y la naturaleza para adaptar esta última a sus necesidades; se puede identificar la mano del hombre en todos los productos que consumimos en la vida cotidiana.

Neville y Friedman coincidentes con expresiones de Marx expresan:

El trabajo es, ante todo, un acto que tiene lugar entre el hombre y la naturaleza.

Al trabajar, el hombre desempeña frente a la naturaleza el papel de un poder natural, pone en acción las fuerzas de que está dotado su cuerpo, brazos y piernas, cabeza y manos, a fin de asimilar las materias dándoles una forma útil para su vida. Al mismo tiempo que, mediante este proceso, actúa sobre la naturaleza exterior y la transforma, transforma también su propia naturaleza desarrollando las propias facultades que en ella dormitan. (Rieznik, 2007, p. 19)

El hombre necesita transformar la naturaleza para abastecer sus necesidades siendo esto una de las características distintiva de la especie.

Según Jean Fourastié (1959), economista Francés nacido en 1907, se trabaja para producir y a cambio se recibe un salario que permite tomar, o más bien consumir, una parte de la producción nacional.

Este concepto básico de la actividad laboral indica cómo opera esta acción en la base de las economías en tanto a la producción, el salario y el consumo, limitando el análisis a las necesidades básicas del hombre.

Por otra parte expresa que el hombre es un ser extraño con necesidades en desacuerdo con el planeta que habita, entonces solo el hombre posee necesidades no naturales.

Tal como se toma de la naturaleza la materia prima, rara vez se encuentra apta para el directo consumo del ser humano, generalmente se la modifica a través de diferentes procesos.

“Entonces trabajamos para transformar la naturaleza que satisface mal o no satisface en absoluto las necesidades humanas, en elementos artificiales que las satisfagan.” (Fourastié, 1959, p. 21).

Aquí se hallan las actividades primarias y secundarias de las economías donde la mano del hombre se reduce en la actualidad, dados los avances tecnológicos que permiten prescindir de la acción humana en esa transformación vital de la naturaleza para el consumo humano.

En conclusión, el trabajo es una actividad vital, característica exclusiva y distintiva del hombre, una actividad esencial para la humanidad; pues siempre será necesario que alguien trabaje en los diferentes ámbitos aplicando las técnicas necesarias para adaptar o modificar esa naturaleza que por sí misma no ofrece las condiciones necesarias para la supervivencia del hombre.

Sin embargo, en la vida moderna se instala una contradicción que requiere ser atendida; según lo expresado anteriormente, por un lado se define el trabajo como actividad vital característica del hombre y por otro lado en el despliegue de los modos de producción capitalista, en la división del trabajo, la enajenación, la explotación, la alienación, se hace presente una profunda deshumanización donde el hombre trabajador es separado por completo del valor de lo que produce cuando el capitalista compra su tiempo, su mano de obra y se apropia de todo aquello que el trabajador produce.

Entonces se hace presente lo humano y lo inhumano en la actividad laboral, contradicción pasible de ser resuelta con ideas y propuestas revolucionarias.

Pablo Rieznik (2007) en *Las formas del trabajo y la historia*, obra en la cual se apoya todo el repaso histórico realizado en este capítulo, cita una definición manifestada por Marx en *El Capital*, la cual coincide con el análisis que pretende abordar esta Tesina.

El reino de la libertad:

...Solo empieza allí donde termina el trabajo impuesto por la necesidad y la coacción de los fines externos; queda pues, dada la naturaleza de las cosas, más allá de la órbita de la verdadera producción material. Así como el salvaje tiene que luchar con la naturaleza para satisfacer sus necesidades, para encontrar el sustento de su vida y reproducirla, el hombre civilizado tiene que hacer lo mismo, bajo todas las formas sociales y bajo todos los posibles sistemas de producción. A medida que se desarrolla, desarrollándose con él sus necesidades, se extiende este reino de la necesidad natural, pero al mismo tiempo se extienden también las fuerzas productivas que satisfacen aquellas necesidades. La libertad, en este terreno, solo puede consistir en que el hombre socializado, los productores asociados, regulen racionalmente su intercambio de materias con la naturaleza, lo pongan bajo su control común en vez de dejarse dominar por él como un poder ciego, y lo lleven a cabo con el menor gasto posible de fuerzas y en las condiciones más adecuadas y más dignas de su naturaleza humana. Pero, con todo ello, éste será un simple reino de la necesidad. Al otro lado de sus fronteras comienza el despliegue de las fuerzas humanas que se considera como el fin en sí, el verdadero reino de la libertad, que sin embargo sólo puede florecer tomando como base aquel reino de la necesidad. La condición fundamental para ello es la reducción de la jornada de trabajo. (Rieznik, 2007, p. 28)

4. CAPÍTULO II: COMPOSICIÓN GENERACIONAL ACTUAL DEL MERCADO LABORAL

4.1 Término –Generación–

El término -Generación- refiere a “un conjunto de personas nacidas en años cercanos que habiendo recibido educación e influjos culturales y sociales semejantes, adoptan una actitud en cierto modo común en el ámbito del pensamiento o de la creación”. (Paradiso, 2015, p.154)

Actualmente el mercado laboral posee una variada composición generacional. Es importante analizar los rasgos distintivos de cada una de esas generaciones que lo componen ya que es propósito de este estudio, identificar como se vinculan las nuevas generaciones con la actividad laboral, y en ese vínculo también sucede la interacción con las demás generaciones que permanecen activas. Asimismo se necesita comprender que las diferencias entre sí, están enlazadas a los cambios socioculturales que acompañaron su evolución de vida en la actual etapa histórica.

4.2 Generaciones vigentes

A continuación se detallan las 5 generaciones vigentes según la clasificación generacional realizada por London Business School, citada por Gabriel Paradiso (2015) en su obra *Es el liderazgo, ¡estúpido! Dime cómo trabaja tu equipo, y te diré cómo lideras*, bibliografía que da soporte a este capítulo:

Tradicionalistas: Nacidos hasta 1946

Baby Boomers: Nacidos entre 1946 y 1964

Generación X: Nacidos entre 1965 y 1980

Generación Y: Nacidos entre 1980 y 1988 (2000)

Generación Z: También llamados generación M, estarían comenzando a ingresar al mercado laboral recientemente.

Tradicionalistas: marcados por un contexto de guerras mundiales y proceso de reconstrucción post-guerra, por lo tanto fueron criados en contextos de escasez, lo que los llevó a mantener valores relacionados con la austeridad. Han sido educados en la familia tradicional, buscando un mismo trabajo para toda la vida, lo cual deja poco espacio para la vida personal. Los caracteriza la lealtad, disciplina y el respeto por la autoridad y la jerarquía. Creen fuertemente en la autoridad que deviene de la edad y la experiencia. Llevan adelante formas de trabajo no competitivas, con escasa utilización de la tecnología. Dan un gran valor a la seguridad financiera, ya las relaciones cara a cara. Valoran los canales formales de comunicación y el respeto por la palabra. Valoran asimismo el esfuerzo, tienen alto compromiso, y disfrutan de la formalidad y los buenos modales.

Baby Boomers: se utilizó la expresión inglesa *Baby Boom* para hacer referencia al enorme aumento en la tasa de nacimientos durante el período 1946 y 1964 –post Segunda Guerra Mundial-. Esta generación se incorporó al mercado laboral en las décadas del '60 y '70, época de progreso económico en varios países, lo que generó grandes expectativas de éxito. Los hechos que marcaron su adolescencia fueron la Guerra de Vietnam, el Mayo Francés, los movimientos de protesta juvenil, la llegada del hombre a la Luna. Rupturas familiares, llegada a los hogares de la televisión y la turbulencia social fueron los grandes condimentos. Estos hechos los llevaron a tener un espíritu revolucionario contra la generación anterior, mostrándose idealistas, muy competitivos, individualistas y con fuertes deseos de lograr cambios. Los *Baby Boomers* son generalmente personas que tienen gran confianza en las organizaciones e instituciones. Respetan las jerarquías y normas institucionales, se sienten cómodos en ambientes formales y se alinean rápidamente a la estrategia de la empresa. En los trabajadores, hay poco espacio para la vida personal. Buscan el poder y compiten para alcanzar la cima. El éxito es medido por lo material. Usan la tecnología como herramienta, trabajan duro y tienen prácticas de planificación detallada. Les gusta más enseñar que aprender.

Generación X: los emergentes históricos que marcaron a esta generación fueron la caída del Muro de Berlín, la explosión del Challenger, la globalización económica, la fragmentación social y la violencia, el HIV, la masificación del uso de drogas y una fuerte irrupción tecnológica en el trabajo. Fueron educados en familias divididas. Han vivido experiencias del desempleo de sus padres. Es hasta el momento la generación con mayor preparación académica y experiencia internacional en la historia. Viven con angustia la dicotomía entre la vida laboral y personal, por lo que buscan un equilibrio entre el trabajo y la vida personal, apoyando políticas de flexibilidad y conciliación y buscando ambientes más informales de trabajo. Se caracterizan por ser escépticos, sólo confían en sí mismos, en su capacidad individual. No confían en las instituciones, no toleran los tiempos de las organizaciones y aspiran a que éstas se muevan a su ritmo. Valoran la autoridad que proviene del mérito, pretendiendo abandonar la autoridad jerárquica en pro de estructuras más horizontales y flexibles. Son leales a su profesión, no a su empleador.

Si bien aprecian la independencia, reconocen la importancia de la opinión de los demás y les gusta trabajar en equipo. Suelen ser pragmáticos. Priorizan el autodesarrollo, sin por ello dejar de mostrarse dispuestos a aprender de sus colegas más experimentados. Toman el aprendizaje y el conocimiento como fuente para el desarrollo y la innovación. Esta generación, a diferencia de las anteriores, es rica en emprendedores, debido en parte al escepticismo ante las grandes empresas, poca oferta en el mercado de trabajo, y las expectativas generadas por la revolución tecnológica. La irrupción tecnológica en el trabajo ha llevado a esta generación a asumir los cambios tecnológicos constantes con una naturalidad que los diferencia de los Baby Boomers, haciéndolos más flexibles y adaptables.

Generación Y: hasta el momento, las investigaciones no describen de manera distinta el escenario que marcó la adolescencia de la generación Y que de la M. Por lo tanto, los hitos señalados son válidos para ambas generaciones: el 11 de Septiembre y otros eventos trágicos, un mundo descentralizado e imprevisible –el futuro es ahora-, se vive el presente, el cambio climático, la inseguridad, las relaciones líquidas y la fuerte irrupción tecnológica en la vida cotidiana. Educados en múltiples configuraciones familiares. Fueron criados en un contexto de participación, alta valoración y aliento de sus vocaciones y preferencias.

La interacción de esta generación con las tecnologías es una de las características particulares que la diferencia del resto de las generaciones. Mantienen fuertes lazos con comunidades virtuales. Construyen redes. Son nativos digitales. Crecieron conectados. Su relación con la tecnología hace que conciben el trabajo a distancia como algo natural de desarrollar una actividad profesional. Tienen confianza en la colaboración en red, más que en la organización. Creen en una autoridad descentralizada y colaborativa. No siguen criterios de lealtad a las organizaciones o a las marcas. Los Y mantendrán su relación con la empresa en la medida en que vean que les resulta útil y productiva. Conciben el trabajo como un medio que les permite llegar a lo que quieren, la libertad personal y el placer. Les gustan los desafíos, y rechazan la rutina. Son cuestionadores y desafiantes. No toleran bien trabajar bajo presión, buscan placer y diversión en el trabajo. Buscan ascensos rápidos, la paciencia no es algo que los caracterice. Mientras que para un X, una de las formas de demostrar compromiso con la organización es quedándose del horario de trabajo, esto no es así para un Y. Sobrevaloran sus competencias, aunque reciben bien la opinión de sus superiores y colegas. Esperan feedback de todos, tomándolo como una oportunidad de aprendizaje, no como evaluación. Valoran su tiempo libre. Tienen fuertes deseos de autonomía. Se adaptan rápidamente a los cambios sociales y tecnológicos. Aportan creatividad e innovación. ¿Qué espera la generación Y del trabajo? Cambio y movimiento constante. Poco estrés. Satisfacción inmediata. Oportunidades de aprendizaje y desarrollo. Evitar el aburrimiento. Diálogo abierto y continuo. Respeto de los mayores a su estilo de vida y trabajo. Retribución por resultados. Flexibilidad temporal y espacial.

Generación Z: al día de hoy la gran diferencia que se identifica en esta generación respecto a la Y, es su manera de pensar en red o de acuerdo a un modelo de hipertexto que les permite relacionar las cosas e ir seleccionando una u otra, pero procesando varias a la vez. Se considera que las generaciones precedentes piensan de manera secuencial, presentando en muchos casos ciertas dificultades para coordinar la atención en varios estímulos diferentes. Otra característica que los define es que no perciben una diferencia entre el espacio virtual y el real. Para ellos una charla en un canal de chat con un amigo equivale a una charla cara a cara. El resto de las características que se identifican en esta generación no difieren, al día de hoy, de las características de la generación Y.

4.3 La generación Y

A continuación se describirán las características principales desde la mirada de Paula Molinari, a partir de lo desarrollado en su obra *Turbulencia Generacional*

Impacientes: como crecieron en un mundo al instante, aman la velocidad y detestan las demoras. Pueden procesar muchas piezas de información en simultáneo, mientras las generaciones anteriores lo hacen en forma secuencial. La inmediatez es una de sus características medulares. Esto genera un choque cultural con las generaciones educadas bajo el lema: *la paciencia es una virtud*.

Flexibles: Criada en un mundo turbulento, la Generación Y está acostumbrada al cambio. De hecho, le cuesta adaptarse a los contextos estables. Las generaciones anteriores temían el cambio. ¡Estos jóvenes temen el no cambio! Procesan lo nuevo rápidamente y se adaptan a todas las circunstancias.

Innovadores: La Generación Y piensa con la tecnología incorporada, valorando lo nuevo y mirando hacia el futuro. Los conflictos ocurren porque con frecuencia, las generaciones anteriores perciben esta mirada hacia adelante como una desvalorización del pasado.

Eficientes: La Generación Y obtiene los mejores resultados con mínimo esfuerzo, recursos y tiempo, apalancándose sobre la tecnología para hacer las cosas más rápido. Para las generaciones anteriores, sin embargo, la obsesión por ahorrar tiempo puede parecer una falta de rigor o calidad en el trabajo.

El valor de la relación personal: La Generación Y valora más las relaciones que las organizaciones. Invierten en mantenerlas y desarrollarlas. Valoran el afecto, el cuidar de otros, la amistad y la relación personal con el jefe. En jefes de generaciones anteriores, acostumbrados a un trato profesional y distante, esta característica puede generar incomodidad.

Escépticos: La Generación Y es desconfiada como la X. No creen en las promesas. Quiere hechos. Pragmáticos a ultranza, solo creen en lo que ven. Por eso rara vez perdonarían a un jefe que falte a su palabra. La honestidad es un valor crítico. Con ellos, es necesario comunicar toda la verdad todo el tiempo.

Resilientes: La Generación Y sabe cómo enfrentar el dolor y la crisis. Pueden vivir en el caos y la amenaza, y no se frustran cuando las cosas no salen como esperaban. Los riesgos no los asustan, y no están enfocados en la seguridad laboral. Si hay que darles una mala noticia, mejor hacerlo rápido y con contundencia.

Espontáneos: La Generación Y dice lo que piensa sin ningún tipo de filtro. Expresan lo que les molesta, comparten sus ideas y desean ser escuchados. Su espontaneidad y frescura se manifiesta en el tipo de lenguaje, en su postura y en sus gestos. Esto suele generar un choque cultural con las generaciones más viejas, que valoran la diplomacia y la habilidad política. Por eso, para muchos jefes Baby Boomers, los jóvenes carecen de *sentido de ubicación*.

Tolerantes: La Generación Y no tolera la intolerancia. Tiene mentalidad muy abierta, y puede trabajar con gran facilidad en equipos multiculturales.

Amantes de la justicia: La justicia y el respeto son valores fundamentales. Pero no es justicia para sí mismos, sino para todos. No toleran las inequidades ni los favoritismos.

En adelante, para avanzar en el desarrollo de este estudio y por la similitud de sus rasgos en lo que se intenta exponer, agruparé las generaciones Y y Z dentro de los denominados *Millennials*.

Respecto a los Tradicionalistas, quienes en la actualidad –año 2016- tienen más de 70 años, fueron incluidos en las descripciones de las generaciones vigentes en el material de análisis ya que si bien se encuentran en retirada, aún se pueden encontrar CEOs de la mencionada generación.

Sobre esta base, analizar las diferentes generaciones vigentes aún, supone interpretar que el contexto sociocultural en el que se han formado influyó directamente en la concepción de ciertos valores, motivaciones e intereses comunes, es decir que comparten entre sí y funcionan como característica distintiva. Cada generación se desarrolló en un contexto histórico determinado, generalmente compartiendo ídolos, modas, símbolos, códigos así como también actitudes y comportamientos.

Es importante concebir que las organizaciones operan con grupos generacionales diversos, en la actualidad las empresas poseen en sus nóminas al menos tres generaciones trabajando juntas. En esa diversidad existen valores comunes, así como también diferentes y hasta opuestos. Por lo expuesto, resultaría esencial aceptar las diferencias existentes así como también conocer y comprender las diferentes motivaciones, expectativas y prioridades que tiene cada generación para operar en un ecosistema de armonía y fundamentalmente dispuesto al óptimo aprovechamiento del capital humano disponible en pos de generar mayores beneficios para las organizaciones, las personas y las sociedades en su conjunto.

Las organizaciones hábiles en gestionar sobre la diversidad de los grupos generacionales podrán tener ventaja competitiva dado que favorece a potenciar las fortalezas de cada grupo y experimentar sobre nuevas formas de hacer. Aún prevalecen las organizaciones no dispuestas a incorporar en sus planificaciones estratégicas la contemplación de las diferencias generacionales y así definen planes rígidos que luego colisionan en la ejecución. Diseñan planificaciones basadas en viejos modelos mentales, los cuales habrán tenido éxito en tiempos pasados pero fracasan en la actualidad.

Para alcanzar la integración es necesario el respeto y la aceptación de las diferencias.

4.4 Balance entre el trabajo y vida personal:

De acuerdo a la clasificación presentada acerca de las características distintivas de cada generación aún activa en el mercado laboral, existe un aspecto que las nuevas generaciones valoran con énfasis, por su importancia se intentará indagar de un modo más profundo, se trata del balance entre el trabajo y la vida personal.

Tanto para los Tradicionalistas como para los Baby Boomers es natural que las horas de trabajo representen la mayor parte de su tiempo disponible; los primeros buscaron un mismo trabajo para toda la vida y estuvieron dedicados al empleo en extensas jornadas, por lo tanto el tiempo disponible para la vida personal es escaso y así debe ser. Respecto a los Baby Boomers, quienes fueron educados en hogares tradicionalistas, también hay poco tiempo para la vida personal, sus grandes expectativas de progreso requieren trabajar intensamente para alcanzar el éxito, el cual miden por lo material. Para ambos grupos el esfuerzo en horas e intensidad se traduce en resultados de éxito y poseen expectativas de comenzar a disfrutar del tiempo libre y sus afectos en su retiro.

El retiro o jubilación, es un proceso administrativo que se inicia en una determinada edad, establecida según la legislación vigente de cada país, a partir del cual el trabajador finaliza su vida laboral activa y comienza a percibir los haberes previsionales, así mismo y fundamentalmente se trata de una conquista alcanzada luego de grandes luchas obreras, lo cual representa para los trabajadores no solo el fin de la vida laboral activa sino también el inicio del descanso y el disfrute. Respecto al término con el cual se identifica dicho proceso, *Jubilación*, proviene del latín *Jubilare que significa gritar de alegría*, lo cual invita a reflexionar la relación del término con la liberación del trabajador de la carga penosa del trabajo. (Bueno, 2014)

La generación X, valora la flexibilidad y apoya las prácticas que la favorezcan y permitan conciliaciones en busca de equilibrar la vida personal con el trabajo. En la actualidad poseen una edad en la cual, generalmente, han formado una familia, tienen hijos en edad escolar, ambos padres trabajan y viven con cierta angustia las ausencias en el círculo familiar; aprecian el tiempo libre sin tener que esperar a jubilarse para conseguirlo.

Aquí los *Millennials* afloran sin tapujos la importancia que le otorgan a este balance, no solo en cantidad de horas ya que valoran mucho su tiempo libre, sino también en el disfrute de las horas dedicadas al trabajo, donde además buscan combinarlas con placer y diversión, alejándose así del aburrimiento. No están dispuestos a permanecer mucho tiempo trabajando bajo presión, pues tienen baja tolerancia a esta forma de gestión dado que esto tiene impacto en una de sus características generacionales: intentar evitar el estrés.

Los *Millennials* no dudarán en abandonar un empleo que no les otorgue vacaciones en la fecha solicitada, no demostrarán su compromiso permaneciendo horas de más dentro de la organización y se inclinarán por empleos en los cuales puedan hallar flexibilidad temporal y espacial.

5. CAPÍTULO III: LAS NUEVAS GENERACIONES EN EL ÁMBITO LABORAL

5.1 Introducción

En el capítulo anterior se presentaron las distintas generaciones que hoy permanecen activas en el mercado laboral y sus características más destacadas. Para dar continuidad a la investigación, el sentido de este capítulo es indagar, desde la teoría que da marco a este trabajo y desde las propias observaciones realizadas en la práctica profesional, cómo se vinculan los *Millennials* con el ámbito laboral en general y con las organizaciones en particular. Así como también trazar una línea sobre los aspectos que importan analizar en relación a la planificación estratégica de la Administración de Recursos Humanos para lo cual se realiza un recorrido por los principales retos de la Gestión del Capital Humano atravesados por las nuevas generaciones en un corte transversal

A su vez, este análisis involucra identificar las fortalezas respecto a las competencias naturales que poseen los Y, así como también algunos aspectos que suponen la generación de prácticas organizacionales que contribuyan a retener los talentos más destacados de esta generación.

5.2 Del ámbito laboral en general

5.2.1 Valores respecto al empleo

Los valores son creencias, convicciones que a nivel personal y social, orientan el accionar de las personas respecto a sus preferencias, a lo que consideran correcto, lo que es deseable, lo bueno y lo malo.

Cada persona posee un sistema de valores y una jerarquía de su importancia. Generalmente los valores poseen una estructura estable y permanente y se establecen fundamentalmente, de los padres, los amigos, los maestros, durante los primeros años de vida.

Es importante conocer los valores de los individuos ya que suponen influencia directa sobre los comportamientos, percepciones, las formas de actuar y las actitudes de las personas. (Robbins y Judge, 2009).

Como sucede con todas las generaciones, los *Millennials* desprenden sus valores de los factores comunes vinculados al contexto mundial y sociocultural en el que transcurrieron sus primeros años de vida y del aprendizaje absorbido de sus padres, maestros, amigos y entorno social. Su crianza sucedió en senos familiares donde fueron protagonistas en la toma de decisiones, premiados por sus logros escolares, incentivados a desarrollar habilidades en múltiples disciplinas – deportivas, artísticas, lingüísticas- con alta valoración de sus capacidades. (Molinari, 2011)

De padres laboralmente activos, con escaso tiempo para compartir en el entorno familiar. Por otra parte, han crecido en contexto mundial de violencia y deterioro del Medio Ambiente así como también y fundamentalmente poniendo sello a esta generación, han nacido con la tecnología instalada en la vida cotidiana; en un mundo globalizado en aspecto social y económico, donde la información se encuentra disponible sin fronteras de manera inmediata a los sucesos. Estas condiciones dadas en su período de niñez y adolescencia se traducen en formación de valores comunes a esta generación.

Con fundamento en los aspectos mencionados en el párrafo anterior, se podrían identificar los siguientes valores como los más sobresalientes para esta generación:

- Bienestar
- Colaboración (sentirse útiles, ser solidarios, trabajo en equipo)
- Honestidad (verdad justicia e integridad moral)
- Transparencia
- Inmediatez
- Conectividad
- Movilidad
- Flexibilidad
- Reconocimiento

- Participación
- Desarrollo profesional
- Interés por el Medio Ambiente
- Compromiso con sus propios valores

Probablemente muchos de los valores señalados aparezcan también en el resto de las generaciones, sin embargo, no siempre con el mismo significado. (Molinai, 2011)

Para los nuevos jóvenes, el trabajo es un medio que les permite llegar a donde quieren. No negocian su libertad personal y buscan placer y diversión incluso en el trabajo. Eligen trabajos que representen desafíos, les otorguen autonomía y flexibilidad temporal y espacial, en organizaciones que respeten el medioambiente y les ofrezcan oportunidades de desarrollo y aprendizaje.

5.2.2 Aspiraciones

Los jóvenes *Millennials* tienen aspiraciones máximas de **bienestar** y **desarrollo** en el ámbito laboral. Este es uno de los factores centrales que marca una profunda diferencia en relación a las generaciones anteriores

Bienestar:

Antes, el bienestar era privilegio de las clases ricas y se asociaba al ocio. Hoy asistimos a una democratización del bienestar y a una ampliación de su definición. Bienestar no es tener dinero y tiempo para gastarlo. Es sentirse bien física y emocionalmente. Diversas investigaciones en el campo de la Psicología Positiva señalan que no hay correlación entre la felicidad de una persona y su poder adquisitivo.

En este punto, las brechas generacionales se vuelven evidentes. Para los Baby Boomers, el dinero equivalía a bienestar. El trabajo duro era el sacrificio a realizar para acceder a él.

Para los jóvenes, por el contrario, el trabajo es, en sí mismo, una fuente de satisfacción. Estamos avanzando desde una concepción del trabajo como sacrificio al trabajo como disfrute. (Molinari, 2011, p.23)

Los jóvenes Y, valoran el bienestar otorgándole un nuevo significado. En término abarcativo, mientras que para las generaciones anteriores este aspecto estaría más vinculado al confort, la posición económica, el status, las comodidades y la buena salud; para los nuevos jóvenes estaría más relacionado con el disfrute, la flexibilidad, la movilidad y la autonomía fusionados al balance vida/trabajo en términos de la disposición del tiempo .

Para profundizar respecto al bienestar *Millennials* en el trabajo, que incorpora una interpretación integral diferente a la del resto de las generaciones, se analizan aspectos antes mencionados:

La felicidad en el trabajo: involucra el disfrute, hacer lo que les gusta así como también que las condiciones del entorno se ajusten a sus expectativas y en estos términos participan: el clima organizacional, los estilos de liderazgo y las relaciones interpersonales.

Este aspecto se desprende de la satisfacción de necesidades de orden superior siguiendo la Teoría de Maslow que jerarquiza las necesidades del ser humano en una pirámide de cinco niveles, en la cual los niveles inferiores corresponden a las necesidades fisiológicas y las de seguridad mientras que los niveles superiores manifiestan las necesidades de realización personal, de reconocimiento y afiliación. (Robbins y Judge, 2009)

En este sentido y tomando ésta como una de las teorías aplicables a la motivación, los *Millennials* buscan encontrar sentido y valor al trabajo realizado, recibir feedback constante, reconocimiento y contextos emocionalmente amigables y de cercanía tanto respecto a sus pares como a sus superiores.

La flexibilidad de horarios es también un aspecto relevante para este grupo generacional en términos de bienestar. Tal como fue mencionado a lo largo de este trabajo, los *Millennials* buscan armonía en la articulación del tiempo dedicado a la actividad laboral y a su vida personal. En línea con lo dicho, posiblemente encuentren más atractivas aquellas ofertas de empleo que ofrezcan esta modalidad, cada vez más aplicada en la concepción de jornada laboral dentro del mercado del trabajo en la nueva Era.

En este punto, no todos los puestos disponibles en las organizaciones ofrecen la posibilidad de incluir jornadas flexibles, dadas las características de las tareas en sí mismas. Esto no significa que las organizaciones no puedan tener éxito en la contratación de los jóvenes *Millennials* para cubrir estas posiciones; sin embargo y probablemente, si desean verse como organizaciones atractivas para estos jóvenes talentos, deberán suplir esta posibilidad con diversas e innovadoras propuestas.

La movilidad es otro punto que integra el bienestar, consiste en la posibilidad de realizar el trabajo fuera de la oficina, estableciendo oficinas móviles en cualquier sitio que consideren acorde.

Desde la perspectiva *Millennials*, lo importante en estos términos, es cumplir las metas definidas en el tiempo establecido sin importar el espacio físico en la cual se desarrollen las tareas asignadas siempre que esto sea posible. En este aspecto, se modifica el desactualizado concepto de considerar que la persona está trabajando, específica y únicamente, mientras se encuentre en el espacio físico de su oficina.

La autonomía, en términos de libertad de obrar bajo el criterio propio, pone foco en dar importancia al resultado por sobre el camino transitado para alcanzarlo. Los *Millennials* valoran la posibilidad de encontrar diferentes alternativas para alcanzar las metas propuestas por sobre la imposición de tareas específicas. De este aspecto se desprende la tendencia a destacarse en trabajos por objetivos.

Desarrollo:

“Cuando los Y hablan de desarrollo, lo entienden en el sentido de aprendizaje y experimentación”. (Molinari, 2011, p.130)

Los jóvenes son protagonistas de su propia formación, no esperan que se le imponga en una organización sino que buscan formarse según sus propios intereses, buscan constantes desafíos que les permitan experimentar y persiguen el aprendizaje continuo ya que los mantiene vigentes en términos de empleabilidad.

Sin embargo, existe una incipiente necesidad de innovación de las organizaciones en los procesos de formación, entrenamiento y planes de carrera para los nuevos jóvenes. Se pueden observar en diferentes foros de discusión, opiniones de los mandos medios acerca del compromiso hacia el aprendizaje que observan en los *Millennials*, que no se concentran en las actividades de capacitación, que luego no aplican lo enseñado en su labor diaria y que probablemente no observen cambios en el desarrollo de sus tareas.

Considerando el modo de aprendizaje que predomina en los nuevos jóvenes, las capacitaciones laborales en aulas formales y con esquema de clase desactualizadas para hoy, podrán ser poco aprovechadas por resultarles aburridas y difíciles en términos de lograr concentración. Existen modernos y novedosos métodos de entrenamiento interactivos en entornos multimedios, más ajustados a captar el interés y la participación

Otra característica en la perspectiva del desarrollo es la búsqueda de ascensos rápidos sin haber adquirido la suficiente experiencia. En este punto es importante que los jóvenes reciban diálogos transparentes e identifiquen el valor que otorga la experiencia para estar preparados en función al desarrollo adquirido antes de pasar a la siguiente etapa y expresar claramente por parte de los líderes, el camino a recorrer para estar preparados para la siguiente opción de puesto; para lo cual es importante indagar en los intereses y las motivaciones de cada uno de estos jóvenes y así diseñar de manera conjunta planes de desarrollo que ofrezcan mayor éxito tanto para las organizaciones como para ellos mismos. Cabe tener en cuenta que no siempre el desarrollo en función a los planes de carrera se vincula a los ascensos sino que también se pueden considerar movimientos horizontales. (Caraher, 2016)

5.2.3 Manejo de la tecnología

Poseen habilidad natural para el manejo de las diferentes tecnologías sin necesidad de analizar manuales de uso, aprenden manipulándola y a una velocidad impensada para el resto de las generaciones; entienden el lenguaje de las tecnologías de manera inmediata, espontánea. Este aspecto les otorga herramientas valiosas para el desarrollo de sus habilidades en diferentes entornos laborales, por otra parte contribuye a la reducción de tiempos de instrucción por parte de las organizaciones.

Identificados como nativos digitales por haber nacido en la era de la información, con la existencia de Internet y un variado porfolio de dispositivos asociados a la conectividad y la navegación en la red.

En este aspecto son protagonistas de la evolución tecnológica como productores y consumidores citando lo expresado por Alejandro Mascó en su obra Entre generaciones (2012), donde también menciona el desprendimiento de esta cualidad distintiva, de características vinculadas a la instantaneidad, la interacción, la distancia y la brevedad que predominan en los jóvenes de la generación Y.

Por otra parte, con el surgimiento y desarrollo de las nuevas tecnologías, fundamentalmente la conectividad, el uso de Internet y la virtualidad, se resignifican los procesos de aprendizaje incorporando herramientas multisensoriales, obteniendo amplias fuentes de conocimiento; así como también, se manifiestan de este modo innumerables opciones para el acceso a la diversión, el trabajo y los vínculos.

La actualización constante, la simultaneidad y la inmediatez son también factores que se desprenden de su condición de nativos digitales. En estos términos, la tolerancia y predisposición frente a los cambios continuos son un marca diferenciadora que poseen los Y, así como también la capacidad para fragmentar la atención en diferentes cosas al mismo tiempo de manera multimodal y los requerimientos de inmediatez en todos los aspectos de su vida así como también en el plano laboral. (Mascó, 2012)

Para los jóvenes *Millennials*, es fundamental mantener conexión constante con sus redes sociales y dadas sus habilidades multitacionales este aspecto podría no inferir en la concentración requerida para la realización de las tareas laborales. Sin embargo, en la actualidad, aún queda mucho sendero por transitar en relación al uso de las redes sociales en el entorno laboral. Algunas empresas todavía prohíben su uso en horarios laborales e incluso bloquean los accesos desde los servidores; estas prácticas evidencian un profundo retraso en las decisiones corporativas y es un disvalor para los jóvenes quienes se mantendrán conectados de todos modos, ya que su mundo de conectividad es portátil y lo llevan en sus bolsillos. Es prácticamente inadmisibles asumir que tomarán en cuenta esa restricción por parte de las organizaciones.

5.2.4 Comunicación

La comunicación es un proceso complejo que involucra al menos un emisor, un receptor, un mensaje, la codificación de ese mensaje, un canal a través del cual se transmite el mensaje, la recepción de dicho mensaje y la decodificación que el receptor realiza para la comprensión del mismo.

El proceso es, como mínimo, bidireccional ya que existe emisor por un lado y receptor por otro, quien a su vez dará respuesta, por lo tanto también es dinámico. Otra parte clave del proceso está dada por el contexto en el cual se establece; el ruido como posibles distorsiones entre lo que se quiere transmitir y lo que finalmente se recibe; y la retroalimentación, que determina si el mensaje fue recibido tal como se emitió, así como también la respuesta dada. Es importante agregar, que la comunicación puede ser verbal, escrita, y no verbal. (Robbins y Judge, 2009)

El estilo de comunicación que han desarrollado los *Millennials* se desprende del manejo de las nuevas tecnologías y la comunicación dada en sus entornos familiares. Los jóvenes poseen un estilo con la inmediatez del chat; constante, a través de cualquiera de los tantos canales de comunicación disponibles; espontáneo, sin necesidad de anticipación ni citas previamente organizadas, la comunicación sucede en el mismo momento en que surge la necesidad; transparente, en términos de decir todo lo que hay para decir, decir lo que piensan cuando lo piensan, sin esconder nada, y de este modo esperan lo mismo de sus interlocutores; colaborativo y en red, dispuestos a dar y solicitar ayuda cuando las circunstancias lo requieran, todos tienen algo para aportar y no importa en qué lugar del mundo se encuentren las personas, todo está en la red.

A partir del uso de la tecnología, los Y desarrollaron estilos de comunicación informales y rápidos, directos y con patrones de colaboración a distancia. (Mascó, 2012)

En concordancia con el valor que le otorgan al tiempo, esta generación elige la comunicación en el momento, ahora, evitando plazos burocráticos y configuraciones de agendas abultadas de reuniones programadas, por las mismas razones prefieren los canales informales dada su inmediatez y cercanía.

Así mismo, y otorgándole un alto grado de importancia, requieren feedback constante por parte de sus pares y superiores y lo solicitarán abiertamente en cualquier momento y lugar.

5.2.5 Relaciones interpersonales

El manejo de las relaciones interpersonales es concordante con su estilo de comunicación, abierto, espontáneo, receptivo, vincular e inmediato. Acostumbrados a interactuar con muchas personas al mismo tiempo, en diferentes plataformas de chats, con amigos en diversas ubicaciones geográficas a quienes probablemente no conozcan personalmente ni tampoco a sus familias.

Los *Millennials* valoran la accesibilidad, poder recurrir a quien necesiten sin demoras innecesarias.

No dudarán en acercarse a un CEO, en un pasillo o ascensor a presentarse y contarles en qué área se desempeñan o consultarle qué opina de algún trabajo presentado. Buscan relaciones cercanas y de confianza sin importar la jerarquía. Las generaciones anteriores, basadas en sus modelos mentales chocan con el estilo *Millennials* en este sentido así como en otros, podría considerarlo fuera de lugar y excedido de confianza.

Engrosan sus listas de contactos de manera constante tanto en la vida personal a través de las redes sociales como en sus puestos de trabajo dentro de las organizaciones de este modo tendrán siempre diferentes alternativas a la hora de requerir la colaboración de alguien.

Las personas con mejores redes tienen acceso instantáneo a más y mejor información, oportunidades de negocios y de trabajo. (Molinari, 2011)

5.2.6 Adaptabilidad a los cambios

Los jóvenes Y, poseen una nueva concepción de la velocidad de los cambios, y esto se relaciona con la velocidad en la que todo transcurre en la Era de la Información; mientras generaciones anteriores pasaban años esperando que se pronuncien los cambios tecnológicos, un ejemplo de esto: el paso de la TV blanco y negro a la TV color o el uso de la telefonía fija a la implementación y despliegue de la telefonía móvil; los *Millennials* se desarrollaron en contextos de constante cambio, donde las aplicaciones que utilizan en sus celulares se actualizan periódicamente incorporando cambios y mejoras; los diferentes modelos de Smartphone quedan obsoletos de un año a otro porque ya no soportan tal o cual aplicación o porque se diseñan nuevos modelos con mejoras en sus capacidades de almacenamiento o calidad de imagen, entre otras.

En este sentido, no solo se adaptan rápidamente a los cambios permanentes sino que a su vez buscan constantemente cambios que les permitan mejoras y asimismo evitar el aburrimiento.

5.2.7 Motivación

La motivación para las nuevas generaciones tiene base en el sentido de la relevancia de su contribución; el bienestar; la diversión; el liderazgo y los resultados a corto plazo.

La relevancia de la contribución estará dada cuando el trabajo realizado agregue valor y esto sea visible y reconocido por sus líderes. Se sentirán motivados si encuentran sentido a su aporte, si su trabajo sirve a algo, a alguien, si representa un desafío, si produce un cambio importante, si trasciende. En este sentido también es importante que las metas sean claras, y así lo exigirán a las organizaciones, definidas respecto a qué es lo que hay que lograr, en cuánto tiempo; por otra parte ese tiempo deberá ser, preferentemente de corto plazo.

Fundamentalmente las nuevas generaciones apuntan el bienestar a la cima de sus valores y es protagonista para impulsar la motivación en este grupo, allí se incluyen los aspectos mencionados anteriormente en la descripción de las mayores aspiraciones de los nuevos jóvenes, considerando la felicidad en el trabajo, la flexibilidad, la movilidad y la autonomía.

Como se describe en el primer capítulo, en la antigüedad el trabajo era considerado una carga penosa, no había allí espacio para la diversión, por el contrario era un sacrificio; en un polo absolutamente opuesto, los jóvenes *Millennials* no lo conciben de este modo y buscan divertirse mientras realizan sus actividades laborales.

Por otra parte, también son grandes fuentes de motivación para los *Millennials* los vínculos en el equipo de trabajo; el tiempo que les insume realizarlo -el tiempo es de lo más valioso-; el estilo de liderazgo predominante; el Feedback y el reconocimiento.

Aquí se cita nuevamente una de las más reconocidas teorías aplicadas a la Motivación, la Teoría de la Jerarquía de las Necesidades en la cual Abraham Maslow, plantea la hipótesis de que existe una Jerarquía de cinco necesidades en el ser humano y que conforme se van satisfaciendo los distintos niveles dejan de ser fuentes de motivación, en este punto y tal como lo expresa Maslow, es importante indagar en las personas para identificar en cuál de los cinco niveles se encuentran.

Jerarquía de las necesidades según Maslow

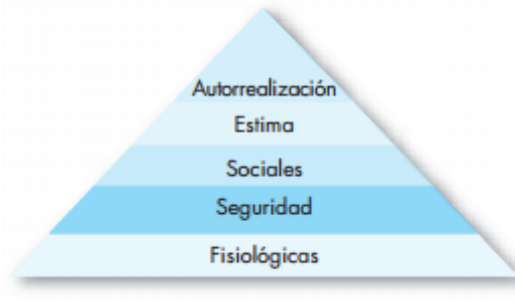


Figura N° 1: Jerarquía de las necesidades. Fuente: Robbins y Judge, 2009, p.176

- Fisiológicas: Incluyen hambre, sed, cobijo, sexo y otras necesidades corporales
- Seguridad: El cuidado y la protección contra los daños físicos y emocionales
- Sociales: Afecto, sentido de pertenencia, aceptación y amistad
- Estima: Factores de estimación internos como el respeto de sí, la autonomía y el logro; factores externos de estimación como el Status, el reconocimiento y la atención.
- Autorrealización: Impulso para convertirse en aquello que uno es capaz de ser: se incluye el crecimiento, el desarrollo del potencial propio y la autorrealización (Robbins y Judge, 2009).

Para ubicar a los *Millennials* en esta teoría, cabe destacar que son jóvenes que han prolongado el período de adolescencia y tiempo de permanencia en sus hogares porque lo que podría interpretarse que las necesidades inferiores de la pirámide estarían resueltas desde el entorno íntimo y familiar por lo que sobresalen las necesidades de orden superior en función a la motivación.

En coincidencia con el análisis general realizado hasta este punto, se destacan las necesidades de autonomía y logro, reconocimiento, ser lo que desean ser y la autorrealización. Todos estos aspectos mencionados serían potenciales fuentes de motivación para los jóvenes Y.

5.2.8 Compromiso -Engagement-

De acuerdo con la definición expresada en la obra *Comportamiento Organizacional* de Robbins y Judge (2009); el compromiso organizacional está determinado por el grado en que el empleado se identifica con una organización en particular y las metas de ésta, y desea mantener su relación con ella.

Integrado por tres componentes: el **compromiso afectivo**, dedicación emocional y compromiso con los valores de la organización; **compromiso para continuar**, valor económico percibido que impulsa a la continuidad; **compromiso normativo** dado por la obligación a pertenecer por razones morales o éticas.

En la actualidad, se destacan diferentes aspectos que generan compromiso en los trabajadores: la **percepción de apoyo organizacional**, grado en que los empleados perciben que la organización valora la contribución y se interesa por su bienestar; y la **identificación del empleado** definida como la satisfacción el entusiasmo y el involucramiento con la tarea que realiza.

El engagement, de acuerdo a la definición del Leadership Council, es el grado en que los colaboradores están comprometidos emocionalmente o racionalmente con algo o alguien en la organización, impactando esto en la forma en que trabaja (su dedicación) y el deseo de permanecer allí. Engagement no es lo mismo que satisfacción. Esta última se relaciona con la presencia de ciertas condiciones que una persona considera importantes, como un salario adecuado, beneficios, etc. Pero la presencia de estas condiciones no implica necesariamente que la persona se sienta comprometida y energizada por su trabajo.

(Molinari, 2011, p.99)

El grado de compromiso de los trabajadores en las organizaciones contribuye a elevar los estándares de eficacia y eficiencia, mejorar la productividad, la creatividad, la calidad de los productos y servicios ofrecidos y reducir los niveles de ausentismo y rotación. Por lo mencionado, se traduce en impacto económico y ventaja competitiva para las organizaciones. De aquí la importancia de gestionar sobre las fuentes generadoras de compromiso.

Para los jóvenes *Millennials* el compromiso no es lo mismo que para generaciones anteriores las cuales lo expresaban a través de la lealtad y fuerte entrega, dedicando extensas jornadas y hasta cediendo las vacaciones de ser necesario, acumulando cantidad de días de vacaciones atrasadas; con fuerte componente de compromiso para continuar en relación al valor económico como impulso a esa continuidad.

Los nuevos jóvenes se comprometen a través de un contrato emocional sujeto a romperse de inmediato si se incumple en cualquiera de sus partes componentes. La Gen Y se comprometen con sus valores, con sus necesidades de bienestar, equilibrio y disfrute, con sus aspiraciones de desarrollo; con el valor que se le dé a su aporte y el reconocimiento que reciban por tal; así como también deben coincidir con los valores expresados por la organización y aquí participan también las prácticas honestas y transparentes y la Responsabilidad Social Empresaria. El dinero ya no es fuerte generador de compromiso para los jóvenes, quienes estarán dispuestos a cambiar de empleo asumiendo menor ganancia dineraria a cambio de obtener mayor equilibrio de los componentes mencionados. (Mascó, 2012)

5.2.9 Dominio multitarea

La generación Y posee gran dominio multitarea, pueden hacer muchas cosas al mismo tiempo, gestionar varios programas en simultáneo, resolver diferentes tareas en paralelo y todo esto les ofrece cierta optimización del uso del tiempo. Lo que hay que considerar en este aspecto, es la profundidad del trabajo realizado, ya que pueden caer en resoluciones panorámicas y escasas de profundidad. (Mascó, 2012)

Competencias naturales

Las competencias naturales surgen de los aspectos analizados en los puntos anteriores y en relación al ámbito laboral en general; de sus características generacionales y tomando en consideración lo que pueden aportar a las organizaciones y el trabajo.

Competencias naturales
Multiskills
Habilidades tecnológicas
Habilidades interpersonales
Adaptabilidad a los cambios
Colaboración: trabajo en equipo
Inmediatez – optimización del uso del tiempo – Eficiencia
Flexibilidad
Movilidad
Transparencia
Aprendizaje continuo: experimentación
Comunicación en red – conectividad
Creatividad
Orientación a resultados – cortoplacistas
Autonomía
Contribución

Figura N° 2: Competencias Naturales. Fuente: Elaboración propia

5.3 De las organizaciones en particular

5.3.1 Estructuras organizacionales

En este párrafo se pretende analizar las variantes preponderantes y considerar las que podrían ser más propicias para las nuevas formas de considerar el trabajo que predomina en los *Millennials*

Según la definición de Robbins y Judge (2009, p.519) en el libro titulado *Comportamiento Organizacional*, la estructura de una organización está dada por la forma en que se organizan las tareas en función a la división, agrupación y coordinación de los trabajos y las actividades. Por otra parte, el diseño de dichas estructuras involucra elementos tales como: la formalización, cadena de mando, especialización del trabajo, departamentalización, extensión del control, centralización y descentralización.

Teniendo en cuenta los elementos que componen las diferentes estructuras y vinculándolos con las características de los nuevos grupos generacionales, se profundiza el análisis y se postula la siguiente hipótesis punto por punto:

Las organizaciones con alta **formalización**, otorgan escasa o nula libertad para ejecutar las tareas, dado que los procesos están formalizados, estrictamente definidos, estandarizados y los comportamientos programados; por el contrario la exigua formalización ofrece a los empleados mayor libertad para realizar su trabajo de forma personal, de esta manera los trabajadores pueden adoptar comportamientos alternativos

En virtud de lo expuesto los *Millennials* tendrían mayor adhesión respecto a las estructuras organizacionales con menor grado de formalización, dado que este aspecto se conecta con su valoración de la autonomía en el empleo.

En la actualidad, la **cadena de mando** posee menor rigurosidad dados los avances tecnológicos, la globalización y la modernización de los medios de comunicación. Los empleados acceden a la información en segundos y se comunican con sus superiores por una vasta lista de canales alternativos no formales. Por otra parte, con el aumento de equipos autodirigidos, así como equipos ubicados en dispersión geográfica la cadena de mando posee menor relevancia

Esta modernización respecto al concepto de cadena de mando se ajusta más que las viejas líneas estrictas de mando, al concepto de la valoración del tiempo, la cercanía en las relaciones con sus Jefes y la libertad para la toma de decisiones que predicen los nuevos jóvenes. Por lo tanto las cadenas de mando más flexibles y menos delineadas podrían favorecer al desempeño de los *Millennials*.

La **especialización** refiere al grado en que las organizaciones dividen el trabajo. Es así como en estructuras con mayor grado de especialización, el trabajo no se completa íntegramente por un trabajador sino que se divide en una cierta cantidad de partes, o etapas y cada una de ellas es realizada por una cantidad de individuos.

Por un lado la alta especialización puede brindar ventajas tales como la eficiencia y productividad dadas por las habilidades de los trabajadores para realizar una tarea, habilidades adquiridas por la cantidad de repeticiones realizadas; reducción del tiempo para lograr el producto final; es fácil y menos costosa para las organizaciones teniendo en cuenta que ofrece la posibilidad de contratar personas con reducidas habilidades y capacitarlas para una tarea específica.

Por otro lado se reconocen como economías antihumanas de especialización, por ser generadoras de aburrimiento, estrés, fatiga; lo cual genera mayor predisposición a la baja productividad en el tiempo, mala calidad del producto final, aumento en los niveles de ausentismo y rotación, así como también escasa identificación con el producto final – alienación- y mayor grado de insatisfacción.

Según lo analizado anteriormente, los jóvenes Y, quienes buscan valoración personal, realizar un trabajo que sea importante y agregue valor y en el cual puedan contribuir con sus propios aportes y que los mismos sean escuchados y considerados; las organizaciones que poseen estructuras con altos niveles de especialización serían poco compatibles y grandes generadoras de insatisfacción para los nuevos trabajadores.

La **departamentalización** consiste en la agrupación de puestos ya sea por funciones, productos y/o servicios, geográfica o por cliente. La tendencia indica que cada vez más las organizaciones recurren a equipos multifuncionales.

En este aspecto los millennials son flexibles, tienen habilidades interpersonales que favorecen la necesidad de interacción con diversas áreas o en diversos puntos geográficos así como poseen gran adaptación a los cambios; dadas estas características podrían adaptarse a los diferentes tipos de departamentalización favoreciendo la elección de ser parte de equipos multifuncionales dadas sus características de multitareas.

La **extensión del control** determina la cantidad de subordinados que un gerente puede dirigir. Cuando la extensión del control es amplia, es menos costosa la estructura para la organización, sin embargo es menos cercana la interacción con los trabajadores, esto podría aparejar menor grado de satisfacción, escaso feedback y apoyo de los líderes; en contraposición las extensiones más limitadas son más costosas pero permiten relaciones más cercanas aunque hacen más lenta la toma de decisiones y podrían desalentar la autonomía. (Robbins y Judge, 2009)

Los *Millennials* invocan autonomía pero asimismo requieren Feedback constante y relaciones cercanas por lo que en cierto modo no podrían ajustarse de manera íntegramente satisfactoria a ninguno de los dos extremos. Sin embargo se proponen con mayor entusiasmo las organizaciones con amplio grado de extensión del control poniendo énfasis en la autonomía, la agilidad en la toma de decisiones en términos de la valoración del tiempo. Considerando las tendencias de formaciones de grupos autónomos con figuras de liderazgo que podrían cubrir las necesidades de Feedback y relaciones cercanas.

La **Centralización y descentralización** está dada por la concentración para la toma de decisiones en términos de los derechos inherentes a la posición dentro la estructura jerárquica formal. La centralización es mayor cuando se encuentra concentrada en un solo punto, es decir que todas las decisiones importantes involucran a la alta decisión sin la participación de los niveles inferiores; y será descentralizada cuando los niveles inferiores posean mayor grado de participación y facultad para la toma de decisiones.

En las organizaciones más descentralizadas, las decisiones se toman con mayor rapidez y ofrecen un mayor grado de satisfacción de los trabajadores ya que se sienten más vinculados con las responsabilidades asumidas y el impacto que se genere a través de las decisiones tomadas en conjunto. (Robbins y Judge, 2009)

Los jóvenes Y buscan optimizar el tiempo y vincularse con la toma de decisiones, recordando que son jóvenes que han crecido en entornos familiares con altos niveles de participación en la toma de decisiones, las organizaciones más favorables para ellos serán, probablemente, las que posean mayor grado de descentralización.

En conclusión, relacionando los elementos esenciales en las estructuras organizacionales más atractivas para los *Millennials*, se podrían sugerir aquellas organizaciones que poseen menor grado de formalización y especialización; con cadenas de mando flexibles y no tan estrictamente delineadas, extensiones amplias de control y con equipos de funciones y jerarquías cruzadas; organizaciones con flujo de información abierto y libre y mayor nivel de descentralización.

El modelo orgánico podría ser el más destacado para lograr un mejor encuadre en contraposición el modelo mecanicista podría ser el menos adaptado. Los Gen Y también podrían fusionarse de manera simbiótica en organizaciones virtuales y sin fronteras.

5.3.2 Clima

En la sociedad del conocimiento, en que las tareas repetitivas y de escaso valor añadido son cada vez más automatizadas en empresas y organizaciones, la principal fuente de ventajas competitivas, sostenibles en el tiempo, reside en uno de sus principales activos intangibles, el capital humano, que es capaz de crear, innovar y poner su esfuerzo y capacidad al servicio de las empresas y organizaciones. (Bordas Martinez, 2016)

El clima laboral está dado por el contexto en el cual las personas desarrollan sus actividades dentro de las organizaciones, este concepto involucra factores intrínsecos y extrínsecos de los individuos. En este sentido es importante gestionar el clima como un factor clave dentro de la planificación estratégica ya que según la percepción que los trabajadores tengan del entorno, este será más o menos propicio para impulsar la creatividad, el compromiso y la lealtad con la empresa; y de este modo estén dispuestos a aportar lo mejor de sí de manera sostenida en el tiempo; lo cual, asimismo ofrece importante ventaja competitiva a las organizaciones.

El clima es percibido por los integrantes de las organizaciones e influyen en su conducta, esto está relacionado con el grado de confianza y los estilos de liderazgo, es decir, los líderes y su capacidad de influir. Por otra parte existen demás factores claves que contribuyen al clima y estos son: las relaciones, la comunicación, la participación, el establecimiento y comunicación de los objetivos, el seguimiento y el reconocimiento (Molinari, 2011)

Para darle encuadre teórico al análisis, a continuación se expone resumidamente la Teoría de Likert sobre los cuatro sistemas de Clima Laboral citados en la Obra *Gestión del Clima Laboral* de Bordas Martinez, Maria Jesús (2016).

Dentro de estos cuatro sistemas propone dos grupos con dos subdivisiones cada uno:

-Clima de tipo autoritario: Sistema I. Autoritarismo explotador:

Se caracteriza por la falta de confianza en sus empleados por parte de la dirección. Es la alta dirección quien toma las decisiones y fija los objetivos y los impone a la organización. Los empleados trabajan dentro de una atmósfera de miedo, de castigos, de amenazas, ocasionalmente de recompensas, y la satisfacción de las necesidades permanece en los niveles bajos y de seguridad. Este tipo de clima presenta un ambiente estable y aleatorio en el que la comunicación de la dirección con sus empleados no existe más que en forma de directrices y de instrucciones específicas.

-Clima de tipo autoritario: Sistema II. Autoritarismo paternalista:

La dirección tiene una confianza condescendiente en sus empleados. La mayor parte de las decisiones se toman en la cima, pero algunas se toman en los escalones inferiores. Las recompensas y algunas veces los castigos son métodos utilizados por excelencia para motivar a los trabajadores. Bajo este tipo de clima, la dirección juega mucho con las necesidades sociales de sus empleados que tienen, sin embargo, la impresión de trabajar dentro de un ambiente estable y estructurado.

-Clima de tipo participativo: Sistema III. Consultivo:

La dirección que evoluciona hacia un clima participativo tiene confianza en sus empleados. La política y las decisiones se toman generalmente en la cima pero también se permite a los subordinados que tomen decisiones más específicas en los niveles inferiores. La comunicación es de tipo descendente. Las recompensas, los castigos ocasionales y cualquier implicación se utilizan para motivar a los trabajadores; se trata también de satisfacer las necesidades de prestigio y de estima. Este tipo de clima presenta un ambiente bastante dinámico en el que la administración se da bajo la forma de objetivos por alcanzar.

-Clima de tipo participativo: Sistema IV. Participación en grupo;

La dirección tiene plena confianza en sus empleados. Los procesos de toma de decisiones están diseminados en toda la organización y muy bien integrados en cada uno de sus niveles. La comunicación no se hace solamente de manera ascendente o descendente, sino también de forma lateral. Los empleados están motivados por la participación y la implicación, por el establecimiento de objetivos de rendimiento, por la mejora de los métodos de trabajo y por la evaluación del rendimiento en función de los objetivos. Existe una relación de amistad y confianza entre los superiores y subordinados. En resumen, todos los empleados y todo el personal de dirección forman un equipo para alcanzar los fines y los objetivos de la organización que se establecen bajo la forma de planificación estratégica.

Para concluir, según las investigaciones realizadas por Likert se pudo comprobar que este sistema tiene mayor predisposición a generar buenas relaciones laborales, alta productividad y elevada rentabilidad. (Bordas Martinez, 2016)

En términos generales, sin distinción generacional, el Sistema IV pareciera tener mayores probabilidades de generar compromiso y lealtad. Retomando el análisis vinculado a las nuevas generaciones, se podría pronosticar que los dos primeros sistemas no serían considerados alternativas viables para los jóvenes *Millennials*.

Se sugiere entonces, que el clima con mayor probabilidad de compatibilidad con las características estructurales de los jóvenes, es aquel que ofrezca un contexto amigable, que considere los aportes de todos los niveles, abierto al diálogo y la toma de decisiones conjuntas, que fomente la implicancia de sus colaboradores y establezca objetivos desafiantes. En línea con lo dicho, y con base en la teoría expuesta, el Sistema IV de participación en grupo pareciera ajustarse por completo a las expectativas *Millennials*. Los jóvenes prefieren espacios informales, similares a los que habitan fuera del trabajo; poder expresarse de manera espontánea y transparente y dirigirse a quien necesiten sin importar su jerarquía.

5.3.3 Responsabilidad Social Empresaria

La RSE es el compromiso que establece cada empresa consigo misma, con sus grupos de interés y con toda la sociedad a través de una gestión basada en la responsabilidad social que supone respeto por las personas, por las comunidades y por el ambiente.

RSE definición de ISO 260006

La RSE es la responsabilidad de una organización ante los impactos que sus decisiones y actividades ocasionan en la sociedad y en el medioambiente, a través de un comportamiento transparente ético que contribuya al desarrollo sostenible, tome en cuenta a sus partes interesadas, cumpla con la legislación aplicable, y esté integrada en toda la organización.

Dentro del contexto global, las organizaciones, empresas, los diferentes Estados y las sociedades en general, adoptan un rol fundamental en relación al compromiso en el cuidado del medioambiente y la solidaridad ante las desigualdades y abusos; es por eso que se requiere de su activa participación.

En la Cumbre para el Desarrollo Sostenible, que se llevó a cabo en septiembre de 2015, los Estados Miembros de la ONU aprobaron la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, que incluye un conjunto de 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) para poner fin a la pobreza, luchar contra la desigualdad y la injusticia, y hacer frente al cambio climático. (Agenda de desarrollo POST – 2017)

En la actualidad, los diferentes grupos de interés tales como empleados, clientes, consumidores, proveedores, entre otros, exigen a las organizaciones conductas responsables con las comunidades y el medioambiente. La RSE se posiciona fuertemente en las sociedades como un requisito para elegir productos y servicios. Por otra parte, contribuye a la generación de una imagen positiva de las Empresas.

La Gen Y que ha nacido en un entorno global de deterioro del medioambiente, cambio climático, calentamiento global y han crecido entre grandes catástrofes mundiales, bombardeos, guerras; en medio de campañas internacionales de concientización y participación activa en el cuidado del ecosistema y lucha contra las desigualdades. Es así como demuestran un pronunciado interés por la gestión responsable así como también se involucran activamente en el cuidado del medioambiente, la protección animal y los hábitos saludables.

Por lo presentado, las empresas más atractivas para los *Millennials* serán aquellas que tengan un fuerte compromiso con las comunidades y el medioambiente; el sentido de adhesión y pertenencia estará condicionado, en cierto modo, por el grado de responsabilidad con la sociedad y el ambiente que la marca demuestre.

5.3.4 Estilos de liderazgo

Según Robbins y Judge (2009, p.385) “Liderazgo es la capacidad de un individuo de influir en un grupo para el logro de una visión o conjunto de metas”.

Dentro de una organización, la fuente de liderazgo puede estar dada por la posición jerárquica formal así como también puede surgir de manera espontánea desde el interior de un grupo. Cabe destacar, que la formalidad no siempre es suficiente para que un líder logre influir en su equipo de trabajo sino que además debe estar legitimado por sus comportamientos.

Existen diferentes teorías que intentan definir las características de los líderes exitosos, sin embargo no hay conclusión certera e inequívoca acerca de cuáles son las características de personalidad que un individuo deba tener para ser un buen líder. Así se han desarrollado numerosos modelos de liderazgo; teorías basadas en las características, donde se busca definir las características que deben poseer los buenos líderes; teorías basadas en el comportamiento apoyadas en comportamientos específicos que poseen los buenos líderes; teorías basadas en la contingencia donde se seleccionan líderes con diferentes características y aptitudes según la situación que deban liderar; liderazgo carismático donde el líder posee aptitudes heroicas o extraordinarias, entre otras.

A continuación se presenta un análisis breve de tres de las numerosas teorías existentes: Teoría de liderazgo Situacional, el Liderazgo Transaccional y el Liderazgo Transformacional

-Teoría situacional de Hersey y Blanchard:

Esta teoría está centrada en el nivel de desarrollo, respecto a la aptitud y la motivación de cada seguidor, para cumplir con una tarea o rol asignado. Consiste en la aplicación de cuatro estilos diferentes según el desarrollo de cada colaborador.

En el nivel de desarrollo inicial (D1), el colaborador tiene poca aptitud y alta motivación, por lo que se debería aplicar un estilo (E1) directivo, estructurar, controlar y supervisar.

En el siguiente nivel (D2), el colaborador tiene moderada aptitud y motivación y se debería aplicar un estilo (E2) de instrucción, orientando y ayudando al seguidor.

En tercer nivel (D3) de mucha competencia e interés aleatorio, el líder deberá adoptar un estilo (D3) de apoyo, actuando como facilitador, ofreciendo escucha activa y dando reconocimiento.

En el último nivel (D4), el colaborador posee gran aptitud y motivación, y el estilo (D4) que se ajusta a esta instancia consiste en delegar y ofrecer espacio para la toma de decisiones. (Robbins y Judge, 2009)

-Liderazgo transformacional. Bernard Bass

Los líderes transformacionales son inspiradores, atentos a las necesidades individuales de sus seguidores, capaces de transmitir entusiasmo y adhesión a su propia visión, guiando a trascender los intereses propios, hacer esfuerzos adicionales para alcanzar las metas de grupo; con capacidad para emocionar y atraer seguidores

Características de los líderes transformacionales:

-Influencia idealizada: proporciona visión y sentido de la misión, transmite orgullo, gana respeto y confianza.

-Motivación inspiradora: comunica expectativas grandes, usa símbolos para centrarse en los esfuerzos, expresa propósitos importantes en forma sencilla.

-Estimulación intelectual: promueve inteligencia, racionalidad y solución cuidadosa de los problemas.

-Consideración individualizada: concede atención personal, trata a cada empleado en forma individual, dirige, asesora. (Robbins y Judge, 2009)

De los modelos seleccionados, el primero corresponde a un estilo de liderazgo transaccional, orientado a guiar y motivar a los seguidores hacia la consecución de metas establecidas; el líder transaccional recompensa por esfuerzo, reconoce logros, detecta desvíos y genera acciones correctivas, solo interviene si los estándares no se cumplen y delega responsabilidades. El segundo transforma, desarrolla, inspira, construye equipos de alto rendimiento; basado en las relaciones y la inteligencia emocional. Los dos modelos no son excluyentes entre sí, por el contrario se complementan.

Los jóvenes *Millennials* consideran la autoridad no por la formalidad del nivel jerárquico sino por su calidad personal y sus valores, es así como reconocerán la figura de un líder siempre y cuando además de su profesionalismo, sea creíble, auténtico, transparente, coherente entre lo que diga y haga, ofrezca comunicación abierta en entornos de confianza, y se interese genuinamente por sus asuntos personales, les den Feedback constantemente, los guíen en su desarrollo profesional, les propongan desafíos y los reconozcan por sus logros. Los líderes de la Gen Y deben ser capaces de generar un entorno familiar, de ambiente informal, divertido, con identidad de grupo; deberán explicar abiertamente sus decisiones y buscar la comprensión de las mismas, solicitar participación y valorar los aportes. (Mascó 2012)

Los líderes auténticos y transformacionales tendrán aptitudes más favorables para la conducción de equipos integrados por *Millennials* y/o multigeneracionales, capaces de traspasar las metas inspirando a la superación personal.

Los nuevos jefes por Paura Molinari en su obra *Turbulencia Generacional*:

- Desarrolladores: aprendizaje, experimentación, coaching, maestros, indagación de intereses, soporte en los desafíos
- Creadores de sentido: el sentido, la visibilidad
- Creadores de un contexto de familia: el clima de trabajo, el ambiente informal, la participación, protección y consejo, las celebraciones
- Gestores del desempeño: el desempeño, feedback, el reconocimiento
- Orientados a resultados: foco en los resultados, uso eficiente del tiempo

5.3.5 Prácticas organizacionales:

5.3.5.1 Modelos mentales

La incorporación de los *Millennials* al mundo laboral es un reto para las empresas con estructuras y culturas diseñadas por generaciones anteriores, dado que las viejas recetas de éxito hoy están siendo cuestionadas por la Gen Y. De aquí parte la justificación del problema planteado acerca de comprender como se vinculan los nuevos jóvenes con el entorno laboral y las organizaciones en sí mismas, dado que son la fuerza laboral en plenitud y se mantendrán vigentes durante los próximos 40 años.

Los managers de hoy deben entender que las características de esta nueva generación – como consumidora o productora- tiene un impacto en el negocio. Esta generación está cambiando la manera de trabajar, lo que desafía las viejas –y hasta ayer exitosas- fórmulas. Esto crea resistencia al cambio, pero hay que romper paradigmas y abrir la mente antes de que sea demasiado tarde. (Mascó, 2012, p.85-86)

Para analizar en el siguiente paso las prácticas organizacionales favorables para atraer, reclutar, seleccionar y retener talentos de las nuevas generaciones, es importante considerar que en un mundo globalizado como el actual, en la era de la información y el conocimiento, son las personas el activo intangible más valioso que poseen las empresas como pilar esencial para marcar diferencia y obtener ventaja competitiva.

En este sentido, la planificación estratégica debe incluir todos los aspectos que abarca la gestión del capital humano, y para comenzar a diseñar prácticas novedosas e innovadoras que puedan ser valoradas por las personas, se requiere cuestionar el statu quo y viejos paradigmas que integran los modelos mentales imperantes.

Las empresas deben, no solo tener verdaderas intenciones de implementar cambios estructurales en la gestión de su capital humano, sino además creer en la existencia de la necesidad y la fuerte voluntad de ejecutarlos.

Los modelos mentales determinan el modo de ver, interpretar y actuar; es decir que influyen directamente en la percepción; son patrones que rigen en el modo de razonar y se manifiestan sutilmente como disparadores de las formas de actuar. Los modelos mentales son capaces de bloquear el aprendizaje y la consideración de propuestas novedosas. La buena noticia es que si se tiene conciencia de la existencia de los mismos, habrá más posibilidades de desafiarlos, revisarlos y considerar alternativas. Sobre la base de la estructura que poseen los modelos mentales, es importante comprender que siempre se obtendrán supuestos y que estos son siempre incompletos.

“El problema de los modelos mentales no radica en que sean atinados o erróneos.

Por definición, todos los modelos son simplificaciones. El problema surge cuando los modelos mentales son tácitos, cuando existen por debajo del nivel de la conciencia”. (Senge 2004, p.222)

Las empresas deberán ponerse a la altura de los cambios en el mercado del trabajo y para lograrlo, deberán incorporar espacios de aprendizaje donde el Management pueda desarrollar aptitudes para reflexionar e indagar los modelos mentales, para luego verificarlos de manera conjunta; lo cual requiere honestidad e inteligencia emocional.

Según lo manifestado por el autor Peter Senge en el libro titulado *La Quinta Disciplina*, las aptitudes para reflexionar comienzan al reconocer los brincos de abstracción. Estos brincos que lentifican el aprendizaje, suceden cuando la mente se abstrae a partir de ciertas observaciones directas eludiendo otros detalles y dando lugar a las generalizaciones, suposiciones que se transforman en hechos.

Si los gerentes “creen” que sus perspectivas son hechos y no supuestos, no estarán dispuestos a cuestionar esas perspectivas. Si carecen de aptitudes para indagar los modos de pensar propios y ajenos, sufrirán limitaciones para experimentar cooperativamente con nuevos modos de pensar. (Senge, 2004, p.253)

Abundan las definiciones despectivas acerca de las características de los *Millennials* emitidas por miembros de otras generaciones, impulsadas por la tendencia a realizar generalizaciones sin verificarlas; probablemente esto sucede porque sus comportamientos no encuadran en los modelos mentales que estos tienen arraigados. Un ejemplo de lo dicho son las diferentes interpretaciones que le otorga cada generación al concepto de compromiso. Así mismo, las organizaciones invierten dinero en cantidad de prácticas bajo supuestos de valoración que finalmente los trabajadores no le otorgan a las mismas.

En conclusión, las nuevas generaciones se incorporan en el mundo del trabajo con fuertes cuestionamientos a los antiguos modelos mentales acerca del compromiso con el empleo, la movilidad, la temporalidad, el balance entre la vida personal y el trabajo, trabajo como fuente de diversión y disfrute, entre otros; de aquí surge la necesidad de trabajar sobre nuevas propuestas.

5.3.5.2 Prácticas favorables:

Con fundamento en todos los elementos analizados hasta el momento, se enumeran algunas prácticas organizacionales en términos de beneficios otorgados a sus colaboradores, que podrían ser atractivas para los *Millennials*.

Según el estudio realizado por Mercer Marsh y publicado bajo el título *Teletrabajo y horarios flexibles* (2016) están entre tendencias en beneficios laborales, las nuevas tendencias apuntan a la creación de contratos psicológicos y emocionales duraderos como potentes generadores de compromiso y valoración de pertenecer.

Mayormente centradas en mejorar el balance temporal entre la vida personal y el trabajo. También cabe destacar algunas opciones destinadas a la generación de hábitos saludables y los ya conocidos y tradicionales beneficios de impacto económico

Beneficios vinculados al balance vida trabajo:

- **Horarios flexibles:** si bien la legislación vigente valida una jornada laboral de ocho horas diarias, 48 horas semanales y ya ofrece en sí misma alguna opción de flexibilidad al poder distribuir las 48 hs en diferentes carga horaria por día; la modalidad de horarios flexibles es cada vez más implementada en el mundo; fundamentalmente en trabajos por objetivos donde lo importante es alcanzar las metas más allá de la cantidad de horas reloj dedicadas. Aunque aún hay terreno para explorar, concebir la flexibilidad podría manifestarse de distintas formas, como por ejemplo jornadas compuestas por un porcentaje de horas en la oficina y otro de teletrabajo, distribuir las horas en menos cantidad de días a la semana, entre otras variables ya aplicadas en la actualidad.
- **Jornadas reducidas:** la ley de jornada laboral promulgada en el año 1929, se mantiene sin cambios actuales, lo cual evidencia algún retraso entre lo que las nuevas sociedades demandan y lo normado. Sin embargo la misma no impide la posibilidad de ofrecer voluntariamente por parte de las empresas, algunas mejoras a los trabajadores. Los jóvenes *Millennials* valoran las jornadas reducidas ya que les ofrecen la posibilidad de administrar el tiempo con mayor libertad, y estarían dispuestos a percibir menor retribución económica para gozar de esta alternativa.
- **Oficinas móviles:** para la Gen Y lo importante no es estar físicamente en la oficina sino realizar el trabajo asignado, cumplir con las expectativas y alcanzar las metas. En estos términos, es valorada la posibilidad de tener la libertad de trabajar en cualquier sitio que encuentren adecuado.
- **Teletrabajo:** esta opción ofrece ventajas respecto a la reducción de costos para las organizaciones así como para los *Millennials* dada la posibilidad de realizar su trabajo en la comodidad del hogar o alternado entre otras actividades.
- **Días de vacaciones adicionales:** si bien los días de vacaciones están regulados bajo la Ley 20744 de Contrato de Trabajo, algunas empresas otorgan días adicionales. Esta opción podría estar vinculada a determinados estándares de desempeño que superen lo establecido y así ofrecerlos como recompensa adicional.

- **Días libres al año para asuntos personales:** consiste en otorgar una determinada cantidad de días libres al año sin necesidad de justificar la ausencia. El trabajador podría hacer uso de esos días para asuntos personales.

Beneficios vinculados a la generación de hábitos saludables:

- **Snacks saludables:** ofrecer alimentos saludables en comedores y/ o salas de descanso
- **Actividades deportivas dentro y fuera del horario laboral:** entrenamiento físico dado por profesionales en clases dentro y/o fuera del horario de trabajo
- **Orientación alimenticia:** asesoramiento nutricional por parte de especialistas
- **Otras**

Beneficios de impacto económico:

- **Cobertura médica prepaga**
- **Estacionamiento pago**
- **Descuentos en casas de estudio:** universidades, escuelas de negocios, etc.
- **Tarjetas de descuentos:** programas de beneficios corporativos como GoIntegro
- **Préstamos personales**
- **Otras**

Puesto y rol:

Cabe destacar que las opciones detalladas deberán ser complementadas con los demás aspectos señalados a lo largo del capítulo, sin perder de vista que los nuevos jóvenes estarían dispuestos a abandonar aquellas organizaciones que no les ofrezcan bienestar, diversión y desafíos. Algunas consideraciones respecto a las preferencias de los *Millennials* relacionadas con el puesto y el rol a desempeñar:

Trabajo por objetivos: en relación con lo dicho en base a la búsqueda de diversión y entretenimiento en el trabajo, los nuevos jóvenes se manifiestan más motivados por los trabajos por objetivos que aquellos trabajos por tareas asignadas, repetitivas y rutinarias.

Trabajo en equipo: el estilo *Millennials* posee características de colaboración y participación, redes de contactos diversos, buen manejo de relaciones interpersonales y un estilo de comunicación abierto, ágil, espontáneo, formar parte de un equipo con metas comunes puede representarles un interesante desafío traducido en un buen lugar para trabajar

Evaluaciones de desempeño: incluir evaluaciones periódicas que les permita conocer si van en la dirección correcta ofreciendo Feedback constante y establecimiento conjunto de metas, así como también ofrecer participación en la planificación y la toma de decisiones.

5.4 Retos y oportunidades en la gestión del capital humano

Según se desarrollan en el Manual de Administración de Recursos Humanos de George Bohlander y Scott Snell (2008), los principales aspectos que determinan la ventaja competitiva de las organizaciones inteligentes en el siglo XXI y así se convierten en los principales retos de la gestión del capital humano son:

- Ser Global
- Adoptar la nueva tecnología
- Administrar el cambio
- Administrar el talento o capital humano
- Responder al mercado
- Contener los costos

Hasta aquí se han expresado fundamentos que sostienen las características generacionales que poseen los *Millennials* y resulta evidente considerar que las organizaciones que se adaptan rápidamente a los cambios estarán un paso al frente en las nuevas economías, donde los consumidores ponen cada vez más atención en la calidad y tienen al alcance, con la inmediatez de un click, un abanico de opciones disponibles.

El gran desafío de los profesionales de Recursos Humanos, estará dado por la gestión de la diversidad y el cuestionamiento de los modelos mentales predominantes. Una fuerza laboral que impone límites y prioriza la calidad de vida ofrece un horizonte de entornos saludables.

Para responder al mercado se deberán traspasar las barreras de los estándares de calidad y así brindar a los consumidores, experiencias integrales que los conviertan en promotores de las marcas; para que esto suceda, lo mismo deben percibir los trabajadores en relación a su experiencia dentro el ámbito laboral.

6. CAPÍTULO IV: GEN Y POR GEN Y -ENCUESTAS A MILLENNIALS-

La bibliografía circulante que analiza el fenómeno generacional en las organizaciones de hoy, predominantemente confeccionada por Baby Boomers y Gen X, desde la perspectiva propia y sobre los valores conscientes e inconscientes que los identifican; requiere aludir la posibilidad de encontrar una visión sesgada de ciertas definiciones que dan contenido a las investigaciones realizadas acerca de los jóvenes del Milenio; un juicio deliberadamente emitido por el observador basado en sus propios parámetros en relación a las actitudes valoradas, intereses, gustos, motivaciones, valores, estilos, entre otros.

Para ampliar la perspectiva de análisis, este capítulo tiene el principal objetivo de identificar cómo se definen a sí mismos los Millennials dentro del ámbito laboral. Para tal fin, se incorporarán los resultados de encuestas realizadas a un grupo de Millennials que se desempeñan laboralmente en una empresa de Servicios en el área de las Telecomunicaciones.

La empresa seleccionada como unidad de análisis cuenta con una plantilla de 3245 empleados en Argentina de los cuales 2047 son Millennials, 1095 Gen X y 103 Baby Boomers. A continuación el gráfico muestra las proporciones de cada Generación dentro de la plantilla total.

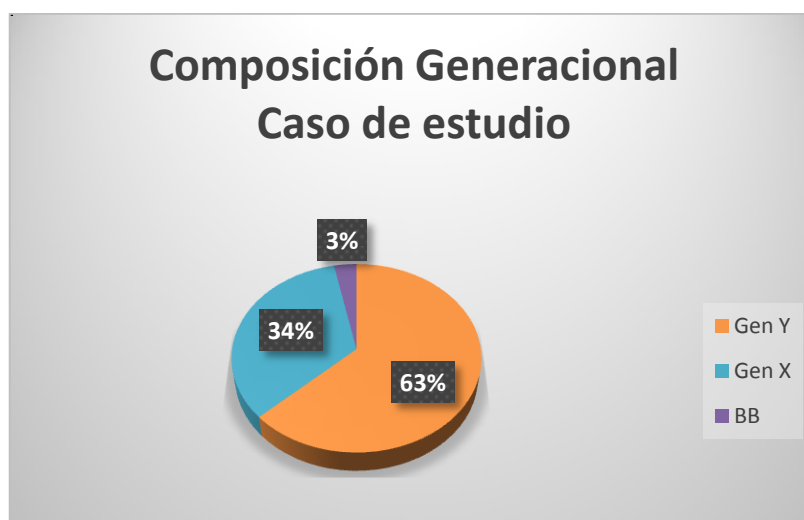


Figura 3. Composición Generacional. Fuente: Elaboración propia.

La población considerada para el análisis corresponde a la Región Sur dentro del Área Metropolitana de Buenos Aires, integrada por 227 colaboradores Millennials. La muestra está compuesta por 67 Millennials, 34 mujeres y 33 hombres encuestados dentro de la población mencionada. El criterio de selección fue aplicado sobre el rol ejercido, y la generación a la cual pertenecen. Todos los encuestados se desempeñan como asesores de atención al cliente en el canal de atención personalizada, en puntos de contacto con el cliente ubicados en Zona Sur del AMBA.

En primera instancia el análisis de la información recolectada se realizó discriminada por género, sin embargo y dada la simetría en los resultados se decidió integrarlos y mostrar el análisis general sin realizar tal discriminación a excepción de algunos aspectos que podrían mostrar una diferencia significativa entre sí.

La encuesta es focalizada y dirigida a recolectar información vinculada a los valores en el ámbito laboral con los cuales se identifican los Millennials; la definición de bienestar laboral; las aspiraciones; principales habilidades; valoración de flexibilidad; preferencias de carga horaria dedicada al empleo –jornada- ; condiciones laborales; beneficios y motivos de abandono de empleo –rotación - deserción. Se utilizaron expresiones coloquiales para lograr un mayor acercamiento con los encuestados.

El formulario está compuesto por diez preguntas de las cuales en su mayoría se convoca a responder sobre opciones dadas seleccionando preferencias y señalando orden de importancia; otras de respuesta cerrada con opción a justificar.

Otros datos consultados corresponden a la edad de los padres para identificar la generación predominante de los mismos y la jornada de trabajo actual en cantidad de horas dedicadas al empleo.

A continuación se realiza la presentación de la información obtenida, seccionada por pregunta, ya que cada una abarca un área de interés para esta investigación.

Antes de comenzar con las preguntas, se muestra la siguiente tabla en la generación de los padres para interpretar la injerencia en la formación y contexto de crianza de los jóvenes encuestados.

El 78% de los encuestados son hijos de la generación Baby Boomers, sumando aquellos que tienen al menos uno de los padres Baby Boomers se completa una muestra de jóvenes hijos de Baby Boomers en un 91% y tan solo el 9% hijos de Gen X.

Tabla : 1. Generación de padres.

Generación de padres	Cantidad	Porcentaje
Trad.- BB	3	4%
Baby Boomers	52	78%
BB - Gen X	6	9%
Gen X	6	9%
Total	67	100%

Fuente: Elaboración propia.

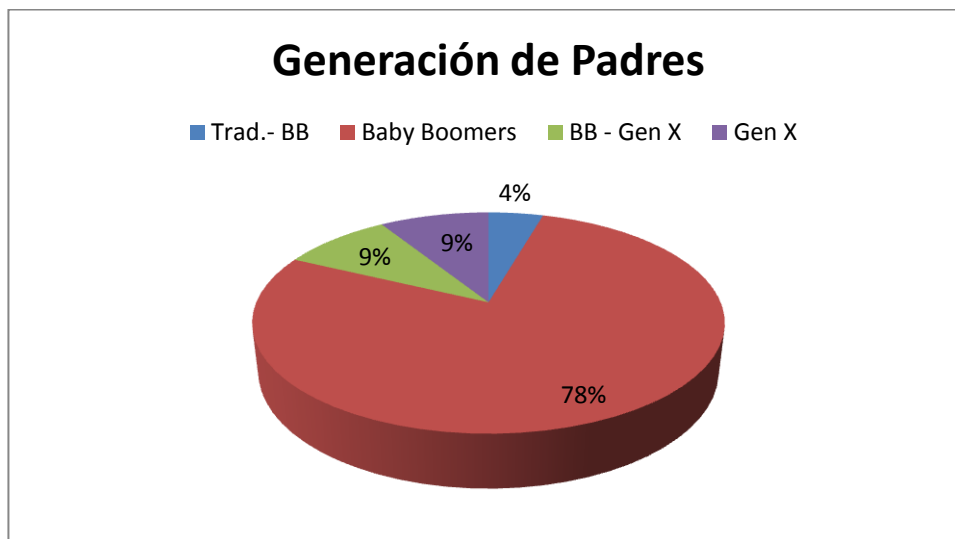


Figura 4: Generación de Padres. Fuente. Elaboración propia.

Pregunta 1 – Valores respecto al empleo

¿Con qué valores de la lista siguiente, te sentís más identificado?

(Márcalos con una cruz y ordénalos por importancia. Podes marcar todas las opciones que quieras y agregar las que consideres importantes y no estén en la lista)

Tabla 2: Valores recuento.

Valores	Recuento
Colaboración	63
Honestidad	58
Desarrollo Profesional	58
Bienestar	53
Reconocimiento	51
Compromiso con tus propios valores	45
Flexibilidad	45
Transparencia	42
Participación	40
Movilidad	26
Conectividad	24
Interés por el Medio ambiente	24
Inmediatez	19
Otros Respeto	2
Otros Escucha activa	1
Otros Incentivo	1
Otros Responsabilidad	1

Fuente: Elaboración propia.

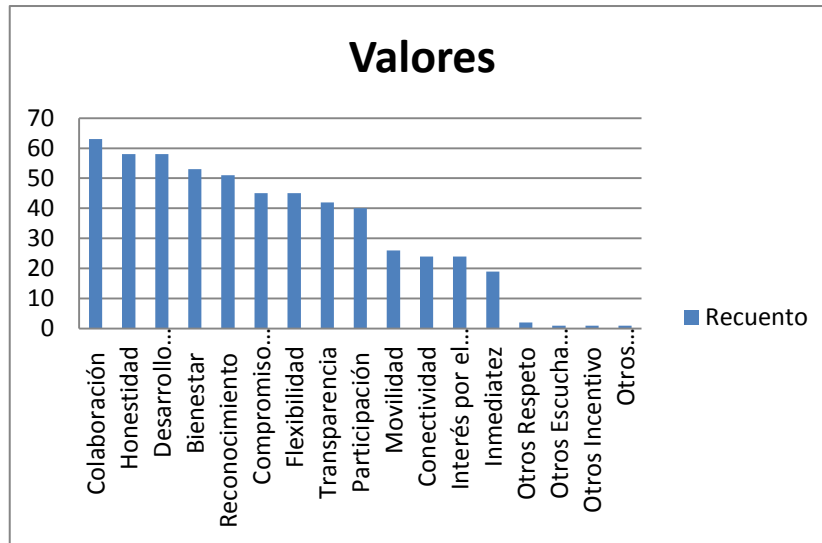


Figura 5: Valores recuento. Fuente: Elaboración propia.

Orden de importancia:

Valores
Bienestar
Honestidad
Colaboración
Desarrollo Profesional
Reconocimiento
Compromiso con tus propios valores
Transparencia
Flexibilidad
Participación
Movilidad
Interés por el Medio ambiente
Conectividad
Inmediatez

Figura 6: Valores. Fuente: Elaboración propia.

Los cinco valores más señalados son: Colaboración, Honestidad, Desarrollo Profesional, Bienestar y Reconocimiento.

El 94% de los encuestados indica como valor la colaboración en el trabajo, en este ítem se incluyó: sentirse útil, ser solidarios y trabajo en equipo. Honestidad y Desarrollo profesional fueron señalados en misma proporción por el 86.57%.

El bienestar en el trabajo es un valor considerado por el 79% y se encuentra ubicado en el primer lugar en el ordenamiento por importancia. El 76% señala el Reconocimiento ubicándolo en el quinto lugar de importancia.

Solo 4 encuestados consideraron agregar valores a la lista de opciones. Los valores agregados voluntariamente son: Respeto, Incentivo, Escucha activa y Responsabilidad.

Dos de cada tres encuestados valoran la flexibilidad, la transparencia y la participación, así como también señalan el compromiso con sus propios valores.

Entre tres y cuatro de cada diez encuestados ponen marca en los valores menos señalados de la lista de 13 opciones, estos son: movilidad, conectividad, Interés por el medio ambiente e inmediatez.

Pregunta 2 – Bienestar en el trabajo

¿Qué es para vos el Bienestar en el trabajo?

Podés marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinión en el recuadro siguiente

Tabla 3: Bienestar

Bienestar	Recuento	Porcentajes
Felicidad en el trabajo	44	66%
Flexibilidad	34	51%
Autonomía	23	34%
Movilidad	8	12%

Fuente: Elaboración propia

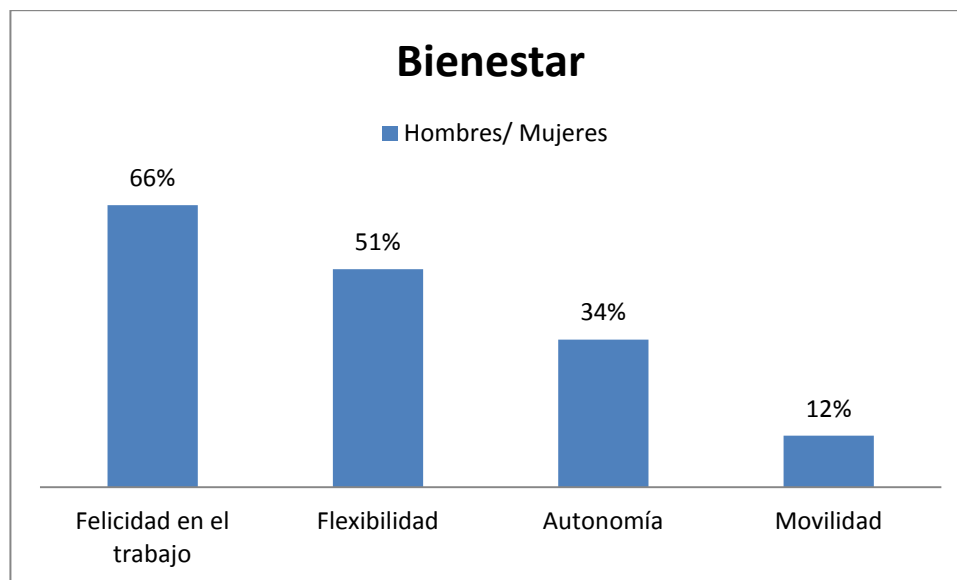


Figura 7: Bienestar. Fuente: Elaboración propia.

Los resultados obtenidos indican que dos de cada tres jóvenes incluyen la felicidad en el trabajo como aspecto que define el bienestar en el trabajo siendo este el mayor peso asignado dentro de los ítems propuestos. Los comentarios agregados en la respuesta mencionan predominantemente la importancia de un buen clima de trabajo, buenas relaciones con sus pares y superiores así como también la flexibilidad en los horarios para lograr una mayor armonía entre el trabajado y demás aspectos de la vida personal.

Uno de cada dos jóvenes señala la flexibilidad como indicador de bienestar. La autonomía aparece en tercer lugar, indicado por uno de cada tres encuestados.

La movilidad fue señalada en proporción más baja dentro de los cuatro aspectos, se podría interpretar que corresponde al puesto de trabajo en el que se desempeñan en la actualidad ya que este no les permite considerar la movilidad.

Pregunta 3 – Aspiraciones

¿Cuáles son tus aspiraciones en el ámbito laboral? Podes marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinión en el recuadro siguiente

Tabla 4: Aspiraciones recuento.

Aspiraciones	Recuento	Porcentajes
Bienestar	41	61%
Desarrollo Profesional	54	81%
Otros: Independencia económica	1	1%
Total encuestados	67	100%

Fuente: Elaboración propia.

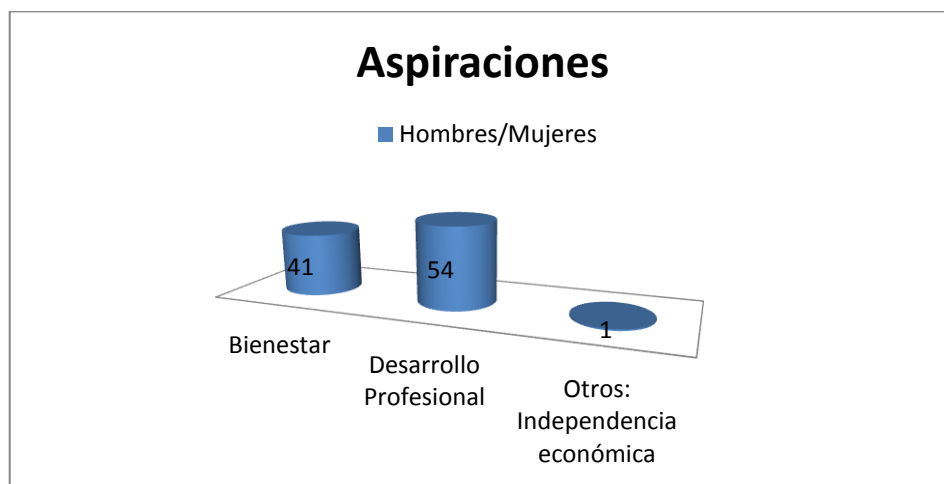


Figura 8: Aspiraciones. Fuente: Elaboración propia.

El 81% de los jóvenes expresa aspiraciones de desarrollo profesional, es decir que 8 de cada diez encuestados pretende desarrollarse en el ámbito laboral y considera este aspecto con más énfasis al momento de señalar sus aspiraciones. Por otra parte se identifica que 6 de cada diez Millennials ansia obtener bienestar en su puesto de trabajo. Solo 1 de los 67 encuestados consideró agregar otro ítem para representar sus aspiraciones, indicando la independencia económica como su más considerable aspiración.

Pregunta 4- Habilidades

¿Cuáles de estas habilidades reconoces como propias?

Podes agregar las que consideres importantes y no estén en la lista

Tabla 5: Habilidades.

Habilidades	Recuento
Colaboración: trabajo en equipo	55
Adaptabilidad a los cambios	51
Transparencia	48
Aprendizaje continuo: experimentación	37
Multiskills (multitarea)	36
Flexibilidad	36
Contribución	35
Inmediatez - Uso del tiempo - Eficiencia	33
Autonomía	32
Habilidades tecnológicas	27
Habilidades interpersonales	27
Creatividad	25
Comunicación en red - conectividad	15
Orientación a resultados - Corto Plazo	10
Movilidad	8
Otras: Buena predisposición	1
Otras: Brindar Soluciones	1

Fuente: Elaboración propia.

El 80% de los jóvenes indicó poseer habilidades de colaboración para trabajar en equipo y en proporción similar señalaron habilidades para adaptarse a los cambios. Por otra parte 7 de cada 10 encuestados señaló la transparencia. Se observa que estas tres habilidades fueron las más señaladas por el grupo de Millennials encuestados.

Uno de cada dos señaló habilidades para el aprendizaje continuo, para la realización de múltiples tareas, ser flexibles, generar aportes (contribución), Inmediatez – uso del tiempo – eficiencia y autonomía.

El 40% de los encuestados indicó poseer habilidades tecnológicas, habilidades interpersonales y creatividad. Las opciones menos señaladas fueron la comunicación en red, la orientación a resultados y la movilidad. Las habilidades agregadas voluntariamente a la lista fueron: buena predisposición y brindar soluciones.

Pregunta 5- Extensión de jornada en horas y días por semana

Si pudieras elegir, ¿Cuántas horas diarias y cuantos días a la semana le dedicarías al trabajo?

Tabla 6: Extensión de jornada.

Horas por día	Recuento	Porcentaje
4 Horas	1	1,49%
6 Horas	50	74,63%
7 Horas	6	8,96%
8 Horas	5	7,46%
6 y 8 hs	2	2,99%
Hasta 9 Hs	1	1,49%
12 Horas	2	2,99%

Fuente: Elaboración propia.

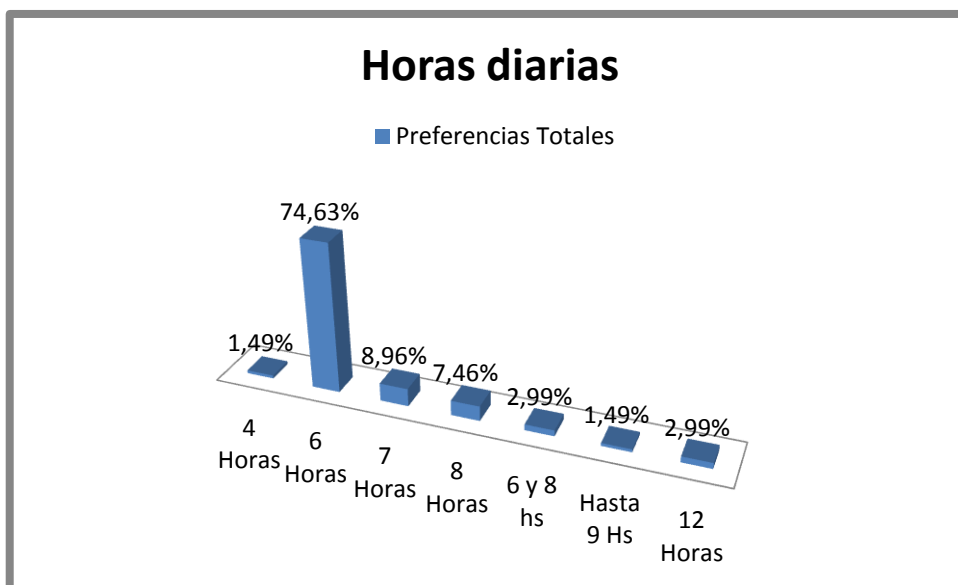


Figura 9: Horas diarias. Fuente: Elaboración propia.

La figura anterior muestra que el 74.63% de los jóvenes encuestados postula una jornada de 6 horas diarias si fueran convocados a elegir. El 19,40% optaría por jornadas de entre 6 y 8 horas de trabajo diarias. Solo uno de los encuestados postuló jornadas de 4 horas, así como otro de ellos lo hizo por 9 horas diarias. Dos de los 67 jóvenes seleccionaron jornadas de hasta 12 horas con menos días de trabajo en la semana. El 85% de Millennials preferirían trabajar entre 6 y 7 horas diarias como máximo.

Tabla 7: Días por semana.

Días por semana	Recuento	Porcentaje
L a V	16	23,88%
5 Días	46	68,66%
4 Días	4	5,97%
3 Días	1	1,49%

Fuente: Elaboración propia.

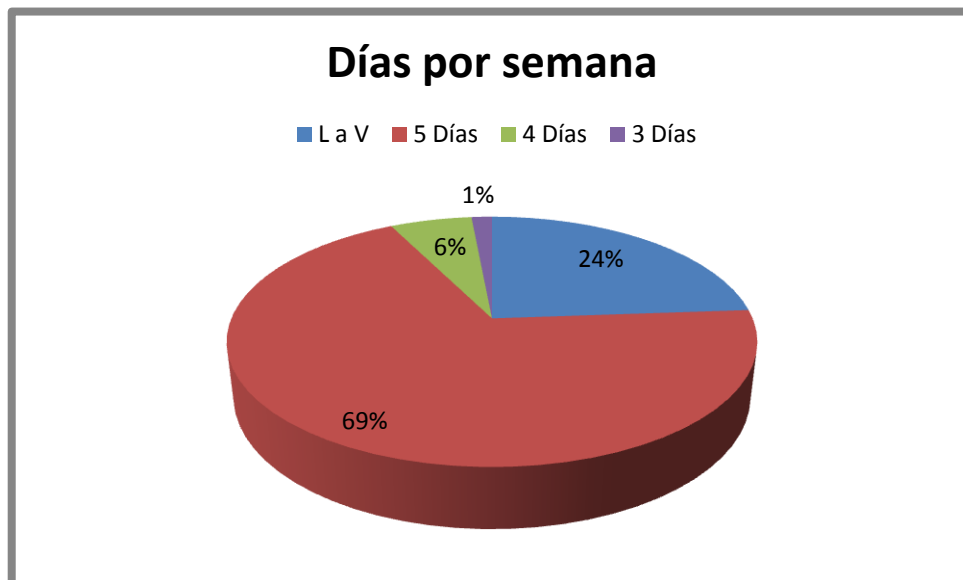


Figura 10: Días por semana. Fuente: Elaboración propia.

La cantidad de 5 días en la semana dedicadas al trabajo presenta mayor tendencia de postulación dado que 7 de cada 10 encuestados propusieron esta opción, sumando el 24% de encuestados que eligieron trabajar de lunes a viernes el resultado asciende al 92.53%, es decir que 9 de cada 10 encuestados propone trabajar cinco en la semana.

Tan solo cuatro sobre 67 encuestados postularon trabajar cuatro días a la semana y uno del total de jóvenes seleccionó el ideal de trabajar 3 días a la semana.

Pregunta 6- Flexibilidad horaria

¿Estarías dispuesto a percibir menor salario a cambio de mayor flexibilidad horaria?

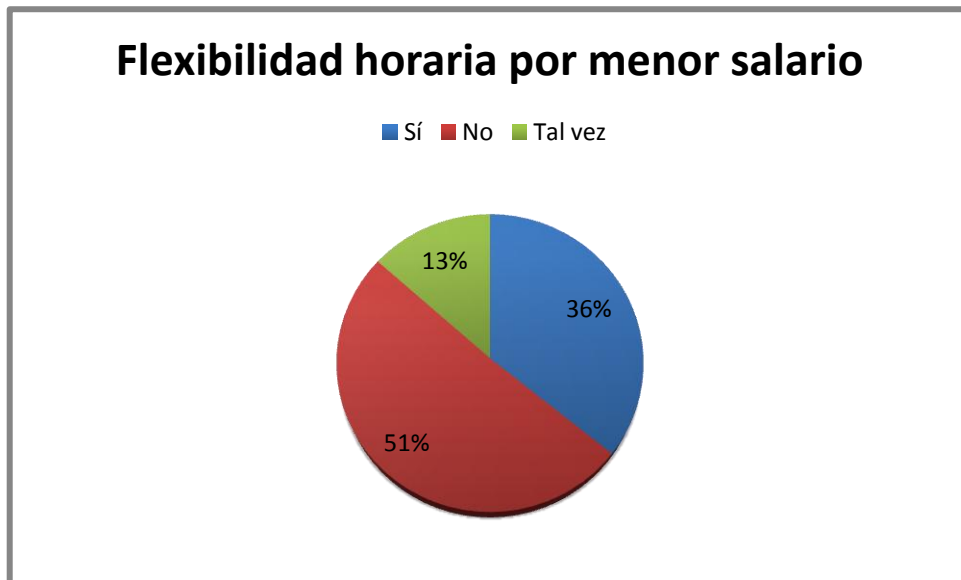


Figura 11: Flexibilidad horaria por menor salario. Fuente: Elaboración propia.

El 51% de los jóvenes encuestados no estaría dispuesto a percibir menor salario a cambio de flexibilidad horaria en la jornada de trabajo. La cantidad de Millennials que respondieron sí y tal vez corresponde al 49% del total.

En este ítem, es relevante realizar una discriminación de respuesta según género, dado que se observa una notable diferencia entre las respuestas de los hombres respecto a las de las mujeres. A continuación, los gráficos demuestran lo expresado:

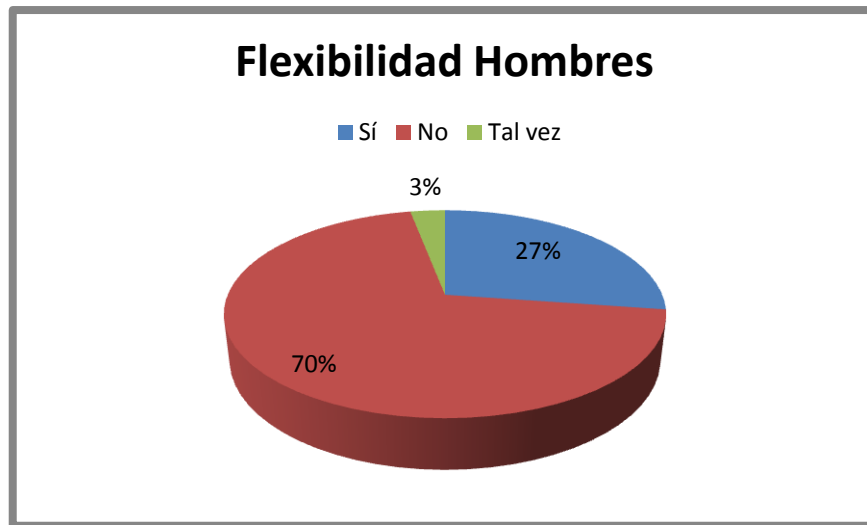


Figura 12: Flexibilidad Hombres. Fuente: Elaboración propia.

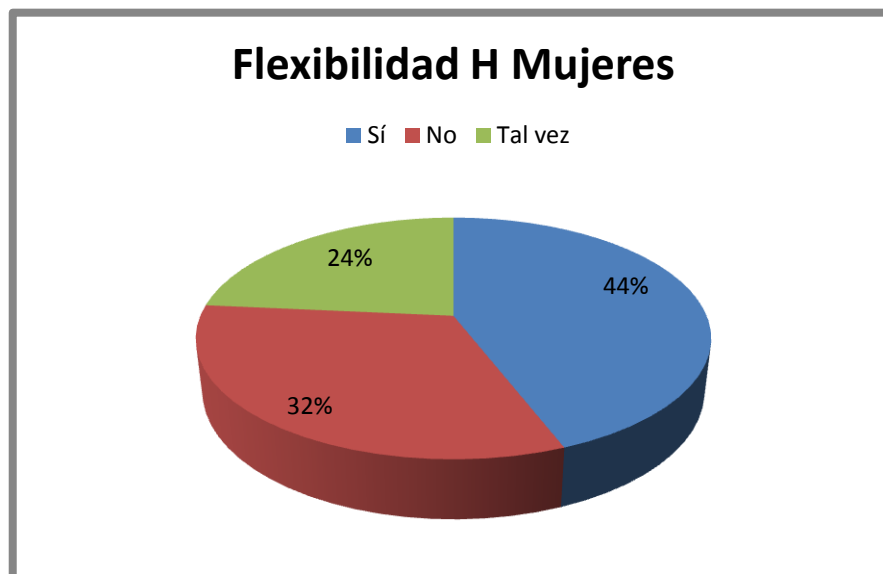


Figura 13: Flexibilidad Mujeres. Fuente: Elaboración propia.

El 70% de los hombres Millennials encuestados no estaría dispuesto a percibir menor salario a cambio de mayor flexibilidad horaria. Mientras que el 27% si lo estaría y el 3% tal vez lo estaría, analizando la situación. Gráficamente se observa una menor disposición de los hombres a disminuir sus ingresos a cambio de flexibilidad, tan solo 3 de cada 10 expresa la posibilidad de considerarlo.

Más de 4 de cada 10 mujeres Millennials estarían dispuestas a disminuir su salario a cambio de flexibilidad de horarios en la jornada de trabajo. El 32% de las respuestas indican que no estarían dispuestas y el 24% tal vez sí, analizando la situación. Gráficamente se observa una mayor predisposición de las mujeres a percibir menor salario por mayor flexibilidad ya que un 68% de las encuestadas, positivamente consideraría la posibilidad.

La proporción que se observa indica que los hombres estarían dispuestos en menor medida mientras que las mujeres lo estarían en mayor medida. Los resultados obtenidos demuestran preferencias opuestas entre géneros.

Pregunta 7 – Intereses

¿Qué buscas o esperas del trabajo?

(Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Tabla 8: Intereses.

Intereses/ Expectativas empleo	Recuento	Porcentaje
Dinero	60	89,55%
Desarrollo: crecer profesionalmente	56	83,58%
Aprendizaje continuo	54	80,60%
Hacer lo que me gusta	51	76,12%
Aportar valor (sentirte útil)	49	73,13%
Conciliar la vida laboral y familiar	48	71,64%
Reconocimiento	47	70,15%
Jornadas flexibles	43	64,18%
Beneficios	42	62,69%
Valor de la tarea (hacer algo importante)	33	49,25%
Autonomía	32	47,76%
Tener objetivos a corto plazo	30	44,78%
Procesos bien definidos	25	37,31%
Movilidad (Oficina móvil)	21	31,34%
Otros: Cercanía	1	1,49%
Total Encuestados	67	

Fuente: Elaboración propia.

Dentro de los tres intereses más destacados aparecen el dinero, el desarrollo y el aprendizaje continuo, señalados por más del 80% de los Millennials encuestados. A continuación se ubican con relevancia, indicados por más de 7 de cada 10 encuestados, el interés por hacer lo que les gusta, aportar valor- sentirse útiles, poder conciliar la vida laboral y familiar y el reconocimiento.

Más de la mitad de los jóvenes tienen interés por jornadas flexibles y beneficios que ofrezca la organización. En proporción cercana al 50% se identifican con interés de hacer algo importante – valor de la tarea-, tener autonomía y objetivos de corto plazo.

Con menor volumen de marcas obtenidas, se posicionan al final de la lista las expectativas de disponer de procesos bien definidos y la movilidad – oficina móvil-.

Solo uno del total de encuestados, optó por agregar un ítem de interés a la lista ofrecida, marcando la cercanía como aspecto relevante.

Tabla 9: Orden de importancia.

Orden de importancia	
Hacer lo que me gusta	1
Dinero	2
Desarrollo: crecer profesionalmente	3
Reconocimiento	4
Aprendizaje continuo	5
Aportar valor (sentirte útil)	6
Conciliar la vida laboral y familiar	7
Jornadas flexibles	8
Beneficios	9
Autonomía	10
Valor de la tarea (hacer algo importante)	11
Tener objetivos a corto plazo	12
Procesos bien definidos	13
Movilidad (Oficina móvil)	14
Otros: Cercanía	15

Fuente: Elaboración propia.

En cuanto al orden de importancia, en primer lugar se posiciona el interés por hacer lo que les gusta, seguido el dinero y el crecimiento profesional – desarrollo -. El reconocimiento y el aprendizaje continuo completan los cinco más importantes. Seguido culminan el Top Ten, la conciliación de la vida laboral y familiar, jornadas flexibles, beneficios y autonomía.

Unificando algunos conceptos que podrían estar vinculados al bienestar, los jóvenes poseen expectativas de hacer lo que les gusta, sintiéndose útiles y reconocidos. Así como también, predominantemente, se interesan por el desarrollo profesional y el aprendizaje continuo lo cual les ofrece la posibilidad de mantener la empleabilidad. Sin eludir el interés por los aspectos dinerarios con marca de 9 de cada 10 encuestados y en segunda posición de importancia, los jóvenes señalan dentro de las 8 posiciones más valoradas dos ítems que se vinculan con la valoración del tiempo tales como las jornadas flexibles y la conciliación entre la vida laboral y familiar.

Pregunta 8 – Emprender

¿Si pudieras elegir entre trabajar en relación de dependencia y emprender un proyecto, qué opción preferirías? ¿Por qué?

Tabla 10: Preferencias.

Preferencias	
Emprender proyecto	50
Relación de dependencia	17
Emprendería a futuro	4 de 17
Total Encuestados	67

Fuente: Elaboración propia.

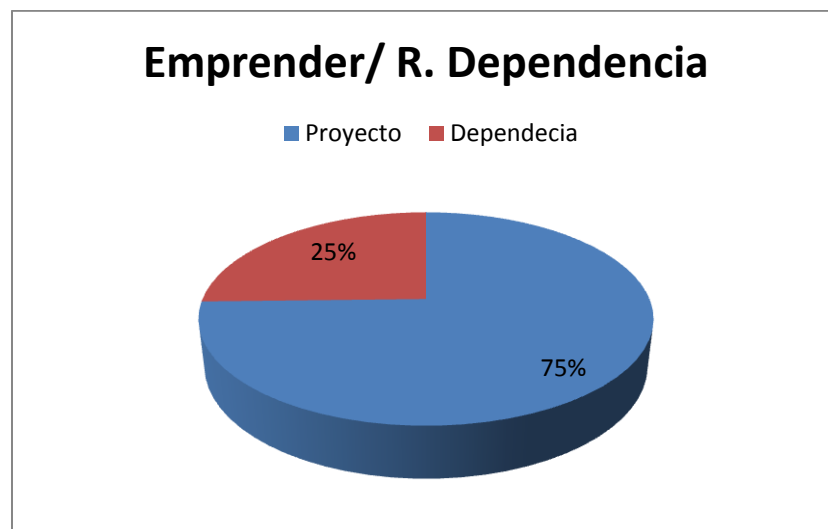


Figura 14: Emprender. Fuente: Elaboración propia.

La figura de resultados generales muestra que el 75% de los jóvenes expresa preferencias para emprender un proyecto. De los 17 jóvenes que eligieron el trabajo en relación de dependencia 4 de ellos agregaron en sus comentarios que a futuro optarían por emprender. Esto último aumentaría la proporción de predisposición a emprender en un 6%, dando un resultado de preferencia por desarrollar un proyecto de 8 cada 10 jóvenes. Aquellos jóvenes que prefieren relación de dependencia señalan necesidades de seguridad.

Abierto por género, las mujeres optan por emprender en un 79%, considerando que una de ellas estaría dispuesta a emprender a futuro el resultado asciende al 82%. Respecto a los hombres, el 70% elige emprender y tres de ellos lo preferiría a futuro lo cual modifica el resultado a un 79%.

Pregunta 9 – Beneficios

¿Cuáles de los siguientes beneficios tienen más valor para vos?

(Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Tabla 11: Beneficios.

Beneficios	Recuento	Porcentaje
Buena cobertura médica	65	97,01%
Tener días libres	55	82,09%
Trabajar pocas horas	44	65,67%
Más tiempo de vacaciones	42	62,69%
Descuentos en Universidades o casas de estudios	27	40,30%
Descuentos en Supermercados	26	38,81%
Descuentos en tiendas reconocidas	18	26,87%
Otros: Combustible	1	1,49%
Otros: Jardines maternas	1	1,49%
Otros: Buena remuneración	1	1,49%

Fuente: Elaboración propia.

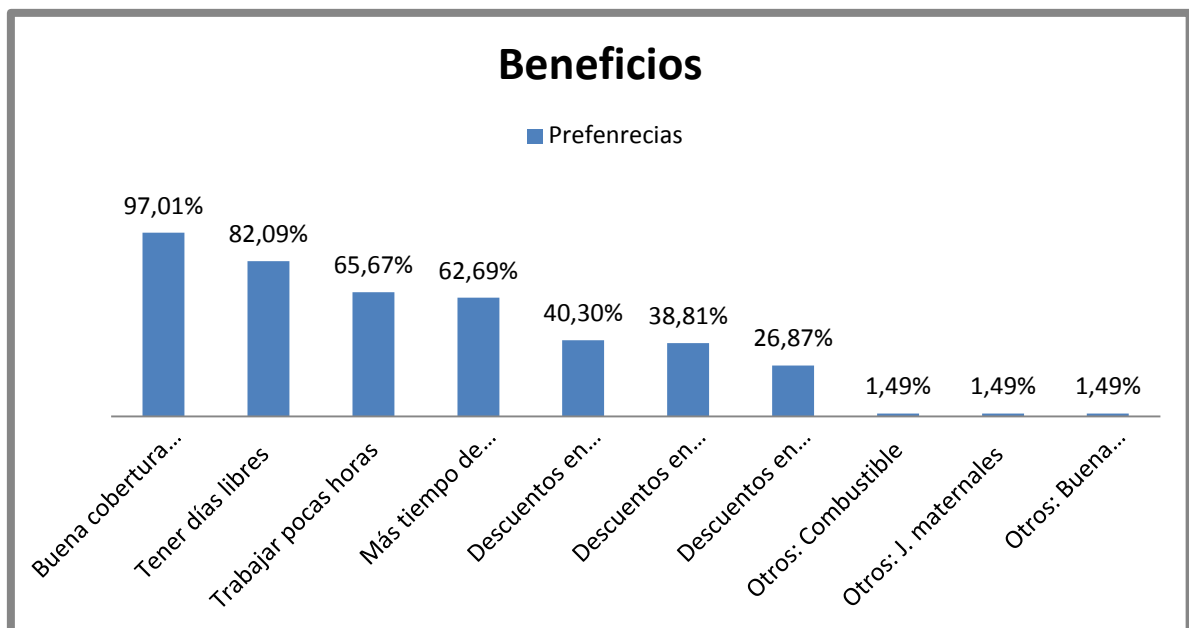


Figura 15: Beneficios. Fuente: Elaboración propia

La cobertura médica se ubica por sobre todos los beneficios propuestos en la lista de opciones, siendo el ítem más señalado dado que el 97% de los jóvenes encuestados le puso marca. A continuación se observa que 8 de cada 10 Millennials elijen tener días libres y más de la mitad del total agrega trabajar pocas horas y tener más tiempo de vacaciones.

El 40% seleccionó beneficios de impacto económico orientados a la formación profesional y similar proporción se ubican los descuentos en supermercados. Detrás se posicionan los descuentos en tiendas reconocidas los cuales resultan atractivos para casi el 27% de los encuestados.

Otros beneficios agregados por los jóvenes fueron: gastos de combustible, jardines maternos y buena remuneración.

Orden de importancia
Buena cobertura médica
Tener días libres
Trabajar pocas horas
Más tiempo de vacaciones
Descuentos en Universidades o casas de estudios
Descuentos en Supermercados
Descuentos en tiendas reconocidas
Otros Combustible
Otros Jardines maternos
Otros Buena remuneración

Figura 16: Orden de importancia. Fuente: Elaboración propia.

Respecto al orden de importancia, la buena cobertura médica se ubica ante todo siendo un beneficio de gran impacto económico y que resuelve necesidades básicas. Las tres posiciones siguientes corresponden a beneficios vinculados con la valoración del tiempo personal fuera del ámbito laboral, dado que incluye: tener días libres, trabajar pocas horas y más tiempo de vacaciones; en ese orden. Por último se sitúan los demás beneficios que también poseen impacto dinerario: Descuento en universidades, en supermercados, en tiendas reconocidas, más las agregadas: gastos de combustible, jardines maternos y buena remuneración.

Pregunta 10 – Rotación

¿Cuáles son los motivos por los cuales abandonarías un empleo?

Tabla 12: Motivos de rotación de empleo.

Motivos Rotación de empleo	Recuento	Porcentaje
Emprender un proyecto	43	64,18%
Clima Laboral	42	62,69%
Remuneración	38	56,72%
Desafío Profesional	31	46,27%
Flexibilidad de horarios	19	28,36%
Cercanía	13	19,40%

Fuente: Elaboración propia.

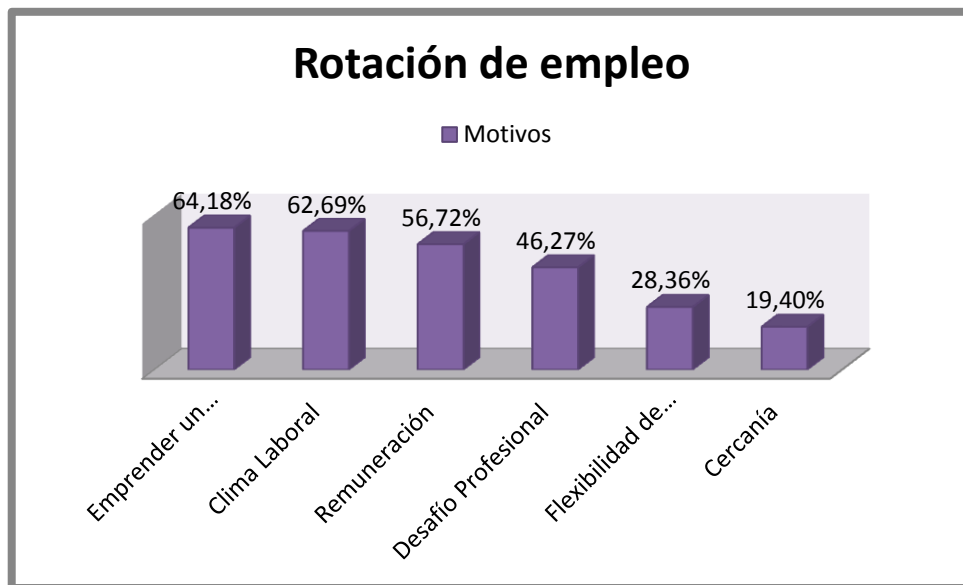


Figura 17: Rotación de empleo. Fuente: Elaboración propia.

Los resultados generales muestran como principal motivo de deserción, el emprendimiento de un proyecto, el 64.18% de los jóvenes encuestados señalaron ese motivo. Seguido se encuentra el Clima laboral con un 62.69% y la remuneración es un motivo posible para más de 1 de cada dos Millennials. Un desafío profesional por delante sería motivo para el 46.27% de los jóvenes. Por último, la flexibilidad de horarios y la cercanía muestran resultados de menor peso de importancia.

Sin embargo es importante observar las diferencias en los resultados por género:

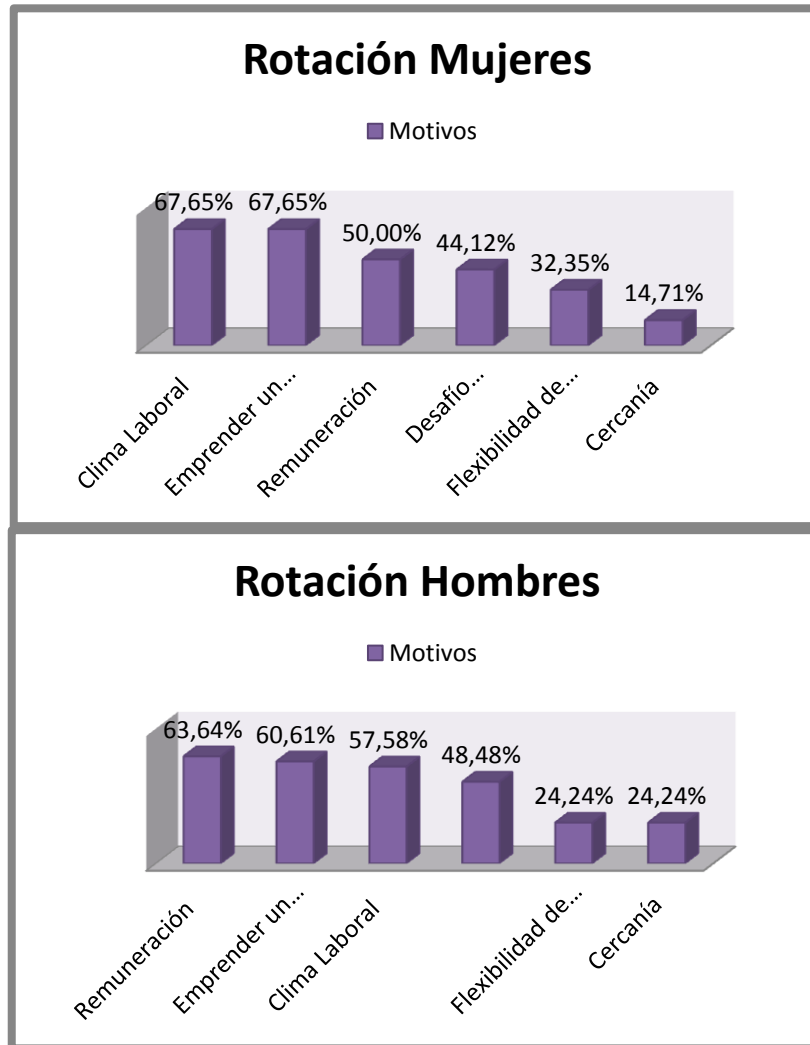


Figura 18: Rotación mujeres - Rotación hombres. Fuente: Elaboración propia.

Se observa en la figura que las mujeres indican en igual proporción que abandonarían un empleo tanto por el Clima como por emprender un proyecto, siendo estos dos los aspectos más señalados, dejando tercer lugar la remuneración mientras que los hombres ubican este motivo en primer lugar.

7. CAPÍTULO V: LA VISIÓN DE LOS LÍDERES -ENTREVISTAS-

El objetivo de este capítulo es indagar la perspectiva de los mandos medios, acerca de la problemática presentada a lo largo de este trabajo. El propósito es generar una aproximación a la mirada de los líderes en el mismo entorno laboral en el que se encuestó a los jóvenes Millennials en el capítulo IV. Para tal fin se convocó a participar de entrevistas individuales a cuatro líderes que, en la actualidad, gestionan equipos compuestos por jóvenes Millennials, dentro de la misma organización utilizada como unidad de análisis.

La entrevista fue diseñada para indagar sobre cinco focos de interés respecto a los jóvenes Millennials en el ámbito del trabajo desde la óptica de sus líderes, los cuales incluyen: características de los jóvenes generación Y, el bienestar laboral, los desafíos de liderazgo, flexibilidad de gestión y modelos mentales.

La conversación fue desarrollada en torno a los siguientes interrogantes:

- Dada la experiencia adquirida en el ejercicio del rol de liderazgo, y de acuerdo con la interacción diaria, defina los principales rasgos característicos de los colaboradores Millennials
- Desde su punto de vista, ¿qué es lo que define el bienestar laboral para los Millennials?
- Cuáles son las dificultades o mayores desafíos que se presentan para liderar un equipo compuesto por colaboradores de generación Millennials?
- Las dificultades que se presentan en la Gestión de los equipos, podrían ser disminuidas teniendo mayor flexibilidad –autonomía- para gestionar?
- Cómo influyen los modelos mentales propios y los expresados por la cultura organizacional y la alta dirección, en la armonización entre las expectativas de los colaboradores y las propias respecto al desempeño de los Millennials y la posibilidad de gestión los líderes?

De los líderes entrevistados:

Los cuatro poseen formación académica, lideran equipos de 10, 20, 30 y 40 colaboradores, poseen entre 12 y 23 años de ejercicio del rol, tres de ellos son Generación X y uno es Baby Boomer.

La **primera** entrevista fue realizada a la Lic. Marisa Bellora quien se desempeña en la empresa desde el año 2004. Ocupa el cargo de Jefa de Centro de Atención al Cliente y lidera un equipo compuesto por 40 colaboradores (4 de Mayo de 2017). La misma opina que los Millennials son sumamente expeditivos, cuando logran aprender la tarea lo viven como una meta alcanzada y piden más.

Agrega, son muy demandantes en cuanto al aprendizaje y son muy demandantes en cuanto al reconocimiento, esperan desafíos constantes, objetivos de corto plazo y que los sorprendan. Tienen un tema muy fuerte con la aceptación y también tienen un sesgo respecto al resto de las generaciones en cuanto a este punto. En muchas oportunidades sus propios modelos mentales los anticipan a conjeturar anticipadamente, estiman que el resto de las generaciones no los van a comprender o no los van a aceptar o no van a considerar sus propuestas. Valoran que los involucren, sentirse protagonistas

También se debaten mucho entre los afectos, le dan mucha importancia en la vida y en el trabajo.

No se comprometen con las organizaciones pero si lo hacen con sus pares y con sus líderes.

Además afirma que tienen mucho interés por la administración de su tiempo, buscan constantemente el espacio para el descanso, para sus amistades, ese espacio temporal con sus amigos les genera gran satisfacciones y no están dispuestos a perderse eso.

El bienestar tiene que ver con respetarlos, escuchar sus necesidades y que se sientan cómodos, esta comodidad que les genera hablar con todos en un mismo nivel, independientemente de la jerarquía, expresarse con frescura, con libertad y de manera espontánea. Los líderes deben generar esos espacios, preguntarles abiertamente qué quieren, eso los abre a ellos también y se puede ir por más.

En relación al desarrollo es importante guiarlos, generar apertura al desarrollo. Cuando no hay derroche de oportunidades de ascenso, pero si hay distintas tareas y distintos niveles de madurez en la tarea es valioso poder identificar que se puede mejorar el desempeño, el desarrollo también implica explotar esa potencialidad y hacer algo distinto.

Son importantes los vínculos que se generan con ellos, es necesario indagar, hay que conocerlos un poco más ya que es ahí donde se empieza a descubrir lo valioso, lo que tienen para dar y lo exponen en un nivel de protagonismo distinto frente a sus pares, necesitan salir del anonimato, necesitan salir de los rótulos, necesitan salir del etiquetado, son diamantes en bruto y hay que darse ese tiempo para encontrarlos y poder reconocerlos

La mirada del líder es reveladora, nunca se termina de descubrir lo que se genera mirando al otro, ellos se conmueven, se emocionan y se toca una fibra y de ahí en más se puede generar un compromiso a través del vínculo y se pueden generar conversaciones desde otro lugar, hay un punto donde el empleado con el líder genera algo porque toco una cuerda donde bajó su nivel de defensa en donde se logra estar en un mismo plano y se ensancha la mirada

La Lic. Bellora estima que el desafío se presenta en cómo derribar el aburrimiento, el hastío de la tarea, el dinero no es lo que los seduce, no es algo que les preocupe, es decir van a buscar la máxima satisfacción trabajando cerca de sus casas, ordenando sus horarios para estudiar, pudiendo dedicarle el tiempo a otras cosas para no agotarse entonces es un tema complejo y no hay para ofrecerles tantos horizontes de desarrollo

Dentro de la organización los líderes se encuentran limitados, la flexibilidad de gestión es escasa y en muchas ocasiones se realizan prácticas en los equipos que no están oficialmente aprobadas pero se puede identificar que mejoran el desempeño y el clima laboral, entonces se aplican pero ocultan, algunas de ellas puede ser premiarlos con un franco, o un horario más flexible, o simplemente realizar una comida grupal administrando los tiempos productivos de manera diferente pero de igual modo eficiente.

Se viene de una operación sumamente encorsetada donde hasta el saludo estaba pautado en un procedimiento formal pero hoy es momento de proponer cambios y de animarse a modificar.

Desde la organización hay modelos mentales muy fuertes, solo cuando se convive con los Millennials se comienza a entender las cosas de otra forma, escuchar otras conversaciones, escuchar otras necesidades y compartir otras cosas.

Hay que trabajar mucho, hay que estar muy cerca y hay que seguir buscando este tipo de flexibilidad que es la que a ellos les permite sentirse bien.

Se siguen viendo ofrecimientos de muchos beneficios como descuentos en gimnasios, día flexible que no es flexible porque esas horas no las elige. Es decir, en el marco de querer ser flexible, querer adaptarse a ellos se los sigue gestionando bajo antiguos modelos mentales y se dan cuenta, son hábiles en detectar incongruencias y esto no genera compromiso, no genera fidelización no van a hablar bien de la organización por esto.

Todavía las empresas no pudieron adoptar un lenguaje claro sincero y genuino donde ellos puedan identificarse y creer que tienen un aporte para dar a las organizaciones porque todos desde algún lugar pueden hacer algo.

La **segunda** entrevista fue realizada al Ing. Martín Nuñez, quien trabaja en la empresa desde el 2011, y ocupa el cargo de Jefe de Centro de Atención al Cliente, gestionando un equipo compuesto por 10 colaboradores. (4 de Mayo de 2017). El mismo afirma que los jóvenes Millennials tienen una diferenciación muy grande respecto al resto de las generaciones en cuanto al sentido de pertenencia, generar un arraigo a la empresa es difícil o les lleva más tiempo, hay que darles un contexto, un ámbito de trabajo diario que les permita sentirse cómodos más allá de lo que otras generaciones esperaban de las empresas.

El sentido de pertenencia lo generan a través del vínculo con sus equipos y sus líderes. Los mejores resultados se obtienen al lograr que el grupo trabaje como un equipo y se sientan parte de ese equipo. Ahora bien, la empresa son todos los integrantes, entonces que una persona haga algo por su equipo de trabajo, directa o indirectamente lo está haciendo también por la compañía. Es probable que no lo vean de manera tan directa sino que lo vean a un nivel más cercano respecto al que tienen alrededor.

En definitiva si el equipo está orientado a cumplir con los objetivos propuestos por organización lo está haciendo también por la empresa. Se trata de un acercamiento indirecto, no lo harán por la empresa, lo harán por sus líderes y compañeros.

La mejor manera de trabajar con los jóvenes Y, es lograr que ellos entiendan que lo están haciendo por su equipo por sus compañeros por su Líder. El abordaje es distinto, esa frase de -ponerse la camiseta por la empresa- con los Millennials no funciona. Con otras generaciones se podía liderar en torno a este sentido de pertenencia de ponerse la camiseta y era más fácil.

Los Millennials valoran mucho su libertad es difícil que se sientan bien trabajando en una empresa muy rigurosa y estricta con sus procesos. Generando cambios en las formas de trabajo, ofreciendo mayor flexibilidad se logra hacerlos sentir más cómodos, por ejemplo tratar de flexibilizar al máximo lo que respecta a horarios en función de necesidades personales. Es decir flexibilizar algunas estructuras rígidas que se imponen desde la compañía los hace sentir mejor y esto de que los límites no son tan rigurosos y se pueden mejorar o se pueden ir corriendo según las necesidades individuales.

Al Millennials la rutina lo desmorona, no le sirve. Los jóvenes tienen la tendencia de rechazar la idea de hacer siempre lo mismo a lo largo de los años, se aburren.

Tienen un pensamiento cortoplacista, no piensan a largo plazo en su progreso. No es común encontrar jóvenes Y que estén pensando en ahorrar para comprarse una casa propia. Piensan mucho en sí mismos, en el disfrute y en el aquí y ahora.

El bienestar para los Millennials está integrado por dos aspectos: la flexibilidad, es decir que no se sientan atados a una estructura corporativa que los obligue a hacer las cosas de una determinada manera y que no haya margen a la flexibilización; y por otro lado el entorno, Sentirse parte de un equipo integrado por personas que piensen de manera similar y en el que todos se dirijan en la misma dirección, la aceptación es importante para ellos.

El Ing. Nuñez establece que el desafío para los líderes es pensar como ellos primero para que las decisiones estén orientadas a lo que les puede llegar a afectar positiva o negativamente y no a las estructuras mentales propias. Haciendo las cosas diferentes o actuando de otra manera, pensado anticipadamente el impacto en el otro se logran modificar a veces las decisiones o no pero si se modifica la forma de comunicar. Combatir el aburrimiento es otro gran desafío, poder identificar individualmente que los motiva y a su vez poder articular las expectativas de los Millennials con las herramientas que la organización nos brinda.

Definitivamente la complejidad en la gestión de los equipos integrados por Millennials podría disminuirse si las organizaciones pusieran a disposición más herramientas de flexibilidad.

Los líderes tendrían mejores ideas para aplicar que muchas veces no pueden ejecutar o las implementan con reserva porque no están validadas por la organización aunque tendrían impacto positivo en los equipos.

Los modelos mentales construidos desde los más altos mandos son tan fuertes que incluso en algunas áreas tienen influencia en el pensamiento de los jóvenes Millennials, en ocasiones se percibe que actuarían de otra manera pero forzosamente debe actuar bajo las viejas estructuras mentales.

Los directores están mirando otra película y sus modelos mentales son muy poderosos que se continúan de generaciones Baby Boomers. Hay estructuras muy difíciles de derrumbar. Aún no se toma verdadera consciencia del ámbito laboral y la fuerza que empuja de la mano de los nuevos jóvenes. Se requiere un conocimiento más profundo de la realidad actual para poder disponer de diferentes herramientas que favorezcan a la resolución de las problemáticas que se presentan. Los líderes pueden proponer acciones disruptivas que favorezcan a la motivación, pero si cuando miran hacia arriba se encuentran con una mirada arcaica que restringe la acción es dificultoso alcanzar grandes cambios.

Finaliza afirmando que los modelos mentales propios y los de la organización tienen gran influencia y hay que buscar la manera de armonizar para poder equilibrar las expectativas. Es necesario cuestionarlos para obtener resultados esperados, es decir, el rendimiento de un Millennials alineado a los objetivos corporativos. Si se plantea algo muy riguroso, muy estricto en donde quizás el joven siente que cualquier situación que le surge en la vida, no lo va a poder resolver por el ámbito laboral, se siente atado. En este punto es importante ser flexibles.

La **tercera** entrevista se realizó a la Sra. Aida Roldan, quien se desempeña en la empresa desde el año 2000. Ocupa el cargo de Jefa de Centro de Atención al Cliente y lidera un equipo de 30 colaboradores (9 de Mayo de 2017). La misma opina que los jóvenes Millennials son impuntuales, prevalece para ellos lo personal antes que lo laboral, le dan una alta valoración al tiempo libre, son positivos y muy tecnológicos. Son de preguntar el por qué de todas las cosas, necesitan encontrar el sentido. Les cuesta recibir negativas, aceptar un –no-. Son muy hábiles para manipular y les gusta investigar, aprender constantemente.

No son muy competitivos, les gusta colaborar pero a su vez se comprometen más con ellos mismos y con sus propias metas. Les cuesta la autocrítica, buscan desarrollarse en poco tiempo y no ven las oportunidades de mejora que tienen. Apuntan al desarrollo creyendo que lo merecen. Por ejemplo el que tiene bajo nivel de ausentismo cree que merece todo solo por no ausentarse y quizás el resto de las métricas no las logra, pero no es lo suficientemente crítico ni abierto a las recomendaciones. Entonces se dificulta hacerles ver que pueden mejorar porque creen que todo lo hacen bien. Por otra parte necesitan validar todo, es decir que si no validan lo que se les está diciendo no lo toman directamente, no lo consideran.

Para todo buscan su premio. Siempre preguntan qué ganan o cual es el premio y si no lo hay tal premio lo cuestionan, es decir que buscan el reconocimiento constante.

Otra característica muy distintiva es que se adaptan fácilmente a los cambios, todo lo que se les propone de nuevo, rápidamente intentan aprenderlo y aplicarlo.

El bienestar para los jóvenes Y está dado por el clima, el confort en el lugar de trabajo (condiciones edilicias por ejemplo), también está integrado por las posibilidades de desarrollo, los beneficios que se les otorguen, y fundamentalmente la flexibilidad para resolver sus pedidos, es decir la flexibilidad.

Por otra parte son muy importantes las relaciones con sus pares y líderes. Le dan mucha importancia a los vínculos para sentirse cómodos.

En conclusión el bienestar Millennials está constituido fundamentalmente por el clima laboral, los vínculos y pasarla bien en el trabajo.

Uno de los grandes desafíos que se presentan para liderar estos grupos generacionales es la motivación constante, que se comprometan de manera constante, siempre hay que motivarlos, se entusiasman por poco tiempo y otra vez hay que volver sobre el tema (cortoplacistas). Otros aspectos de dificultad son evitar que se comparen todo el tiempo, lograr que colaboren cuando se los necesita fuera de horario, que sean autocríticos, que visualicen sus oportunidades de mejora. A su vez son muy cuestionadores, todo hay que explicárselos y demostrarles la razón de ser de cada requerimiento.

Respecto a la flexibilidad en la gestión, la Sra. Roldan afirma que los Millennials deben que comprender que algunas cuestiones inherentes al puesto no pueden ser cuestionadas, no se puede flexibilizar todo. Y aquellas prácticas que no están avaladas por la organización pero que podrían generar mejores resultados o mejor clima de trabajo hay que exponerlas, validarlas primero y luego si se consigue el aval entonces aplicarlas.

Por otra parte es importante reconocer que algunos sucesos son difíciles de gestionar sin tener flexibilidad por parte de la compañía para tomar decisiones que se ajusten al estado de madurez de los equipos.

Los modelos mentales ejercen una fuerte presión sobre el desarrollo de los cambios que reclaman las nuevas generaciones.

La **cuarta** entrevista fue realizada a la Lic. Silvana Mosquera. La misma trabaja en la compañía desde el año 2007, ocupa el cargo Jefa de Centro de Atención al Cliente a cargo de un equipo integrado por 20 colaboradores (9 de Mayo de 2017). La mismo afirma que una de las características de los Millennials es la falta de compromiso y responsabilidad, son personas a las cuales hay que explicarles todo, no tienen asumida su responsabilidad o incorporado el tema del trabajo. El trabajo es un medio para ellos, y si tuvieran que ubicarlo en una escala no está en los primeros lugares, es decir el trabajo es lo que les permite poder lograr ciertas cosas, no lo toman como una prioridad.

Tienen una mirada diferente respecto al trabajo que se traduce en falta de compromiso. Cuando se les propone algo nuevo se les tiene que explicar el justificativo porque de lo contrario no lo implementan. Al no tener como tema importante el trabajo les cuesta mucho más asimilar las indicaciones, para otras generaciones el trabajo era todo, para ellos es lo que les permite pagar el alquiler, acceder a un viaje, entre otras cosas.

Por ejemplo cuando se les transmite un procedimiento nuevo, lo implementan y luego lo dejan de hacer y hay que estar constantemente insistiendo sobre lo mismo. Exponen resistencia y cuesta mantener la motivación. Son muy cuestionadores requieren explicaciones de todo.

Las tareas las realizan a cambio de algo, a cambio de un premio o un reconocimiento, más allá de su sueldo. Todo lo que tienen que agregar a la tarea tiene que venir con un plus por parte de la organización, es decir que esperan que haya algo a cambio por cada cosa que realizan.

Incorporan fácilmente las nuevas tecnologías, tienen mucha facilidad de dominio en este sentido. Viven en una Era en la que dependen y consumen la tecnología constantemente. Respecto a cambios estructurales les cuesta de la misma manera que le puede costar al resto de las generaciones. Cuando se los saca de su zona de confort no les gusta.

No los mueve lo económico, tienen grandes aspiraciones de desarrollo y quieren ser gerentes en dos años y sin estudio.

La entrevistada establece que por otra parte se muestran con muy bajo nivel de autocrítica, lo que conlleva a tener que buscar alternativas para comunicar las necesidades de mejora para que las puedan visualizar. Les cuesta reconocer cuando no pueden, porque son muy omnipotentes.

Todos quisieran trabajar en Google, les otorga bienestar tener un trabajo que no los controle, donde puedan tener autonomía. El bienestar para ellos es flexibilidad, libertad para poder acomodarse los tiempos, trabajar menos horas. La jornada actual de 8 horas no es carga horaria acorde para las nuevas generaciones. Valoran tener tiempo para hacer lo que les gusta y que les simplifiquen las cosas, menos control, más libertad de acción menos presencia de autoridad.

No es sencillo encontrar el punto de motivación y mantenerlos motivados constantemente, aquí un gran desafío para los líderes de hoy.

Los líderes requieren autonomía para tomar ciertas decisiones y poder manejar algunas cosas de otra manera y explorar el potencial con prácticas innovadoras. Pero no se puede ser flexible si la estructura de la organización no lo avala.

El tipo de tarea per-se, presenta ciertas características que hay que respetar. No se puede considerar todo lo que plantean las nuevas generaciones. Pero sin duda los modelos mentales propios y los expresados por la cultura de la organización influyen en la gestión de los colaboradores Millennials

Cuando se dice que no se comprometen es porque el antiguo modelo mental del compromiso en el trabajo indica otra cosa a la que los jóvenes manifiestan.

Para concluir es importante destacar que los líderes enfrentan un gran desafío en la gestión de las nuevas generaciones, por un lado operan bajo la existencia de antiguos modelos mentales poderosos heredados de antiguas generaciones al frente de la Alta Dirección, esto conlleva a encontrarse limitados al momento de diseñar propuestas innovadoras que potencien la motivación y contribuyan al mejoramiento de los resultados de los equipos y el bienestar de sus integrantes. Por otra parte en ellos mismos operan sus propias estructuras mentales y generan tensión entre lo que el mandato indica y lo que consideran más beneficioso para sus equipos.

Reconocen que los jóvenes tienen máxima valoración del tiempo y que la flexibilidad, la autonomía y las oportunidades de desarrollo que demandan no conciben con lo que la organización ofrece. Se muestran entusiasmados por generar propuestas disruptivas pero a su vez se topan con una estructura organizacional rígida que se muestra abierta a los cambios y en la práctica mantiene procesos que los desestiman.

Por otra parte se encontraron puntos coincidentes en la opinión de los líderes respecto a la valoración del tiempo de los jóvenes Millennials, las aspiraciones de desarrollo que manifiestan y el impacto de los modelos mentales propios y los manifestados por la cultura organizacional como oportunidad de mejora para poder gestionar con mayor armonización de expectativas.

8. CAPÍTULO VI: CIERRE

En este capítulo se desarrollará el cierre de la Tesina, considerando el objetivo general planteado en la introducción de este proyecto: analizar las características de las nuevas generaciones y su vínculo con el ámbito laboral. El mismo se ha podido alcanzar a través del análisis de la bibliografía seleccionada y confirmado a través de las encuestas realizadas a los jóvenes Millennials y las entrevistas a los líderes de equipos compuestos por colaboradores miembros del generación Y.

Se realizó un repaso de la concepción del trabajo como actividad humana y evolución a lo largo de la historia de la humanidad atravesando distintas etapas hasta la actualidad para comprender el fenómeno actual.

Los diferentes grupos generacionales que se registran a lo largo de la historia, cada uno con sus características comunes, le otorgaron a la actividad laboral particularidades coincidentes y a su vez diferenciadoras entre sí. Estos cambios históricos convocaron a las organizaciones a adaptar sus planificaciones estratégicas en pos de las demandas de las economías, las legislaciones vigentes y demandas de los trabajadores en el mercado laboral.

Uno de los rasgos diferenciadores más notables entre el pasado y la actualidad del mundo del trabajo, consiste en las herramientas que dispone el trabajador. Mientras que en el pasado, el trabajador ponía su físico, el cuerpo a disposición de lo que el empleador demandara sin cuestionamientos; las principales herramientas del trabajador en la actualidad son, principalmente, su cabeza y sus emociones.

En la actualidad el grupo generacional compuesto por jóvenes nacidos entre los años 1980 y 2000, denominados Millennials se considera el más grande de la historia y permanecerá vigente en el ámbito laboral por los próximos, al menos, 40 años. Aquí surge la justificación de analizar las características diferenciadoras de las nuevas generaciones para adaptar la planificación estratégica de las organizaciones al Capital Humano disponible.

Por otra parte y dado el contexto mundial y global, en constante movimiento, y extremadamente cambiante en el que operan las organizaciones, se acentúa la necesidad de identificar factores clave para conducir a las empresas a desarrollarse como organizaciones saludables, definiendo estrategias que se adecuen a las sociedades modernas y sus demandas. Estas consideraciones tienen gran impacto en las personas y su calidad de vida, influyendo en la imagen y todo el público que rodea a las corporaciones: clientes internos, externos, proveedores, asociados, accionistas, y las sociedades en su conjunto.

Culminado este trabajo, el aporte que se propone para el ejercicio de los profesionales de la Gestión del Capital Humano, es incorporar en sus organizaciones el foco sobre tres ejes:

- El bienestar
- El Engagement
- Los modelos mentales

El propósito es tomar estos tres aspectos destacados, surgidos del completo análisis de la problemática propuesta para esta tesina y extrapolarlos a todo el conjunto de generaciones vigentes en el ámbito del trabajo.

Bienestar

Los jóvenes Millennials ponen énfasis en el bienestar, un bienestar comprendido, en términos laborales, por un conjunto de factores que, integrados, se traducen en la satisfacción. Un colaborador Millennials puede abandonar un empleo por la única razón de no encontrar esas condiciones de bienestar en una organización, mientras los responsables de gestionar sus recursos consideran que el salario debería ser motivo suficiente para evitar dicho abandono. Es así como el dinero invertido por las organizaciones en el proceso de selección, incorporación y capacitación se convierte en un costo cuando los índices de rotación son elevados.

La impronta de las nuevas generaciones pone de manifiesto de manera directa y transparente que el Bienestar importa y las organizaciones deberían gestionarlo no solo por retener a sus mejores talentos, sino a su vez por contribuir a gestar cambios profundos en las sociedades. El bienestar se contrapone al estrés.

Trabajar sobre el Eje bienestar ofrece un mejoramiento en la calidad de vida de los colaboradores de todas las edades generacionales y en consecuencia, con impacto en la sociedad en general.

Para trabajar sobre este eje es relevante la gestión de los líderes para generar clima favorable, considerar la diversión, la autonomía y la flexibilidad como aspectos que integran el bienestar y por otra parte indagar en la fuerza de trabajo acerca de las preferencias; tener flexibilidad para contemplaciones singulares y realizar análisis profundo de impacto.

Citando un ejemplo concreto, existen cantidades de beneficios adicionales a los obligatorios por ley, que las organizaciones ofrecen a sus colaboradores asumiendo los costos dinerarios que estos implican que, sin embargo, muchos colaboradores darían a cambio de tener un día libre fuera del descanso hebdomadario obligatorio por normativa vigente.

En las encuestas realizadas a los Millennials en este trabajo, además de valorar tener una buena cobertura médica, los beneficios más señalados por los jóvenes, están relacionados a la valoración del tiempo: tener días libres, trabajar pocas horas y tener más tiempo de vacaciones.

En este punto, se convoca a reflexionar sobre la cantidad de horas productivas dentro de la jornada de trabajo normal y habitual establecida en la Ley 11544 de jornada de trabajo de 8 horas diarias, 48 horas semanales.

Un colaborador de jornada diaria de 6 hs, goza de un descanso de refrigerio y el resto de la jornada se mantiene productivo en cambio un colaborador de jornada diaria de 8 hs, goza de una hora de almuerzo más un descanso de refrigerio lo cual implica que se mantenga productivo por menos de 7 hs. Probablemente algunas organizaciones podrían convertir sus jornadas de 8 hs diarias en 6 hs diarias manteniendo e incluso, tal vez, mejorando su productividad y, a su vez, ofreciendo mayor disponibilidad de tiempo a sus empleados.

La disposición de tiempo por otra parte no solo puede contribuir a la disminución de estrés dado que las personas disponen de más horario para realizar actividades personales, recreativas, educativas y familiares sino que además, incluso, también contribuye al consumo –Clubes sociales, gimnasios, cine, teatro, compras, entidades educativas, entre otras.

Para culminar, trabajar sobre el eje bienestar debería incluir los estilos de liderazgo y la gestión del clima, la autonomía, la flexibilidad y fundamentalmente la valoración del tiempo.

Engagement

Los Millennials son una generación de tendencia gregaria, son colaborativos, eligen trabajar en equipo, y otorgan un alto grado de importancia a los vínculos. Los jóvenes se comprometen con sus valores y con sus equipos, el sentido de pertenencia se genera entorno a sus pares y líderes.

El compromiso laboral para los nuevos jóvenes no está relacionado al “ponerse la camiseta” de la empresa. En este punto, considerar que un joven no demuestra compromiso porque “no se pone la camiseta” y elije retirarse de su puesto de trabajo en horario exacto, sin extender su jornada, pone de manifiesto el desconocimiento de la definición que le otorgan al compromiso. Por otra parte confirma que el resto de las generaciones viven el compromiso de manera diferente, para quienes el compromiso es entrega y en este punto operan con fuerza las estructuras mentales instaladas desde el pasado.

Para trabajar sobre este Eje es importante de base, comprender la mencionada distinción del -compromiso- y nuevamente los líderes asumen un rol protagónico en la gestión de los equipos. Los objetivos deberán fijarse en función a los equipos y esperar que estos sean alcanzados con esfuerzo y dedicación donde sus integrantes jóvenes Millennials perciban el espíritu de colaboración y la contribución a este. Aquí estará la implicancia de las nuevas generaciones. Lo harán por sus pares y por sus líderes, lo cual finalmente dará el aporte a la organización; sin embargo el enfoque del planteamiento estará dado con base en la contribución a sus equipos.

Por otra parte, si bien el compromiso hacia la empresa planteado como tal, es difícil de obtener por parte de los Millennials, surge en los últimos años con fuerza el concepto de marca empleadora, lo cual consiste en el prestigio de las organizaciones como empleadores.

Hoy existen encuestas on line acerca de las organizaciones como fuentes de empleo, que las personas responden desde sus computadoras y circulan en las redes sociales. Esta información se expande de manera irrestricta y llega a personas de todas las edades y entornos sociales. Con lo cual es relevante que las empresas trabajen en su imagen como marca de empleador no solo para convertirla en atractiva para los nuevos talentos sino también porque esto podría influir en su marca en el mercado del consumo.

En este punto, los Millennials no se pondrán la camiseta de la organización, sin embargo podrán convertirse en verdaderos promotores de la Marca si las organizaciones logran, a través de una fuerte conexión emocional, generar experiencias memorables en sus colaboradores. En este aspecto es importante que los jóvenes conecten con los valores de la empresa; perciban que la organización se compromete con sus intereses, fundamentalmente de bienestar, valoración del tiempo y desarrollo; y por último no detecten incongruencias entre lo manifestado en los valores y lo expresamente ejercido en operación cotidiana.

Modelos mentales

Para poder dar marcha a los Ejes anteriores es fundamental trabajar sobre los modelos mentales predominantes en las organizaciones, ya que estos influyen no solo en la manera de pensar sino también en el modo de hacer, limitan a continuar con lo que es familiar y conocido aunque no siempre sea la mejor opción disponible. En principio, consiste en poner de manifiesto su existencia, permitir que afloren y someterlos a análisis, indagarlos, cuestionarlos. Los modelos mentales son inherentes a la especie y operan como simplificadores, lo perjudicial no es su existencia sino mantenerlos por debajo del plano consciente.

Las organizaciones, integradas por personas, no están exentas al poder ejercido por los modelos mentales, poseen antiguos paradigmas que ofrecen un determinado statu quo; esto, en ocasiones puede impedir la fluidez de nuevas ideas que permitan incursionar en prácticas innovadoras. Un ejercicio recomendado es poner bajo la lupa, aquellas prácticas que se sostienen solo porque alguna vez funcionaron, impulsar y desarrollar aptitudes para indagar los modelos mentales predominantes, someterlos a examen público y fomentar la experimentación cooperativa de la construcción de nuevas maneras de pensar.

La fuerza de los modelos mentales puede reprimir las mejores ideas y propuestas, razonar bajo patrones arraigados respalda conductas que pudieron ser exitosas en algún momento, sin embargo, posiblemente no apliquen en la realidad cambiante.

Para citar un ejemplo concreto, en empresa de Telecomunicaciones utilizada como unidad de análisis posee un Centro de Atención a Clientes con colaboradores Millennials, algunos de ellos trabajan 6 horas diarias, con horario asignado de 9 a 15 horas. Una colaboradora solicita realizar su jornada fraccionada cumpliendo con 3 horas de 9 a 12 horas y de 16 a 19 horas, de este modo mejora su organización familiar ya que puede retirar a sus hijos del colegio y prepararles el almuerzo. El líder plantea la petición al Gerente Regional ya que considera que sería beneficioso para la cobertura de los horarios más críticos en volumen de clientes, sin embargo la propuesta es rechazada dado que el horario definido para esa jornada es de 9 a 15 horas.

La conclusión del ejemplo citado es el peso que ejercen los paradigmas y los modelos mentales en la ejecución de planes innovadores que mejoren la calidad de vida y a su vez el compromiso y los resultados.

La alta dirección, y las gerencias aún conservan modelos mentales Baby Boomers y existe un gran volumen de procesos generados por integrantes de generaciones pasadas que se continúan aplicando sin ofrecer ventajas ni beneficios para ninguna de las partes. Lo cual implica que algunos procesos se sigan ejecutando de la misma manera solo porque así se definieron alguna vez bajo condiciones diferentes y con necesidad de resultados diferentes.

En síntesis, la propuesta incluye diseñar planes estratégicos en la Gestión del Capital Humano, trabajando sobre estos tres ejes principales: gestionar el bienestar de los trabajadores ofrece ventaja competitiva, mejora la calidad de vida de las personas sin distinción generacional y contribuye a la retención de talentos; incorporando la consideración de un bienestar redefinido que abarca la felicidad en el trabajo, la autonomía, la flexibilidad y la valoración del tiempo.

Trabajar sobre el compromiso laboral de los nuevos jóvenes otorga a los líderes un rol protagónico, gestionar este eje implica la asignación de líderes transformacionales, agentes de cambio. Para avanzar sobre el esquema de los ejes anteriores es fundamental asumir el impacto de los modelos mentales predominantes y ponerlos bajo la lupa, indagarlos, cuestionarlos e incluso desbaratarlos y permitir que afloren ideas innovadoras.

9. CONCLUSIÓN

De acuerdo con lo desarrollado a lo largo de este trabajo, los Millennials poseen marcadas diferencias en relación a las generaciones anteriores respecto a su vínculo con el trabajo. Si bien manifiestan algunos aspectos y valores coincidentes con los distintos grupos generacionales analizados, el significado que le dan a los mismos es diferente.

Es por ello que los profesionales de la Gestión del Capital Humano, tanto como mandos medios y la alta dirección, quienes realizan la planificación estratégica de las organizaciones y ejecutan los planes de acción, deben conocer sus características distintivas para lograr mayor éxito en la implementación de su estrategia, su imagen y en el desarrollo de su marca de empleador, considerando que la nueva generación es la más numerosa de la historia e integran la fuerza laboral actual y lo harán durante las próximas, al menos, cuatro décadas.

En la actualidad, la Generación Y embandera una época de profundos cambios y las organizaciones que se mantengan ajenas a este hito podrían resultar más lentas en cuanto a la obtención de resultados de calidad, sostenibles y superadores en el tiempo, lo cual podría traducirse en desventaja competitiva.

Las fórmulas que funcionaron en un pasado no tan lejano hoy no ofrecen los mismos resultados; los jóvenes entienden el trabajo como un medio para alcanzar sus metas personales y no están dispuestos a vivir el empleo como un sacrificio, asumiendo las reglas impuestas sin objeciones y brindando entrega y lealtad absoluta a las organizaciones en la nueva era.

Es por esto que la propuesta de valor que realicen las empresas para atraer y retener a los nuevos talentos no serán las mismas que resultaban suficientes años atrás. Otras generaciones, eran capaces de ofrecer su mayor grado de compromiso a cambio del salario, el estatus y la cobertura médica, dispuestos a permanecer toda la vida en la misma organización.

Hoy esa oferta resulta insuficiente, los jóvenes se comprometen con sus propios valores, buscan desarrollarse profesionalmente para mantener su nivel de empleabilidad, en contextos amigables, donde el clima organizacional sea gestionado.

Sus líderes deben transmitir enérgicamente los valores de la organización, ser verdaderos ejemplos a seguir, Coaches, personas confiables, honestas y congruentes en dichos y hechos; generando vínculos de confianza, espacios de diálogo donde se fomente la participación, el feedback constante, y otorgando reconocimiento por los logros, capaces de establecer objetivos desafiantes y asignar tareas que agreguen valor.

Los jóvenes buscan bienestar y esto incluye divertirse en el trabajo, sentirse valorados y útiles. No miden un balance entre la vida y el trabajo sino que integran el trabajo en sus vidas con la valoración del tiempo que le otorgan a sus actividades fuera de él. En el pasado las personas no se cuestionaban la felicidad dentro del empleo, ya que el trabajo era una obligación y no buscaban ser felices en él. Hoy es condición de permanencia para los Millennials.

Las organizaciones de la era actual, interesadas por las nuevas tendencias en el ofrecimiento de productos y servicios, en un mundo globalizado donde las personas pueden adquirir lo que deseen en un solo click, y recibir lo adquirido en la puerta de su casa; el valor agregado y la marca personal estarán dadas por la Gestión de su Capital Humano.

Para apoyar lo analizado en un plano concreto, basta con indagar sobre el modelo de Servicios al Cliente de Experiencias Ejemplares que hoy incorporan diferentes empresas en el mundo, un modelo Disney donde el cliente es el eje, la clave del negocio, buscando ofrecer experiencias superadoras, distinguidas, que sorprendan y ofrezca algo inesperado y valorado por el cliente, necesitan contar con equipos de alto rendimiento.

Esas organizaciones del futuro deberán incorporar una fuerza de trabajo dispuesta a dar un plus, trascender los límites de lo mínimo esperado; para esto se requiere adaptar no solo los planes atracción, reclutamiento, selección y capacitación sino también se deberá incluir a las personas miembros de las organizaciones – cliente interno- en la percepción de esa experiencia ejemplar en su propio puesto de trabajo, a través de prácticas de Recursos Humanos innovadoras y de la mano de sus líderes asignados.

En un contexto de disrupción en el plano laboral, hacer lo mismo de siempre no contribuye a la consecución de logros extraordinarios y diferenciadores.

10. BIBLIOGRAFÍA

- Bordas Martínez, M.J (2016). *Gestión estratégica del clima laboral*. Madrid: Editorial UNED. Universidad Nacional de Educación a Distancia.
- Bueno, J. (2014). *Significado y origen de la palabra Jubilación*. Disponible en <http://www.cronicasdelenvejecimiento.com/2014/02/significado-y-origen-de-la-palabra.html> Recuperado el 4 de Febrero 2016
- Caraher, L.(2016). *Millennials en la oficina: Cómo lidiar con una generación que no sigue las reglas*. (10ª Ed.) Buenos Aires: Paidós
- Danelón, B.(2014). *Principio para una Sociología del Trabajo*. Módulo de estudio.
- Diccionario de la Real Academia Española (2014) Disponible en <http://dle.rae.es/?id=J3hJP2w>. Recuperado el 15 de Marzo de 2017.
- Fourastié, J. (1960). *¿Por qué trabajamos?* Buenos Aires: Editorial EUDEBA
- Franichevich, A.; y Marchiori, E. (2010). *Conexión Intergeneracional: Sumando los aportes de las generaciones en el trabajo*. Buenos Aires: Temas Grupo Editorial
- Mascó, A. (2012). *Entre Generaciones: No te quedes afuera del futuro*. Buenos Aires: Temas Grupo Editorial
- Molinari, P. (2015). *Turbulencia Generacional* (5ª Ed.) Buenos Aires: Temas Grupo Editorial
- Paradiso, G. (2015). *Es el liderazgo, estúpido!: Dime cómo trabaja tu equipo y te diré cómo lideras*. (2ª Ed.). Buenos Aires: Editorial Dunken
- Riesnik, P. (2007). *Las formas de trabajo y la historia: Una introducción al estudio de la economía política*. (3ª Ed.) Buenos Aires: Editorial Biblos
- Robbins, Stephen P. y Judge, Timothy A., (2009) *Comportamiento Organizacional*. (13ª Ed) México: Editorial Pearson Educación

Senge, P. (2014). *La quinta Disciplina: El arte y la práctica de la organización abierta al aprendizaje*. (2ª Ed.) Buenos Aires: Editorial Granica

Sennett, R.(2005) *La corrosión del carácter: Las consecuencias personales del trabajo en el nuevo capitalismo*. (8ª Ed.) Barcelona: Editorial Anagrama.

11. ANEXOS

ENCUESTAS

Encuestas Hombres

Edad	31			Completa los espacios grises
Hombre	<input checked="" type="checkbox"/>	Mujer	<input type="checkbox"/>	
Edad de tus padres	54 56	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
Estudios finalizados:				
Secundario	<input checked="" type="checkbox"/>	Orientación:	PRACTICAR EN GRUPOS SOCIALES	
Terciario	<input type="checkbox"/>	Carrera:		
Universitario	<input checked="" type="checkbox"/>	Carrera:	ARQUITECTURA	
Estudios en curso :				
Terciario	<input type="checkbox"/>	Carrera:		
Universitario	<input checked="" type="checkbox"/>	Carrera:	ADMINISTRACION	
Otros	<input type="checkbox"/>	Cual?		
Cuántas horas diarias trabajas?	6 HS			

1-Con que valores de la lista siguiente, te sentis más identificado? (Marcalos con una cruz y ordenalos por importancia. Podes marcar todas las opciones que quieras y agregar las que consideres importantes y no estén en la lista)

Valores respecto al empleo	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)	
Bienestar	<input checked="" type="checkbox"/>	1	
Colaboración (sentirse útiles, ser solidarios, trabajo en equipo)	<input checked="" type="checkbox"/>	3	8
Conectividad	<input checked="" type="checkbox"/>	3	9
Compromiso tus sus propios valores	<input checked="" type="checkbox"/>	4	10
Desarrollo profesional	<input checked="" type="checkbox"/>	2	4
Flexibilidad	<input checked="" type="checkbox"/>	1	3
Honestidad (verdad justicia e integridad moral)	<input checked="" type="checkbox"/>	1	2
Inmediatez	<input type="checkbox"/>	5	13
Interés por el medio ambiente	<input type="checkbox"/>		12
Movilidad	<input checked="" type="checkbox"/>	2	7
Participación	<input checked="" type="checkbox"/>	5	11
Reconocimiento	<input checked="" type="checkbox"/>	2	5
Transparencia	<input checked="" type="checkbox"/>	2	6
Otros:			

2-¿Qué es para vos el Bienestar en el trabajo? Podes marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinion en el recuadro siguiente

Felicidad en el trabajo	Flexibilidad	Movilidad	Autonomía
	X	X	

3-¿Cuáles son tus aspiraciones en el ambito laboral? Podes marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinion en el recuerdo siguiente

Bienestar	Desarrollo profesional	Otras:
	X	

Comentarios:

4- ¿Cuáles de estas habilidades reconoces como propias? Podés agregar las que consideres importantes y no esten en la lista

Multiskills (multitarea)	
Habilidades tecnológicas	X
Habilidades interpersonales	X
Adaptabilidad a los cambios	X
Colaboración: trabajo en equipo	X
Inmediatez - optimización del uso del tiempo - Eficiencia	
Flexibilidad	
Movilidad	
Transparencia	X
Aprendizaje continuo: experimentación	
Comunicación en red - conectividad	
Creatividad	X
Orientación a resultados - cortoplacistas	
Autonomía	X
Contribución	X
Otras:	

5- Si pudieras elegir, ¿cuántas horas diarias y cuantos días a la semana le dedicarías al trabajo?

6 HORAS 5 DIAS

6- ¿Estarías dispuesto a percibir menor salario a cambio de mayor flexibilidad horaria?

SI, ACTUALMENTE LO PRUEBO.

7- ¿Qué buscas o esperas del trabajo? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Me interesa:	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Dinero		
Reconocimiento	✓	7
Valor de la tarea (hacer algo importante)		
Hacer lo que me gusta	✓	6
Autonomía	✓	5
Jornadas flexibles		
Movilidad (Oficina móvil)		
Beneficios	✓	9
Desarrollo: crecer profesionalmente	✓	3
Aprendizaje continuo	✓	4
Aportar valor (sentirte útil)	✓	2
Conciliar la vida laboral y familiar	✓	1
Tener objetivos a corto plazo		
Procesos bien definidos	✓	8
Otros:		

Comentarios:

8- ¿Si pudieras elegir entre trabajar en relación de dependencia y emprender un proyecto, qué opción preferirías? ¿Por qué?

ACTUALMENTE ELIJO RELACION DE DEPENDENCIA, DADO QUE NECESITO LA ESTABILIDAD FINANCIERA A FIN DE MES

9- ¿Cuáles de los siguientes beneficios tienen más valor para vos? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Beneficios	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Tener días libres		
Trabajar pocas horas	X	1
Descuentos en tiendas reconocidas		
Descuentos en Supermercados	X	1 4
Buena cobertura médica	X	1 2
Más tiempo de vacaciones		
Descuentos en Universidades o casas de estudios	X	1 3
Otros (detallar):		

10- ¿Cuáles son los motivos por los cuales abandonarías un empleo?

Remuneración X	Clima laboral X	Cercanía
Desafío profesional	Flexibilidad de horarios	Emprender proyecto X

Edad	31			Completa los espacios grises
Hombre	<input checked="" type="checkbox"/>	Mujer		
Edad de tus padres		62	65	
Estudios finalizados:				
Secundario	<input checked="" type="checkbox"/>	Orientación:	HUMANIDADES Y CS. SOCIALES	
Terciario		Carrera:		
Universitario		Carrera:		
Estudios en curso :				
Terciario		Carrera:		
Universitario	<input checked="" type="checkbox"/>	Carrera:	CS. POLITICA	
Otros		Cual?		
Cuántas horas diarias trabajas?		ENTRE 8 Y 12 HS.		

1-Con que valores de la lista siguiente, te sentis más identificado? (Marcalos con una cruz y ordenalos por importancia. Podes marcar todas las opciones que quieras y agregar las que consideres importantes y no estén en la lista)

Valores respecto al empleo	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Bienestar	<input checked="" type="checkbox"/>	1
Colaboración (sentirse útiles, ser solidarios, trabajo en equipo)	<input checked="" type="checkbox"/>	5
Conectividad		
Compromiso tus sus propios valores		
Desarrollo profesional	<input checked="" type="checkbox"/>	9
Flexibilidad		
Honestidad (verdad justicia e integridad moral)	<input checked="" type="checkbox"/>	3
Inmediatez		
Interés por el medio ambiente	<input checked="" type="checkbox"/>	4
Movilidad	<input checked="" type="checkbox"/>	6
Participación	<input checked="" type="checkbox"/>	8
Reconocimiento	<input checked="" type="checkbox"/>	2
Transparencia	<input checked="" type="checkbox"/>	7
Otros:		

2-¿Qué es para vos el Bienestar en el trabajo? Podes marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinion en el recuadro siguiente

Felicidad en el trabajo	Flexibilidad	Movilidad	Autonomía
X			

IGUALMENTE, EL BIENESTAR ES FELICIDAD

3-¿Cuáles son tus aspiraciones en el ambito laboral? Podes marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinion en el recuadro siguiente

Bienestar	Desarrollo profesional	Otras:
X		

Comentarios:

EL DESARROLLO PROFESIONAL SE CORRESPONDE CON UN COMPONENTE DE MI BIENESTAR

4- ¿Cuáles de estas habilidades reconoces como propias? Podés agregar las que consideres importantes y no esten en la lista

Multiskills (multitarea)	
Habilidades tecnológicas	
Habilidades interpersonales	X
Adaptabilidad a los cambios	X
Colaboración: trabajo en equipo	X
Inmediatez - optimización del uso del tiempo - Eficiencia	X
Flexibilidad	
Movilidad	
Transparencia	
Aprendizaje continuo: experimentación	X
Comunicación en red - conectividad	
Creatividad	X
Orientación a resultados - cortoplacistas	
Autonomía	
Contribución	X
Otras:	

5- Si pudieras elegir, ¿cuántas horas diarias y cuantos días a la semana le dedicarías al trabajo?

6 HORAS DIARIAS, 5 DÍAS A LA SEMANA

6- ¿Estarías dispuesto a percibir menor salario a cambio de mayor flexibilidad horaria?

SI

7- ¿Qué buscas o esperas del trabajo? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Me interesa:	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Dinero	X	2
Reconocimiento	X	3
Valor de la tarea (hacer algo importante)	X	6
Hacer lo que me gusta	X	1
Autonomía	X	7
Jornadas flexibles	X	8
Movilidad (Oficina móvil)	X	9
Beneficios	X	10
Desarrollo: crecer profesionalmente	X	11
Aprendizaje continuo	X	4
Aportar valor (sentirte útil)	X	14
Conciliar la vida laboral y familiar	X	5
Tener objetivos a corto plazo	X	12
Procesos bien definidos	X	13
Otros:		

Comentarios:

8- ¿Si pudieras elegir entre trabajar en relación de dependencia y emprender un proyecto, qué opción preferirías? ¿Por qué?

EMPRENDER UN PROYECTO. POR QUE ES MI PROYECTO.

9- ¿Cuáles de los siguientes beneficios tienen más valor para vos? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Beneficios	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Tener días libres	X	2
Trabajar pocas horas	X	1
Descuentos en tiendas reconocidas	X	7
Descuentos en Supermercados	X	6
Buena cobertura médica	X	4
Más tiempo de vacaciones	X	3
Descuentos en Universidades o casas de estudios	X	5
Otros (detallar):		

10- ¿Cuáles son los motivos por los cuales abandonarías un empleo?

Remuneración	X	Clima laboral	X	Cercanía	X
Desafío profesional	X	Flexibilidad de horarios	X	Emprender proyecto	X

Edad	36		Completa los espacios grises
Hombre	<input checked="" type="checkbox"/>	Mujer	
Edad de tus padres	69	65	
Estudios finalizados:			
Secundario	<input checked="" type="checkbox"/>	Orientación:	
Terciario	<input checked="" type="checkbox"/>	Carrera:	Incompleto
Universitario		Carrera:	
Estudios en curso :			
Terciario		Carrera:	
Universitario		Carrera:	
Otros		Cúal?	
Cuántas horas diarias trabajas?	8		

1-Con que valores de la lista siguiente, te sentis más identificado? (Marcalos con una cruz y ordenalos por importancia. Podes marcar todas las opciones que quieras y agregar las que consideres importantes y no estén en la lista)

Valores respecto al empleo	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Bienestar		
Colaboración (sentirse útiles, ser solidarios, trabajo en equipo)	x	1
Conectividad		
Compromiso tus sus propios valores		
Desarrollo profesional	x	2
Flexibilidad		
Honestidad (verdad justicia e integridad moral)	x	3
Inmediatez		
Interés por el medio ambiente		
Movilidad		
Participación		
Reconocimiento		
Transparencia	x	4
Otros:		

2-¿Qué es para vos el Bienestar en el trabajo? Podes marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinion en el recuadro siguiente

Felicidad en el trabajo	Flexibilidad	Movilidad	Autonomía
	X		

3-¿Cuáles son tus aspiraciones en el ambito laboral? Podes marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinion en el recuerdo siguiente

Bienestar	Desarrollo profesional	Otras:
	X	

Comentarios:

4- ¿Cuáles de estas habilidades reconoces como propias? Podés agregar las que consideres importantes y no esten en la lista

Multiskills (multitarea)	
Habilidades tecnológicas	
Habilidades interpersonales	
Adaptabilidad a los cambios	X
Colaboración: trabajo en equipo	X
Inmediatez - optimización del uso del tiempo - Eficiencia	X
Flexibilidad	
Movilidad	
Transparencia	X
Aprendizaje continuo: experimentación	X
Comunicación en red - conectividad	X
Creatividad	
Orientación a resultados - cortoplacistas	
Autonomía	X
Contribución	
Otras:	

5- Si pudieras elegir, ¿cuántas horas diarias y cuantos días a la semana le dedicarías al trabajo?

L - V 6 horas

6- ¿Estarías dispuesto a percibir menor salario a cambio de mayor flexibilidad horaria?

No

7- ¿Qué buscas o esperas del trabajo? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Me interesa:	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Dinero		
Reconocimiento		
Valor de la tarea (hacer algo importante)		
Hacer lo que me gusta		
Autonomía		
Jornadas flexibles		
Movilidad (Oficina móvil)		
Beneficios		
Desarrollo: crecer profesionalmente	x	2
Aprendizaje continuo	x	4
Aportar valor (sentirte útil)	x	3
Conciliar la vida laboral y familiar	x	1
Tener objetivos a corto plazo	x	5
Procesos bien definidos		
Otros:		

Comentarios:

8- ¿Si pudieras elegir entre trabajar en relación de dependencia y emprender un proyecto, qué opción preferirías? ¿Por qué?

Emprender un proyecto sería lo ideal

9- ¿Cuáles de los siguientes beneficios tienen más valor para vos? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Beneficios	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Tener días libres		
Trabajar pocas horas		
Descuentos en tiendas reconocidas		
Descuentos en Supermercados		
Buena cobertura médica	x	
Más tiempo de vacaciones		
Descuentos en Universidades o casas de estudios		
Otros (detallar):		

10- ¿Cuáles son los motivos por los cuales abandonarías un empleo?

Remuneración	Clima laboral	Cercanía
Desafío profesional x	Flexibilidad de horarios	Emprender proyecto x

Edad				Completa los espacios grises
Hombre	26	Mujer		
Edad de tus padres		52	50	
Estudios finalizados:				
Secundario	X	Orientación:	ARTE Y DISEÑO	
Terciario		Carrera:		
Universitario		Carrera:		
Estudios en curso :				
Terciario		Carrera:		
Universitario		Carrera:		
Otros		Cual?		
Cuántas horas diarias trabajas?	08 hs			

1-Con que valores de la lista siguiente, te sentis más identificado? (Marcalos con una cruz y ordenalos por importancia. Podes marcar todas las opciones que quieras y agregar las que consideres importantes y no estén en la lista)

Valores respecto al empleo	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Bienestar		8
Colaboración (sentirse útiles, ser solidarios, trabajo en equipo)		2
Conectividad		3
Compromiso tus sus propios valores		4
Desarrollo profesional		1
Flexibilidad		9
Honestidad (verdad justicia e integridad moral)		13
Inmediatez		10
Interés por el medio ambiente		11
Movilidad		5
Participación		6
Reconocimiento		12
Transparencia		7
Otros:		

2-¿Qué es para vos el Bienestar en el trabajo? Podés marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinion en el recuadro siguiente

Felicidad en el trabajo	Flexibilidad	Movilidad	Autonomía
		2	

3-¿Cuáles son tus aspiraciones en el ambito laboral? Podés marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinion en el recuadro siguiente

Bienestar	Desarrollo profesional	Otras:
	x	

Comentarios:

4- ¿Cuáles de estas habilidades reconoces como propias? Podés agregar las que consideres importantes y no esten en la lista

Multiskills (multitarea)	
Habilidades tecnológicas	2
Habilidades interpersonales	
Adaptabilidad a los cambios	
Colaboración: trabajo en equipo	x
Inmediatez - optimización del uso del tiempo - Eficiencia	
Flexibilidad	x
Movilidad	
Transparencia	x
Aprendizaje continuo: experimentación	
Comunicación en red - conectividad	
Creatividad	
Orientación a resultados - cortoplacistas	
Autonomía	
Contribución	x
Otras:	

5- Si pudieras elegir, ¿cuántas horas diarias y cuantos días a la semana le dedicarías al trabajo?

6 HS DE LUNES A VIERNES

6- ¿Estarías dispuesto a percibir menor salario a cambio de mayor flexibilidad horaria?

SI

7- ¿Qué buscas o esperas del trabajo? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Me interesa:	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Dinero	<input checked="" type="checkbox"/>	3
Reconocimiento	<input checked="" type="checkbox"/>	4
Valor de la tarea (hacer algo importante)	<input checked="" type="checkbox"/>	5
Hacer lo que me gusta	<input checked="" type="checkbox"/>	2
Autonomía		10
Jornadas flexibles	<input checked="" type="checkbox"/>	6
Movilidad (Oficina móvil)		9
Beneficios	<input checked="" type="checkbox"/>	7
Desarrollo: crecer profesionalmente	<input checked="" type="checkbox"/>	1
Aprendizaje continuo	<input checked="" type="checkbox"/>	11
Aportar valor (sentirte útil)	<input checked="" type="checkbox"/>	8
Conciliar la vida laboral y familiar		13
Tener objetivos a corto plazo		14
Procesos bien definidos		12
Otros:		

Comentarios:

8- ¿Si pudieras elegir entre trabajar en relación de dependencia y emprender un proyecto, qué opción preferirías? ¿Por qué?

EMPRENDER UN PROYECTO PARA NO DEPENDER DE NADIE.

9- ¿Cuáles de los siguientes beneficios tienen más valor para vos? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Beneficios	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Tener días libres	<input checked="" type="checkbox"/>	3
Trabajar pocas horas	<input checked="" type="checkbox"/>	1
Descuentos en tiendas reconocidas		7
Descuentos en Supermercados		6
Buena cobertura médica	<input checked="" type="checkbox"/>	4
Más tiempo de vacaciones	<input checked="" type="checkbox"/>	2
Descuentos en Universidades o casas de estudios		5
Otros (detallar):		

10- ¿Cuáles son los motivos por los cuales abandonarías un empleo?

Remuneración	<input checked="" type="checkbox"/>	Clima laboral	<input checked="" type="checkbox"/>	Cercanía	<input checked="" type="checkbox"/>
Desafío profesional	<input checked="" type="checkbox"/>	Flexibilidad de horarios	<input checked="" type="checkbox"/>	Emprender proyecto	<input checked="" type="checkbox"/>

Edad	25	Completa los espacios grises			
Hombre	<input checked="" type="checkbox"/>			Mujer	<input type="checkbox"/>
Edad de tus padres	45				
Estudios finalizados:					
Secundario	<input checked="" type="checkbox"/>			Orientación:	
Terciario	<input type="checkbox"/>	Carrera:			
Universitario	<input checked="" type="checkbox"/>	Carrera:			
Estudios en curso :					
Terciario	<input type="checkbox"/>	Carrera:			
Universitario	<input type="checkbox"/>	Carrera:			
Otros	<input type="checkbox"/>	Cúal?			
Cuántas horas diarias trabajas?	8				

1-Con que valores de la lista siguiente, te sentis más identificado? (Marcalos con una cruz y ordenalos por importancia. Podes marcar todas las opciones que quieras y agregar las que consideres importantes y no estén en la lista)

Valores respecto al empleo	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Bienestar		
Colaboración (sentirse útiles, ser solidarios, trabajo en equipo)	x	2
Conectividad		
Compromiso tus sus propios valores	x	1
Desarrollo profesional	x	3
Flexibilidad	x	8
Honestidad (verdad justicia e integridad moral)	x	4
Inmediatez		
Interés por el medio ambiente		
Movilidad	x	6
Participación	x	5
Reconocimiento	x	7
Transparencia		
Otros:		

2-¿Qué es para vos el Bienestar en el trabajo? Podes marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinion en el recuadro siguiente

Felicidad en el trabajo	Flexibilidad	Movilidad	Autonomía
x			

Laburar en un ambiente amigable es la mejor forma que seamos proactivos

3-¿Cuáles son tus aspiraciones en el ambito laboral? Podes marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinion en el recuadro siguiente

Bienestar	Desarrollo profesional	Otras:
	x	

Comentarios:
Crecer a medida del aprendizaje obtenido

4- ¿Cuáles de estas habilidades reconoces como propias? Podés agregar las que consideres importantes y no esten en la lista

Multiskills (multitarea)	x
Habilidades tecnológicas	x
Habilidades interpersonales	x
Adaptabilidad a los cambios	x
Colaboración: trabajo en equipo	x
Inmediatez - optimización del uso del tiempo - Eficiencia	x
Flexibilidad	x
Movilidad	
Transparencia	x
Aprendizaje continuo: experimentación	x
Comunicación en red - conectividad	x
Creatividad	x
Orientación a resultados - cortoplacistas	
Autonomía	x
Contribución	x
Otras:	

5- Si pudieras elegir, ¿cuántas horas diarias y cuantos días a la semana le dedicarías al trabajo?

5 días laborales y la jornada de 6 horas estaría bien

6- ¿Estarías dispuesto a percibir menor salario a cambio de mayor flexibilidad horaria?

Pienso que se debe ganar respecto a su horario laboral. Tal vez

7- ¿Qué buscas o esperas del trabajo? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Me interesa:	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Dinero	x	8
Reconocimiento	x	9
Valor de la tarea (hacer algo importante)	x	7
Hacer lo que me gusta	x	10
Autonomía		
Jornadas flexibles		
Movilidad (Oficina móvil)	x	12
Beneficios	x	11
Desarrollo: crecer profesionalmente	x	6
Aprendizaje continuo	x	5
Aportar valor (sentirte útil)	x	4
Conciliar la vida laboral y familiar	x	7
Tener objetivos a corto plazo	x	3
Procesos bien definidos	x	2
Otros:		

Comentarios:

8- ¿Si pudieras elegir entre trabajar en relación de dependencia y emprender un proyecto, qué opción preferirías? ¿Por qué?

Trabajar en dependencia es necesario para adquirir conocimiento y experiencia una vez adquirido esto se podría formar un proyecto propio siempre es bueno ser tu propio jefe.

9- ¿Cuáles de los siguientes beneficios tienen más valor para vos? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Beneficios	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Tener días libres		
Trabajar pocas horas		
Descuentos en tiendas reconocidas	x	5
Descuentos en Supermercados	x	2
Buena cobertura médica	x	1
Más tiempo de vacaciones	x	4
Descuentos en Universidades o casas de estudios	x	3
Otros (detallar):		

10- ¿Cuáles son los motivos por los cuales abandonarías un empleo?

Remuneración	Clima laboral	x	Cercanía	x
Desafío profesional	Flexibilidad de horarios		Emprender proyecto	x

Edad	26		Completa los espacios grises
Hombre	<input checked="" type="checkbox"/>	Mujer	
Edad de tus padres	51	50	
Estudios finalizados:			
Secundario	<input checked="" type="checkbox"/>	Orientación:	Bachiller Cs. Sociales
Terciario		Carrera:	
Universitario		Carrera:	
Estudios en curso :			
Terciario		Carrera:	
Universitario	<input checked="" type="checkbox"/>	Carrera:	Periodismo
Otros		Cúal?	
Cuántas horas diarias trabajas?	8		

1-Con que valores de la lista siguiente, te sentis más identificado? (Marcalos con una cruz y ordenalos por importancia. Podes marcar todas las opciones que quieras y agregar las que consideres importantes y no estén en la lista)

Valores respecto al empleo	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Bienestar		
Colaboración (sentirse útiles, ser solidarios, trabajo en equipo)	<input checked="" type="checkbox"/>	2
Conectividad		
Compromiso tus sus propios valores	<input checked="" type="checkbox"/>	3
Desarrollo profesional	<input checked="" type="checkbox"/>	4
Flexibilidad		
Honestidad (verdad justicia e integridad moral)	<input checked="" type="checkbox"/>	1
Inmediatez		
Interés por el medio ambiente		
Movilidad		
Participación		
Reconocimiento	<input checked="" type="checkbox"/>	5
Transparencia		
Otros:		

2-¿Qué es para vos el Bienestar en el trabajo? Podes marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinion en el recuadro siguiente

Felicidad en el trabajo	Flexibilidad	Movilidad	Autonomía
x			

He llegado a la conclusión que lo más importante del trabajo es hacerlo felizmente y orgulloso del mismo. Es la mejor manera de progresar

3-¿Cuáles son tus aspiraciones en el ambito laboral? Podes marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinion en el recuerdo siguiente

Bienestar	Desarrollo profesional	Otras:
	x	

Comentarios:

Dentro de ese mismo bienestar, considero que el desarrollo profesional nos otorga expectativas para continuar siendo felices en el mismo

4- ¿Cuáles de estas habilidades reconoces como propias? Podés agregar las que consideres importantes y no esten en la lista

Multiskills (multitarea)	x
Habilidades tecnológicas	
Habilidades interpersonales	x
Adaptabilidad a los cambios	x
Colaboración: trabajo en equipo	
Inmediatez - optimización del uso del tiempo - Eficiencia	x
Flexibilidad	x
Movilidad	
Transparencia	
Aprendizaje continuo: experimentación	
Comunicación en red - conectividad	
Creatividad	
Orientación a resultados - cortoplacistas	
Autonomía	x
Contribución	
Otras:	

5- Si pudieras elegir, ¿cuántas horas diarias y cuantos días a la semana le dedicarías al trabajo?

6/7 horas 5 días

6- ¿Estarías dispuesto a percibir menor salario a cambio de mayor flexibilidad horaria?

Tal vez

7- ¿Qué buscas o esperas del trabajo? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Me interesa:	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Dinero		
Reconocimiento	x	4
Valor de la tarea (hacer algo importante)	x	7
Hacer lo que me gusta	x	3
Autonomía		
Jornadas flexibles		
Movilidad (Oficina móvil)		
Beneficios		
Desarrollo: crecer profesionalmente	x	1
Aprendizaje continuo	x	6
Aportar valor (sentirte útil)	x	2
Conciliar la vida laboral y familiar	x	5
Tener objetivos a corto plazo		
Procesos bien definidos		
Otros:		

Comentarios:

8- ¿Si pudieras elegir entre trabajar en relación de dependencia y emprender un proyecto, qué opción preferirías? ¿Por qué?

Emprender un proyecto, porque nos permite principalmente depender de nosotros mismos

9- ¿Cuáles de los siguientes beneficios tienen más valor para vos? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Beneficios	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Tener días libres		1
Trabajar pocas horas		
Descuentos en tiendas reconocidas		
Descuentos en Supermercados		
Buena cobertura médica		2
Más tiempo de vacaciones		
Descuentos en Universidades o casas de estudios		
Otros (detallar):		

10- ¿Cuáles son los motivos por los cuales abandonarías un empleo?

Remuneración	x	Clima laboral	Cercanía
Desafío profesional	x	Flexibilidad de horarios	Emprender proyecto

Edad	30			Completa los espacios grises
Hombre	<input checked="" type="checkbox"/>	Mujer	<input type="checkbox"/>	
Edad de tus padres	52	48		
Estudios finalizados:				
Secundario	<input checked="" type="checkbox"/>	Orientación:	Humanidades	
Terciario	<input type="checkbox"/>	Carrera:		
Universitario	<input type="checkbox"/>	Carrera:		
Estudios en curso :				
Terciario	<input checked="" type="checkbox"/>	Carrera:	Martillero público y corredor	
Universitario	<input type="checkbox"/>	Carrera:		
Otros	<input type="checkbox"/>	Cúal?		
Cuántas horas diarias trabajas?	8			

1-Con que valores de la lista siguiente, te sentis más identificado? (Marcalos con una cruz y ordenalos por importancia. Podes marcar todas las opciones que quieras y agregar las que consideres importantes y no estén en la lista)

Valores respecto al empleo	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Bienestar		
Colaboración (sentirse útiles, ser solidarios, trabajo en equipo)	x	2
Conectividad		
Compromiso tus sus propios valores		
Desarrollo profesional	x	3
Flexibilidad		
Honestidad (verdad justicia e integridad moral)	x	1
Inmediatez		
Interés por el medio ambiente		
Movilidad		
Participación		
Reconocimiento	x	4
Transparencia		
Otros:		

2-¿Qué es para vos el Bienestar en el trabajo? Podes marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinion en el recuadro siguiente

Felicidad en el trabajo	Flexibilidad	Movilidad	Autonomía
x			

3-¿Cuáles son tus aspiraciones en el ambito laboral? Podes marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinion en el recuerdo siguiente

Bienestar	Desarrollo profesional	Otras:
	x	

Comentarios:

4- ¿Cuáles de estas habilidades reconoces como propias? Podés agregar las que consideres importantes y no esten en la lista

Multiskills (multitarea)	
Habilidades tecnológicas	x
Habilidades interpersonales	
Adaptabilidad a los cambios	x
Colaboración: trabajo en equipo	x
Inmediatez - optimización del uso del tiempo - Eficiencia	
Flexibilidad	
Movilidad	
Transparencia	x
Aprendizaje continuo: experimentación	
Comunicación en red - conectividad	
Creatividad	x
Orientación a resultados - cortoplacistas	
Autonomía	
Contribución	
Otras:	

5- Si pudieras elegir, ¿cuántas horas diarias y cuantos días a la semana le dedicarías al trabajo?

6 de lun a vier

6- ¿Estarías dispuesto a percibir menor salario a cambio de mayor flexibilidad horaria?

No

7- ¿Qué buscas o esperas del trabajo? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Me interesa:	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Dinero	x	5
Reconocimiento		
Valor de la tarea (hacer algo importante)	x	3
Hacer lo que me gusta		
Autonomía	x	2
Jornadas flexibles		
Movilidad (Oficina móvil)		
Beneficios	x	4
Desarrollo: crecer profesionalmente		
Aprendizaje continuo	x	1
Aportar valor (sentirte útil)		
Conciliar la vida laboral y familiar		
Tener objetivos a corto plazo		
Procesos bien definidos		
Otros:		

Comentarios:

8- ¿Si pudieras elegir entre trabajar en relación de dependencia y emprender un proyecto, qué opción preferirías? ¿Por qué?

Proyecto

9- ¿Cuáles de los siguientes beneficios tienen más valor para vos? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Beneficios	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Tener días libres	x	2
Trabajar pocas horas	x	1
Descuentos en tiendas reconocidas		
Descuentos en Supermercados		
Buena cobertura médica		
Más tiempo de vacaciones		
Descuentos en Universidades o casas de estudios		
Otros (detallar):		

10- ¿Cuáles son los motivos por los cuales abandonarías un empleo?

Remuneración	Clima laboral	Cercanía
Desafío profesional	Flexibilidad de horarios	Emprender proyecto x

Edad	33		Completa los espacios grises
Hombre	<input checked="" type="checkbox"/>	Mujer	
Edad de tus padres	72		
Estudios finalizados:			
Secundario	<input checked="" type="checkbox"/>	Orientación:	Técnico electromecánico
Terciario	<input checked="" type="checkbox"/>	Carrera:	Técnico en petróleo y gas
Universitario		Carrera:	
Estudios en curso :			
Terciario		Carrera:	
Universitario		Carrera:	
Otros		Cual?	
Cuántas horas diarias trabajas?	9		

1-Con que valores de la lista siguiente, te sentis más identificado? (Marcalos con una cruz y ordenalos por importancia. Podes marcar todas las opciones que quieras y agregar las que consideres importantes y no estén en la lista)

Valores respecto al empleo	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Bienestar	<input checked="" type="checkbox"/>	1
Colaboración (sentirse útiles, ser solidarios, trabajo en equipo)	<input checked="" type="checkbox"/>	4
Conectividad		
Compromiso tus sus propios valores		
Desarrollo profesional	<input checked="" type="checkbox"/>	2
Flexibilidad		
Honestidad (verdad justicia e integridad moral)	<input checked="" type="checkbox"/>	3
Inmediatez		
Interés por el medio ambiente		
Movilidad		
Participación		
Reconocimiento		
Transparencia		
Otros:		

2-¿Qué es para vos el Bienestar en el trabajo? Podés marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinion en el recuadro siguiente

Felicidad en el trabajo	Flexibilidad	Movilidad	Autonomía
x			

3-¿Cuáles son tus aspiraciones en el ambito laboral? Podés marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinion en el recuerdo siguiente

Bienestar	Desarrollo profesional	Otras:
x	x	

Comentarios:

4- ¿Cuáles de estas habilidades reconoces como propias? Podés agregar las que consideres importantes y no esten en la lista

Multiskills (multitarea)	
Habilidades tecnológicas	x
Habilidades interpersonales	
Adaptabilidad a los cambios	
Colaboración: trabajo en equipo	x
Inmediatez - optimización del uso del tiempo - Eficiencia	
Flexibilidad	
Movilidad	
Transparencia	x
Aprendizaje continuo: experimentación	
Comunicación en red - conectividad	x
Creatividad	
Orientación a resultados - cortoplacistas	
Autonomía	
Contribución	x
Otras:	

5- Si pudieras elegir, ¿cuántas horas diarias y cuantos días a la semana le dedicarías al trabajo?

5 días, 7 hs

6- ¿Estarías dispuesto a percibir menor salario a cambio de mayor flexibilidad horaria?

No

7- ¿Qué buscas o esperas del trabajo? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Me interesa:	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Dinero	x	1
Reconocimiento		
Valor de la tarea (hacer algo importante)		
Hacer lo que me gusta	x	3
Autonomía		
Jornadas flexibles		
Movilidad (Oficina móvil)		
Beneficios	x	4
Desarrollo: crecer profesionalmente	x	2
Aprendizaje continuo		
Aportar valor (sentirte útil)		
Conciliar la vida laboral y familiar		
Tener objetivos a corto plazo		
Procesos bien definidos		
Otros:		

Comentarios:

8- ¿Si pudieras elegir entre trabajar en relación de dependencia y emprender un proyecto, qué opción preferirías? ¿Por qué?

Elegiría algo referido a la música, porque es lo que me gusta

9- ¿Cuáles de los siguientes beneficios tienen más valor para vos? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Beneficios	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Tener días libres	x	3
Trabajar pocas horas		
Descuentos en tiendas reconocidas	x	5
Descuentos en Supermercados	x	2
Buena cobertura médica	x	1
Más tiempo de vacaciones	x	4
Descuentos en Universidades o casas de estudios		
Otros (detallar):		

10- ¿Cuáles son los motivos por los cuales abandonarías un empleo?

Remuneración	Clima laboral	x	Cercanía
Desafío profesional	Flexibilidad de horarios		Emprender proyecto

Edad	26		Completa los espacios grises
Hombre	<input checked="" type="checkbox"/>	Mujer	
Edad de tus padres	63	72	
Estudios finalizados:			
Secundario	<input checked="" type="checkbox"/>	Orientación:	
Terciario		Carrera:	
Universitario		Carrera:	
Estudios en curso :			
Terciario		Carrera:	
Universitario		Carrera:	
Otros		Cúal?	
Cuántas horas diarias trabajas?	8		

1-Con que valores de la lista siguiente, te sentis más identificado? (Marcalos con una cruz y ordenalos por importancia. Podes marcar todas las opciones que quieras y agregar las que consideres importantes y no estén en la lista)

Valores respecto al empleo	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Bienestar	<input checked="" type="checkbox"/>	2
Colaboración (sentirse útiles, ser solidarios, trabajo en equipo)	<input checked="" type="checkbox"/>	5
Conectividad		
Compromiso tus sus propios valores		
Desarrollo profesional	<input checked="" type="checkbox"/>	1
Flexibilidad	<input checked="" type="checkbox"/>	4
Honestidad (verdad justicia e integridad moral)		
Inmediatez		
Interés por el medio ambiente		
Movilidad		
Participación		
Reconocimiento	<input checked="" type="checkbox"/>	3
Transparencia	<input checked="" type="checkbox"/>	6
Otros:		

2-¿Qué es para vos el Bienestar en el trabajo? Podés marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinion en el recuadro siguiente

Felicidad en el trabajo	Flexibilidad	Movilidad	Autonomía
x	x		

Tener un buen ambiente para poder trabajar tranquilo y sin tantas presiones

3-¿Cuáles son tus aspiraciones en el ambito laboral? Podés marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinion en el recuerdo siguiente

Bienestar	Desarrollo profesional	Otras:
	x	

Comentarios:

Tener un crecimiento para tener más experiencia y perfeccionarse día a día

4- ¿Cuáles de estas habilidades reconoces como propias? Podés agregar las que consideres importantes y no esten en la lista

Multiskills (multitarea)	
Habilidades tecnológicas	
Habilidades interpersonales	
Adaptabilidad a los cambios	x
Colaboración: trabajo en equipo	x
Inmediatez - optimización del uso del tiempo - Eficiencia	
Flexibilidad	x
Movilidad	
Transparencia	
Aprendizaje continuo: experimentación	x
Comunicación en red - conectividad	x
Creatividad	x
Orientación a resultados - cortoplacistas	
Autonomía	
Contribución	
Otras:	

5- Si pudieras elegir, ¿cuántas horas diarias y cuantos días a la semana le dedicarías al trabajo?

6 Horas y 5 días de trabajo

6- ¿Estarías dispuesto a percibir menor salario a cambio de mayor flexibilidad horaria?

NO

7- ¿Qué buscas o esperas del trabajo? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Me interesa:	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Dinero	x	3
Reconocimiento	x	7
Valor de la tarea (hacer algo importante)		
Hacer lo que me gusta	x	2
Autonomía	x	6
Jornadas flexibles		
Movilidad (Oficina móvil)		
Beneficios	x	8
Desarrollo: crecer profesionalmente	x	1
Aprendizaje continuo	x	4
Aportar valor (sentirte útil)	x	9
Conciliar la vida laboral y familiar	x	5
Tener objetivos a corto plazo		
Procesos bien definidos		
Otros:		

Comentarios:

8- ¿Si pudieras elegir entre trabajar en relación de dependencia y emprender un proyecto, qué opción preferirías? ¿Por qué?

Eligiria emprender un proyecto arriesgandome y empezar desde 0

9- ¿Cuáles de los siguientes beneficios tienen más valor para vos? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Beneficios	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Tener días libres	x	1
Trabajar pocas horas	x	3
Descuentos en tiendas reconocidas	x	5
Descuentos en Supermercados	x	4
Buena cobertura médica	x	6
Más tiempo de vacaciones	x	2
Descuentos en Universidades o casas de estudios		
Otros (detallar):		

10- ¿Cuáles son los motivos por los cuales abandonarías un empleo?

Remuneración	x	Clima laboral	x	Cercanía
Desafío profesional	x	Flexibilidad de horarios		Emprender proyecto

Edad	33			Completa los espacios grises
Hombre	<input checked="" type="checkbox"/>	Mujer		
Edad de tus padres	78	71		
Estudios finalizados:				
Secundario	<input checked="" type="checkbox"/>	Orientación:	Bachiller en Economía y Gestión	
Terciario		Carrera:		
Universitario		Carrera:		
Estudios en curso :				
Terciario		Carrera:		
Universitario	<input checked="" type="checkbox"/>	Carrera:	Contador Publico	
Otros		Cúal?		
Cuántas horas diarias trabajas?	8 hs			

1-Con que valores de la lista siguiente, te sentis más identificado? (Marcalos con una cruz y ordenalos por importancia. Podes marcar todas las opciones que quieras y agregar las que consideres importantes y no estén en la lista)

Valores respecto al empleo	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Bienestar	<input checked="" type="checkbox"/>	3
Colaboración (sentirse útiles, ser solidarios, trabajo en equipo)	<input checked="" type="checkbox"/>	1
Conectividad	<input checked="" type="checkbox"/>	10
Compromiso tus sus propios valores	<input checked="" type="checkbox"/>	2
Desarrollo profesional	<input checked="" type="checkbox"/>	4
Flexibilidad	<input checked="" type="checkbox"/>	11
Honestidad (verdad justicia e integridad moral)	<input checked="" type="checkbox"/>	5
Inmediatez		
Interés por el medio ambiente	<input checked="" type="checkbox"/>	9
Movilidad		
Participación	<input checked="" type="checkbox"/>	8
Reconocimiento	<input checked="" type="checkbox"/>	6
Transparencia	<input checked="" type="checkbox"/>	7
Otros:		

2-¿Qué es para vos el Bienestar en el trabajo? Podes marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinion en el recuadro siguiente

Felicidad en el trabajo	Flexibilidad	Movilidad	Autonomía
x			x

Es poder realizar las tareas con un buen ambiente laboral, y tener autonomía suficiente como para manejar toda situación en lo laboral

3-¿Cuáles son tus aspiraciones en el ambito laboral? Podes marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinion en el recuadro siguiente

Bienestar	Desarrollo profesional	Otras:
x	x	

Comentarios:

Poder desarrollarme a nivel laboral, adquiriendo conocimientos y poder compartirlos con el resto del grupo

4- ¿Cuáles de estas habilidades reconoces como propias? Podés agregar las que consideres importantes y no esten en la lista

Multiskills (multitarea)	x
Habilidades tecnológicas	x
Habilidades interpersonales	x
Adaptabilidad a los cambios	x
Colaboración: trabajo en equipo	x
Inmediatez - optimización del uso del tiempo - Eficiencia	x
Flexibilidad	x
Movilidad	
Transparencia	x
Aprendizaje continuo: experimentación	x
Comunicación en red - conectividad	
Creatividad	x
Orientación a resultados - cortoplacistas	
Autonomía	x
Contribución	x
Otras:	

5- Si pudieras elegir, ¿cuántas horas diarias y cuantos días a la semana le dedicarías al trabajo?

7 hs, 5 días a la semana

6- ¿Estarías dispuesto a percibir menor salario a cambio de mayor flexibilidad horaria?

No

7- ¿Qué buscas o esperas del trabajo? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Me interesa:	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Dinero	x	6
Reconocimiento	x	4
Valor de la tarea (hacer algo importante)		
Hacer lo que me gusta	x	5
Autonomía		
Jornadas flexibles		
Movilidad (Oficina móvil)		
Beneficios		
Desarrollo: crecer profesionalmente	x	1
Aprendizaje continuo	x	2
Aportar valor (sentirte útil)	x	3
Conciliar la vida laboral y familiar	x	7
Tener objetivos a corto plazo		
Procesos bien definidos		
Otros:		

Comentarios:

8- ¿Si pudieras elegir entre trabajar en relación de dependencia y emprender un proyecto, qué opción preferirías? ¿Por qué?

De momento en relación de dependencia, ya que para emprender un proyecto propio no tengo definido

9- ¿Cuáles de los siguientes beneficios tienen más valor para vos? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Beneficios	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Tener días libres	x	1
Trabajar pocas horas		
Descuentos en tiendas reconocidas		
Descuentos en Supermercados		
Buena cobertura médica	x	2
Más tiempo de vacaciones	x	3
Descuentos en Universidades o casas de estudios		
Otros (detallar):		

10- ¿Cuáles son los motivos por los cuales abandonarías un empleo?

Remuneración	Clima laboral	Cercanía
Desafío profesional x	Flexibilidad de horarios	Emprender proyecto x

Edad	24			Completa los espacios grises
Hombre	<input checked="" type="checkbox"/>	Mujer	<input type="checkbox"/>	
Edad de tus padres	63	49		
Estudios finalizados:				
Secundario	<input checked="" type="checkbox"/>	Orientación:	Técnico electrónico	
Terciario	<input type="checkbox"/>	Carrera:		
Universitario	<input type="checkbox"/>	Carrera:		
Estudios en curso :				
Terciario	<input type="checkbox"/>	Carrera:		
Universitario	<input checked="" type="checkbox"/>	Carrera:	Lic. En Administración	
Otros	<input type="checkbox"/>	Cúal?		
Cuántas horas diarias trabajas?	8			

1-Con que valores de la lista siguiente, te sentis más identificado? (Marcalos con una cruz y ordenalos por importancia. Podes marcar todas las opciones que quieras y agregar las que consideres importantes y no estén en la lista)

Valores respecto al empleo	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Bienestar	<input checked="" type="checkbox"/>	1
Colaboración (sentirse útiles, ser solidarios, trabajo en equipo)	<input checked="" type="checkbox"/>	4
Conectividad	<input type="checkbox"/>	
Compromiso tus sus propios valores	<input checked="" type="checkbox"/>	2
Desarrollo profesional	<input checked="" type="checkbox"/>	3
Flexibilidad	<input checked="" type="checkbox"/>	8
Honestidad (verdad justicia e integridad moral)	<input checked="" type="checkbox"/>	6
Inmediatez	<input type="checkbox"/>	
Interés por el medio ambiente	<input type="checkbox"/>	
Movilidad	<input type="checkbox"/>	
Participación	<input type="checkbox"/>	
Reconocimiento	<input checked="" type="checkbox"/>	5
Transparencia	<input checked="" type="checkbox"/>	7
Otros:		

2-¿Qué es para vos el Bienestar en el trabajo? Podes marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinion en el recuadro siguiente

Felicidad en el trabajo	Flexibilidad	Movilidad	Autonomía
x			

3-¿Cuáles son tus aspiraciones en el ambito laboral? Podes marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinion en el recuerdo siguiente

Bienestar	Desarrollo profesional	Otras:
	x	

Comentarios:

4- ¿Cuáles de estas habilidades reconoces como propias? Podés agregar las que consideres importantes y no esten en la lista

Multiskills (multitarea)	
Habilidades tecnológicas	x
Habilidades interpersonales	x
Adaptabilidad a los cambios	x
Colaboración: trabajo en equipo	x
Inmediatez - optimización del uso del tiempo - Eficiencia	x
Flexibilidad	x
Movilidad	
Transparencia	x
Aprendizaje continuo: experimentación	x
Comunicación en red - conectividad	
Creatividad	
Orientación a resultados - cortoplacistas	
Autonomía	
Contribución	x
Otras:	

5- Si pudieras elegir, ¿cuántas horas diarias y cuantos días a la semana le dedicarías al trabajo?

6 hs - cinco días (de lunes a viernes)

6- ¿Estarías dispuesto a percibir menor salario a cambio de mayor flexibilidad horaria?

No

7- ¿Qué buscas o esperas del trabajo? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Me interesa:	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Dinero	x	2
Reconocimiento	x	6
Valor de la tarea (hacer algo importante)	x	4
Hacer lo que me gusta	x	1
Autonomía		
Jornadas flexibles		
Movilidad (Oficina móvil)		
Beneficios		
Desarrollo: crecer profesionalmente	x	3
Aprendizaje continuo	x	8
Aportar valor (sentirte útil)	x	5
Conciliar la vida laboral y familiar	x	7
Tener objetivos a corto plazo		
Procesos bien definidos	x	9
Otros:		

Comentarios:

8- ¿Si pudieras elegir entre trabajar en relación de dependencia y emprender un proyecto, qué opción preferirías? ¿Por qué?

Elijo trabajar en relación de dependencia hasta que junte los recursos necesarios para emprender un proyecto

9- ¿Cuáles de los siguientes beneficios tienen más valor para vos? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Beneficios	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Tener días libres		
Trabajar pocas horas	x	1
Descuentos en tiendas reconocidas		
Descuentos en Supermercados		
Buena cobertura médica	x	3
Más tiempo de vacaciones	x	2
Descuentos en Universidades o casas de estudios	x	4
Otros (detallar):		

10- ¿Cuáles son los motivos por los cuales abandonarías un empleo?

Remuneración	x	Clima laboral	x	Cercanía	
Desafío profesional	x	Flexibilidad de horarios		Emprender proyecto	x

Edad	25		Completa los espacios grises
Hombre	<input checked="" type="checkbox"/>	Mujer	
Edad de tus padres	56	47	
Estudios finalizados:			
Secundario	<input checked="" type="checkbox"/>	Orientación:	
Terciario		Carrera:	
Universitario		Carrera:	
Estudios en curso :			
Terciario		Carrera:	
Universitario		Carrera:	
Otros		Cúal?	
Cuántas horas diarias trabajas?	8		

1-Con que valores de la lista siguiente, te sentis más identificado? (Marcalos con una cruz y ordenalos por importancia. Podes marcar todas las opciones que quieras y agregar las que consideres importantes y no estén en la lista)

Valores respecto al empleo	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Bienestar	<input checked="" type="checkbox"/>	1
Colaboración (sentirse útiles, ser solidarios, trabajo en equipo)	<input checked="" type="checkbox"/>	7
Conectividad		
Compromiso tus sus propios valores	<input checked="" type="checkbox"/>	3
Desarrollo profesional	<input checked="" type="checkbox"/>	6
Flexibilidad		
Honestidad (verdad justicia e integridad moral)	<input checked="" type="checkbox"/>	2
Inmediatez		
Interés por el medio ambiente		
Movilidad		
Participación	<input checked="" type="checkbox"/>	5
Reconocimiento	<input checked="" type="checkbox"/>	4
Transparencia		
Otros:		

2-¿Qué es para vos el Bienestar en el trabajo? Podes marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinion en el recuadro siguiente

Felicidad en el trabajo	Flexibilidad	Movilidad	Autonomía
x			x

3-¿Cuáles son tus aspiraciones en el ambito laboral? Podes marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinion en el recuerdo siguiente

Bienestar	Desarrollo profesional	Otras:
x		

Comentarios:

4- ¿Cuáles de estas habilidades reconoces como propias? Podés agregar las que consideres importantes y no esten en la lista

Multiskills (multitarea)	
Habilidades tecnológicas	x
Habilidades interpersonales	
Adaptabilidad a los cambios	x
Colaboración: trabajo en equipo	x
Inmediatez - optimización del uso del tiempo - Eficiencia	
Flexibilidad	
Movilidad	
Transparencia	x
Aprendizaje continuo: experimentación	x
Comunicación en red - conectividad	
Creatividad	
Orientación a resultados - cortoplacistas	
Autonomía	x
Contribución	
Otras:	

5- Si pudieras elegir, ¿cuántas horas diarias y cuantos días a la semana le dedicarías al trabajo?

6 Hs. 5 días a la semana

6- ¿Estarías dispuesto a percibir menor salario a cambio de mayor flexibilidad horaria?

Por el momento no ya que no me serviría

7- ¿Qué buscas o esperas del trabajo? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Me interesa:	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Dinero	x	1
Reconocimiento	x	5
Valor de la tarea (hacer algo importante)	x	4
Hacer lo que me gusta	x	2
Autonomía	x	6
Jornadas flexibles		
Movilidad (Oficina móvil)		
Beneficios	x	3
Desarrollo: crecer profesionalmente		
Aprendizaje continuo	x	7
Aportar valor (sentirte útil)	x	8
Conciliar la vida laboral y familiar	x	10
Tener objetivos a corto plazo		
Procesos bien definidos	x	9
Otros:		

Comentarios:

8- ¿Si pudieras elegir entre trabajar en relación de dependencia y emprender un proyecto, qué opción preferirías? ¿Por qué?

Emprender un proyecto siempre y cuando posea las herramientas y los recursos necesarios para llevarlo a cabo

9- ¿Cuáles de los siguientes beneficios tienen más valor para vos? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Beneficios	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Tener días libres	x	3
Trabajar pocas horas		
Descuentos en tiendas reconocidas	x	5
Descuentos en Supermercados	x	4
Buena cobertura médica	x	1
Más tiempo de vacaciones	x	2
Descuentos en Universidades o casas de estudios		
Otros (detallar):		

10- ¿Cuáles son los motivos por los cuales abandonarías un empleo?

Remuneración	x	Clima laboral	x	Cercanía
Desafío profesional		Flexibilidad de horarios		Emprender proyecto
				x

Edad	31		Completa los espacios grises
Hombre	<input checked="" type="checkbox"/>	Mujer	
Edad de tus padres	67	52	
Estudios finalizados:			
Secundario		Orientación:	
Terciario		Carrera:	
Universitario	<input checked="" type="checkbox"/>	Carrera:	E. Asica
Estudios en curso :			
Terciario		Carrera:	
Universitario		Carrera:	
Otros		Cual?	
Cuántas horas diarias trabajas?	8		

1-Con que valores de la lista siguiente, te sentis más identificado? (Marcalos con una cruz y ordenalos por importancia. Podes marcar todas las opciones que quieras y agregar las que consideres importantes y no estén en la lista)

Valores respecto al empleo	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Bienestar		
Colaboración (sentirse útiles, ser solidarios, trabajo en equipo)	<input checked="" type="checkbox"/>	2
Conectividad		
Compromiso tus sus propios valores	<input checked="" type="checkbox"/>	3
Desarrollo profesional	<input checked="" type="checkbox"/>	5
Flexibilidad		
Honestidad (verdad justicia e integridad moral)	<input checked="" type="checkbox"/>	1
Inmediatez		
Interés por el medio ambiente	<input checked="" type="checkbox"/>	4
Movilidad		
Participación		
Reconocimiento		
Transparencia		
Otros:		

2-¿Qué es para vos el Bienestar en el trabajo? Podes marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinion en el recuadro siguiente

Felicidad en el trabajo	Flexibilidad	Movilidad	Autonomía
	X		

3-¿Cuáles son tus aspiraciones en el ambito laboral? Podes marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinion en el recuadro siguiente

Bienestar	Desarrollo profesional	Otras:
	X	

Comentarios:

4- ¿Cuáles de estas habilidades reconoces como propias? Podés agregar las que consideres importantes y no esten en la lista

Multiskills (multitarea)	X
Habilidades tecnológicas	X
Habilidades interpersonales	
Adaptabilidad a los cambios	X
Colaboración: trabajo en equipo	
Inmediatez - optimización del uso del tiempo - Eficiencia	X
Flexibilidad	
Movilidad	
Transparencia	
Aprendizaje continuo: experimentación	X
Comunicación en red - conectividad	
Creatividad	
Orientación a resultados - cortoplacistas	
Autonomía	X
Contribución	
Otras:	

5- Si pudieras elegir, ¿cuántas horas diarias y cuantos días a la semana le dedicarías al trabajo?

5 dias 6hs

6- ¿Estarías dispuesto a percibir menor salario a cambio de mayor flexibilidad horaria?

No

7- ¿Qué buscas o esperas del trabajo? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Me interesa:	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Dinero	X	5
Reconocimiento		
Valor de la tarea (hacer algo importante)		
Hacer lo que me gusta		
Autonomía		
Jornadas flexibles	X	2
Movilidad (Oficina móvil)		
Beneficios	X	6
Desarrollo: crecer profesionalmente	X	1
Aprendizaje continuo		
Aportar valor (sentirte útil)		
Conciliar la vida laboral y familiar	X	3
Tener objetivos a corto plazo	X	4
Procesos bien definidos		
Otros:		

Comentarios:

8- ¿Si pudieras elegir entre trabajar en relación de dependencia y emprender un proyecto, qué opción preferirías? ¿Por qué? Cualquiera de las dos.

Preferiría un Proyecto, ya que Me da Mas Responsabilidad

9- ¿Cuáles de los siguientes beneficios tienen más valor para vos? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Beneficios	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Tener días libres		
Trabajar pocas horas	X	2
Descuentos en tiendas reconocidas		
Descuentos en Supermercados		
Buena cobertura médica	X	1
Más tiempo de vacaciones		
Descuentos en Universidades o casas de estudios		
Otros (detallar):		

10- ¿Cuáles son los motivos por los cuales abandonarías un empleo?

Remuneración	Clima laboral	Cercanía
Desafío profesional X	Flexibilidad de horarios X	Emprender proyecto X

Edad		23	Completa los espacios grises	
Hombre	<input checked="" type="checkbox"/>	Mujer		
Edad de tus padres		53		
Estudios finalizados:				
Secundario	<input checked="" type="checkbox"/>	Orientación:	Informática	
Terciario		Carrera:		
Universitario		Carrera:		
Estudios en curso :				
Terciario		Carrera:	Licenciatura en Informática	
Universitario	<input checked="" type="checkbox"/>	Carrera:		
Otros		Cual?		
Cuántas horas diarias trabajas?	10 hs			

1- Con que valores de la lista siguiente, te sentis más identificado? (Marcalos con una cruz y ordenalos por importancia. Podes marcar todas las opciones que quieras y agregar las que consideres importantes y no estén en la lista)

Valores respecto al empleo	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Bienestar	<input checked="" type="checkbox"/>	7
Colaboración (sentirse útiles, ser solidarios, trabajo en equipo)	<input checked="" type="checkbox"/>	6
Conectividad		
Compromiso tus sus propios valores	<input checked="" type="checkbox"/>	5
Desarrollo profesional	<input checked="" type="checkbox"/>	1
Flexibilidad		
Honestidad (verdad justicia e integridad moral)	<input checked="" type="checkbox"/>	2
Inmediatez		
Interés por el medio ambiente		
Movilidad		
Participación	<input checked="" type="checkbox"/>	3
Reconocimiento	<input checked="" type="checkbox"/>	4
Transparencia		
Otros:		

2-¿Qué es para vos el Bienestar en el trabajo? Podes marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinion en el recuadro siguiente

Felicidad en el trabajo	Flexibilidad	Movilidad	Autonomía
X			

3-¿Cuáles son tus aspiraciones en el ambito laboral? Podes marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinion en el recuadro siguiente

Bienestar	Desarrollo profesional	Otras:
	X	

Comentarios:

4- ¿Cuáles de estas habilidades reconoces como propias? Podés agregar las que consideres importantes y no esten en la lista

Multiskills (multitarea)	X
Habilidades tecnológicas	X
Habilidades interpersonales	
Adaptabilidad a los cambios	X
Colaboración: trabajo en equipo	
Inmediatez - optimización del uso del tiempo - Eficiencia	
Flexibilidad	
Movilidad	
Transparencia	
Aprendizaje continuo: experimentación	X
Comunicación en red - conectividad	
Creatividad	
Orientación a resultados - cortoplacistas	
Autonomía	X
Contribución	
Otras:	

5- Si pudieras elegir, ¿cuántas horas diarias y cuantos días a la semana le dedicarías al trabajo?

3 DIAS 12 HORAS

6- ¿Estarías dispuesto a percibir menor salario a cambio de mayor flexibilidad horaria?

SI

7- ¿Qué buscas o esperas del trabajo? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Me interesa:	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Dinero		
Reconocimiento	X	3
Valor de la tarea (hacer algo importante)		
Hacer lo que me gusta		
Autonomía		
Jornadas flexibles		
Movilidad (Oficina móvil)	X	4
Beneficios		
Desarrollo: crecer profesionalmente	X	1
Aprendizaje continuo	X	2
Aportar valor (sentirte útil)		
Conciliar la vida laboral y familiar		
Tener objetivos a corto plazo		
Procesos bien definidos		
Otros:		

Comentarios:

8- ¿Si pudieras elegir entre trabajar en relación de dependencia y emprender un proyecto, qué opción preferirías? ¿Por qué?

Teniendo en cuenta la compañía prefiero seguir avanzando en relación de dependencia, creo tener más oportunidades ace.

9- ¿Cuáles de los siguientes beneficios tienen más valor para vos? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Beneficios	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Tener días libres	X	3
Trabajar pocas horas	X	2
Descuentos en tiendas reconocidas		
Descuentos en Supermercados		
Buena cobertura médica	X	1
Más tiempo de vacaciones		
Descuentos en Universidades o casas de estudios		
Otros (detallar):		

10- ¿Cuáles son los motivos por los cuales abandonarías un empleo?

Remuneración	Clima laboral	Cercanía
Desafío profesional X	Flexibilidad de horarios	Emprender proyecto

Edad	27			Completa los espacios grises
Hombre	<input checked="" type="checkbox"/>	Mujer		
Edad de tus padres	60			
Estudios finalizados:				
Secundario	<input checked="" type="checkbox"/>	Orientación:	Técnico ELECTROMECÁNICO.	
Terciario		Carrera:		
Universitario		Carrera:		
Estudios en curso :				
Terciario		Carrera:		
Universitario		Carrera:		
Otros		Cual?		
Cuántas horas diarias trabajas?	10			

1-Con que valores de la lista siguiente, te sentis más identificado? (Marcalos con una cruz y ordenalos por importancia. Podes marcar todas las opciones que quieras y agregar las que consideres importantes y no estén en la lista)

Valores respecto al empleo	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Bienestar	<input checked="" type="checkbox"/>	(1)
Colaboración (sentirse útiles, ser solidarios, trabajo en equipo)	<input checked="" type="checkbox"/>	(7)
Conectividad		
Compromiso tus sus propios valores	<input checked="" type="checkbox"/>	(6)
Desarrollo profesional	<input checked="" type="checkbox"/>	(5)
Flexibilidad	<input checked="" type="checkbox"/>	(10)
Honestidad (verdad justicia e integridad moral)	<input checked="" type="checkbox"/>	(4)
Inmediatez	<input checked="" type="checkbox"/>	(9)
Interés por el medio ambiente		
Movilidad	<input checked="" type="checkbox"/>	(8)
Participación		
Reconocimiento	<input checked="" type="checkbox"/>	(3)
Transparencia	<input checked="" type="checkbox"/>	(2)
Otros:		

2-¿Qué es para vos el Bienestar en el trabajo? Podes marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinion en el recuadro siguiente

Felicidad en el trabajo	Flexibilidad	Movilidad	Autonomía
X			

3-¿Cuáles son tus aspiraciones en el ambito laboral? Podes marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinion en el recuadro siguiente

Bienestar	Desarrollo profesional	Otras:
X		

Comentarios:

4- ¿Cuáles de estas habilidades reconoces como propias? Podés agregar las que consideres importantes y no esten en la lista

Multiskills (multitarea)	X
Habilidades tecnológicas	X
Habilidades interpersonales	X
Adaptabilidad a los cambios	
Colaboración: trabajo en equipo	X
Inmediatez - optimización del uso del tiempo - Eficiencia	X
Flexibilidad	X
Movilidad	X
Transparencia	X
Aprendizaje continuo: experimentación	
Comunicación en red - conectividad	
Creatividad	
Orientación a resultados - cortoplacistas	
Autonomía	
Contribución	X
Otras:	

5- Si pudieras elegir, ¿cuántas horas diarias y cuantos días a la semana le dedicarías al trabajo?

6 horas de Lunes a Viernes.

6- ¿Estarías dispuesto a percibir menor salario a cambio de mayor flexibilidad horaria?

NO.

7- ¿Qué buscas o esperas del trabajo? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Me interesa:	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Dinero	X	①
Reconocimiento	X	⑤
Valor de la tarea (hacer algo importante)	X	④
Hacer lo que me gusta	X	②
Autonomía		
Jornadas flexibles	X	⑧
Movilidad (Oficina móvil)		
Beneficios	X	⑥
Desarrollo: crecer profesionalmente	X	⑦
Aprendizaje continuo		
Aportar valor (sentirte útil)	X	③
Conciliar la vida laboral y familiar		
Tener objetivos a corto plazo	X	⑨
Procesos bien definidos		
Otros:		

Comentarios:

8- ¿Si pudieras elegir entre trabajar en relación de dependencia y emprender un proyecto, qué opción preferirías? ¿Por qué?

EMPRENDER un PROYECTO, para mejorar económicamente y crecer, para cumplir metas y deseos.

9- ¿Cuáles de los siguientes beneficios tienen más valor para vos? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Beneficios	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Tener días libres	X	③
Trabajar pocas horas	X	②
Descuentos en tiendas reconocidas		
Descuentos en Supermercados		
Buena cobertura médica	X	①
Más tiempo de vacaciones	X	④
Descuentos en Universidades o casas de estudios		
Otros (detallar):		

10- ¿Cuáles son los motivos por los cuales abandonarías un empleo?

Remuneración X	Clima laboral X	Cercanía X
Desafío profesional	Flexibilidad de horarios	Emprender proyecto X

Edad	22		Completa los espacios grises
Hombre	<input checked="" type="checkbox"/>	Mujer	
Edad de tus padres	61	57	
Estudios finalizados:			
Secundario	<input checked="" type="checkbox"/>	Orientación:	
Terciario		Carrera:	
Universitario		Carrera:	
Estudios en curso :			
Terciario		Carrera:	
Universitario		Carrera:	
Otros		Cúal?	
Cuántas horas diarias trabajas?	8		

1-Con que valores de la lista siguiente, te sentis más identificado? (Marcalos con una cruz y ordenalos por importancia. Podes marcar todas las opciones que quieras y agregar las que consideres importantes y no estén en la lista)

Valores respecto al empleo	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Bienestar	<input checked="" type="checkbox"/>	3
Colaboración (sentirse útiles, ser solidarios, trabajo en equipo)	<input checked="" type="checkbox"/>	1
Conectividad		
Compromiso tus sus propios valores		
Desarrollo profesional	<input checked="" type="checkbox"/>	4
Flexibilidad		
Honestidad (verdad justicia e integridad moral)	<input checked="" type="checkbox"/>	2
Inmediatez		
Interés por el medio ambiente		
Movilidad		
Participación		
Reconocimiento		
Transparencia		
Otros:		

2-¿Qué es para vos el Bienestar en el trabajo? Podes marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinion en el recuadro siguiente

Felicidad en el trabajo	Flexibilidad	Movilidad	Autonomía
x			

Elejí la felicidad porque es lo más importante si no me siento feliz en lo que hago o no me llevo bien con mis compañeros me terminaría saliendo todo mal en el trabajo y no es lo que uno quiere

3-¿Cuáles son tus aspiraciones en el ambito laboral? Podes marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinion en el recuadro siguiente

Bienestar	Desarrollo profesional	Otras:
x		

Comentarios:

Estar en mi trabajo y sentirme útil

4- ¿Cuáles de estas habilidades reconoces como propias? Podés agregar las que consideres importantes y no esten en la lista

Multiskills (multitarea)	
Habilidades tecnológicas	
Habilidades interpersonales	
Adaptabilidad a los cambios	x
Colaboración: trabajo en equipo	x
Inmediatez - optimización del uso del tiempo - Eficiencia	x
Flexibilidad	x
Movilidad	
Transparencia	
Aprendizaje continuo: experimentación	x
Comunicación en red - conectividad	
Creatividad	
Orientación a resultados - cortoplacistas	
Autonomía	
Contribución	
Otras:	

5- Si pudieras elegir, ¿cuántas horas diarias y cuantos días a la semana le dedicarías al trabajo?

7 Hs diarias y 5 días a la semana

6- ¿Estarías dispuesto a percibir menor salario a cambio de mayor flexibilidad horaria?

No, no estaría dispuesto a recibir menor salario

7- ¿Qué buscas o esperas del trabajo? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Me interesa:	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Dinero	x	7
Reconocimiento	x	4
Valor de la tarea (hacer algo importante)		
Hacer lo que me gusta		
Autonomía		
Jornadas flexibles		
Movilidad (Oficina móvil)		
Beneficios	x	6
Desarrollo: crecer profesionalmente		
Aprendizaje continuo	x	2
Aportar valor (sentirte útil)	x	3
Conciliar la vida laboral y familiar	x	1
Tener objetivos a corto plazo	x	5
Procesos bien definidos		
Otros:		

Comentarios:

8- ¿Si pudieras elegir entre trabajar en relación de dependencia y emprender un proyecto, qué opción preferirías? ¿Por qué?

Me siento cómodo trabajando en relación de dependencia y en este momento no quiero emprender ningún proyecto

9- ¿Cuáles de los siguientes beneficios tienen más valor para vos? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Beneficios	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Tener días libres		
Trabajar pocas horas		
Descuentos en tiendas reconocidas		
Descuentos en Supermercados		
Buena cobertura médica	x	1
Más tiempo de vacaciones		
Descuentos en Universidades o casas de estudios		
Otros (detallar):		

10- ¿Cuáles son los motivos por los cuales abandonarías un empleo?

Remuneración	Clima laboral	x	Cercanía	x
Desafío profesional	Flexibilidad de horarios		Emprender proyecto	

Edad	31		Completa los espacios grises
Hombre	<input checked="" type="checkbox"/>	Mujer	
Edad de tus padres	63	65	
Estudios finalizados:			
Secundario	<input checked="" type="checkbox"/>	Orientación:	
Terciario		Carrera:	
Universitario		Carrera:	
Estudios en curso :			
Terciario		Carrera:	
Universitario		Carrera:	
Otros		Cúal?	
Cuántas horas diarias trabajas?	8		

1-Con que valores de la lista siguiente, te sentis más identificado? (Marcalos con una cruz y ordenalos por importancia. Podes marcar todas las opciones que quieras y agregar las que consideres importantes y no estén en la lista)

Valores respecto al empleo	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Bienestar	<input checked="" type="checkbox"/>	1
Colaboración (sentirse útiles, ser solidarios, trabajo en equipo)		
Conectividad		
Compromiso tus sus propios valores		
Desarrollo profesional	<input checked="" type="checkbox"/>	2
Flexibilidad	<input checked="" type="checkbox"/>	5
Honestidad (verdad justicia e integridad moral)		
Inmediatez		
Interés por el medio ambiente		
Movilidad	<input checked="" type="checkbox"/>	3
Participación	<input checked="" type="checkbox"/>	4
Reconocimiento		
Transparencia		
Otros:		

2-¿Qué es para vos el Bienestar en el trabajo? Podes marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinion en el recuadro siguiente

Felicidad en el trabajo	Flexibilidad	Movilidad	Autonomía
x			

3-¿Cuáles son tus aspiraciones en el ambito laboral? Podes marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinion en el recuadro siguiente

Bienestar	Desarrollo profesional	Otras:
	x	

Comentarios:

4- ¿Cuáles de estas habilidades reconoces como propias? Podés agregar las que consideres importantes y no esten en la lista

Multiskills (multitarea)	x
Habilidades tecnológicas	x
Habilidades interpersonales	x
Adaptabilidad a los cambios	x
Colaboración: trabajo en equipo	x
Inmediatez - optimización del uso del tiempo - Eficiencia	
Flexibilidad	
Movilidad	
Transparencia	
Aprendizaje continuo: experimentación	
Comunicación en red - conectividad	
Creatividad	
Orientación a resultados - cortoplacistas	
Autonomía	x
Contribución	
Otras:	

5- Si pudieras elegir, ¿cuántas horas diarias y cuantos días a la semana le dedicarías al trabajo?

6 Hs diarias x 5 días a la semana

6- ¿Estarías dispuesto a percibir menor salario a cambio de mayor flexibilidad horaria?

Totalmente

7- ¿Qué buscas o esperas del trabajo? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Me interesa:	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Dinero	x	4
Reconocimiento		
Valor de la tarea (hacer algo importante)		
Hacer lo que me gusta	x	3
Autonomía		
Jornadas flexibles		
Movilidad (Oficina móvil)		
Beneficios	x	6
Desarrollo: crecer profesionalmente	x	2
Aprendizaje continuo	x	5
Aportar valor (sentirte útil)		
Conciliar la vida laboral y familiar	x	1
Tener objetivos a corto plazo		
Procesos bien definidos		
Otros:		

Comentarios:

8- ¿Si pudieras elegir entre trabajar en relación de dependencia y emprender un proyecto, qué opción preferirías? ¿Por qué?

Emprender un proyecto permite no tener techo en el crecimiento laboral, flexibilidad horaria

9- ¿Cuáles de los siguientes beneficios tienen más valor para vos? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Beneficios	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Tener días libres	x	3
Trabajar pocas horas	x	1
Descuentos en tiendas reconocidas		
Descuentos en Supermercados		
Buena cobertura médica	x	2
Más tiempo de vacaciones		
Descuentos en Universidades o casas de estudios		
Otros (detallar):		

10- ¿Cuáles son los motivos por los cuales abandonarías un empleo?

Remuneración	x	Clima laboral	x	Cercanía	x
Desafío profesional	x	Flexibilidad de horarios	x	Emprender proyecto	x

Edad	30		Completa los espacios grises
Hombre	<input checked="" type="checkbox"/>	Mujer	
Edad de tus padres	57	60	
Estudios finalizados:			
Secundario	<input checked="" type="checkbox"/>	Orientación:	
Terciario		Carrera:	
Universitario		Carrera:	
Estudios en curso :			
Terciario		Carrera:	
Universitario	<input checked="" type="checkbox"/>	Carrera:	Arquitectura
Otros	<input checked="" type="checkbox"/>	Cúal?	Inglés
Cuántas horas diarias trabajas?	8		

1-Con que valores de la lista siguiente, te sentis más identificado? (Marcalos con una cruz y ordenalos por importancia. Podes marcar todas las opciones que quieras y agregar las que consideres importantes y no estén en la lista)

Valores respecto al empleo	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Bienestar	<input checked="" type="checkbox"/>	5
Colaboración (sentirse útiles, ser solidarios, trabajo en equipo)	<input checked="" type="checkbox"/>	2
Conectividad	<input checked="" type="checkbox"/>	10
Compromiso tus sus propios valores	<input checked="" type="checkbox"/>	3
Desarrollo profesional	<input checked="" type="checkbox"/>	4
Flexibilidad	<input checked="" type="checkbox"/>	9
Honestidad (verdad justicia e integridad moral)	<input checked="" type="checkbox"/>	1
Inmediatez	<input checked="" type="checkbox"/>	11
Interés por el medio ambiente	<input checked="" type="checkbox"/>	12
Movilidad	<input checked="" type="checkbox"/>	13
Participación	<input checked="" type="checkbox"/>	8
Reconocimiento	<input checked="" type="checkbox"/>	6
Transparencia	<input checked="" type="checkbox"/>	7
Otros:		

2-¿Qué es para vos el Bienestar en el trabajo? Podés marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinion en el recuadro siguiente

Felicidad en el trabajo	Flexibilidad	Movilidad	Autonomía
			X

Libre expresión de ideas
Confianza en las funciones a cargo

3-¿Cuáles son tus aspiraciones en el ambito laboral? Podés marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinion en el recuadro siguiente

Bienestar	Desarrollo profesional	Otras:
X	X	El desarrollo se potencia con bienestar

Comentarios:

4- ¿Cuáles de estas habilidades reconoces como propias? Podés agregar las que consideres importantes y no esten en la lista

Multiskills (multitarea)	X
Habilidades tecnológicas	
Habilidades interpersonales	
Adaptabilidad a los cambios	X
Colaboración: trabajo en equipo	X
Inmediatez - optimización del uso del tiempo - Eficiencia	X
Flexibilidad	
Movilidad	
Transparencia	X
Aprendizaje continuo: experimentación	X
Comunicación en red - conectividad	X
Creatividad	X
Orientación a resultados - cortoplacistas	X
Autonomía	X
Contribución	X
Otras:	

5- Si pudieras elegir, ¿cuántas horas diarias y cuantos días a la semana le dedicarías al trabajo?

Lunes a viernes. 6 horas horario ideal

6- ¿Estarías dispuesto a percibir menor salario a cambio de mayor flexibilidad horaria?

No

7- ¿Qué buscas o esperas del trabajo? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Me interesa:	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Dinero	x	5
Reconocimiento	x	12
Valor de la tarea (hacer algo importante)	x	2
Hacer lo que me gusta	x	4
Autonomía	x	3
Jornadas flexibles	x	11
Movilidad (Oficina móvil)	x	14
Beneficios	x	9
Desarrollo: crecer profesionalmente	x	1
Aprendizaje continuo	x	6
Aportar valor (sentirte útil)	x	8
Conciliar la vida laboral y familiar	x	13
Tener objetivos a corto plazo	x	7
Procesos bien definidos	x	10
Otros:		

Comentarios:

Muchos de los intereses que marqué luego del 5° puesto son consecuencia de los primeros lugares
No se puede obtener "beneficios" sin tener claro el "valor de la tarea"

8- ¿Si pudieras elegir entre trabajar en relación de dependencia y emprender un proyecto, qué opción preferirías? ¿Por qué?

En Argentina es complicado emprender un proyecto sin ingreso en dependencia. El ideal es trabajar en dependencia mientras se emprende proyecto

9- ¿Cuáles de los siguientes beneficios tienen más valor para vos? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Beneficios	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Tener días libres	x	2
Trabajar pocas horas	x	4
Descuentos en tiendas reconocidas	x	7
Descuentos en Supermercados	x	6
Buena cobertura médica	x	1
Más tiempo de vacaciones	x	5
Descuentos en Universidades o casas de estudios	x	3
Otros (detallar):		

10- ¿Cuáles son los motivos por los cuales abandonarías un empleo?

Remuneración	x	Clima laboral	x	Cercanía
Desafío profesional	x	Flexibilidad de horarios		Emprender proyecto

Edad	27		Completa los espacios grises
Hombre	<input checked="" type="checkbox"/>	Mujer	
Edad de tus padres	68	62	
Estudios finalizados:			
Secundario	<input checked="" type="checkbox"/>	Orientación:	COMPTABLE - ADMINISTRATIVO
Terciario	<input checked="" type="checkbox"/>	Carrera:	PRODUCCIÓN DIRECCIÓN RADIO Y TV
Universitario		Carrera:	
Estudios en curso :			
Terciario		Carrera:	
Universitario		Carrera:	
Otros		Cual?	
Cuántas horas diarias trabajas?	9		

1- Con que valores de la lista siguiente, te sentis más identificado? (Marcalos con una cruz y ordenalos por importancia. Podes marcar todas las opciones que quieras y agregar las que consideres importantes y no estén en la lista)

Valores respecto al empleo	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Bienestar	<input checked="" type="checkbox"/>	3
Colaboración (sentirse útiles, ser solidarios, trabajo en equipo)	<input checked="" type="checkbox"/>	1
Conectividad		13
Compromiso tus sus propios valores		9
Desarrollo profesional	<input checked="" type="checkbox"/>	4
Flexibilidad	<input checked="" type="checkbox"/>	5
Honestidad (verdad justicia e integridad moral)		2
Inmediatez		10
Interés por el medio ambiente	<input checked="" type="checkbox"/>	12
Movilidad		11
Participación	<input checked="" type="checkbox"/>	6
Reconocimiento		8
Transparencia	<input checked="" type="checkbox"/>	7
Otros:		

2- ¿Qué es para vos el Bienestar en el trabajo? Podes marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinion en el recuadro siguiente

Felicidad en el trabajo	Flexibilidad	Movilidad	Autonomía
	<input checked="" type="checkbox"/>		

--	--	--	--

3-¿Cuáles son tus aspiraciones en el ambito laboral? Podes marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinion en el recuerdo siguiente

Bienestar	Desarrollo profesional	Otras:
	x	

Comentarios: SI BIEN ELLEGÍ "DESARROLLO PROFESIONAL" QUE ES LO QUE TODA PERSONA BUSCA EN SU VIDA. CRICEL LABORALMENTE, TAMBIEN PODRIA HABER ELEGIDO "BIENESTAR" LO CUAL ES UN FACTOR DISTANTE IMPORTANTE EN EL DIA A DIA EN EL TRABAJO

4- ¿Cuáles de estas habilidades reconoces como propias? Podés agregar las que consideres importantes y no esten en la lista

Multiskills (multitarea)	x
Habilidades tecnológicas	
Habilidades interpersonales	
Adaptabilidad a los cambios	x
Colaboración: trabajo en equipo	x
Inmediatez - optimización del uso del tiempo - Eficiencia	
Flexibilidad	x
Movilidad	
Transparencia	x
Aprendizaje continuo: experimentación	x
Comunicación en red - conectividad	
Creatividad	x
Orientación a resultados - cortoplacistas	
Autonomía	x
Contribución	
Otras:	

5- Si pudieras elegir, ¿cuántas horas diarias y cuantos días a la semana le dedicarías al trabajo?

5 DIAS A LA SEMANA Y NO MAS DE 6 o 7 HORAS DIARIAS

6- ¿Estarías dispuesto a percibir menor salario a cambio de mayor flexibilidad horaria?

NO

7- ¿Qué buscas o esperas del trabajo? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Me interesa:	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Dinero	<input checked="" type="checkbox"/>	2
Reconocimiento	<input checked="" type="checkbox"/>	3
Valor de la tarea (hacer algo importante)		10
Hacer lo que me gusta	<input checked="" type="checkbox"/>	1
Autonomía		11
Jornadas flexibles	<input checked="" type="checkbox"/>	4
Movilidad (Oficina móvil)		14
Beneficios	<input checked="" type="checkbox"/>	9
Desarrollo: crecer profesionalmente	<input checked="" type="checkbox"/>	5
Aprendizaje continuo	<input checked="" type="checkbox"/>	8
Aportar valor (sentirte útil)	<input checked="" type="checkbox"/>	6
Conciliar la vida laboral y familiar	<input checked="" type="checkbox"/>	7
Tener objetivos a corto plazo		12
Procesos bien definidos		13
Otros:		

Comentarios:

8- ¿Si pudieras elegir entre trabajar en relación de dependencia y emprender un proyecto, qué opción preferirías? ¿Por qué? **EMPRENDER UN PROYECTO.**

PORQUE MANEJAS TUS TIEMPOS Y CASI SIEMPRE ESE PROYECTO ES LO QUE A UNO LE GUSTA.

9- ¿Cuáles de los siguientes beneficios tienen más valor para vos? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Beneficios	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Tener días libres	<input checked="" type="checkbox"/>	2
Trabajar pocas horas	<input checked="" type="checkbox"/>	4
Descuentos en tiendas reconocidas		6
Descuentos en Supermercados		7
Buena cobertura médica	<input checked="" type="checkbox"/>	1
Más tiempo de vacaciones	<input checked="" type="checkbox"/>	3
Descuentos en Universidades o casas de estudios	<input checked="" type="checkbox"/>	5
Otros (detallar):		

10- ¿Cuáles son los motivos por los cuales abandonarías un empleo?

Remuneración	Clima laboral <input checked="" type="checkbox"/>	Cercanía <input checked="" type="checkbox"/>
Desafío profesional	Flexibilidad de horarios	Emprender proyecto <input checked="" type="checkbox"/>

Edad	27		Completa los espacios grises
Hombre	x	Mujer	
Edad de tus padres	53	54	
Estudios finalizados:			
Secundario	x	Orientación:	
Terciario	x	Carrera:	Profesorado en Psicología
Universitario		Carrera:	
Estudios en curso :			
Terciario		Carrera:	
Universitario		Carrera:	
Otros		Cúal?	
Cuántas horas diarias trabajas?	8		

1-Con que valores de la lista siguiente, te sentis más identificado? (Marcalos con una cruz y ordenalos por importancia. Podes marcar todas las opciones que quieras y agregar las que consideres importantes y no estén en la lista)

Valores respecto al empleo	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Bienestar	x	1
Colaboración (sentirse útiles, ser solidarios, trabajo en equipo)		
Conectividad		
Compromiso tus sus propios valores		
Desarrollo profesional	x	4
Flexibilidad	x	5
Honestidad (verdad justicia e integridad moral)		
Inmediatez		
Interés por el medio ambiente		
Movilidad	x	2
Participación	x	3
Reconocimiento	x	6
Transparencia		
Otros:		

2-¿Qué es para vos el Bienestar en el trabajo? Podes marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinion en el recuadro siguiente

Felicidad en el trabajo	Flexibilidad	Movilidad	Autonomía
			X

3-¿Cuáles son tus aspiraciones en el ambito laboral? Podes marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinion en el recuadro siguiente

Bienestar	Desarrollo profesional	Otras:
	X	

Comentarios:

Uno siempre tiene aspiraciones a crecer como persona y también en el ámbito laboral

4- ¿Cuáles de estas habilidades reconoces como propias? Podés agregar las que consideres importantes y no esten en la lista

Multiskills (multitarea)	X
Habilidades tecnológicas	
Habilidades interpersonales	
Adaptabilidad a los cambios	
Colaboración: trabajo en equipo	X
Inmediatez - optimización del uso del tiempo - Eficiencia	X
Flexibilidad	X
Movilidad	
Transparencia	
Aprendizaje continuo: experimentación	X
Comunicación en red - conectividad	
Creatividad	X
Orientación a resultados - cortoplacistas	
Autonomía	
Contribución	X
Otras:	

5- Si pudieras elegir, ¿cuántas horas diarias y cuantos días a la semana le dedicarías al trabajo?

6 horas de lunes a viernes

6- ¿Estarías dispuesto a percibir menor salario a cambio de mayor flexibilidad horaria?

No

7- ¿Qué buscas o esperas del trabajo? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Me interesa:	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Dinero	<input checked="" type="checkbox"/>	2
Reconocimiento	<input checked="" type="checkbox"/>	10
Valor de la tarea (hacer algo importante)	<input checked="" type="checkbox"/>	8
Hacer lo que me gusta	<input checked="" type="checkbox"/>	3
Autonomía	<input checked="" type="checkbox"/>	6
Jornadas flexibles	<input checked="" type="checkbox"/>	7
Movilidad (Oficina móvil)		
Beneficios	<input checked="" type="checkbox"/>	11
Desarrollo: crecer profesionalmente	<input checked="" type="checkbox"/>	1
Aprendizaje continuo	<input checked="" type="checkbox"/>	5
Aportar valor (sentirte útil)	<input checked="" type="checkbox"/>	9
Conciliar la vida laboral y familiar		
Tener objetivos a corto plazo	<input checked="" type="checkbox"/>	4
Procesos bien definidos		
Otros:		

Comentarios:

8- ¿Si pudieras elegir entre trabajar en relación de dependencia y emprender un proyecto, qué opción preferirías? ¿Por qué?

Emprender un proyecto porque me gustan los desafíos y creo que funcionaría perfecto el proyecto

9- ¿Cuáles de los siguientes beneficios tienen más valor para vos? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Beneficios	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Tener días libres	<input checked="" type="checkbox"/>	3
Trabajar pocas horas	<input checked="" type="checkbox"/>	4
Descuentos en tiendas reconocidas		
Descuentos en Supermercados		
Buena cobertura médica	<input checked="" type="checkbox"/>	1
Más tiempo de vacaciones	<input checked="" type="checkbox"/>	2
Descuentos en Universidades o casas de estudios		
Otros (detallar):		

10- ¿Cuáles son los motivos por los cuales abandonarías un empleo?

Remuneración	Clima laboral	Cercanía
Desafío profesional <input checked="" type="checkbox"/>	Flexibilidad de horarios	Emprender proyecto

Edad	26		Completa los espacios grises
Hombre	<input checked="" type="checkbox"/>	Mujer	
Edad de tus padres	55		
Estudios finalizados:			
Secundario	<input checked="" type="checkbox"/>	Orientación:	
Terciario		Carrera:	
Universitario		Carrera:	
Estudios en curso :			
Terciario		Carrera:	
Universitario		Carrera:	
Otros		Cúal?	
Cuántas horas diarias trabajas?	8		

1-Con que valores de la lista siguiente, te sentis más identificado? (Marcalos con una cruz y ordenalos por importancia. Podes marcar todas las opciones que quieras y agregar las que consideres importantes y no estén en la lista)

Valores respecto al empleo	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Bienestar	<input checked="" type="checkbox"/>	1
Colaboración (sentirse útiles, ser solidarios, trabajo en equipo)	<input checked="" type="checkbox"/>	3
Conectividad		
Compromiso tus sus propios valores	<input checked="" type="checkbox"/>	5
Desarrollo profesional	<input checked="" type="checkbox"/>	2
Flexibilidad		
Honestidad (verdad justicia e integridad moral)	<input checked="" type="checkbox"/>	4
Inmediatez		
Interés por el medio ambiente		
Movilidad		
Participación	<input checked="" type="checkbox"/>	6
Reconocimiento	<input checked="" type="checkbox"/>	7
Transparencia		
Otros:		

2-¿Qué es para vos el Bienestar en el trabajo? Podes marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinion en el recuadro siguiente

Felicidad en el trabajo	Flexibilidad	Movilidad	Autonomía
x			

Sentirse cómodo con un buen ambiente laboral

3-¿Cuáles son tus aspiraciones en el ambito laboral? Podes marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinion en el recuerdo siguiente

Bienestar	Desarrollo profesional	Otras:
x	x	

Comentarios:

Cada día trabajar mejor y tratar de crecer siempre un poco más

4- ¿Cuáles de estas habilidades reconoces como propias? Podés agregar las que consideres importantes y no esten en la lista

Multiskills (multitarea)	
Habilidades tecnológicas	
Habilidades interpersonales	
Adaptabilidad a los cambios	
Colaboración: trabajo en equipo	x
Inmediatez - optimización del uso del tiempo - Eficiencia	
Flexibilidad	
Movilidad	
Transparencia	x
Aprendizaje continuo: experimentación	
Comunicación en red - conectividad	x
Creatividad	x
Orientación a resultados - cortoplacistas	
Autonomía	
Contribución	x
Otras:	

5- Si pudieras elegir, ¿cuántas horas diarias y cuantos días a la semana le dedicarías al trabajo?

6 hs diarias 5 días

6- ¿Estarías dispuesto a percibir menor salario a cambio de mayor flexibilidad horaria?

No

7- ¿Qué buscas o esperas del trabajo? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Me interesa:	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Dinero	x	6
Reconocimiento	x	4
Valor de la tarea (hacer algo importante)		
Hacer lo que me gusta	x	3
Autonomía		
Jornadas flexibles		
Movilidad (Oficina móvil)		
Beneficios		
Desarrollo: crecer profesionalmente	x	1
Aprendizaje continuo	x	2
Aportar valor (sentirte útil)	x	5
Conciliar la vida laboral y familiar	x	7
Tener objetivos a corto plazo	x	8
Procesos bien definidos		
Otros:		

Comentarios:

Mi meta es crecer un poco más siempre que se pueda

8- ¿Si pudieras elegir entre trabajar en relación de dependencia y emprender un proyecto, qué opción preferirías? ¿Por qué?

Preferiría emprender un proyecto más que nada para ir creciendo profesionalmente solo sin depender de nadie

9- ¿Cuáles de los siguientes beneficios tienen más valor para vos? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Beneficios	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Tener días libres	x	6
Trabajar pocas horas	x	7
Descuentos en tiendas reconocidas	x	3
Descuentos en Supermercados	x	4
Buena cobertura médica	x	1
Más tiempo de vacaciones	x	5
Descuentos en Universidades o casas de estudios	x	2
Otros (detallar):		

10- ¿Cuáles son los motivos por los cuales abandonarías un empleo?

Remuneración	x	Clima laboral	Cercanía	x
Desafío profesional		Flexibilidad de horarios	Emprender proyecto	

Edad	34		Completa los espacios grises
Hombre	<input checked="" type="checkbox"/>	Mujer	
Edad de tus padres	59	63	
Estudios finalizados:			
Secundario	<input checked="" type="checkbox"/>	Orientación:	
Terciario	<input checked="" type="checkbox"/>	Carrera:	Visitador médico
Universitario		Carrera:	
Estudios en curso :			
Terciario		Carrera:	
Universitario		Carrera:	
Otros		Cúal?	
Cuántas horas diarias trabajas?	8		

1-Con que valores de la lista siguiente, te sentis más identificado? (Marcalos con una cruz y ordenalos por importancia. Podes marcar todas las opciones que quieras y agregar las que consideres importantes y no estén en la lista)

Valores respecto al empleo	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Bienestar	<input checked="" type="checkbox"/>	1
Colaboración (sentirse útiles, ser solidarios, trabajo en equipo)	<input checked="" type="checkbox"/>	5
Conectividad		
Compromiso tus sus propios valores		
Desarrollo profesional	<input checked="" type="checkbox"/>	3
Flexibilidad	<input checked="" type="checkbox"/>	4
Honestidad (verdad justicia e integridad moral)	<input checked="" type="checkbox"/>	6
Inmediatez		
Interés por el medio ambiente		
Movilidad		
Participación		
Reconocimiento	<input checked="" type="checkbox"/>	2
Transparencia		
Otros:		

2-¿Qué es para vos el Bienestar en el trabajo? Podes marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinion en el recuadro siguiente

Felicidad en el trabajo	Flexibilidad	Movilidad	Autonomía
	x		

3-¿Cuáles son tus aspiraciones en el ambito laboral? Podes marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinion en el recuadro siguiente

Bienestar	Desarrollo profesional	Otras:
	x	

Comentarios:

4- ¿Cuáles de estas habilidades reconoces como propias? Podés agregar las que consideres importantes y no esten en la lista

Multiskills (multitarea)	x
Habilidades tecnológicas	
Habilidades interpersonales	x
Adaptabilidad a los cambios	x
Colaboración: trabajo en equipo	x
Inmediatez - optimización del uso del tiempo - Eficiencia	
Flexibilidad	x
Movilidad	
Transparencia	x
Aprendizaje continuo: experimentación	
Comunicación en red - conectividad	
Creatividad	
Orientación a resultados - cortoplacistas	x
Autonomía	x
Contribución	
Otras:	

5- Si pudieras elegir, ¿cuántas horas diarias y cuantos días a la semana le dedicarías al trabajo?

5 días - 6 hs

6- ¿Estarías dispuesto a percibir menor salario a cambio de mayor flexibilidad horaria?

No

7- ¿Qué buscas o esperas del trabajo? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Me interesa:	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Dinero	x	1
Reconocimiento	x	5
Valor de la tarea (hacer algo importante)		
Hacer lo que me gusta	x	2
Autonomía		
Jornadas flexibles	x	3
Movilidad (Oficina móvil)		
Beneficios	x	4
Desarrollo: crecer profesionalmente	x	8
Aprendizaje continuo	x	7
Aportar valor (sentirte útil)		
Conciliar la vida laboral y familiar	x	6
Tener objetivos a corto plazo		
Procesos bien definidos	x	9
Otros:		

Comentarios:

8- ¿Si pudieras elegir entre trabajar en relación de dependencia y emprender un proyecto, qué opción preferirías? ¿Por qué?

Relación de dependencia

Es lo conocido

9- ¿Cuáles de los siguientes beneficios tienen más valor para vos? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Beneficios	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Tener días libres	x	5
Trabajar pocas horas		
Descuentos en tiendas reconocidas	x	3
Descuentos en Supermercados		
Buena cobertura médica	x	2
Más tiempo de vacaciones	x	1
Descuentos en Universidades o casas de estudios	x	4
Otros (detallar):		

10- ¿Cuáles son los motivos por los cuales abandonarías un empleo?

Remuneración	x	Clima laboral	x	Cercanía
Desafío profesional	x	Flexibilidad de horarios		Emprender proyecto

Edad	34		Completa los espacios grises
Hombre	<input checked="" type="checkbox"/>	Mujer	
Edad de tus padres	63	71	
Estudios finalizados:			
Secundario	<input checked="" type="checkbox"/>	Orientación:	PEBITO MERCANTIL
Terciario		Carrera:	
Universitario		Carrera:	
Estudios en curso :			
Terciario		Carrera:	
Universitario		Carrera:	
Otros		Cual?	
Cuántas horas diarias trabajas?	9		

1-Con que valores de la lista siguiente, te sentis más identificado? (Marcalos con una cruz y ordenalos por importancia. Podes marcar todas las opciones que quieras y agregar las que consideres importantes y no estén en la lista)

Valores respecto al empleo	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Bienestar		2
Colaboración (sentirse útiles, ser solidarios, trabajo en equipo)		5
Conectividad		11
Compromiso tus sus propios valores		3
Desarrollo profesional		4
Flexibilidad		9
Honestidad (verdad justicia e integridad moral)		1
Inmediatez		2 8
Interés por el medio ambiente		3 10
Movilidad		7
Participación		4 6
Reconocimiento		5 4
Transparencia		6 3
Otros:		

2-¿Qué es para vos el Bienestar en el trabajo? Podes marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinion en el recuadro siguiente

Felicidad en el trabajo	Flexibilidad	Movilidad	Autonomía
X	X		

3-¿Cuáles son tus aspiraciones en el ambito laboral? Podes marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinion en el recuadro siguiente

Bienestar	Desarrollo profesional	Otras:
X	X	

Comentarios:

4- ¿Cuáles de estas habilidades reconoces como propias? Podés agregar las que consideres importantes y no esten en la lista

Multiskills (multitarea)	X
Habilidades tecnológicas	X
Habilidades interpersonales	
Adaptabilidad a los cambios	
Colaboración: trabajo en equipo	X
Inmediatez - optimización del uso del tiempo - Eficiencia	X
Flexibilidad	
Movilidad	
Transparencia	X
Aprendizaje continuo: experimentación	
Comunicación en red - conectividad	
Creatividad	
Orientación a resultados - cortoplacistas	X
Autonomía	X
Contribución	X
Otras:	

5- Si pudieras elegir, ¿cuántas horas diarias y cuantos días a la semana le dedicarías al trabajo?

8 HS DIARIAS 4 DIAS SEMANALES

6- ¿Estarías dispuesto a percibir menor salario a cambio de mayor flexibilidad horaria?

NO

7- ¿Qué buscas o esperas del trabajo? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Me interesa:	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Dinero	X	2
Reconocimiento	X	1
Valor de la tarea (hacer algo importante)	X	3
Hacer lo que me gusta	X	7
Autonomía		
Jornadas flexibles	X	8
Movilidad (Oficina móvil)		
Beneficios	X	12
Desarrollo: crecer profesionalmente	X	4
Aprendizaje continuo	X	5
Aportar valor (sentirte útil)	X	6
Conciliar la vida laboral y familiar	X	9
Tener objetivos a corto plazo	X	10
Procesos bien definidos	X	11
Otros:		
Comentarios:		

8- ¿Si pudieras elegir entre trabajar en relación de dependencia y emprender un proyecto, qué opción preferirías? ¿Por qué?

EMPRENDER UN PROYECTO. PORQUE SERIA MI PROPIO PROYECTO Y TRABAJARIA PARA MI Y NO PARA LOS DEMAS

9- ¿Cuáles de los siguientes beneficios tienen más valor para vos? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Beneficios	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Tener días libres	X	3
Trabajar pocas horas	X	4
Descuentos en tiendas reconocidas		
Descuentos en Supermercados	X	5
Buena cobertura médica	X	1
Más tiempo de vacaciones	X	2
Descuentos en Universidades o casas de estudios		
Otros (detallar):		

10- ¿Cuáles son los motivos por los cuales abandonarías un empleo?

Remuneración	X	Clima laboral	Cercanía
Desafío profesional		Flexibilidad de horarios	X
			Emprender proyecto

Edad	36			Completa los espacios grises
Hombre	<input checked="" type="checkbox"/>	Mujer	<input type="checkbox"/>	
Edad de tus padres	57			
Estudios finalizados: SECUNDARIO				
Secundario	<input checked="" type="checkbox"/>	Orientación:	Bachiller	
Terciario	<input type="checkbox"/>	Carrera:	-	
Universitario	<input type="checkbox"/>	Carrera:	-	
Estudios en curso : -				
Terciario	<input type="checkbox"/>	Carrera:	-	
Universitario	<input type="checkbox"/>	Carrera:	-	
Otros	<input type="checkbox"/>	Cual?	-	
Cuántas horas diarias trabajas?	45			

1-Con que valores de la lista siguiente, te sentis más identificado? (Marcalos con una cruz y ordenalos por importancia. Podes marcar todas las opciones que quieras y agregar las que consideres importantes y no estén en la lista)

Valores respecto al empleo	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Bienestar	<input checked="" type="checkbox"/>	12
Colaboración (sentirse útiles, ser solidarios, trabajo en equipo)	<input type="checkbox"/>	7
Conectividad	<input type="checkbox"/>	11
Compromiso tus sús propios valores	<input checked="" type="checkbox"/>	4
Desarrollo profesional	<input checked="" type="checkbox"/>	3
Flexibilidad	<input checked="" type="checkbox"/>	2
Honestidad (verdad justicia e integridad moral)	<input type="checkbox"/>	1
Inmediatez	<input type="checkbox"/>	13
Interés por el medio ambiente	<input type="checkbox"/>	8
Movilidad	<input type="checkbox"/>	9
Participación	<input type="checkbox"/>	10
Reconocimiento	<input checked="" type="checkbox"/>	5
Transparencia	<input type="checkbox"/>	6
Otros:		

2-¿Qué es para vos el Bienestar en el trabajo? Podes marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinion en el recuadro siguiente

Felicidad en el trabajo	Flexibilidad	Movilidad	Autonomía
	X		

ser mas flexibles, en lo laboral y en lo humano.

3-¿Cuáles son tus aspiraciones en el ambito laboral? Podes marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinion en el recuadro siguiente

Bienestar	Desarrollo profesional	Otras:
	X	

Comentarios:

Seguir desarrollando nuevas metas.

4- ¿Cuáles de estas habilidades reconoces como propias? Podés agregar las que consideres importantes y no esten en la lista

Multiskills (multitarea)	Si
Habilidades tecnológicas	Si
Habilidades interpersonales	Si
Adaptabilidad a los cambios	Si
Colaboración: trabajo en equipo	
Inmediatez - optimización del uso del tiempo - Eficiencia	
Flexibilidad	Si
Movilidad	
Transparencia	
Aprendizaje continuo: experimentación	
Comunicación en red - conectividad	
Creatividad	
Orientación a resultados - cortoplacistas	Si
Autonomía	
Contribución	
Otras:	

5- Si pudieras elegir, ¿cuántas horas diarias y cuantos días a la semana le dedicarías al trabajo?

6 Horas x 5 Días

6- ¿Estarías dispuesto a percibir menor salario a cambio de mayor flexibilidad horaria?

No

7- ¿Qué buscas o esperas del trabajo? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Me interesa:	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Dinero	X	1
Reconocimiento		2
Valor de la tarea (hacer algo importante)		14
Hacer lo que me gusta		4
Autonomía		5
Jornadas flexibles		3
Movilidad (Oficina móvil)		6
Beneficios		7
Desarrollo: crecer profesionalmente		8
Aprendizaje continuo		9
Aportar valor (sentirte útil)		12
Conciliar la vida laboral y familiar		10
Tener objetivos a corto plazo		11
Procesos bien definidos		13
Otros:		

Comentarios:

Dinero, Reconocimiento y Horario flexible

8- ¿Si pudieras elegir entre trabajar en relación de dependencia y emprender un proyecto, qué opción preferirías? ¿Por qué?

EmPRENDER

9- ¿Cuáles de los siguientes beneficios tienen más valor para vos? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Beneficios	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Tener días libres	X	1
Trabajar pocas horas		2
Descuentos en tiendas reconocidas		
Descuentos en Supermercados		
Buena cobertura médica		3
Más tiempo de vacaciones		4
Descuentos en Universidades o casas de estudios		
Otros (detallar):		

10- ¿Cuáles son los motivos por los cuales abandonarías un empleo?

Remuneración X	Clima laboral X	Cercanía
Desafío profesional	Flexibilidad de horarios X	Emprender X proyecto

Edad	34		Completa los espacios grises
Hombre	<input checked="" type="checkbox"/>	Mujer	
Edad de tus padres	62	62	
Estudios finalizados:			
Secundario	<input checked="" type="checkbox"/>	Orientación:	Técnica electrónica
Terciario	<input checked="" type="checkbox"/>	Carrera:	Analista BM/HH
Universitario		Carrera:	
Estudios en curso:			
Terciario	<input checked="" type="checkbox"/>	Carrera:	Locución
Universitario		Carrera:	
Otros		Cual?	
Cuántas horas diarias trabajas?	8hrs		

1-Con que valores de la lista siguiente, te sentis más identificado? (Marcalos con una cruz y ordenalos por importancia. Podes marcar todas las opciones que quieras y agregar las que consideres importantes y no estén en la lista)

Valores respecto al empleo	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Bienestar	<input checked="" type="checkbox"/>	1
Colaboración (sentirse útiles, ser solidarios, trabajo en equipo)		
Conectividad		
Compromiso tus sus propios valores		
Desarrollo profesional		
Flexibilidad	<input checked="" type="checkbox"/>	2
Honestidad (verdad justicia e integridad moral)		
Inmediatez		
Interés por el medio ambiente		
Movilidad		
Participación		
Reconocimiento	<input checked="" type="checkbox"/>	3
Transparencia		
Otros:		

2-¿Qué es para vos el Bienestar en el trabajo? Podes marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinion en el recuadro siguiente

Felicidad en el trabajo	Flexibilidad	Movilidad	Autonomía
	<input checked="" type="checkbox"/>		

Flexibilidad en horarios para estudios o viajes o consultas médicas.

3-¿Cuáles son tus aspiraciones en el ambito laboral? Podes marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinion en el recuadro siguiente

Bienestar	Desarrollo profesional	Otras:
<input checked="" type="checkbox"/>		

Comentarios:

Equilibrio emocional y económico.

4- ¿Cuáles de estas habilidades reconoces como propias? Podés agregar las que consideres importantes y no esten en la lista

Multiskills (multitarea)	<input checked="" type="checkbox"/>
Habilidades tecnológicas	
Habilidades interpersonales	<input checked="" type="checkbox"/>
Adaptabilidad a los cambios	<input checked="" type="checkbox"/>
Colaboración: trabajo en equipo	<input checked="" type="checkbox"/>
Inmediatez - optimización del uso del tiempo - Eficiencia	

Flexibilidad		
Movilidad		
Transparencia		
Aprendizaje continuo: experimentación		
Comunicación en red - conectividad		
Creatividad		
Orientación a resultados - cortoplacistas		
Autonomía		
Contribución		
Otras:		

5- Si pudieras elegir, ¿cuántas horas diarias y cuantos días a la semana le dedicarías al trabajo?

6 hrs x 5 días.

6- ¿Estarías dispuesto a percibir menor salario a cambio de mayor flexibilidad horaria?

Si.

7- ¿Qué buscas o esperas del trabajo? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Me interesa:	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Dinero	<input checked="" type="checkbox"/>	4
Reconocimiento	<input checked="" type="checkbox"/>	
Valor de la tarea (hacer algo importante)		
Hacer lo que me gusta	<input checked="" type="checkbox"/>	3
Autonomía		
Jornadas flexibles	<input checked="" type="checkbox"/>	2
Movilidad (Oficina móvil)	<input checked="" type="checkbox"/>	5
Beneficios		
Desarrollo: crecer profesionalmente	<input checked="" type="checkbox"/>	1
Aprendizaje continuo		
Aportar valor (sentirte útil)		
Conciliar la vida laboral y familiar		
Tener objetivos a corto plazo		
Procesos bien definidos		
Otros:		

Comentarios:

8- ¿Si pudieras elegir entre trabajar en relación de dependencia y emprender un proyecto, qué opción preferirías? ¿Por qué?

Relación de dep.; me siento más segura.

9- ¿Cuáles de los siguientes beneficios tienen más valor para vos? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Beneficios	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Tener días libres	<input checked="" type="checkbox"/>	2
Trabajar pocas horas		
Descuentos en tiendas reconocidas		
Descuentos en Supermercados		
Buena cobertura médica	<input checked="" type="checkbox"/>	1
Más tiempo de vacaciones		
Descuentos en Universidades o casas de estudios		
Otros (detallar):		

10- ¿Cuáles son los motivos por los cuales abandonarías un empleo?

Remuneración <input checked="" type="checkbox"/>	Clima laboral <input checked="" type="checkbox"/>	Cercanía
Desafío profesional <input checked="" type="checkbox"/>	Flexibilidad de horarios <input checked="" type="checkbox"/>	Emprender proyecto

Edad	33			Completa los espacios grises
Hombre	<input checked="" type="checkbox"/>	Mujer		
Edad de tus padres		69	75	
Estudios finalizados:				
Secundario	<input checked="" type="checkbox"/>	Orientación:	Bachiller	
Terciario	<input checked="" type="checkbox"/>	Carrera:	Periodismo Deportivo	
Universitario		Carrera:		
Estudios en curso :				
Terciario		Carrera:		
Universitario		Carrera:		
Otros		Cúal?		
Cuántas horas diarias trabajas?	8			

1-Con que valores de la lista siguiente, te sentis más identificado? (Marcalos con una cruz y ordenalos por importancia. Podes marcar todas las opciones que quieras y agregar las que consideres importantes y no estén en la lista)

Valores respecto al empleo	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Bienestar	<input checked="" type="checkbox"/>	2
Colaboración (sentirse útiles, ser solidarios, trabajo en equipo)	<input checked="" type="checkbox"/>	4
Conectividad		
Compromiso tus sus propios valores		
Desarrollo profesional	<input checked="" type="checkbox"/>	1
Flexibilidad		
Honestidad (verdad justicia e integridad moral)	<input checked="" type="checkbox"/>	5
Inmediatez		
Interés por el medio ambiente	<input checked="" type="checkbox"/>	7
Movilidad		
Participación	<input checked="" type="checkbox"/>	6
Reconocimiento	<input checked="" type="checkbox"/>	3
Transparencia		
Otros:		

2-¿Qué es para vos el Bienestar en el trabajo? Podés marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinion en el recuadro siguiente

Felicidad en el trabajo	Flexibilidad	Movilidad	Autonomía
			X

3-¿Cuáles son tus aspiraciones en el ambito laboral? Podés marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinion en el recuadro siguiente

Bienestar	Desarrollo profesional	Otras:
	X	

Comentarios:

4- ¿Cuáles de estas habilidades reconoces como propias? Podés agregar las que consideres importantes y no esten en la lista

Multiskills (multitarea)	X
Habilidades tecnológicas	X
Habilidades interpersonales	
Adaptabilidad a los cambios	X
Colaboración: trabajo en equipo	X
Inmediatez - optimización del uso del tiempo - Eficiencia	X
Flexibilidad	X
Movilidad	X
Transparencia	X
Aprendizaje continuo: experimentación	X
Comunicación en red - conectividad	
Creatividad	X
Orientación a resultados - cortoplacistas	X
Autonomía	X
Contribución	X
Otras:	

5- Si pudieras elegir, ¿cuántas horas diarias y cuantos días a la semana le dedicarías al trabajo?

6 HS, 5 DIAS

6- ¿Estarías dispuesto a percibir menor salario a cambio de mayor flexibilidad horaria?

No

7- ¿Qué buscas o esperas del trabajo? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Me interesa:	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Dinero	X	2
Reconocimiento	X	3
Valor de la tarea (hacer algo importante)	X	11
Hacer lo que me gusta	X	5
Autonomía	X	10
Jornadas flexibles	X	6
Movilidad (Oficina móvil)	X	9
Beneficios	X	7
Desarrollo: crecer profesionalmente	X	4
Aprendizaje continuo	X	12
Aportar valor (sentirte útil)	X	8
Conciliar la vida laboral y familiar	X	1
Tener objetivos a corto plazo	X	13
Procesos bien definidos		
Otros:		

Comentarios:

8- ¿Si pudieras elegir entre trabajar en relación de dependencia y emprender un proyecto, qué opción preferirías? ¿Por qué?

EMPRENDER UN PROYECTO, PARA PODER DESARROLLARLO Y EMPESARSE PARA DEFENDER DE MI MISMO

9- ¿Cuáles de los siguientes beneficios tienen más valor para vos? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Beneficios	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Tener días libres	X	1
Trabajar pocas horas	X	2
Descuentos en tiendas reconocidas		
Descuentos en Supermercados	X	5
Buena cobertura médica	X	4
Más tiempo de vacaciones	X	3
Descuentos en Universidades o casas de estudios		
Otros (detallar):		

10- ¿Cuáles son los motivos por los cuales abandonarías un empleo?

Remuneración	X	Clima laboral	Cercanía
Desafío profesional	J	Flexibilidad de horarios	Emprender proyecto

Edad	31		Completa los espacios grises
Hombre	<input checked="" type="checkbox"/>	Mujer	
Edad de tus padres	54	56	
Estudios finalizados:			
Secundario	<input checked="" type="checkbox"/>	Orientación:	
Terciario		Carrera:	
Universitario		Carrera:	
Estudios en curso :			
Terciario		Carrera:	
Universitario		Carrera:	
Otros		Cual?	
Cuántas horas diarias trabajas?	8		

1-Con que valores de la lista siguiente, te sentis más identificado? (Marcalos con una cruz y ordenalos por importancia. Podes marcar todas las opciones que quieras y agregar las que consideres importantes y no estén en la lista)

Valores respecto al empleo	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Bienestar		
Colaboración (sentirse útiles, ser solidarios, trabajo en equipo)	<input checked="" type="checkbox"/>	Honestidad 1°
Conectividad		
Compromiso tus sus propios valores		flexibilidad 2°
Desarrollo profesional		
Flexibilidad	<input checked="" type="checkbox"/>	
Honestidad (verdad justicia e integridad moral)	<input checked="" type="checkbox"/>	Colaboracion 3°
Inmediatez		
Interés por el medio ambiente		reconocimiento 4°
Movilidad		
Participación		
Reconocimiento	<input checked="" type="checkbox"/>	
Transparencia		
Otros:		

2-¿Qué es para vos el Bienestar en el trabajo? Podés marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinion en el recuadro siguiente

Felicidad en el trabajo	Flexibilidad	Movilidad	Autonomía
	X		

un ambiente flexible de trabajo permite mejor desarrollo y compromiso, ya que aumenta la confianza en uno mismo

3-¿Cuáles son tus aspiraciones en el ambito laboral? Podés marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinion en el recuadro siguiente

Bienestar	Desarrollo profesional	Otras: (crecimiento de valores)
X	X	

Comentarios:
Un ambiente en el cual, el Trabajo que se realiza en conjunto, ofresco mayor apoyo grupal y sumar los valores de desempeño en equipo

4- ¿Cuáles de estas habilidades reconoces como propias? Podés agregar las que consideres importantes y no esten en la lista

Multiskills (multitarea)	X
Habilidades tecnológicas	X
Habilidades interpersonales	
Adaptabilidad a los cambios	X
Colaboración: trabajo en equipo	X
Inmediatez - optimización del uso del tiempo - Eficiencia	X
Flexibilidad	X
Movilidad	
Transparencia	
Aprendizaje continuo: experimentación	X
Comunicación en red - conectividad	
Creatividad	
Orientación a resultados - cortoplacistas	
Autonomía	
Contribución	X
Otras:	

5- Si pudieras elegir, ¿cuántas horas diarias y cuantos días a la semana le dedicarías al trabajo?

6:00hs diarias 5 días a la semana.

6- ¿Estarías dispuesto a percibir menor salario a cambio de mayor flexibilidad horaria?

No lo estaría.

7- ¿Qué buscas o esperas del trabajo? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Me interesa:	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Dinero	X	dinero
Reconocimiento		Jornadas flexibles
Valor de la tarea (hacer algo importante)	X	Beneficios
Hacer lo que me gusta		desarrollo
Autonomía		tener objetivos/cortos plz.
Jornadas flexibles	X	Aprendizaje continuo
Movilidad (Oficina móvil)		Valor de la tarea.
Beneficios	X	desarrollo
Desarrollo: crecer profesionalmente	X	
Aprendizaje continuo	X	
Aportar valor (sentirte útil)		
Conciliar la vida laboral y familiar	X	
Tener objetivos a corto plazo	X	
Procesos bien definidos		
Otros:		

Comentarios:

Se busca generar un espacio de trabajo en el cual, los valores, los objetivos, todo aporte a un beneficio, económico tanto como aprender y crecer profesionalmente.

8- ¿Si pudieras elegir entre trabajar en relación de dependencia y emprender un proyecto, qué opción preferirías? ¿Por qué?

Proyecto

9- ¿Cuáles de los siguientes beneficios tienen más valor para vos? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Beneficios	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Tener días libres		Más tiempo de vacaciones
Trabajar pocas horas	X	Buena cobertura médica
Descuentos en tiendas reconocidas		trabajar pocas horas
Descuentos en Supermercados		
Buena cobertura médica	X	
Más tiempo de vacaciones	X	
Descuentos en Universidades o casas de estudios		
Otros (detallar):		

10- ¿Cuáles son los motivos por los cuales abandonarías un empleo?

Remuneración	Clima laboral	Cercanía
Desafío profesional	Flexibilidad de horarios	Emprender proyecto X

Edad	31 Años -		Completa los espacios grises
Hombre	<input checked="" type="checkbox"/>	Mujer	
Edad de tus padres	57	59	
Estudios finalizados:			
Secundario	<input checked="" type="checkbox"/>	Orientación:	Bachiller en Gestión y Organización de Empresas
Terciario		Carrera:	
Universitario		Carrera:	
Estudios en curso :			
Terciario		Carrera:	
Universitario		Carrera:	
Otros		Cual?	
Cuántas horas diarias trabajas?	8h		

1-Con que valores de la lista siguiente, te sentis más identificado? (Marcalos con una cruz y ordenalos por importancia. Podes marcar todas las opciones que quieras y agregar las que consideres importantes y no estén en la lista)

Valores respecto al empleo	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Bienestar	X	1
Colaboración (sentirse útiles, ser solidarios, trabajo en equipo)	X	4
Conectividad	X	3
Compromiso tus sus propios valores	X	6
Desarrollo profesional	X	2
Flexibilidad		
Honestidad (verdad justicia e integridad moral)	X	5
Inmediatez	X	7
Interés por el medio ambiente		
Movilidad		
Participación		
Reconocimiento		
Transparencia		
Otros:		

2-¿Qué es para vos el Bienestar en el trabajo? Podés marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinion en el recuadro siguiente

Felicidad en el trabajo	Flexibilidad	Movilidad	Autonomía
✓			

Tener un buen clima entre compañeros en el trabajo es fundamental

3-¿Cuáles son tus aspiraciones en el ambito laboral? Podés marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinion en el recuadro siguiente

Bienestar	Desarrollo profesional	Otras:
		Independencia económica

Comentarios:

ASPIRO A MANTENER el EMPLEO HASTA PODER EMPESAR un proyecto personal.

4- ¿Cuáles de estas habilidades reconoces como propias? Podés agregar las que consideres importantes y no esten en la lista

Multiskills (multitarea)	
Habilidades tecnológicas	
Habilidades interpersonales	✓
Adaptabilidad a los cambios	✓
Colaboración: trabajo en equipo	✓
Inmediatez - optimización del uso del tiempo - Eficiencia	
Flexibilidad	
Movilidad	
Transparencia	
Aprendizaje continuo: experimentación	✓
Comunicación en red - conectividad	✓
Creatividad	
Orientación a resultados - cortoplacistas	
Autonomía	
Contribución	
Otras:	

5- Si pudieras elegir, ¿cuántas horas diarias y cuantos días a la semana le dedicarías al trabajo?

6 HS DIARIAS 5 DIAS A LA SEMANA

6- ¿Estarías dispuesto a percibir menor salario a cambio de mayor flexibilidad horaria?

Si

7- ¿Qué buscas o esperas del trabajo? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Me interesa:	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Dinero		
Reconocimiento		
Valor de la tarea (hacer algo importante)		
Hacer lo que me gusta	X	3
Autonomía	X	1
Jornadas flexibles		
Movilidad (Oficina móvil)		
Beneficios		
Desarrollo: crecer profesionalmente	X	2
Aprendizaje continuo		
Aportar valor (sentirte útil)		
Conciliar la vida laboral y familiar	X	4
Tener objetivos a corto plazo		
Procesos bien definidos		
Otros:		

Comentarios:

8- ¿Si pudieras elegir entre trabajar en relación de dependencia y emprender un proyecto, qué opción preferirías? ¿Por qué?

- Preferiría emprender un proyecto propio = por q sería una actividad p'yo elija y lo propio siempre tiene más valor

9- ¿Cuáles de los siguientes beneficios tienen más valor para vos? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Beneficios	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Tener días libres		
Trabajar pocas horas	✓	1
Descuentos en tiendas reconocidas		
Descuentos en Supermercados	✓	2
Buena cobertura médica	✓	3
Más tiempo de vacaciones		
Descuentos en Universidades o casas de estudios		
Otros (detallar):		

10- ¿Cuáles son los motivos por los cuales abandonarías un empleo?

Remuneración ✓	Clima laboral	Cercanía
Desafío profesional	Flexibilidad de horarios	Emprender proyecto ✓

Edad	31		Completa los espacios grises
Hombre	<input checked="" type="checkbox"/>	Mujer	
Edad de tus padres	60	63	
Estudios finalizados:			
Secundario	<input checked="" type="checkbox"/>	Orientación:	Bachiller/ Literatura
Terciario		Carrera:	
Universitario		Carrera:	
Estudios en curso :			
Terciario		Carrera:	
Universitario		Carrera:	
Otros		Cúal?	
Cuántas horas diarias trabajas?	8		

1-Con que valores de la lista siguiente, te sentis más identificado? (Marcalos con una cruz y ordenalos por importancia. Podes marcar todas las opciones que quieras y agregar las que consideres importantes y no estén en la lista)

Valores respecto al empleo	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Bienestar	<input checked="" type="checkbox"/>	1
Colaboración (sentirse útiles, ser solidarios, trabajo en equipo)	<input checked="" type="checkbox"/>	2
Conectividad		
Compromiso tus sus propios valores		
Desarrollo profesional	<input checked="" type="checkbox"/>	3
Flexibilidad		
Honestidad (verdad justicia e integridad moral)		
Inmediatez		
Interés por el medio ambiente		
Movilidad		
Participación		
Reconocimiento	<input checked="" type="checkbox"/>	4
Transparencia		
Otros:		

2-¿Qué es para vos el Bienestar en el trabajo? Podés marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinion en el recuadro siguiente

Felicidad en el trabajo	Flexibilidad	Movilidad	Autonomía
1			

Armonía estabilidad y progreso

3-¿Cuáles son tus aspiraciones en el ambito laboral? Podés marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinion en el recuerdo siguiente

Bienestar	Desarrollo profesional	Otras:
x	x	

Comentarios:

4- ¿Cuáles de estas habilidades reconoces como propias? Podés agregar las que consideres importantes y no esten en la lista

Multiskills (multitarea)	x
Habilidades tecnológicas	
Habilidades interpersonales	
Adaptabilidad a los cambios	
Colaboración: trabajo en equipo	x
Inmediatez - optimización del uso del tiempo - Eficiencia	
Flexibilidad	
Movilidad	
Transparencia	
Aprendizaje continuo: experimentación	
Comunicación en red - conectividad	
Creatividad	
Orientación a resultados - cortoplacistas	
Autonomía	x
Contribución	x
Otras: Buena predisposición	x

5- Si pudieras elegir, ¿cuántas horas diarias y cuantos días a la semana le dedicarías al trabajo?

Si pudiera, 5 días semanales, 6 a 7 horas diarias

6- ¿Estarías dispuesto a percibir menor salario a cambio de mayor flexibilidad horaria?

NO

7- ¿Qué buscas o esperas del trabajo? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Me interesa:	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Dinero	x	2
Reconocimiento	x	6
Valor de la tarea (hacer algo importante)		
Hacer lo que me gusta	x	5
Autonomía		
Jornadas flexibles		
Movilidad (Oficina móvil)		
Beneficios	x	3
Desarrollo: crecer profesionalmente	x	4
Aprendizaje continuo		
Aportar valor (sentirte útil)		
Conciliar la vida laboral y familiar	x	1
Tener objetivos a corto plazo		
Procesos bien definidos		
Otros:		

Comentarios:

Creo que el trabajo debe ser para generar un crecimiento desde el punto personal y económico

8- ¿Si pudieras elegir entre trabajar en relación de dependencia y emprender un proyecto, qué opción preferirías? ¿Por qué?

La relación de dependencia da estabilidad- El proyecto se enfoca al progreso. En este momento preferiría la dependencia laboral hasta el momento correcto

9- ¿Cuáles de los siguientes beneficios tienen más valor para vos? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Beneficios	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Tener días libres		
Trabajar pocas horas		
Descuentos en tiendas reconocidas		
Descuentos en Supermercados		
Buena cobertura médica	x	1
Más tiempo de vacaciones	x	2
Descuentos en Universidades o casas de estudios		
Otros (detallar): Premios en reconocimientos	x	

10- ¿Cuáles son los motivos por los cuales abandonarías un empleo?

Remuneración	x	Clima laboral	x	Cercanía	
Desafío profesional	x	Flexibilidad de horarios		Emprender proyecto	x

Edad	30 AÑOS			Completa los espacios grises
Hombre	<input checked="" type="checkbox"/>	Mujer		
Edad de tus padres		60	61	
Estudios finalizados:				
Secundario	<input checked="" type="checkbox"/>	Orientación:	ADMINISTRACIÓN	
Terciario		Carrera:		
Universitario	XXXX	Carrera:		
Estudios en curso :				
Terciario		Carrera:		
Universitario	<input checked="" type="checkbox"/>	Carrera:	LIC. EN PUBLICIDAD.	
Otros		Cual?		
Cuántas horas diarias trabajas?	8			

1-Con que valores de la lista siguiente, te sentis más identificado? (Marcalos con una cruz y ordenalos por importancia. Podes marcar todas las opciones que quieras y agregar las que consideres importantes y no estén en la lista)

Valores respecto al empleo	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Bienestar	<input checked="" type="checkbox"/>	4
Colaboración (sentirse útiles, ser solidarios, trabajo en equipo)	<input checked="" type="checkbox"/>	2
Conectividad		
Compromiso tus sus propios valores		
Desarrollo profesional	<input checked="" type="checkbox"/>	1
Flexibilidad	<input checked="" type="checkbox"/>	5
Honestidad (verdad justicia e integridad moral)		
Inmediatez		
Interés por el medio ambiente		
Movilidad		
Participación		
Reconocimiento	<input checked="" type="checkbox"/>	3
Transparencia		
Otros:		

2-¿Qué es para vos el Bienestar en el trabajo? Podes marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinion en el recuadro siguiente

Felicidad en el trabajo	Flexibilidad	Movilidad	Autonomía
	✓		

- TENER LA POSIBILIDAD DE ORGANIZAR LOS HORARIOS PARA REALIZAR TRAMITES DE MANERA SENCILLA.

3-¿Cuáles son tus aspiraciones en el ambito laboral? Podes marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinion en el recuadro siguiente

Bienestar	Desarrollo profesional	Otras:
	✓	

Comentarios:

TENER LA POSIBILIDAD DE INCORPORAR NUEVAS HABILIDADES, REALIZANDO DISTINTAS TAREAS, LOS CUALES SERÁN UTILES PARA EL DESARROLLO PROFESIONAL-FUTURO.

4- ¿Cuáles de estas habilidades reconoces como propias? Podés agregar las que consideres importantes y no esten en la lista

Multiskills (multitarea)	✓
Habilidades tecnológicas	✓
Habilidades interpersonales	
Adaptabilidad a los cambios	
Colaboración: trabajo en equipo	✓
Inmediatez - optimización del uso del tiempo - Eficiencia	
Flexibilidad	
Movilidad	
Transparencia	✓
Aprendizaje continuo: experimentación	✓
Comunicación en red - conectividad	
Creatividad	
Orientación a resultados - cortoplacistas	
Autonomía	
Contribución	
Otras:	

5- Si pudieras elegir, ¿cuántas horas diarias y cuantos días a la semana le dedicarías al trabajo?

6. y TODOS LOS DIAS. (LVA VIE).

6- ¿Estarías dispuesto a percibir menor salario a cambio de mayor flexibilidad horaria?

Si.

7- ¿Qué buscas o esperas del trabajo? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Me interesa:	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Dinero		
Reconocimiento		
Valor de la tarea (hacer algo importante)	✓	3
Hacer lo que me gusta	✓	7
Autonomía		
Jornadas flexibles	✓	2
Movilidad (Oficina móvil)	✓	6
Beneficios		
Desarrollo: crecer profesionalmente	✓	4
Aprendizaje continuo	✓	5
Aportar valor (sentirte útil)		
Conciliar la vida laboral y familiar		
Tener objetivos a corto plazo		
Procesos bien definidos		
Otros: (CERCANÍA)	✓	1
Comentarios: —		

8- ¿Si pudieras elegir entre trabajar en relación de dependencia y emprender un proyecto, qué opción preferirías? ¿Por qué?

ACTUALMENTE PREFIERO TRABAJAR EN RELACION DE DEPENDENCIA PARA TENER UN INGRESO ESTABLE, MIENTRAS EN EL TIEMPO LIBRE VOY DESARROLLANDO MI PROYECTO PERSONAL.

9- ¿Cuáles de los siguientes beneficios tienen más valor para vos? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Beneficios	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Tener días libres	✓	2
Trabajar pocas horas	✓	3
Descuentos en tiendas reconocidas		
Descuentos en Supermercados		
Buena cobertura médica	✓	1
Más tiempo de vacaciones		
Descuentos en Universidades o casas de estudios		
Otros (detallar): COSTO DE COMBUSTIBLE	✓	4

10- ¿Cuáles son los motivos por los cuales abandonarías un empleo?

Remuneración	✓	Clima laboral	Cercanía	✓
Desafío profesional	✓	Flexibilidad de horarios	Emprender proyecto	✓

Edad	30			Completa los espacios grises
Hombre	<input checked="" type="checkbox"/>	Mujer		
Edad de tus padres		65	60	
Estudios finalizados:				
Secundario	<input checked="" type="checkbox"/>	Orientación:	COMUNICACIÓN	
Terciario	<input checked="" type="checkbox"/>	Carrera:	TEC. PERIODISMO	
Universitario		Carrera:		
Estudios en curso :				
Terciario		Carrera:		
Universitario	<input checked="" type="checkbox"/>	Carrera:	LIC. PERIODISMO	
Otros		Cual?		
Cuántas horas diarias trabajas?	8			
1-Con que valores de la lista siguiente, te sentis más identificado? (Marcalos con una cruz y ordenalos por importancia. Podes marcar todas las opciones que quieras y agregar las que consideres importantes y no estén en la lista)				
Valores respecto al empleo	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)		
Bienestar				
Colaboración (sentirse útiles, ser solidarios, trabajo en equipo)	<input checked="" type="checkbox"/>	5		
Conectividad				
Compromiso tus propios valores	<input checked="" type="checkbox"/>	4		
Desarrollo profesional	<input checked="" type="checkbox"/>	1		
Flexibilidad				
Honestidad (verdad, justicia e integridad moral)	<input checked="" type="checkbox"/>	3		
Inmediatez				
Interés por el medio ambiente				
Movilidad				
Participación				
Reconocimiento				
Transparencia	<input checked="" type="checkbox"/>	2		
Otros:				

2-¿Qué es para vos el Bienestar en el trabajo? Podes marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinion en el recuadro siguiente

Felicidad en el trabajo	Flexibilidad	Movilidad	Autonomía
			<input checked="" type="checkbox"/>

Poder desempeñarse libremente, de la mano de la confianza que deposita la empresa en el trabajador.

3-¿Cuáles son tus aspiraciones en el ambito laboral? Podes marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinion en el recuadro siguiente

Bienestar	Desarrollo profesional	Otras:
<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	

Comentarios:

—

4- ¿Cuáles de estas habilidades reconoces como propias? Podés agregar las que consideres importantes y no estén en la lista

Multiskills (multitarea)	<input checked="" type="checkbox"/>
Habilidades tecnológicas	<input checked="" type="checkbox"/>
Habilidades interpersonales	<input checked="" type="checkbox"/>
Adaptabilidad a los cambios	<input checked="" type="checkbox"/>
Colaboración: trabajo en equipo	<input checked="" type="checkbox"/>
Inmediatez - optimización del uso del tiempo - Eficiencia	

Flexibilidad	
Movilidad	
Transparencia	✓
Aprendizaje continuo: experimentación	
Comunicación en red - conectividad	
Creatividad	✓
Orientación a resultados - cortoplacistas	
Autonomía	✓
Contribución	✓
Otras:	

5- Si pudieras elegir, ¿cuántas horas diarias y cuantos días a la semana le dedicarías al trabajo?
5 días, 6 horas al día.

6- ¿Estarías dispuesto a percibir menor salario a cambio de mayor flexibilidad horaria?
NO.

7- ¿Qué buscas o esperas del trabajo? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Me interesa:	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Dinero	✓	3
Reconocimiento	✓	4
Valor de la tarea (hacer algo importante)		
Hacer lo que me gusta		
Autonomía	✓	1
Jornadas flexibles		
Movilidad (Oficina móvil)		
Beneficios		
Desarrollo: crecer profesionalmente		
Aprendizaje continuo		
Aportar valor (sentirte útil)	✓	2
Conciliar la vida laboral y familiar		
Tener objetivos a corto plazo		
Procesos bien definidos	✓	5
Otros:		

Comentarios:

8- ¿Si pudieras elegir entre trabajar en relación de dependencia y emprender un proyecto, qué opción preferirías? ¿Por qué?
Emprender también tiene su compromiso aunque uno pondrá las fuerzas en lograr llevar los bolsillos propios y no ajenos.

9- ¿Cuáles de los siguientes beneficios tienen más valor para vos? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Beneficios	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Tener días libres	✓	1
Trabajar pocas horas		
Descuentos en tiendas reconocidas		
Descuentos en Supermercados		
Buena cobertura médica	✓	2
Más tiempo de vacaciones	✓	4
Descuentos en Universidades o casas de estudios	✓	3
Otros (detallar):		

10- ¿Cuáles son los motivos por los cuales abandonarías un empleo?

Remuneración	✓	Clima laboral	✓	Cercanía
Desafío profesional	✓	Flexibilidad de horarios		Emprender proyecto

Edad	30		Completa los espacios grises
Hombre	<input checked="" type="checkbox"/>	Mujer	
Edad de tus padres	60	62	
Estudios finalizados:			
Secundario	<input checked="" type="checkbox"/>	Orientación:	
Terciario		Carrera:	
Universitario		Carrera:	
Estudios en curso :			
Terciario		Carrera:	
Universitario		Carrera:	
Otros		Cúal?	
Cuántas horas diarias trabajas?	8		

1-Con que valores de la lista siguiente, te sentis más identificado? (Marcalos con una cruz y ordenalos por importancia. Podes marcar todas las opciones que quieras y agregar las que consideres importantes y no estén en la lista)

Valores respecto al empleo	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Bienestar	<input checked="" type="checkbox"/>	5
Colaboración (sentirse útiles, ser solidarios, trabajo en equipo)	<input checked="" type="checkbox"/>	4
Conectividad		
Compromiso tus sus propios valores	<input checked="" type="checkbox"/>	6
Desarrollo profesional	<input checked="" type="checkbox"/>	7
Flexibilidad	<input checked="" type="checkbox"/>	9
Honestidad (verdad justicia e integridad moral)	<input checked="" type="checkbox"/>	3
Inmediatez		
Interés por el medio ambiente		
Movilidad		
Participación	<input checked="" type="checkbox"/>	8
Reconocimiento	<input checked="" type="checkbox"/>	10
Transparencia	<input checked="" type="checkbox"/>	1
Otros:	Responsabilidad	2

2-¿Qué es para vos el Bienestar en el trabajo? Podes marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinion en el recuadro siguiente

Felicidad en el trabajo	Flexibilidad	Movilidad	Autonomía
	x		

Con la flexibilidad se permite poder manejar mis tiempos y responsabilidades dentro de las normas establecidas

3-¿Cuáles son tus aspiraciones en el ambito laboral? Podes marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinion en el recuerdo siguiente

Bienestar	Desarrollo profesional	Otras:
	x	

Comentarios:

Me gusta capacitarme y así poder enriquezirme en conocimientos y así poder demostrarlo

4- ¿Cuáles de estas habilidades reconoces como propias? Podés agregar las que consideres importantes y no esten en la lista

Multiskills (multitarea)	x
Habilidades tecnológicas	
Habilidades interpersonales	x
Adaptabilidad a los cambios	x
Colaboración: trabajo en equipo	x
Inmediatez - optimización del uso del tiempo - Eficiencia	
Flexibilidad	x
Movilidad	
Transparencia	x
Aprendizaje continuo: experimentación	x
Comunicación en red - conectividad	x
Creatividad	x
Orientación a resultados - cortoplacistas	
Autonomía	
Contribución	x
Otras:	

5- Si pudieras elegir, ¿cuántas horas diarias y cuantos días a la semana le dedicarías al trabajo?

6 hs diarias y 5 días a la semana

6- ¿Estarías dispuesto a percibir menor salario a cambio de mayor flexibilidad horaria?

no

7- ¿Qué buscas o esperas del trabajo? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Me interesa:	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Dinero	x	2
Reconocimiento	x	5
Valor de la tarea (hacer algo importante)	x	3
Hacer lo que me gusta	x	1
Autonomía		
Jornadas flexibles	x	4
Movilidad (Oficina móvil)		
Beneficios	x	7
Desarrollo: crecer profesionalmente	x	6
Aprendizaje continuo	x	9
Aportar valor (sentirte útil)	x	8
Conciliar la vida laboral y familiar	x	10
Tener objetivos a corto plazo		
Procesos bien definidos		
Otros:		

Comentarios:

Busco poder hacer lo que me gusta

8- ¿Si pudieras elegir entre trabajar en relación de dependencia y emprender un proyecto, qué opción preferirías? ¿Por qué?

Proyecto personal para desarrollar lo que me gusta

9- ¿Cuáles de los siguientes beneficios tienen más valor para vos? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Beneficios	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Tener días libres		
Trabajar pocas horas	x	1
Descuentos en tiendas reconocidas		
Descuentos en Supermercados		
Buena cobertura médica	x	2
Más tiempo de vacaciones		
Descuentos en Universidades o casas de estudios		
Otros (detallar):		

10- ¿Cuáles son los motivos por los cuales abandonarías un empleo?

Remuneración	x	Clima laboral	x	Cercanía
Desafío profesional		Flexibilidad de horarios		Emprender proyecto
				x

Edad	27			Completa los espacios grises
Hombre	<input checked="" type="checkbox"/>	Mujer	<input type="checkbox"/>	
Edad de tus padres	64			
Estudios finalizados:				
Secundario	<input checked="" type="checkbox"/>	Orientación:		
Terciario	<input type="checkbox"/>	Carrera:		
Universitario	<input type="checkbox"/>	Carrera:		
Estudios en curso :				
Terciario	<input type="checkbox"/>	Carrera:		
Universitario	<input type="checkbox"/>	Carrera:		
Otros	<input type="checkbox"/>	Cual?		
Cuántas horas diarias trabajas?	8			

1-Con que valores de la lista siguiente, te sentis más identificado? (Marcalos con una cruz y ordenalos por importancia. Podes marcar todas las opciones que quieras y agregar las que consideres importantes y no estén en la lista)

Valores respecto al empleo	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Bienestar	X	1
Colaboración (sentirse útiles, ser solidarios, trabajo en equipo)	X	2
Conectividad		14
Compromiso tus sus propios valores		6
Desarrollo profesional		7
Flexibilidad	X	3
Honestidad (verdad justicia e integridad moral)	X	4
Inmediatez		8
Interés por el medio ambiente		9
Movilidad		10
Participación		11
Reconocimiento		12
Transparencia		5
Otros:		

2-¿Qué es para vos el Bienestar en el trabajo? Podes marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinion en el recuadro siguiente

Felicidad en el trabajo	Flexibilidad	Movilidad	Autonomía
X	X		X

3-¿Cuáles son tus aspiraciones en el ambito laboral? Podes marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinion en el recuadro siguiente

Bienestar	Desarrollo profesional	Otras:
X		

Comentarios:

4- ¿Cuáles de estas habilidades reconoces como propias? Podés agregar las que consideres importantes y no esten en la lista

Multiskills (multitarea)	X
Habilidades tecnológicas	
Habilidades interpersonales	
Adaptabilidad a los cambios	X
Colaboración: trabajo en equipo	X
Inmediatez - optimización del uso del tiempo - Eficiencia	X
Flexibilidad	
Movilidad	
Transparencia	X
Aprendizaje continuo: experimentación	
Comunicación en red - conectividad	
Creatividad	
Orientación a resultados - cortoplacistas	
Autonomía	
Contribución	
Otras:	

5- Si pudieras elegir, ¿cuántas horas diarias y cuantos días a la semana le dedicarías al trabajo?

12 HORAS DIARIAS Y 4 DIAS A LA SEMANA.

6- ¿Estarías dispuesto a percibir menor salario a cambio de mayor flexibilidad horaria?

Si

7- ¿Qué buscas o esperas del trabajo? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Me interesa:	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Dinero	<input checked="" type="checkbox"/>	2
Reconocimiento		
Valor de la tarea (hacer algo importante)		
Hacer lo que me gusta		
Autonomía		
Jornadas flexibles	<input checked="" type="checkbox"/>	1
Movilidad (Oficina móvil)		
Beneficios		
Desarrollo: crecer profesionalmente		
Aprendizaje continuo	<input checked="" type="checkbox"/>	3
Aportar valor (sentirte útil)		
Conciliar la vida laboral y familiar		
Tener objetivos a corto plazo		
Procesos bien definidos	<input checked="" type="checkbox"/>	4
Otros:		

Comentarios:

8- ¿Si pudieras elegir entre trabajar en relación de dependencia y emprender un proyecto, qué opción preferirías? ¿Por qué?

PROYECTO. PORQUE HANIA ALGO DE MI INTERES.

9- ¿Cuáles de los siguientes beneficios tienen más valor para vos? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Beneficios	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Tener días libres	<input checked="" type="checkbox"/>	2
Trabajar pocas horas	<input checked="" type="checkbox"/>	1
Descuentos en tiendas reconocidas		
Descuentos en Supermercados		
Buena cobertura médica		
Más tiempo de vacaciones		
Descuentos en Universidades o casas de estudios		
Otros (detallar):		

10- ¿Cuáles son los motivos por los cuales abandonarías un empleo?

Remuneración <input checked="" type="checkbox"/>	Clima laboral	Cercanía
Desafío profesional	Flexibilidad de horarios	Emprender proyecto <input checked="" type="checkbox"/>

Encuestas Mujeres

Edad	34		Completa los espacios grises	
Hombre		Mujer		SI
Edad de tus padres	56.	58.		
Estudios finalizados:				
Secundario	X	Orientación:	Administración	
Terciario		Carrera:		
Universitario		Carrera:		
Estudios en curso :			NO .	
Terciario		Carrera:		
Universitario		Carrera:		
Otros		Cúal?		
Cuántas horas diarias trabajas?	8/9.			

1-Con que valores de la lista siguiente, te sentis más identificado? (Marcalos con una cruz y ordenalos por importancia. Podes marcar todas las opciones que quieras y agregar las que consideres importantes y no estén en la lista)

Valores respecto al empleo	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Bienestar		6
Colaboración (sentirse útiles, ser solidarios, trabajo en equipo)	X	1
Conectividad	X	2
Compromiso tus sus propios valores	X	3
Desarrollo profesional		7
Flexibilidad		8.
Honestidad (verdad justicia e integridad moral)		5
Inmediatez		3
Interés por el medio ambiente		13
Movilidad		12
Participación		10
Reconocimiento		11
Transparencia	X	4
Otros:		

2-¿Qué es para vos el Bienestar en el trabajo? Podes marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinion en el recuadro siguiente

Felicidad en el trabajo	Flexibilidad	Movilidad	Autonomía
X	X		X

3-¿Cuáles son tus aspiraciones en el ambito laboral? Podes marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinion en el recuadro siguiente

Bienestar	Desarrollo profesional	Otras:
X	X	

Comentarios:

4- ¿Cuáles de estas habilidades reconoces como propias? Podés agregar las que consideres importantes y no esten en la lista

Multiskills (multitarea)	
Habilidades tecnológicas	
Habilidades interpersonales	
Adaptabilidad a los cambios	X
Colaboración: trabajo en equipo	X
Inmediatez - optimización del uso del tiempo - Eficiencia	X
Flexibilidad	X
Movilidad	
Transparencia	X
Aprendizaje continuo: experimentación	
Comunicación en red - conectividad	
Creatividad	
Orientación a resultados - cortoplacistas	
Autonomía	X
Contribución	X
Otras:	

5- Si pudieras elegir, ¿cuántas horas diarias y cuantos días a la semana le dedicarías al trabajo?

6 HORAS DIARIAS Y DE LUNES A VIERNES.

6- ¿Estarías dispuesto a percibir menor salario a cambio de mayor flexibilidad horaria?

SI, POR SUPUESTO. -

7- ¿Qué buscas o esperas del trabajo? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Me interesa:	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Dinero	X	5
Reconocimiento		
Valor de la tarea (hacer algo importante)		
Hacer lo que me gusta		
Autonomía	X	3
Jornadas flexibles	X	1
Movilidad (Oficina móvil)		
Beneficios	X	4
Desarrollo: crecer profesionalmente		
Aprendizaje continuo		
Aportar valor (sentirte útil)	X	2
Conciliar la vida laboral y familiar		
Tener objetivos a corto plazo		
Procesos bien definidos		
Otros:		

Comentarios:

8- ¿Si pudieras elegir entre trabajar en relación de dependencia y emprender un proyecto, qué opción preferirías? ¿Por qué?

RELACION DE DEPENDENCIA, PERO PODEO TRABAJAR MIS TIEMPOS ACORDE A LAS NECESIDADES.

9- ¿Cuáles de los siguientes beneficios tienen más valor para vos? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Beneficios	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Tener días libres		
Trabajar pocas horas	X	1
Descuentos en tiendas reconocidas		
Descuentos en Supermercados		
Buena cobertura médica	X	2
Más tiempo de vacaciones	X	3
Descuentos en Universidades o casas de estudios	X	4
Otros (detallar):		

10- ¿Cuáles son los motivos por los cuales abandonarías un empleo?

Remuneración	Clima laboral	X	Cercanía	X
Desafío profesional	Flexibilidad de horarios		Emprender proyecto	X

Edad	27			Completa los espacios grises
Hombre		Mujer	<input checked="" type="checkbox"/>	
Edad de tus padres		67.	72.	
Estudios finalizados:				
Secundario	<input checked="" type="checkbox"/>	Orientación:	TECNICA QUIMICA.	
Terciario	<input checked="" type="checkbox"/>	Carrera:		
Universitario	<input checked="" type="checkbox"/>	Carrera:	Quimico Lic. Antropología.	
Estudios en curso :				
Terciario	<input checked="" type="checkbox"/>	Carrera:		
Universitario	<input checked="" type="checkbox"/>	Carrera:	Lic. Antropología.	
Otros		Cúal?		
Cuántas horas diarias trabajas?	9.			

1-Con que valores de la lista siguiente, te sentis más identificado? (Marcalos con una cruz y ordenalos por importancia. Podes marcar todas las opciones que quieras y agregar las que consideres importantes y no estén en la lista)

Valores respecto al empleo	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Bienestar		
Colaboración (sentirse útiles, ser solidarios, trabajo en equipo)	<input checked="" type="checkbox"/>	1
Conectividad		
Compromiso tus sus propios valores	<input checked="" type="checkbox"/>	5.
Desarrollo profesional	<input checked="" type="checkbox"/>	6.
Flexibilidad	<input checked="" type="checkbox"/>	8
Honestidad (verdad justicia e integridad moral)	<input checked="" type="checkbox"/>	3.
Inmediatez		
Interés por el medio ambiente	<input checked="" type="checkbox"/>	2.
Movilidad		
Participación	<input checked="" type="checkbox"/>	4
Reconocimiento		
Transparencia	<input checked="" type="checkbox"/>	7.
Otros:		

2-¿Qué es para vos el Bienestar en el trabajo? Podes marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinion en el recuadro siguiente

Felicidad en el trabajo	Flexibilidad	Movilidad	Autonomía
<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>

3-¿Cuáles son tus aspiraciones en el ambito laboral? Podes marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinion en el recuadro siguiente

Bienestar	Desarrollo profesional	Otras:
	<input checked="" type="checkbox"/>	

Comentarios:

Creo q' el fundamental por aspirar a nuevos puestos en el trabajo superándose

4- ¿Cuáles de estas habilidades reconoces como propias? Podés agregar las que consideres importantes y no esten en la lista

Multiskills (multitarea)	<input checked="" type="checkbox"/>
Habilidades tecnológicas	<input checked="" type="checkbox"/>
Habilidades interpersonales	
Adaptabilidad a los cambios	<input checked="" type="checkbox"/>
Colaboración: trabajo en equipo	<input checked="" type="checkbox"/>
Inmediatez - optimización del uso del tiempo - Eficiencia	<input checked="" type="checkbox"/>
Flexibilidad	
Movilidad	
Transparencia	
Aprendizaje continuo: experimentación	<input checked="" type="checkbox"/>
Comunicación en red - conectividad	
Creatividad	
Orientación a resultados - cortoplacistas	
Autonomía	
Contribución	<input checked="" type="checkbox"/>
Otras:	

5- Si pudieras elegir, ¿cuántas horas diarias y cuantos días a la semana le dedicarías al trabajo?

6 horas de lunes a viernes.

6- ¿Estarías dispuesto a percibir menor salario a cambio de mayor flexibilidad horaria?

NS/NC. Creo de debería evaluar las opciones.

7- ¿Qué buscas o esperas del trabajo? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Me interesa:	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Dinero	<input checked="" type="checkbox"/>	2
Reconocimiento		
Valor de la tarea (hacer algo importante)	<input checked="" type="checkbox"/>	9
Hacer lo que me gusta	<input checked="" type="checkbox"/>	1
Autonomía		
Jornadas flexibles	<input checked="" type="checkbox"/>	3
Movilidad (Oficina móvil)	<input checked="" type="checkbox"/>	4
Beneficios	<input checked="" type="checkbox"/>	10
Desarrollo: crecer profesionalmente	<input checked="" type="checkbox"/>	5
Aprendizaje continuo	<input checked="" type="checkbox"/>	7
Aportar valor (sentirte útil)	<input checked="" type="checkbox"/>	8
Conciliar la vida laboral y familiar	<input checked="" type="checkbox"/>	6
Tener objetivos a corto plazo		
Procesos bien definidos		
Otros:		

Comentarios:

8- ¿Si pudieras elegir entre trabajar en relación de dependencia y emprender un proyecto, qué opción preferirías? ¿Por qué?

Bajo la circunstancia actual (esbaldando) elijo trabajar bajo relación de dependencia. Quizá mal adelante, una vez reciba para pensar en un proyecto propio pero me lo creo x'preferencia

La organizacion y el trabajo colectivo y grupal.

9- ¿Cuáles de los siguientes beneficios tienen más valor para vos? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Beneficios	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Tener días libres	<input checked="" type="checkbox"/>	3
Trabajar pocas horas	<input checked="" type="checkbox"/>	2
Descuentos en tiendas reconocidas		
Descuentos en Supermercados		
Buena cobertura médica	<input checked="" type="checkbox"/>	1
Más tiempo de vacaciones	<input checked="" type="checkbox"/>	4
Descuentos en Universidades o casas de estudios		
Otros (detallar):		

10- ¿Cuáles son los motivos por los cuales abandonarías un empleo?

Remuneración	<input checked="" type="checkbox"/>	Clima laboral	<input checked="" type="checkbox"/>	Cercanía
Desafío profesional	<input checked="" type="checkbox"/>	Flexibilidad de horarios	<input checked="" type="checkbox"/>	Emprender proyecto

Edad	32			Completa los espacios grises
Hombre		Mujer	x	
Edad de tus padres	62		59	
Estudios finalizados:				
Secundario	x	Orientación:	Biología	
Terciario		Carrera:		
Universitario		Carrera:		
Estudios en curso :				
Terciario		Carrera:		
Universitario	x	Carrera:	Abogacía	
Otros	x	Cúal?	Lic. En Comercialización	
Cuántas horas diarias trabajas?	8			

1-Con que valores de la lista siguiente, te sentis más identificado? (Marcalos con una cruz y ordenalos por importancia. Podes marcar todas las opciones que quieras y agregar las que consideres importantes y no estén en la lista)

Valores respecto al empleo	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Bienestar	x	1
Colaboración (sentirse útiles, ser solidarios, trabajo en equipo)		
Conectividad	x	6
Compromiso tus sus propios valores		
Desarrollo profesional	x	5
Flexibilidad		
Honestidad (verdad justicia e integridad moral)	x	2
Inmediatez		
Interés por el medio ambiente		
Movilidad	x	7
Participación	x	3
Reconocimiento	x	4
Transparencia		
Otros:		

2-¿Qué es para vos el Bienestar en el trabajo? Podes marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinion en el recuadro siguiente

Felicidad en el trabajo	Flexibilidad	Movilidad	Autonomía
		X	X

3-¿Cuáles son tus aspiraciones en el ambito laboral? Podes marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinion en el recuadro siguiente

Bienestar	Desarrollo profesional	Otras:
X		

Comentarios:

4- ¿Cuáles de estas habilidades reconoces como propias? Podés agregar las que consideres importantes y no esten en la lista

Multiskills (multitarea)	
Habilidades tecnológicas	
Habilidades interpersonales	X
Adaptabilidad a los cambios	X
Colaboración: trabajo en equipo	
Inmediatez - optimización del uso del tiempo - Eficiencia	X
Flexibilidad	
Movilidad	X
Transparencia	
Aprendizaje continuo: experimentación	
Comunicación en red - conectividad	
Creatividad	
Orientación a resultados - cortoplacistas	
Autonomía	
Contribución	
Otras:	

5- Si pudieras elegir, ¿cuántas horas diarias y cuantos días a la semana le dedicarías al trabajo?
6 hs 5 días a la semana

6- ¿Estarías dispuesto a percibir menor salario a cambio de mayor flexibilidad horaria?
Sí

7- ¿Qué buscas o esperas del trabajo? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Me interesa:	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Dinero	x	5
Reconocimiento	x	1
Valor de la tarea (hacer algo importante)		
Hacer lo que me gusta		
Autonomía		
Jornadas flexibles	x	2
Movilidad (Oficina móvil)		
Beneficios		
Desarrollo: crecer profesionalmente	x	3
Aprendizaje continuo		
Aportar valor (sentirte útil)		
Conciliar la vida laboral y familiar	x	4
Tener objetivos a corto plazo		
Procesos bien definidos		
Otros:		

Comentarios:

En cuanto a reconocimiento, solamente es: que si se cumple con el trabajo, también se cumpla con los ofrecimientos de reconocimiento

8- ¿Si pudieras elegir entre trabajar en relación de dependencia y emprender un proyecto, qué opción preferirías? ¿Por qué?

En este momento en relación de dependencia, por factores socio-culturales que influyen y porque termino mi jornada y estoy en mi casa

9- ¿Cuáles de los siguientes beneficios tienen más valor para vos? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Beneficios	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Tener días libres	x	1
Trabajar pocas horas		
Descuentos en tiendas reconocidas		
Descuentos en Supermercados		
Buena cobertura médica	x	4
Más tiempo de vacaciones	x	2
Descuentos en Universidades o casas de estudios	x	3
Otros (detallar):		

10- ¿Cuáles son los motivos por los cuales abandonarías un empleo?

Remuneración	x	Clima laboral	x	Cercanía
Desafío profesional		Flexibilidad de horarios		Emprender proyecto
				x

Edad	33		Completa los espacios grises
Hombre		Mujer <input checked="" type="checkbox"/>	
Edad de tus padres	55	60	
Estudios finalizados:			
Secundario	<input checked="" type="checkbox"/>	Orientación:	Bachiller
Terciario	<input checked="" type="checkbox"/>	Carrera:	Nivel inicial incompleto
Universitario		Carrera:	
Estudios en curso :			
Terciario		Carrera:	
Universitario		Carrera:	
Otros		Cual?	
Cuántas horas diarias trabajas?	8		
<p>1-Con que valores de la lista siguiente, te sentis más identificado? (Marcalos con una cruz y ordenalos por importancia. Podes marcar todas las opciones que quieras y agregar las que consideres importantes y no estén en la lista)</p>			
Valores respecto al empleo	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)	
Bienestar	<input checked="" type="checkbox"/>	1	
Colaboración (sentirse útiles, ser solidarios, trabajo en equipo)	<input checked="" type="checkbox"/>	6	
Conectividad			
Compromiso tus sus propios valores	<input checked="" type="checkbox"/>	3	
Desarrollo profesional	<input checked="" type="checkbox"/>	4	
Flexibilidad	<input checked="" type="checkbox"/>	5	
Honestidad (verdad justicia e integridad moral)	<input checked="" type="checkbox"/>	2	
Inmediatez	<input checked="" type="checkbox"/>	12	
Interés por el medio ambiente	<input checked="" type="checkbox"/>	11	
Movilidad	<input checked="" type="checkbox"/>	7	
Participación	<input checked="" type="checkbox"/>	8	
Reconocimiento	<input checked="" type="checkbox"/>	9	
Transparencia	<input checked="" type="checkbox"/>	10	
Otros:			

2-¿Qué es para vos el Bienestar en el trabajo? Podes marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinion en el recuadro siguiente

Felicidad en el trabajo	Flexibilidad	Movilidad	Autonomía
x	x	x	x

Flexibilidad horaria para poder estudiar

3-¿Cuáles son tus aspiraciones en el ambito laboral? Podes marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinion en el recuerdo siguiente

Bienestar	Desarrollo profesional	Otras:
	x	

Comentarios:
Capacitaciones
Desarrollo profesional, superar mi puesto sin gente a cargo

4- ¿Cuáles de estas habilidades reconoces como propias? Podés agregar las que consideres importantes y no esten en la lista

Multiskills (multitarea)	
Habilidades tecnológicas	
Habilidades interpersonales	x
Adaptabilidad a los cambios	x
Colaboración: trabajo en equipo	
Inmediatez - optimización del uso del tiempo - Eficiencia	
Flexibilidad	x
Movilidad	x
Transparencia	x
Aprendizaje continuo: experimentación	x
Comunicación en red - conectividad	
Creatividad	
Orientación a resultados - cortoplacistas	x
Autonomía	
Contribución	
Otras:	

5- Si pudieras elegir, ¿cuántas horas diarias y cuantos días a la semana le dedicarías al trabajo?
6 hs de L A V

6- ¿Estarías dispuesto a percibir menor salario a cambio de mayor flexibilidad horaria?
No

7- ¿Qué buscas o esperas del trabajo? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Me interesa:	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Dinero	1	
Reconocimiento	7	
Valor de la tarea (hacer algo importante)	8	
Hacer lo que me gusta	13	
Autonomía	9	
Jornadas flexibles	3	
Movilidad (Oficina móvil)	12	
Beneficios	5	
Desarrollo: crecer profesionalmente	2	
Aprendizaje continuo	4	
Aportar valor (sentirte útil)	10	
Conciliar la vida laboral y familiar	14	
Tener objetivos a corto plazo	6	
Procesos bien definidos	11	
Otros:		

Comentarios:

8- ¿Si pudieras elegir entre trabajar en relación de dependencia y emprender un proyecto, qué opción preferirías? ¿Por qué?

Por el momento trabajar en relacion de dependencia

9- ¿Cuáles de los siguientes beneficios tienen más valor para vos? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Beneficios	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Tener días libres	4	
Trabajar pocas horas	3	
Descuentos en tiendas reconocidas	5	
Descuentos en Supermercados	6	
Buena cobertura médica	1	
Más tiempo de vacaciones	7	
Descuentos en Universidades o casas de estudios	2	
Otros (detallar):		

10- ¿Cuáles son los motivos por los cuales abandonarías un empleo?

Remuneración	Clima laboral x	Cercanía
Desafío profesional	Flexibilidad de horarios	Emprender proyecto

Edad	27		Completa los espacios grises
Hombre		Mujer <input checked="" type="checkbox"/>	
Edad de tus padres	Madre: 66		
Estudios finalizados:			
Secundario	<input checked="" type="checkbox"/>	Orientación:	Economía y Administración
Terciario		Carrera:	
Universitario	<input checked="" type="checkbox"/>	Carrera:	Licenciatura en Administración Hotelera
Estudios en curso :			
Terciario		Carrera:	
Universitario		Carrera:	
Otros		Cual?	
Cuántas horas diarias trabajas?	07:30:00		

1-Con que valores de la lista siguiente, te sentis más identificado? (Marcalos con una cruz y ordenalos por importancia. Podes marcar todas las opciones que quieras. Opcional: agregar las que consideres importantes y no estén en la lista)

Valores respecto al empleo	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Bienestar	<input checked="" type="checkbox"/>	1
Colaboración (sentirse útiles, ser solidarios, trabajo en equipo)	<input checked="" type="checkbox"/>	7
Conectividad		
Compromiso tus sus propios valores	<input checked="" type="checkbox"/>	3
Desarrollo profesional	<input checked="" type="checkbox"/>	6
Flexibilidad		
Honestidad (verdad justicia e integridad moral)	<input checked="" type="checkbox"/>	2
Inmediatez		
Interés por el medio ambiente	<input checked="" type="checkbox"/>	11
Movilidad	<input checked="" type="checkbox"/>	10
Participación	<input checked="" type="checkbox"/>	8
Reconocimiento	<input checked="" type="checkbox"/>	5
Transparencia	<input checked="" type="checkbox"/>	9
Otros: Respeto	<input checked="" type="checkbox"/>	4

2-¿Cuáles son tus aspiraciones en el ambito laboral? Podes marcar dentro de las opciones. (Opcional: desarrollar tu opinion en el recuerdo siguiente)

Bienestar	Desarrollo profesional	Otras:
<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	

Comentarios: Mis aspiraciones son un conjunto de las dos opciones mencionadas. Si bien mi objetivo principal es lograr un desarrollo profesional, creo que es condición necesaria que exista bienestar en el trabajo que te permita un crecimiento constante.

3-¿Qué es para vos el Bienestar en el trabajo? Dentro de las opciones podés marcar una, varias, todas o ninguna. (Opcional: Podés agregar lo que consideres y no esté en la lista)

Felicidad en el trabajo	Flexibilidad	Movilidad	Autonomía
X	X	X	X

Considero que el bienestar es un conjunto de los valores mencionados arriba. Estos son necesarios para desarrollar nuestra actividad sin sentirla una carga. Creo que el objetivo final es poder disfrutar lo que uno hace.

4- ¿Cuáles de estas habilidades reconoces como propias? (Opcional: Podés agregar las que consideres importantes y no esten en la lista)

Multiskills (multitarea)	X
Habilidades tecnológicas	
Habilidades interpersonales	
Adaptabilidad a los cambios	X
Colaboración: trabajo en equipo	X
Inmediatez - optimización del uso del tiempo - Eficiencia	X
Flexibilidad	
Movilidad	
Transparencia	X
Aprendizaje continuo: experimentación	X
Comunicación en red - conectividad	X
Creatividad	X
Orientación a resultados - cortoplacistas	
Autonomía	X
Contribución	
Otras:	

5- Si pudieras elegir, ¿cuántas horas diarias y cuantos días a la semana le dedicarías al trabajo?
Le dedicaría seis horas diarias y trabajaría 4 días a la semana

6- ¿Estarías dispuesto a percibir menor salario a cambio de mayor flexibilidad horaria?
Si tuviera ya mi vida consolidada (tener mi casa, auto, etc) entonces si estaría dispuesta a percibir menor salario. Sin embargo no es mi caso por ende no lo haría.

7- ¿Qué buscas o esperas del trabajo? (Marca con una cruz y ordena por importancia. // Opcional: podés agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Me interesa:	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Dinero	X	3
Reconocimiento	X	4
Valor de la tarea (hacer algo importante)		
Hacer lo que me gusta	X	1
Autonomía	X	11
Jornadas flexibles	X	5
Movilidad (Oficina móvil)	X	10
Beneficios	X	7
Desarrollo: crecer profesionalmente	X	2
Aprendizaje continuo	X	9
Aportar valor (sentirte útil)	X	8
Conciliar la vida laboral y familiar	X	6
Tener objetivos a corto plazo	X	12
Procesos bien definidos		
Otros:		

Comentarios:

9- ¿Si pudieras elegir entre trabajar en relación de dependencia y emprender un proyecto, qué opción preferirías? ¿Por qué?

Elegiría emprender un proyecto propio, ya que principalmente estaría haciendo lo que me gusta, manejaría mis propios tiempos y tendría la libertad de tomar decisiones en pos de mis propios objetivos.

9- ¿Cuáles de los siguientes beneficios tienen más valor para vos? (Marca con una cruz y ordena por importancia.// Opcional: Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Beneficios	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Tener días libres	<input checked="" type="checkbox"/>	3
Trabajar pocas horas	<input checked="" type="checkbox"/>	1
Descuentos en tiendas reconocidas	<input checked="" type="checkbox"/>	7
Descuentos en Supermercados	<input checked="" type="checkbox"/>	6
Buena cobertura médica	<input checked="" type="checkbox"/>	2
Más tiempo de vacaciones	<input checked="" type="checkbox"/>	5
Descuentos en Universidades o casas de estudios	<input checked="" type="checkbox"/>	4
Otros (detallar):		

10- ¿Cuáles son los motivos por los cuales abandonarías un empleo? Marcar con una cruz

Remuneración	<input checked="" type="checkbox"/>	Clima laboral	<input checked="" type="checkbox"/>	Cercanía	
Desafío profesional		Flexibilidad de horarios		Emprender proyecto	<input checked="" type="checkbox"/>

Edad	24		Completa los espacios grises	
Hombre		Mujer		X
Edad de tus padres	50	48		
Estudios finalizados:				
Secundario	X	Orientación:		
Terciario		Carrera:		
Universitario		Carrera:		
Estudios en curso :				
Terciario		Carrera:		
Universitario		Carrera:		
Otros		Cúal?		
Cuántas horas diarias trabajas?	9			

1-Con que valores de la lista siguiente, te sentis más identificado? (Marcalos con una cruz y ordenalos por importancia. Podes marcar todas las opciones que quieras y agregar las que consideres importantes y no estén en la lista)

Valores respecto al empleo	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Bienestar	X	4
Colaboración (sentirse útiles, ser solidarios, trabajo en equipo)	X	1
Conectividad		
Compromiso tus sus propios valores	X	5
Desarrollo profesional		
Flexibilidad	X	6
Honestidad (verdad justicia e integridad moral)	X	2
Inmediatez		
Interés por el medio ambiente		
Movilidad		
Participación		
Reconocimiento		
Transparencia	X	3
Otros:		

2-¿Qué es para vos el Bienestar en el trabajo? Podes marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinion en el recuadro siguiente

Felicidad en el trabajo	Flexibilidad	Movilidad	Autonomía
X	X		

Buen clima laboral.

3-¿Cuáles son tus aspiraciones en el ambito laboral? Podes marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinion en el recuadro siguiente

Bienestar	Desarrollo profesional	Otras:
X	X	

Comentarios:

poder desarrollarme tanto profesionalmente como personalmente.
poder crear relaciones laborales y personales amenas

4- ¿Cuáles de estas habilidades reconoces como propias? Podés agregar las que consideres importantes y no esten en la lista

Multiskills (multitarea)	X
Habilidades tecnológicas	
Habilidades interpersonales	
Adaptabilidad a los cambios	
Colaboración: trabajo en equipo	X
Inmediatez - optimización del uso del tiempo - Eficiencia	
Flexibilidad	X
Movilidad	
Transparencia	X
Aprendizaje continuo: experimentación	X
Comunicación en red - conectividad	
Creatividad	
Orientación a resultados - cortoplacistas	
Autonomía	
Contribución	
Otras:	

5- Si pudieras elegir, ¿cuántas horas diarias y cuantos días a la semana le dedicarías al trabajo?

seis hora , cinco días a la semana

6- ¿Estarías dispuesto a percibir menor salario a cambio de mayor flexibilidad horaria?

si, estaria dispuesto

7- ¿Qué buscas o esperas del trabajo? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Me interesa:	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Dinero	X	3
Reconocimiento		
Valor de la tarea (hacer algo importante)		
Hacer lo que me gusta	X	2
Autonomía		
Jornadas flexibles	X	6
Movilidad (Oficina móvil)		
Beneficios		
Desarrollo: crecer profesionalmente	X	1
Aprendizaje continuo	X	5
Aportar valor (sentirte útil)	X	4
Conciliar la vida laboral y familiar		
Tener objetivos a corto plazo		
Procesos bien definidos	X	7
Otros:		
Comentarios:		

8- ¿Si pudieras elegir entre trabajar en relación de dependencia y emprender un proyecto, qué opción preferirías? ¿Por qué?

preferiría emprender un proyecto. yo pienso poder desarrollar mis aspiraciones personales y tener negocio propio

9- ¿Cuáles de los siguientes beneficios tienen más valor para vos? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Beneficios	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Tener días libres	X	2
Trabajar pocas horas		
Descuentos en tiendas reconocidas		
Descuentos en Supermercados		
Buena cobertura médica	X	1
Más tiempo de vacaciones		
Descuentos en Universidades o casas de estudios	X	3
Otros (detallar):		

10- ¿Cuáles son los motivos por los cuales abandonarías un empleo?

Remuneración	Clima laboral	X	Cercanía
Desafío profesional	Flexibilidad de horarios		Emprender proyecto
			X

Edad	19			Completa los espacios grises
Hombre		Mujer	<input checked="" type="checkbox"/>	
Edad de tus padres		46		
Estudios finalizados:				
Secundario	<input checked="" type="checkbox"/>	Orientación:	Marketing y Publicidad	
Terciario		Carrera:		
Universitario		Carrera:		
Estudios en curso :				
Terciario		Carrera:		
Universitario	<input checked="" type="checkbox"/>	Carrera:	L. en Turismo y Hotelería	
Otros		Cual?		
Cuántas horas diarias trabajas?	6			

1-Con que valores de la lista siguiente, te sentis más identificado? (Marcalos con una cruz y ordenalos por importancia. Podes marcar todas las opciones que quieras y agregar las que consideres importantes y no estén en la lista)

Valores respecto al empleo	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Bienestar	<input checked="" type="checkbox"/>	1
Colaboración (sentirse útiles, ser solidarios, trabajo en equipo)	<input checked="" type="checkbox"/>	3
Conectividad	<input checked="" type="checkbox"/>	7
Compromiso tus sus propios valores		
Desarrollo profesional	<input checked="" type="checkbox"/>	4
Flexibilidad	<input checked="" type="checkbox"/>	5
Honestidad (verdad justicia e integridad moral)		
Inmediatez		
Interés por el medio ambiente		
Movilidad		
Participación	<input checked="" type="checkbox"/>	6
Reconocimiento	<input checked="" type="checkbox"/>	2
Transparencia		
Otros:		

2-¿Qué es para vos el Bienestar en el trabajo? Podes marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinion en el recuadro siguiente

Felicidad en el trabajo	Flexibilidad	Movilidad	Autonomía
X	X		

3-¿Cuáles son tus aspiraciones en el ambito laboral? Podes marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinion en el recuadro siguiente

Bienestar	Desarrollo profesional	Otras:
X		

Comentarios:

Poder sentirme bien con mi trabajo y que al mismo tiempo se reconozcan tus logros y las metas que cada uno se propone.

4- ¿Cuáles de estas habilidades reconoces como propias? Podés agregar las que consideres importantes y no esten en la lista

Multiskills (multitarea)	
Habilidades tecnológicas	X
Habilidades interpersonales	
Adaptabilidad a los cambios	X
Colaboración: trabajo en equipo	X
Inmediatez - optimización del uso del tiempo - Eficiencia	
Flexibilidad	X
Movilidad	
Transparencia	X
Aprendizaje continuo: experimentación	X
Comunicación en red - conectividad	X
Creatividad	X
Orientación a resultados - cortoplacistas	
Autonomía	
Contribución	
Otras:	

5- Si pudieras elegir, ¿cuántas horas diarias y cuantos días a la semana le dedicarías al trabajo?

8 hs y 5 días a la semana

6- ¿Estarías dispuesto a percibir menor salario a cambio de mayor flexibilidad horaria?

Depende, si necesito tener un horario más flexible
Si.

7- ¿Qué buscas o esperas del trabajo? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Me interesa:	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Dinero	<input checked="" type="checkbox"/>	4
Reconocimiento	<input checked="" type="checkbox"/>	3
Valor de la tarea (hacer algo importante)	<input checked="" type="checkbox"/>	11
Hacer lo que me gusta	<input checked="" type="checkbox"/>	1
Autonomía	<input checked="" type="checkbox"/>	6
Jornadas flexibles	<input checked="" type="checkbox"/>	8
Movilidad (Oficina móvil)		
Beneficios	<input checked="" type="checkbox"/>	9
Desarrollo: crecer profesionalmente	<input checked="" type="checkbox"/>	2
Aprendizaje continuo	<input checked="" type="checkbox"/>	10
Aportar valor (sentirte útil)	<input checked="" type="checkbox"/>	5
Conciliar la vida laboral y familiar		
Tener objetivos a corto plazo	<input checked="" type="checkbox"/>	14
Procesos bien definidos		
Otros:		

Comentarios:

8- ¿Si pudieras elegir entre trabajar en relación de dependencia y emprender un proyecto, qué opción preferirías? ¿Por qué?

~~Emprender~~ Emprender un proyecto, porque te manejas tus tiempos y es un desafío día a día.

9- ¿Cuáles de los siguientes beneficios tienen más valor para vos? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Beneficios	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Tener días libres	<input checked="" type="checkbox"/>	2
Trabajar pocas horas	<input checked="" type="checkbox"/>	5
Descuentos en tiendas reconocidas		
Descuentos en Supermercados		
Buena cobertura médica	<input checked="" type="checkbox"/>	3
Más tiempo de vacaciones	<input checked="" type="checkbox"/>	4
Descuentos en Universidades o casas de estudios	<input checked="" type="checkbox"/>	1
Otros (detallar):		

10- ¿Cuáles son los motivos por los cuales abandonarías un empleo?

Remuneración <input checked="" type="checkbox"/>	Clima laboral <input checked="" type="checkbox"/>	Cercanía
Desafío profesional <input checked="" type="checkbox"/>	Flexibilidad de horarios	Emprender proyecto

Edad	35		Completa los espacios grises
Hombre		Mujer <input checked="" type="checkbox"/>	
Edad de tus padres	60	71	
Estudios finalizados:			
Secundario	<input checked="" type="checkbox"/>	Orientación:	COMERCIAL
Terciario		Carrera:	
Universitario		Carrera:	
Estudios en curso :			
Terciario		Carrera:	
Universitario		Carrera:	
Otros		Cual?	
Cuántas horas diarias trabajas?	6		

1-Con que valores de la lista siguiente, te sentis más identificado? (Marcalos con una cruz y ordenalos por importancia. Podes marcar todas las opciones que quieras y agregar las que consideres importantes y no estén en la lista)

Valores respecto al empleo	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Bienestar	<input checked="" type="checkbox"/>	2
Colaboración (sentirse útiles, ser solidarios, trabajo en equipo)	<input checked="" type="checkbox"/>	1
Conectividad	<input checked="" type="checkbox"/>	6
Compromiso tus sus propios valores	<input checked="" type="checkbox"/>	7
Desarrollo profesional	<input checked="" type="checkbox"/>	8
Flexibilidad	<input checked="" type="checkbox"/>	4
Honestidad (verdad justicia e integridad moral)	<input checked="" type="checkbox"/>	9
Inmediatez	<input checked="" type="checkbox"/>	10
Interés por el medio ambiente		
Movilidad		
Participación		
Reconocimiento	<input checked="" type="checkbox"/>	3
Transparencia	<input checked="" type="checkbox"/>	5
Otros:		

2-¿Qué es para vos el Bienestar en el trabajo? Podes marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinion en el recuadro siguiente

Felicidad en el trabajo	Flexibilidad	Movilidad	Autonomía
<input checked="" type="checkbox"/>			

sentirse bien al ir a trabajar, no estar incomodo o con algun malestar.

3-¿Cuáles son tus aspiraciones en el ambito laboral? Podes marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinion en el recuadro siguiente

Bienestar	Desarrollo profesional	Otras:
<input checked="" type="checkbox"/>		

Comentarios:

Me conformo con sentime bien y pue usabra mi trabajo.

4- ¿Cuáles de estas habilidades reconoces como propias? Podés agregar las que consideres importantes y no esten en la lista

Multiskills (multitarea)	
Habilidades tecnológicas	
Habilidades interpersonales	
Adaptabilidad a los cambios	
Colaboración: trabajo en equipo	
Inmediatez - optimización del uso del tiempo - Eficiencia	
Flexibilidad	
Movilidad	
Transparencia	<input checked="" type="checkbox"/>
Aprendizaje continuo: experimentación	
Comunicación en red - conectividad	
Creatividad	
Orientación a resultados - cortoplacistas	
Autonomía	
Contribución	<input checked="" type="checkbox"/>
Otras:	

5- Si pudieras elegir, ¿cuántas horas diarias y cuantos días a la semana le dedicarías al trabajo?

Las horas pue trabajo estan bien.

6

6- ¿Estarías dispuesto a percibir menor salario a cambio de mayor flexibilidad horaria?

Si

7- ¿Qué buscas o esperas del trabajo? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Me interesa:	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Dinero	X	2
Reconocimiento	X	3
Valor de la tarea (hacer algo importante)	X	4
Hacer lo que me gusta	X	1
Autonomía	X	5
Jornadas flexibles	X	5
Movilidad (Oficina móvil)		
Beneficios		
Desarrollo: crecer profesionalmente		
Aprendizaje continuo		
Aportar valor (sentirte útil)	X	6
Conciliar la vida laboral y familiar	X	2
Tener objetivos a corto plazo		
Procesos bien definidos		
Otros:		

Comentarios:

8- ¿Si pudieras elegir entre trabajar en relación de dependencia y emprender un proyecto, qué opción preferirías? ¿Por qué?

Estaria bueno emprender un proyecto para poder manejar mis horarios.

9- ¿Cuáles de los siguientes beneficios tienen más valor para vos? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Beneficios	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Tener días libres	X	1
Trabajar pocas horas	X	2
Descuentos en tiendas reconocidas		
Descuentos en Supermercados		
Buena cobertura médica	X	3
Más tiempo de vacaciones	X	4
Descuentos en Universidades o casas de estudios		
Otros (detallar):		

10- ¿Cuáles son los motivos por los cuales abandonarías un empleo?

Remuneración	Clima laboral	X	Cercanía
Desafío profesional	Flexibilidad de horarios	X	Emprender proyecto
			X

Edad	35			Completa los espacios grises
Hombre		Mujer	X	
Edad de tus padres		69	70	
Estudios finalizados:				
Secundario	X	Orientación:	BACHILLER ORIENTADO EN ECONOMIA Y GESTION DE LAS ORGANIZACIONES	
Terciario		Carrera:		
Universitario		Carrera:		
Estudios en curso :				
Terciario		Carrera:		
Universitario		Carrera:		
Otros		Cual?		
Cuántas horas diarias trabajas?	6			

1-Con que valores de la lista siguiente, te sentis más identificado? (Marcalos con una cruz y ordenalos por importancia. Podes marcar todas las opciones que quieras y agregar las que consideres importantes y no estén en la lista)

Valores respecto al empleo	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Bienestar	X	3
Colaboración (sentirse útiles, ser solidarios, trabajo en equipo)	X	5
Conectividad		
Compromiso tus propios valores	X	4
Desarrollo profesional		
Flexibilidad	X	7
Honestidad (verdad, justicia e integridad moral)	X	1
Inmediatez		
Interés por el medio ambiente		
Movilidad		
Participación		
Reconocimiento	X	6
Transparencia	X	2
Otros:		

2-¿Qué es para vos el Bienestar en el trabajo? Podes marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinion en el recuadro siguiente

Felicidad en el trabajo	Flexibilidad	Movilidad	Autonomía
	X		

3-¿Cuáles son tus aspiraciones en el ambito laboral? Podes marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinion en el recuadro siguiente

Bienestar	Desarrollo profesional	Otras:
X	X	

Comentarios:

4- ¿Cuáles de estas habilidades reconoces como propias? Podés agregar las que consideres importantes y no esten en la lista

Multiskills (multitarea)	
Habilidades tecnológicas	
Habilidades interpersonales	
Adaptabilidad a los cambios	X
Colaboración: trabajo en equipo	
Inmediatez - optimización del uso del tiempo - Eficiencia	

Flexibilidad	
Movilidad	
Transparencia	X.
Aprendizaje continuo: experimentación	
Comunicación en red - conectividad	
Creatividad	
Orientación a resultados - cortoplacistas	
Autonomía	X.
Contribución	X.
Otras:	

5- Si pudieras elegir, ¿cuántas horas diarias y cuantos días a la semana le dedicarías al trabajo?
 6 Horas diarias / cinco días o lo semana

6- ¿Estarías dispuesto a percibir menor salario a cambio de mayor flexibilidad horaria?
 No.

7- ¿Qué buscas o esperas del trabajo? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Me interesa:	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Dinero	X	2
Reconocimiento		
Valor de la tarea (hacer algo importante)		
Hacer lo que me gusta	X.	1
Autonomía		
Jornadas flexibles		
Movilidad (Oficina móvil)		
Beneficios		
Desarrollo: crecer profesionalmente	X.	5
Aprendizaje continuo	X.	3
Aportar valor (sentirte útil)	X.	4
Conciliar la vida laboral y familiar	X.	6
Tener objetivos a corto plazo	X.	7.
Procesos bien definidos		
Otros:		

Comentarios:

8- ¿Si pudieras elegir entre trabajar en relación de dependencia y emprender un proyecto, qué opción preferirías? ¿Por qué?
 Emprender proyecto. Sentirme satisfecho al realizar lo que me gusta y realizar mis metas.

9- ¿Cuáles de los siguientes beneficios tienen más valor para vos? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Beneficios	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Tener días libres	X	3
Trabajar pocas horas	X.	2
Descuentos en tiendas reconocidas		
Descuentos en Supermercados		
Buena cobertura médica	X	1.
Más tiempo de vacaciones		
Descuentos en Universidades o casas de estudios		
Otros (detallar):		

10- ¿Cuáles son los motivos por los cuales abandonarías un empleo?

Remuneración	Clima laboral	Cercanía
Desafío profesional	Flexibilidad de horarios	Emprender proyecto X

Edad	34 Años		Completa los espacios grises
Hombre		Mujer <input checked="" type="checkbox"/>	
Edad de tus padres	60	59	
Estudios finalizados:			
Secundario	<input checked="" type="checkbox"/>	Orientación:	Bachillerato comercial
Terciario	<input checked="" type="checkbox"/>	Carrera:	Prof Educación Física
Universitario		Carrera:	
Estudios en curso :			
Terciario		Carrera:	
Universitario		Carrera:	
Otros		Cual?	
Cuántas horas diarias trabajas?	6		

1-Con que valores de la lista siguiente, te sentis más identificado? (Marcalos con una cruz y ordenalos por importancia. Podes marcar todas las opciones que quieras y agregar las que consideres importantes y no estén en la lista)

Valores respecto al empleo	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Bienestar	<input checked="" type="checkbox"/>	3
Colaboración (sentirse útiles, ser solidarios, trabajo en equipo)	<input checked="" type="checkbox"/>	5
Conectividad	<input checked="" type="checkbox"/>	6
Compromiso tus sus propios valores	<input checked="" type="checkbox"/>	1
Desarrollo profesional		
Flexibilidad	<input checked="" type="checkbox"/>	
Honestidad (verdad justicia e integridad moral)	<input checked="" type="checkbox"/>	2
Inmediatez		
Interés por el medio ambiente		
Movilidad		
Participación		
Reconocimiento	<input checked="" type="checkbox"/>	5
Transparencia	<input checked="" type="checkbox"/>	4
Otros:		

2-¿Qué es para vos el Bienestar en el trabajo? Podés marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinion en el recuadro siguiente

Felicidad en el trabajo	Flexibilidad	Movilidad	Autonomía
	X	X	

Para mi tengo la movilidad como la flexibilidad un de los mas importantes, ya que tener un trabajo flexible en cuanto a horarios como dias de trabajo para mi es un bienestar

3-¿Cuáles son tus aspiraciones en el ambito laboral? Podés marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinion en el recuadro siguiente

Bienestar	Desarrollo profesional	Otras:
X		

Comentarios:

4- ¿Cuáles de estas habilidades reconoces como propias? Podés agregar las que consideres importantes y no esten en la lista

Multiskills (multitarea)	
Habilidades tecnológicas	
Habilidades interpersonales	X
Adaptabilidad a los cambios	
Colaboración: trabajo en equipo	
Inmediatez - optimización del uso del tiempo - Eficiencia	
Flexibilidad	
Movilidad	
Transparencia	X
Aprendizaje continuo: experimentación	
Comunicación en red - conectividad	
Creatividad	
Orientación a resultados - cortoplacistas	
Autonomía	
Contribución	X
Otras:	

5- Si pudieras elegir, ¿cuántas horas diarias y cuantos días a la semana le dedicarías al trabajo?

Horas las mismas que hoy (6 diaria) con horario flexible.

6- ¿Estarías dispuesto a percibir menor salario a cambio de mayor flexibilidad horaria?

Si

7- ¿Qué buscas o esperas del trabajo? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Me interesa:	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Dinero	X	3
Reconocimiento	X	4
Valor de la tarea (hacer algo importante)		
Hacer lo que me gusta	X	5
Autonomía		
Jornadas flexibles	X	2
Movilidad (Oficina móvil)	X	1
Beneficios	X	6
Desarrollo: crecer profesionalmente		
Aprendizaje continuo		
Aportar valor (sentirte útil)	X	8
Conciliar la vida laboral y familiar	X	7
Tener objetivos a corto plazo		
Procesos bien definidos		
Otros:		

Comentarios:

8- ¿Si pudieras elegir entre trabajar en relación de dependencia y emprender un proyecto, qué opción preferirías? ¿Por qué?

Preferencia emprender un proyecto para poder tener flexibilidad y motivación propia.

9- ¿Cuáles de los siguientes beneficios tienen más valor para vos? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Beneficios	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Tener días libres	X	2
Trabajar pocas horas	X	3
Descuentos en tiendas reconocidas		
Descuentos en Supermercados		
Buena cobertura médica	X	1
Más tiempo de vacaciones		
Descuentos en Universidades o casas de estudios		
Otros (detallar):		

10- ¿Cuáles son los motivos por los cuales abandonarías un empleo?

Remuneración	X	Clima laboral	X	Cercanía
Desafío profesional		Flexibilidad de horarios	X	Emprender proyecto

Edad	31		Completa los espacios grises
Hombre		Mujer X	
Edad de tus padres	65	64	
Estudios finalizados:			
Secundario	X	Orientación:	ECONOMIA Y GESTION DE EMPRESAS
Terciario		Carrera:	
Universitario		Carrera:	
Estudios en curso :			
Terciario		Carrera:	
Universitario		Carrera:	
Otros	X	Cual?	INGLES
Cuántas horas diarias trabajas?	6 Hs.		

1-Con que valores de la lista siguiente, te sentis más identificado? (Marcalos con una cruz y ordenalos por importancia. Podes marcar todas las opciones que quieras y agregar las que consideres importantes y no estén en la lista)

Valores respecto al empleo	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Bienestar	X	1
Colaboración (sentirse útiles, ser solidarios, trabajo en equipo)	X	3
Conectividad		
Compromiso tus sus propios valores	X	2
Desarrollo profesional	X	8
Flexibilidad		
Honestidad (verdad justicia e integridad moral)	X	4
Inmediatez		
Interés por el medio ambiente		
Movilidad		
Participación	X	5
Reconocimiento	X	7
Transparencia	X	6
Otros:		

2-¿Qué es para vos el Bienestar en el trabajo? Podes marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinion en el recuadro siguiente

Felicidad en el trabajo	Flexibilidad	Movilidad	Autonomía
X	X		X

EL BIENESTAR LABORAL ES UN CONJUNTO DE ASPECTOS, QUE EN CONVIVENCIA, LO LOGRAN. DENTRO DE UN AMBIENTE CON BUEN CLIMA LABORAL (SIN ENERGÍAS NEGATIVAS) ES MUCHO MAS AMENO TRABAJAR, TAMBIEN AYUDA LA FLEXIBILIDAD Y AUTONOMIA TANTO ENTRE PARES COMO CON LOS SUPERIORES.

3-¿Cuáles son tus aspiraciones en el ambito laboral? Podes marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinion en el recuadro siguiente

Bienestar	Desarrollo profesional	Otras:
X		

Comentarios: HOY EN DIA MI ASPIRACION ESTA ENFOCADA AL BIENESTAR, SI ESO CONLLEVA A UN DESARROLLO PROFESIONAL, BIENVENIDO SERA.

4- ¿Cuáles de estas habilidades reconoces como propias? Podés agregar las que consideres importantes y no esten en la lista

Multiskills (multitarea)	X
Habilidades tecnológicas	
Habilidades interpersonales	
Adaptabilidad a los cambios	X
Colaboración: trabajo en equipo	X
Inmediatez - optimización del uso del tiempo - Eficiencia	X
Flexibilidad	
Movilidad	
Transparencia	X
Aprendizaje continuo: experimentación	
Comunicación en red - conectividad	
Creatividad	
Orientación a resultados - cortoplacistas	
Autonomía	X
Contribución	X
Otras:	

5- Si pudieras elegir, ¿cuántas horas diarias y cuantos días a la semana le dedicarías al trabajo?

5 DIAS , ENTRE 6 Y 8 HORAS.

6- ¿Estarías dispuesto a percibir menor salario a cambio de mayor flexibilidad horaria?

HOY EN DIA NO.

7- ¿Qué buscas o esperas del trabajo? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Me interesa:	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Dinero	X	8
Reconocimiento	X	4
Valor de la tarea (hacer algo importante)	X	9
Hacer lo que me gusta	X	5
Autonomía	X	6
Jornadas flexibles	X	7
Movilidad (Oficina móvil)		
Beneficios	X	11
Desarrollo: crecer profesionalmente		
Aprendizaje continuo	X	1
Aportar valor (sentirte útil)	X	2
Conciliar la vida laboral y familiar	X	3
Tener objetivos a corto plazo		
Procesos bien definidos	X	10
Otros:		

Comentarios:

8- ¿Si pudieras elegir entre trabajar en relación de dependencia y emprender un proyecto, qué opción preferirías? ¿Por qué? HOY ELIGIRIA TRABAJAR EN UN PROYECTO PROPIO YA QUE HASTA EL MOMENTO SIEMPRE TRABAJÉ EN RELACION DE DEPENDENCIA, Y QUIERO COMO PARA PROBAR UNA NUEVA EXPERIENCIA Y QUE SEA PROPIA.

9- ¿Cuáles de los siguientes beneficios tienen más valor para vos? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Beneficios	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Tener días libres	X	3
Trabajar pocas horas	X	1
Descuentos en tiendas reconocidas		
Descuentos en Supermercados		
Buena cobertura médica	X	2
Más tiempo de vacaciones		
Descuentos en Universidades o casas de estudios		
Otros (detallar):		

10- ¿Cuáles son los motivos por los cuales abandonarías un empleo?

Remuneración	Clima laboral X	Cercanía
Desafío profesional	Flexibilidad de horarios	Emprender proyecto X

Edad	29			Completa los espacios grises
Hombre		Mujer	X	
Edad de tus padres		53	55	
Estudios finalizados:				
Secundario	X	Orientación:	ECONOMIA	
Terciario	X	Carrera:	ASESORIA DE TRABAJO	
Universitario		Carrera:		
Estudios en curso :				
Terciario		Carrera:		
Universitario		Carrera:		
Otros		Cual?		
Cuántas horas diarias trabajas?	6			

1-Con que valores de la lista siguiente, te sentis más identificado? (Marcalos con una cruz y ordenalos por importancia. Podes marcar todas las opciones que quieras y agregar las que consideres importantes y no estén en la lista)

Valores respecto al empleo	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Bienestar	X	1
Colaboración (sentirse útiles, ser solidarios, trabajo en equipo)	X	5
Conectividad		
Compromiso tus sus propios valores		
Desarrollo profesional	X	4
Flexibilidad	X	6
Honestidad (verdad justicia e integridad moral)	X	2
Inmediatez		
Interés por el medio ambiente		
Movilidad		
Participación		
Reconocimiento	X	4
Transparencia	X	3
Otros:		

2-¿Qué es para vos el Bienestar en el trabajo? Podés marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinion en el recuadro siguiente

Felicidad en el trabajo	Flexibilidad	Movilidad	Autonomía
X			

Para mi el bienestar es sentirse a gusto en tu trabajo y que no se pase el mismo.

3-¿Cuáles son tus aspiraciones en el ambito laboral? Podés marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinion en el recuerdo siguiente

Bienestar	Desarrollo profesional	Otras:
X	X	

Comentarios:

4- ¿Cuáles de estas habilidades reconoces como propias? Podés agregar las que consideres importantes y no esten en la lista

Multiskills (multitarea)	
Habilidades tecnológicas	X
Habilidades interpersonales	
Adaptabilidad a los cambios	
Colaboración: trabajo en equipo	+
Inmediatez - optimización del uso del tiempo - Eficiencia	+
Flexibilidad	+
Movilidad	
Transparencia	+
Aprendizaje continuo: experimentación	+
Comunicación en red - conectividad	
Creatividad	+
Orientación a resultados - cortoplacistas	
Autonomía	+
Contribución	+
Otras:	

5- Si pudieras elegir, ¿cuántas horas diarias y cuantos días a la semana le dedicarías al trabajo?

6, 5 día

6- ¿Estarías dispuesto a percibir menor salario a cambio de mayor flexibilidad horaria?

sí

7- ¿Qué buscas o esperas del trabajo? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Me interesa:	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Dinero	<input checked="" type="checkbox"/>	2
Reconocimiento	<input checked="" type="checkbox"/>	6
Valor de la tarea (hacer algo importante)		
Hacer lo que me gusta	<input checked="" type="checkbox"/>	1
Autonomía	<input checked="" type="checkbox"/>	5
Jornadas flexibles	<input checked="" type="checkbox"/>	9
Movilidad (Oficina móvil)	<input checked="" type="checkbox"/>	
Beneficios		
Desarrollo: crecer profesionalmente	<input checked="" type="checkbox"/>	3
Aprendizaje continuo	<input checked="" type="checkbox"/>	7
Aportar valor (sentirte útil)	<input checked="" type="checkbox"/>	4
Conciliar la vida laboral y familiar		
Tener objetivos a corto plazo	<input checked="" type="checkbox"/>	8
Procesos bien definidos		
Otros:		

Comentarios:

8- ¿Si pudieras elegir entre trabajar en relación de dependencia y emprender un proyecto, qué opción preferirías? ¿Por qué?

emprender un nuevo proyecto. Por que hace muchos años ~~trabajo~~ trabajo en relación de dependencia y me gustaria → a trabajar de lo que estudio

9- ¿Cuáles de los siguientes beneficios tienen más valor para vos? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Beneficios	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Tener días libres	<input checked="" type="checkbox"/>	2
Trabajar pocas horas	<input checked="" type="checkbox"/>	1
Descuentos en tiendas reconocidas		
Descuentos en Supermercados		
Buena cobertura médica	<input checked="" type="checkbox"/>	3
Más tiempo de vacaciones	<input checked="" type="checkbox"/>	4
Descuentos en Universidades o casas de estudios		
Otros (detallar):		

10- ¿Cuáles son los motivos por los cuales abandonarías un empleo?

Remuneración	Clima laboral	Cercanía
Desafío profesional <input checked="" type="checkbox"/>	Flexibilidad de horarios	Emprender proyecto <input checked="" type="checkbox"/>

Edad	27			Completa los espacios grises
Hombre		Mujer	x	
Edad de tus padres	63	58		
Estudios finalizados:				
Secundario	x	Orientación:	Ciencias Sociales	
Terciario		Carrera:		
Universitario		Carrera:		
Estudios en curso :				
Terciario		Carrera:		
Universitario	x	Carrera:	Psicopedagogia	
Otros		Cual?		
Cuántas horas diarias trabajas?	6			

1-Con que valores de la lista siguiente, te sentis más identificado? (Marcalos con una cruz y ordenalos por importancia. Podes marcar todas las opciones que quieras y agregar las que consideres importantes y no estén en la lista)

Valores respecto al empleo	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Bienestar	x	3
Colaboración (sentirse útiles, ser solidarios, trabajo en equipo)	x	4
Conectividad		
Compromiso tus sus propios valores	x	7
Desarrollo profesional	x	6
Flexibilidad		
Honestidad (verdad justicia e integridad moral)	x	1
Inmediatez		
Interés por el medio ambiente		
Movilidad		
Participación	x	5
Reconocimiento		
Transparencia	x	2
Otros:		

2-¿Qué es para vos el Bienestar en el trabajo? Podés marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinion en el recuadro siguiente

Felicidad en el trabajo	Flexibilidad	Movilidad	Autonomía
			x

Sentirse autónomo, aún respetando los lineamientos de la compañía, me hace sentir más valorada y considerada al momento de plantear un proyecto o idea

3-¿Cuáles son tus aspiraciones en el ambito laboral? Podés marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinion en el recuadro siguiente

Bienestar	Desarrollo profesional	Otras:
	x	

Comentarios:

Saber que el crecimiento dentro del ámbito laboral es posible, me hace trabajar duro, de manera responsable y comprometida

4- ¿Cuáles de estas habilidades reconoces como propias? Podés agregar las que consideres importantes y no esten en la lista

Multiskills (multitarea)	x
Habilidades tecnológicas	
Habilidades interpersonales	x
Adaptabilidad a los cambios	
Colaboración: trabajo en equipo	x
Inmediatez - optimización del uso del tiempo - Eficiencia	
Flexibilidad	x
Movilidad	
Transparencia	x
Aprendizaje continuo: experimentación	x
Comunicación en red - conectividad	
Creatividad	
Orientación a resultados - cortoplacistas	x
Autonomía	x
Contribución	x
Otras:	

5- Si pudieras elegir, ¿cuántas horas diarias y cuantos días a la semana le dedicarías al trabajo?

Trabajaría 6 horas diarias, 5 días a la semana

6- ¿Estarías dispuesto a percibir menor salario a cambio de mayor flexibilidad horaria?

No

7- ¿Qué buscas o esperas del trabajo? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Me interesa:	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Dinero	x	3
Reconocimiento	x	4
Valor de la tarea (hacer algo importante)	x	7
Hacer lo que me gusta		
Autonomía	x	6
Jornadas flexibles		
Movilidad (Oficina móvil)		
Beneficios		
Desarrollo: crecer profesionalmente	x	1
Aprendizaje continuo	x	2
Aportar valor (sentirte útil)		
Conciliar la vida laboral y familiar		
Tener objetivos a corto plazo	x	5
Procesos bien definidos		
Otros:		

Comentarios:

8- ¿Si pudieras elegir entre trabajar en relación de dependencia y emprender un proyecto, qué opción preferirías? ¿Por qué?

Emprender un proyecto, es un gran desafío que te hace sentir completo y te permite elegir lo que te gusta hacer

9- ¿Cuáles de los siguientes beneficios tienen más valor para vos? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Beneficios	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Tener días libres	x	2
Trabajar pocas horas		
Descuentos en tiendas reconocidas		
Descuentos en Supermercados		
Buena cobertura médica	x	1
Más tiempo de vacaciones	x	3
Descuentos en Universidades o casas de estudios		
Otros (detallar):		

10- ¿Cuáles son los motivos por los cuales abandonarías un empleo?

Remuneración	x	Clima laboral	x	Cercanía
Desafío profesional	x	Flexibilidad de horarios		Emprender proyecto

Edad	26			Completa los espacios grises
Hombre		Mujer	X	
Edad de tus padres		34	57	
Estudios finalizados:				
Secundario	X	Orientación:	Peritomercentil	
Terciario		Carrera:		
Universitario		Carrera:		
Estudios en curso :				
Terciario		Carrera:		
Universitario	X	Carrera:	Lic. en Psicología	
Otros		Cual?		
Cuántas horas diarias trabajas?	6			
1-Con que valores de la lista siguiente, te sentis más identificado? (Marcalos con una cruz y ordenalos por importancia. Podes marcar todas las opciones que quieras y agregar las que consideres importantes y no estén en la lista)				
Valores respecto al empleo	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)		
Bienestar				
Colaboración (sentirse útiles, ser solidarios, trabajo en equipo)	X	3		
Conectividad	X	5		
Compromiso tus propios valores	X	1		
Desarrollo profesional				
Flexibilidad	X	4		
Honestidad (verdad, justicia e integridad moral)	X	2		
Inmediatez				
Interés por el medio ambiente				
Movilidad				
Participación				
Reconocimiento				
Transparencia				
Otros:				

2-¿Qué es para vos el Bienestar en el trabajo? Podes marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinión en el recuadro siguiente

Felicidad en el trabajo	Flexibilidad	Movilidad	Autonomía
X			

3-¿Cuáles son tus aspiraciones en el ambito laboral? Podes marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinion en el recuadro siguiente

Bienestar	Desarrollo profesional	Otras:
X		

Comentarios:

4- ¿Cuáles de estas habilidades reconoces como propias? Podés agregar las que consideres importantes y no esten en la lista

Multiskills (multitarea)	X
Habilidades tecnológicas	
Habilidades interpersonales	X
Adaptabilidad a los cambios	X
Colaboración: trabajo en equipo	X
Inmediatez - optimización del uso del tiempo - Eficiencia	X

Flexibilidad		X
Movilidad		
Transparencia		X
Aprendizaje continuo: experimentación		
Comunicación en red - conectividad		X
Creatividad		X
Orientación a resultados - cortoplacistas		
Autonomía		
Contribución		
Otras:		

5- Si pudieras elegir, ¿cuántas horas diarias y cuantos días a la semana le dedicarías al trabajo?
Lunes a viernes 5h.

6- ¿Estarías dispuesto a percibir menor salario a cambio de mayor flexibilidad horaria?
Si

7- ¿Qué buscas o esperas del trabajo? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Me interesa:	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Dinero	X	6
Reconocimiento		
Valor de la tarea (hacer algo importante)		
Hacer lo que me gusta	X	1
Autonomía		
Jornadas flexibles	X	3
Movilidad (Oficina móvil)		
Beneficios		
Desarrollo: crecer profesionalmente	X	4
Aprendizaje continuo	X	5
Aportar valor (sentirte útil)	X	2
Conciliar la vida laboral y familiar		
Tener objetivos a corto plazo		
Procesos bien definidos		
Otros:		

Comentarios:

8- ¿Si pudieras elegir entre trabajar en relación de dependencia y emprender un proyecto, qué opción preferirías? ¿Por qué?
Emprendo un proyecto, Porque haria lo que me gusta

9- ¿Cuáles de los siguientes beneficios tienen más valor para vos? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Beneficios	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Tener días libres		
Trabajar pocas horas	X	2
Descuentos en tiendas reconocidas		
Descuentos en Supermercados		
Buena cobertura médica	X	1
Más tiempo de vacaciones	X	3
Descuentos en Universidades o casas de estudios		
Otros (detallar):		

10- ¿Cuáles son los motivos por los cuales abandonarías un empleo?

Remuneración	Clima laboral	Cercanía
Desafío profesional X	Flexibilidad de horarios X	Emprender proyecto

Edad	26			Completa los espacios grises
Hombre		Mujer	x	
Edad de tus padres				
Estudios finalizados:				
Secundario	x	Orientación:	Economía	
Terciario		Carrera:		
Universitario		Carrera:		
Estudios en curso :				
Terciario		Carrera:		
Universitario	x	Carrera:	Relaciones laborales	
Otros		Cúal?		
Cuántas horas diarias trabajas?	6 Hs			

1-Con que valores de la lista siguiente, te sentis más identificado? (Marcalos con una cruz y ordenalos por importancia. Podes marcar todas las opciones que quieras y agregar las que consideres importantes y no estén en la lista)

Valores respecto al empleo	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Bienestar	x	2
Colaboración (sentirse útiles, ser solidarios, trabajo en equipo)	x	3
Conectividad	x	12
Compromiso tus sus propios valores	x	7
Desarrollo profesional	x	6
Flexibilidad	x	8
Honestidad (verdad justicia e integridad moral)	x	1
Inmediatez	x	13
Interés por el medio ambiente	x	9
Movilidad	x	11
Participación	x	10
Reconocimiento	x	5
Transparencia	x	4
Otros:		

2-¿Qué es para vos el Bienestar en el trabajo? Podés marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinion en el recuadro siguiente

Felicidad en el trabajo	Flexibilidad	Movilidad	Autonomía
x			

3-¿Cuáles son tus aspiraciones en el ambito laboral? Podés marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinion en el recuerdro siguiente

Bienestar	Desarrollo profesional	Otras:
x	x	

Comentarios:

4- ¿Cuáles de estas habilidades reconoces como propias? Podés agregar las que consideres importantes y no esten en la lista

Multiskills (multitarea)	x
Habilidades tecnológicas	
Habilidades interpersonales	x
Adaptabilidad a los cambios	x
Colaboración: trabajo en equipo	x
Inmediatez - optimización del uso del tiempo - Eficiencia	x
Flexibilidad	x
Movilidad	
Transparencia	x
Aprendizaje continuo: experimentación	
Comunicación en red - conectividad	
Creatividad	
Orientación a resultados - cortoplacistas	
Autonomía	x
Contribución	
Otras:	

5- Si pudieras elegir, ¿cuántas horas diarias y cuantos días a la semana le dedicarías al trabajo?
5 días 6 hs por día

6- ¿Estarías dispuesto a percibir menor salario a cambio de mayor flexibilidad horaria?
No

7- ¿Qué buscas o esperas del trabajo? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Me interesa:	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Dinero	x	1
Reconocimiento		
Valor de la tarea (hacer algo importante)		
Hacer lo que me gusta	x	2
Autonomía	x	4
Jornadas flexibles	x	3
Movilidad (Oficina móvil)	x	5
Beneficios	x	10
Desarrollo: crecer profesionalmente	x	6
Aprendizaje continuo	x	7
Aportar valor (sentirte útil)		
Conciliar la vida laboral y familiar	x	8
Tener objetivos a corto plazo	x	9
Procesos bien definidos		
Otros:		

Comentarios:

8- ¿Si pudieras elegir entre trabajar en relación de dependencia y emprender un proyecto, qué opción preferirías? ¿Por qué?

Emprender un proyecto

9- ¿Cuáles de los siguientes beneficios tienen más valor para vos? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Beneficios	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Tener días libres	x	4
Trabajar pocas horas		
Descuentos en tiendas reconocidas		
Descuentos en Supermercados		
Buena cobertura médica	x	2
Más tiempo de vacaciones	x	3
Descuentos en Universidades o casas de estudios	x	1
Otros (detallar):		

10- ¿Cuáles son los motivos por los cuales abandonarías un empleo?

Remuneración	x	Clima laboral	x	Cercanía
Desafío profesional		Flexibilidad de horarios		Emprender proyecto
				x

Edad	33 AÑOS			Completa los espacios grises
Hombre	—	Mujer	SI	
Edad de tus padres	59	01		
Estudios finalizados:				
Secundario	SI	Orientación:	ECONOMIA Y GESTION DE LAS ORGANIZACIONES	
Terciario		Carrera:		
Universitario		Carrera:		
Estudios en curso :				
Terciario		Carrera:		
Universitario		Carrera:		
Otros		Cual?		
Cuántas horas diarias trabajas?	9HS.			

1-Con que valores de la lista siguiente, te sentis más identificado? (Marcalos con una cruz y ordenalos por importancia. Podes marcar todas las opciones que quieras y agregar las que consideres importantes y no estén en la lista)

Valores respecto al empleo	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Bienestar		
Colaboración (sentirse útiles, ser solidarios, trabajo en equipo)	X	3
Conectividad		
Compromiso tus sus propios valores	X	4
Desarrollo profesional	X	5
Flexibilidad	X	X
Honestidad (verdad justicia e integridad moral)	X	1
Inmediatez		
Interés por el medio ambiente		
Movilidad		
Participación	X	6.
Reconocimiento		
Transparencia	X	2
Otros:		

2-¿Qué es para vos el Bienestar en el trabajo? Podes marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinion en el recuadro siguiente

Felicidad en el trabajo	Flexibilidad	Movilidad	Autonomía
X	X		X

ES IMPORTANTE SENTIRSE CÓMODO DONDE UNO TRABAJA, PODER TENER LA AUTONOMÍA Y LA CONFIANZA DE UN SUPERIOR. ES FUNDAMENTAL SER FLEXIBLES.

3-¿Cuáles son tus aspiraciones en el ambito laboral? Podes marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinion en el recuadro siguiente

Bienestar	Desarrollo profesional	Otras:
X	X	

Comentarios:
AMBAS OPCIONES SON IMPORTANTES. PERO FUNDAMENTAL ES EL BIENESTRIL.

4- ¿Cuáles de estas habilidades reconoces como propias? Podés agregar las que consideres importantes y no esten en la lista

Multiskills (multitarea)	X
Habilidades tecnológicas	
Habilidades interpersonales	
Adaptabilidad a los cambios	X
Colaboración: trabajo en equipo	X
Inmediatez - optimización del uso del tiempo - Eficiencia	X
Flexibilidad	X
Movilidad	
Transparencia	X
Aprendizaje continuo: experimentación	X
Comunicación en red - conectividad	
Creatividad	
Orientación a resultados - cortoplacistas	X
Autonomía	
Contribución	
Otras:	

5- Si pudieras elegir, ¿cuántas horas diarias y cuantos días a la semana le dedicarías al trabajo?

5 DÍAS. 6 HS

6- ¿Estarías dispuesto a percibir menor salario a cambio de mayor flexibilidad horaria?

Si

7- ¿Qué buscas o esperas del trabajo? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Me interesa:	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Dinero	✓	6
Reconocimiento		
Valor de la tarea (hacer algo importante)		
Hacer lo que me gusta	X	1
Autonomía	X	8
Jornadas flexibles	X	2
Movilidad (Oficina móvil)		
Beneficios		
Desarrollo: crecer profesionalmente	X	7
Aprendizaje continuo	X	5
Aportar valor (sentirte útil)	X	4
Conciliar la vida laboral y familiar	X	3
Tener objetivos a corto plazo		
Procesos bien definidos		
Otros:		

Comentarios:

8- ¿Si pudieras elegir entre trabajar en relación de dependencia y emprender un proyecto, qué opción preferirías? ¿Por qué?

RELACION DE DEPENDENCIA

9- ¿Cuáles de los siguientes beneficios tienen más valor para vos? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Beneficios	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Tener días libres	X	2
Trabajar pocas horas		
Descuentos en tiendas reconocidas		
Descuentos en Supermercados		
Buena cobertura médica	X	1
Más tiempo de vacaciones	X	3
Descuentos en Universidades o casas de estudios		
Otros (detallar):		

10- ¿Cuáles son los motivos por los cuales abandonarías un empleo?

Remuneración	Clima laboral	X	Cercanía
Desafío profesional	Flexibilidad de horarios	X	Emprender proyecto

Edad	32			Completa los espacios grises
Hombre		Mujer	<input checked="" type="checkbox"/>	
Edad de tus padres	62	65		
Estudios finalizados:				
Secundario	completo	Orientación:	Medios de la comunicación	
Terciario	completo	Carrera:	Diseño de indumentaria	
Universitario		Carrera:		
Estudios en curso :				
Terciario		Carrera:		
Universitario		Carrera:		
Otros		Cual?		
Cuántas horas diarias trabajas?	9			

1-Con que valores de la lista siguiente, te sentis más identificado? (Marcalos con una cruz y ordenalos por importancia. Podes marcar todas las opciones que quieras y agregar las que consideres importantes y no estén en la lista)

Valores respecto al empleo	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Bienestar	<input checked="" type="checkbox"/>	1
Colaboración (sentirse útiles, ser solidarios, trabajo en equipo)	<input checked="" type="checkbox"/>	2
Conectividad	<input checked="" type="checkbox"/>	12
Compromiso tus sus propios valores	<input checked="" type="checkbox"/>	6
Desarrollo profesional	<input checked="" type="checkbox"/>	7
Flexibilidad	<input checked="" type="checkbox"/>	3
Honestidad (verdad justicia e integridad moral)	<input checked="" type="checkbox"/>	10
Inmediatez	<input checked="" type="checkbox"/>	11
Interés por el medio ambiente	<input checked="" type="checkbox"/>	13
Movilidad	<input checked="" type="checkbox"/>	8
Participación	<input checked="" type="checkbox"/>	5
Reconocimiento	<input checked="" type="checkbox"/>	4
Transparencia	<input checked="" type="checkbox"/>	9
Otros:		

2-¿Qué es para vos el Bienestar en el trabajo? Podes marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinion en el recuadro siguiente

Felicidad en el trabajo	Flexibilidad	Movilidad	Autonomía
2	2		2

Sentirse a gusto en el lugar de trabajo, ser reconocido por la empresa. Trabajar en buenas condiciones (edificios). Cobrar el sueldo a tiempo y forma.

3-¿Cuáles son tus aspiraciones en el ambito laboral? Podes marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinion en el recuadro siguiente

Bienestar	Desarrollo profesional	Otras:
2	2	

Comentarios:

Podar crecer dentro de la empresa, adquirir conocimientos, recibir capacitaciones y que me brinden herramientas para poder aplicarlas en mi tarea diario.

4- ¿Cuáles de estas habilidades reconoces como propias? Podés agregar las que consideres importantes y no esten en la lista

Multiskills (multitarea)	2
Habilidades tecnológicas	2
Habilidades interpersonales	2
Adaptabilidad a los cambios	2
Colaboración: trabajo en equipo	2
Inmediatez - optimización del uso del tiempo - Eficiencia	2
Flexibilidad	2
Movilidad	2
Transparencia	2
Aprendizaje continuo: experimentación	2
Comunicación en red - conectividad	2
Creatividad	2
Orientación a resultados - cortoplacistas	
Autonomía	2
Contribución	2
Otras:	

5- Si pudieras elegir, ¿cuántas horas diarias y cuantos días a la semana le dedicarías al trabajo?

6 HORAS DIARIAS O 4 DIAS A LA SEMANA

6- ¿Estarías dispuesto a percibir menor salario a cambio de mayor flexibilidad horaria?

~~no estoy dispuesto a percibir menor salario~~
Si estaría dispuesto

7- ¿Qué buscas o esperas del trabajo? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Me interesa:	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Dinero	<input checked="" type="checkbox"/>	2
Reconocimiento	<input checked="" type="checkbox"/>	5
Valor de la tarea (hacer algo importante)	<input checked="" type="checkbox"/>	3
Hacer lo que me gusta	<input checked="" type="checkbox"/>	8
Autonomía	<input checked="" type="checkbox"/>	9
Jornadas flexibles	<input checked="" type="checkbox"/>	4
Movilidad (Oficina móvil)	<input checked="" type="checkbox"/>	12
Beneficios	<input checked="" type="checkbox"/>	10
Desarrollo: crecer profesionalmente	<input checked="" type="checkbox"/>	6
Aprendizaje continuo	<input checked="" type="checkbox"/>	7
Aportar valor (sentirte útil)	<input checked="" type="checkbox"/>	11
Conciliar la vida laboral y familiar	<input checked="" type="checkbox"/>	1
Tener objetivos a corto plazo	<input checked="" type="checkbox"/>	13
Procesos bien definidos	<input checked="" type="checkbox"/>	14
Otros:		

Comentarios:

8- ¿Si pudieras elegir entre trabajar en relación de dependencia y emprender un proyecto, qué opción preferirías? ¿Por qué?

Si obtendría el mismo sueldo, emprendería mi proyecto, sino trabajaría en relación de dependencia y tendría mi proyecto en forma paralela.

9- ¿Cuáles de los siguientes beneficios tienen más valor para vos? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Beneficios	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Tener días libres	<input checked="" type="checkbox"/>	1
Trabajar pocas horas	<input checked="" type="checkbox"/>	4
Descuentos en tiendas reconocidas		
Descuentos en Supermercados		
Buena cobertura médica	<input checked="" type="checkbox"/>	3
Más tiempo de vacaciones	<input checked="" type="checkbox"/>	2
Descuentos en Universidades o casas de estudios		
Otros (detallar):		

10- ¿Cuáles son los motivos por los cuales abandonarías un empleo?

Remuneración	<input checked="" type="checkbox"/>	Clima laboral	<input checked="" type="checkbox"/>	Cercanía	<input checked="" type="checkbox"/>
Desafío profesional	<input checked="" type="checkbox"/>	Flexibilidad de horarios	<input checked="" type="checkbox"/>	Emprender proyecto	<input checked="" type="checkbox"/>

Edad	31	<input checked="" type="radio"/> Hombre	<input checked="" type="radio"/> Mujer	Completa los espacios grises
Edad de tus padres	64		57	
Estudios finalizados:				
Secundario	<input checked="" type="checkbox"/>	Orientación:	BACHILLER	
Terciario		Carrera:		
Universitario		Carrera:		
Estudios en curso :				
Terciario	<input checked="" type="checkbox"/>	Carrera:	Relaciones Públicas.	
Universitario		Carrera:		
Otros		Cual?		
Cuántas horas diarias trabajas?	9			

1-Con que valores de la lista siguiente, te sentis más identificado? (Marcalos con una cruz y ordenalos por importancia. Podes marcar todas las opciones que quieras y agregar las que consideres importantes y no estén en la lista)

Valores respecto al empleo	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Bienestar	X	2
Colaboración (sentirse útiles, ser solidarios, trabajo en equipo)	X	1
Conectividad		
Compromiso tus sus propios valores	X	6
Desarrollo profesional	X	4
Flexibilidad	X	9
Honestidad (verdad justicia e integridad moral)	X	4
Inmediatez		
Interés por el medio ambiente	X	10
Movilidad	X	5
Participación		
Reconocimiento	X	3
Transparencia	X	8
Otros:		

2-¿Qué es para vos el Bienestar en el trabajo? Podes marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinion en el recuadro siguiente

Felicidad en el trabajo	Flexibilidad	Movilidad	Autonomía
X			

Trabajar en un ambiente agradable donde uno sea tenido en cuenta; escuchado.
Un espacio donde trabajar sin tensiones con objetivos claros pero sin tensiones interpersonales.

3-¿Cuáles son tus aspiraciones en el ambito laboral? Podes marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinion en el recuadro siguiente

Bienestar	Desarrollo profesional	Otras:
	X	

Comentarios:
Poder adquirir competencias a fin de alcanzar los conocimientos requeridos para el puesto al que aspiro.

4- ¿Cuáles de estas habilidades reconoces como propias? Podés agregar las que consideres importantes y no esten en la lista

Multiskills (multitarea)	X
Habilidades tecnológicas	
Habilidades interpersonales	
Adaptabilidad a los cambios	X
Colaboración: trabajo en equipo	X
Inmediatez - optimización del uso del tiempo - Eficiencia	

Flexibilidad	X
Movilidad	
Transparencia	X
Aprendizaje continuo: experimentación	X
Comunicación en red - conectividad	
Creatividad	
Orientación a resultados - cortoplacistas	X
Autonomía	
Contribución	X
Otras:	

5- Si pudieras elegir, ¿cuántas horas diarias y cuantos días a la semana le dedicarías al trabajo?
 7 horas diarias ; 5 días a la semana.

6- ¿Estarías dispuesto a percibir menor salario a cambio de mayor flexibilidad horaria?
 Habría que analizar las circunstancias a mayor responsabilidad espero mayor ingreso

7- ¿Qué buscas o esperas del trabajo? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Me interesa:	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Dinero	X	4
Reconocimiento	X	7
Valor de la tarea (hacer algo importante)		
Hacer lo que me gusta		
Autonomía		
Jornadas flexibles		8
Movilidad (Oficina móvil)		10
Beneficios		9
Desarrollo: crecer profesionalmente	X	3
Aprendizaje continuo	X	2
Aportar valor (sentirte útil)	X	6
Conciliar la vida laboral y familiar	X	1
Tener objetivos a corto plazo		
Procesos bien definidos	X	5
Otros:		

Comentarios:

8- ¿Si pudieras elegir entre trabajar en relación de dependencia y emprender un proyecto, qué opción preferirías? ¿Por qué?
 Actualmente seguira trabajando en relación de dependencia. Por una cuestión de estabilidad.

9- ¿Cuáles de los siguientes beneficios tienen más valor para vos? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Beneficios	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Tener días libres	2	
Trabajar pocas horas	3	
Descuentos en tiendas reconocidas	7	
Descuentos en Supermercados	6	
Buena cobertura médica	1	
Más tiempo de vacaciones	5	
Descuentos en Universidades o casas de estudios	4	
Otros (detallar):		

Acceder a Jardines Maternales/Guarderías gratuito p/empleados.

10- ¿Cuáles son los motivos por los cuales abandonarías un empleo?

Remuneración	X	Clima laboral	X	Cercanía	X
Desafío profesional	X	Flexibilidad de horarios	X	Emprender proyecto	

Edad	31			Completa los espacios grises
Hombre		Mujer	X	
Edad de tus padres	60		55	
Estudios finalizados:				
Secundario	Fin.	Orientación:	Economía y Gestión de las Org.	
Terciario		Carrera:		
Universitario	Aban.	Carrera:	Abogacía	
Estudios en curso :				
Terciario		Carrera:		
Universitario		Carrera:		
Otros		Cual?		
Cuántas horas diarias trabajas?	9			

1-Con que valores de la lista siguiente, te sentis más identificado? (Marcalos con una cruz y ordenalos por importancia. Podes marcar todas las opciones que quieras y agregar las que consideres importantes y no estén en la lista)

Valores respecto al empleo	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Bienestar	X	3
Colaboración (sentirse útiles, ser solidarios, trabajo en equipo)	X	4
Conectividad		13
Compromiso tus sus propios valores	X	5
Desarrollo profesional		9
Flexibilidad		8
Honestidad (verdad justicia e integridad moral)	X	1
Inmediatez		10
Interés por el medio ambiente		7
Movilidad		12
Participación		11
Reconocimiento	X	6
Transparencia	X	2
Otros:		

2-¿Qué es para vos el Bienestar en el trabajo? Podes marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinion en el recuadro siguiente

Felicidad en el trabajo	Flexibilidad	Movilidad	Autonomía
X	X		X

3-¿Cuáles son tus aspiraciones en el ambito laboral? Podes marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinion en el recuadro siguiente

Bienestar	Desarrollo profesional	Otras:
X		

Comentarios: En este momento, el desarrollo profesional no es una meta a corto o mediano plazo. Mi posición actual me brinda estabilidad, que hoy en día es lo que considero prioritario en mi vida.

4- ¿Cuáles de estas habilidades reconoces como propias? Podés agregar las que consideres importantes y no esten en la lista

Multiskills (multitarea)	X
Habilidades tecnológicas	
Habilidades interpersonales	
Adaptabilidad a los cambios	
Colaboración: trabajo en equipo	X
Inmediatez - optimización del uso del tiempo - Eficiencia	
Flexibilidad	
Movilidad	
Transparencia	X
Aprendizaje continuo: experimentación	X
Comunicación en red - conectividad	
Creatividad	X
Orientación a resultados - cortoplacistas	
Autonomía	
Contribución	X
Otras:	

5- Si pudieras elegir, ¿cuántas horas diarias y cuantos días a la semana le dedicarías al trabajo?

8 horas - 5 días por semana.

e/Alm 7

6- ¿Estarías dispuesto a percibir menor salario a cambio de mayor flexibilidad horaria?

My horario actual no está lejos de lo que considero como jornada "óptima". NO

7- ¿Qué buscas o esperas del trabajo? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Me interesa:	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Dinero	X	2
Reconocimiento		10
Valor de la tarea (hacer algo importante)		11
Hacer lo que me gusta	X	4
Autonomía	X	7
Jornadas flexibles	X	8
Movilidad (Oficina móvil)		14
Beneficios	X	1
Desarrollo: crecer profesionalmente	X	12
Aprendizaje continuo	X	3
Aportar valor (sentirte útil)	X	5
Conciliar la vida laboral y familiar	X	6
Tener objetivos a corto plazo		9
Procesos bien definidos		13
Otros:		

Comentarios:

8- ¿Si pudieras elegir entre trabajar en relación de dependencia y emprender un proyecto, qué opción preferirías? ¿Por qué? Actualmente no tengo ningún proyecto en mente. Honestamente, prefiero la estabilidad de ser empleado en relación de dependencia en este momento (aquí refiero a mi empleo actual).

9- ¿Cuáles de los siguientes beneficios tienen más valor para vos? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Beneficios	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Tener días libres	X	3
Trabajar pocas horas		6
Descuentos en tiendas reconocidas		7
Descuentos en Supermercados		5
Buena cobertura médica	X	1
Más tiempo de vacaciones	X	2
Descuentos en Universidades o casas de estudios	X	4
Otros (detallar):		

10- ¿Cuáles son los motivos por los cuales abandonarías un empleo?

Remuneración	X	Clima laboral	X	Cercanía
Desafío profesional		Flexibilidad de horarios		Emprender proyecto
				X

Edad	31			Completa los espacios grises
Hombre		Mujer	x	
Edad de tus padres	60	57		
Estudios finalizados:				
Secundario	x	Orientación:	Comercial	
Terciario		Carrera:		
Universitario		Carrera:		
Estudios en curso :				
Terciario	x	Carrera:	Docente	
Universitario		Carrera:		
Otros		Cual?		
Cuántas horas diarias trabajas?	8			

1-Con que valores de la lista siguiente, te sentis más identificado? (Marcalos con una cruz y ordenalos por importancia. Podes marcar todas las opciones que quieras y agregar las que consideres importantes y no estén en la lista)

Valores respecto al empleo	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Bienestar		
Colaboración (sentirse útiles, ser solidarios, trabajo en equipo)	x	1
Conectividad		
Compromiso tus sus propios valores	x	3
Desarrollo profesional	x	7
Flexibilidad	x	4
Honestidad (verdad justicia e integridad moral)	x	2
Inmediatez	x	10
Interés por el medio ambiente	x	11
Movilidad		9
Participación	x	8
Reconocimiento	x	5
Transparencia	x	6
Otros:		

2-¿Qué es para vos el Bienestar en el trabajo? Podes marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinion en el recuadro siguiente

Felicidad en el trabajo	Flexibilidad	Movilidad	Autonomía
x	x		x

3-¿Cuáles son tus aspiraciones en el ambito laboral? Podes marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinion en el recuerdo siguiente

Bienestar	Desarrollo profesional	Otras:
x	x	

Comentarios:
Crecimiento profesional

4- ¿Cuáles de estas habilidades reconoces como propias? Podés agregar las que consideres importantes y no esten en la lista

Multiskills (multitarea)	x
Habilidades tecnológicas	x
Habilidades interpersonales	x
Adaptabilidad a los cambios	x
Colaboración: trabajo en equipo	x
Inmediatez - optimización del uso del tiempo - Eficiencia	x
Flexibilidad	
Movilidad	
Transparencia	x
Aprendizaje continuo: experimentación	x
Comunicación en red - conectividad	
Creatividad	x
Orientación a resultados - cortoplacistas	
Autonomía	x
Contribución	x
Otras:	

5- Si pudieras elegir, ¿cuántas horas diarias y cuantos días a la semana le dedicarías al trabajo?
6 horas, 5 días a la semana

6- ¿Estarías dispuesto a percibir menor salario a cambio de mayor flexibilidad horaria?
Dependiendo de mis necesidades

7- ¿Qué buscas o esperas del trabajo? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Me interesa:	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Dinero	x	4
Reconocimiento	x	6
Valor de la tarea (hacer algo importante)	x	7
Hacer lo que me gusta	x	3
Autonomía	x	8
Jornadas flexibles	x	9
Movilidad (Oficina móvil)		
Beneficios	x	10
Desarrollo: crecer profesionalmente	x	2
Aprendizaje continuo	x	11
Aportar valor (sentirte útil)	x	1
Conciliar la vida laboral y familiar	x	5
Tener objetivos a corto plazo	x	12
Procesos bien definidos	x	13
Otros:		

Comentarios:

8- ¿Si pudieras elegir entre trabajar en relación de dependencia y emprender un proyecto, qué opción preferirías? ¿Por qué?

Lo que en realidad me gustaría, es poder desarrollar la carrera de la cual me reciba y el día de mañana poder emprender un proyecto orientado a lo estudiado, me gustaría el día de mañana tener mi propio colegio

9- ¿Cuáles de los siguientes beneficios tienen más valor para vos? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Beneficios	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Tener días libres	x	5
Trabajar pocas horas	x	4
Descuentos en tiendas reconocidas	x	7
Descuentos en Supermercados	x	6
Buena cobertura médica	x	1
Más tiempo de vacaciones	x	3
Descuentos en Universidades o casas de estudios	x	2
Otros (detallar):		

10- ¿Cuáles son los motivos por los cuales abandonarías un empleo?

Remuneración	Clima laboral	x	Cercanía
Desafío profesional	Flexibilidad de horarios	x	Emprender proyecto

Edad		29	Completa los espacios grises
Hombre		Mujer <input checked="" type="checkbox"/>	
Edad de tus padres			
Estudios finalizados:			
Secundario	<input checked="" type="checkbox"/>	Orientación:	Humanidad y Ciencias Sociales: turismo
Terciario		Carrera:	
Universitario		Carrera:	
Estudios en curso :			
Terciario		Carrera:	
Universitario		Carrera:	
Otros		Cúal?	
Cuántas horas diarias trabajas?	9		

1-Con que valores de la lista siguiente, te sentis más identificado? (Marcalos con una cruz y ordenalos por importancia. Podes marcar todas las opciones que quieras y agregar las que consideres importantes y no estén en la lista)

Valores respecto al empleo	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Bienestar	<input checked="" type="checkbox"/>	3
Colaboración (sentirse útiles, ser solidarios, trabajo en equipo)	<input checked="" type="checkbox"/>	1
Conectividad	<input checked="" type="checkbox"/>	9
Compromiso tus sus propios valores	<input checked="" type="checkbox"/>	2
Desarrollo profesional	<input checked="" type="checkbox"/>	4
Flexibilidad	<input checked="" type="checkbox"/>	6
Honestidad (verdad justicia e integridad moral)	<input checked="" type="checkbox"/>	5
Inmediatez		
Interés por el medio ambiente		
Movilidad		
Participación	<input checked="" type="checkbox"/>	7
Reconocimiento	<input checked="" type="checkbox"/>	8
Transparencia		
Otros:		

2-¿Qué es para vos el Bienestar en el trabajo? Podés marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinion en el recuadro siguiente

Felicidad en el trabajo	Flexibilidad	Movilidad	Autonomía
<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		

3-¿Cuáles son tus aspiraciones en el ambito laboral? Podés marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinion en el recuerdo siguiente

Bienestar	Desarrollo profesional	Otras:
<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	

Comentarios:

4- ¿Cuáles de estas habilidades reconoces como propias? Podés agregar las que consideres importantes y no esten en la lista

Multiskills (multitarea)	
Habilidades tecnológicas	
Habilidades interpersonales	
Adaptabilidad a los cambios	<input checked="" type="checkbox"/>
Colaboración: trabajo en equipo	<input checked="" type="checkbox"/>
Inmediatez - optimización del uso del tiempo - Eficiencia	<input checked="" type="checkbox"/>
Flexibilidad	<input checked="" type="checkbox"/>
Movilidad	
Transparencia	
Aprendizaje continuo: experimentación	<input checked="" type="checkbox"/>
Comunicación en red - conectividad	
Creatividad	<input checked="" type="checkbox"/>
Orientación a resultados - cortoplacistas	
Autonomía	
Contribución	<input checked="" type="checkbox"/>
Otras:	

5- Si pudieras elegir, ¿cuántas horas diarias y cuantos días a la semana le dedicarías al trabajo?

5 dias - entre 6 y 8 horas

6- ¿Estarías dispuesto a percibir menor salario a cambio de mayor flexibilidad horaria?

Depende de la situación en la que me encuentre.

7- ¿Qué buscas o esperas del trabajo? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Me interesa:	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Dinero	<input checked="" type="checkbox"/>	5
Reconocimiento	<input checked="" type="checkbox"/>	4
Valor de la tarea (hacer algo importante)	<input checked="" type="checkbox"/>	2
Hacer lo que me gusta	<input checked="" type="checkbox"/>	3
Autonomía		
Jornadas flexibles		
Movilidad (Oficina móvil)		
Beneficios	<input checked="" type="checkbox"/>	8
Desarrollo: crecer profesionalmente	<input checked="" type="checkbox"/>	6
Aprendizaje continuo	<input checked="" type="checkbox"/>	7
Aportar valor (sentirte útil)	<input checked="" type="checkbox"/>	1
Conciliar la vida laboral y familiar		
Tener objetivos a corto plazo		
Procesos bien definidos		
Otros:		
Comentarios:		

8- ¿Si pudieras elegir entre trabajar en relación de dependencia y emprender un proyecto, qué opción preferirías? ¿Por qué?

Emprender un proyecto porque sería la concreción de un objetivo personal

9- ¿Cuáles de los siguientes beneficios tienen más valor para vos? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Beneficios	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Tener días libres	<input checked="" type="checkbox"/>	3
Trabajar pocas horas	<input checked="" type="checkbox"/>	2
Descuentos en tiendas reconocidas		
Descuentos en Supermercados	<input checked="" type="checkbox"/>	4
Buena cobertura médica	<input checked="" type="checkbox"/>	1
Más tiempo de vacaciones		
Descuentos en Universidades o casas de estudios		
Otros (detallar):		

10- ¿Cuáles son los motivos por los cuales abandonarías un empleo?

Remuneración	Clima laboral	Cercanía
Desafío profesional <input checked="" type="checkbox"/>	Flexibilidad de horarios	Emprender proyecto <input checked="" type="checkbox"/>

Edad	29			Completa los espacios grises
Hombre		Mujer	x	
Edad de tus padres	57			
Estudios finalizados:				
Secundario	x	Orientación:	Bachiller	
Terciario		Carrera:		
Universitario		Carrera:		
Estudios en curso :				
Terciario		Carrera:		
Universitario		Carrera:		
Otros		Cúal?		
Cuántas horas diarias trabajas?	8			

1-Con que valores de la lista siguiente, te sentis más identificado? (Marcalos con una cruz y ordenalos por importancia. Podes marcar todas las opciones que quieras y agregar las que consideres importantes y no estén en la lista)

Valores respecto al empleo	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Bienestar	x	1
Colaboración (sentirse útiles, ser solidarios, trabajo en equipo)	x	7
Conectividad		
Compromiso tus sus propios valores	x	2
Desarrollo profesional	x	8
Flexibilidad	x	9
Honestidad (verdad justicia e integridad moral)	x	3
Inmediatez		
Interés por el medio ambiente	x	4
Movilidad		
Participación		
Reconocimiento	x	5
Transparencia	x	6
Otros:		

2-¿Qué es para vos el Bienestar en el trabajo? Podes marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinion en el recuadro siguiente

Felicidad en el trabajo	Flexibilidad	Movilidad	Autonomía
x		x	

3-¿Cuáles son tus aspiraciones en el ambito laboral? Podes marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinion en el recuerdo siguiente

Bienestar	Desarrollo profesional	Otras:
x	x	

Comentarios:

Creo en el desarrollo profesional dentro de cada empresa, para la formación y el desarrollo del trabajo; siempre en buen ambiente laboral

4- ¿Cuáles de estas habilidades reconoces como propias? Podés agregar las que consideres importantes y no esten en la lista

Multiskills (multitarea)	
Habilidades tecnológicas	x
Habilidades interpersonales	x
Adaptabilidad a los cambios	x
Colaboración: trabajo en equipo	x
Inmediatez - optimización del uso del tiempo - Eficiencia	x
Flexibilidad	
Movilidad	x
Transparencia	x
Aprendizaje continuo: experimentación	x
Comunicación en red - conectividad	x
Creatividad	x
Orientación a resultados - cortoplacistas	
Autonomía	
Contribución	
Otras:	

5- Si pudieras elegir, ¿cuántas horas diarias y cuantos días a la semana le dedicarías al trabajo?
5 días, 6 horas

6- ¿Estarías dispuesto a percibir menor salario a cambio de mayor flexibilidad horaria?
Sí

7- ¿Qué buscas o esperas del trabajo? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Me interesa:	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Dinero	x	1
Reconocimiento		
Valor de la tarea (hacer algo importante)		
Hacer lo que me gusta	x	3
Autonomía		
Jornadas flexibles	x	4
Movilidad (Oficina móvil)	x	5
Beneficios	x	6
Desarrollo: crecer profesionalmente	x	2
Aprendizaje continuo	x	7
Aportar valor (sentirte útil)	x	8
Conciliar la vida laboral y familiar		
Tener objetivos a corto plazo	x	9
Procesos bien definidos	x	10
Otros:		

Comentarios:

8- ¿Si pudieras elegir entre trabajar en relación de dependencia y emprender un proyecto, qué opción preferirías? ¿Por qué?

Emprender proyecto propio

9- ¿Cuáles de los siguientes beneficios tienen más valor para vos? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Beneficios	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Tener días libres	x	4
Trabajar pocas horas		
Descuentos en tiendas reconocidas		
Descuentos en Supermercados	x	5
Buena cobertura médica	x	1
Más tiempo de vacaciones	x	3
Descuentos en Universidades o casas de estudios	x	2
Otros (detallar):		

10- ¿Cuáles son los motivos por los cuales abandonarías un empleo?

Remuneración	x	Clima laboral	x	Cercanía
Desafío profesional		Flexibilidad de horarios		Emprender proyecto
				x

Edad	28			Completa los espacios grises
Hombre		Mujer	x	
Edad de tus padres	53	55		
Estudios finalizados:				
Secundario	x	Orientación:	Bachiller/ Administración	
Terciario	x	Carrera:	Asistente Materno Infantil	
Universitario		Carrera:		
Estudios en curso :				
Terciario		Carrera:		
Universitario		Carrera:		
Otros		Cúal?		
Cuántas horas diarias trabajas?	8			

1-Con que valores de la lista siguiente, te sentis más identificado? (Marcalos con una cruz y ordenalos por importancia. Podes marcar todas las opciones que quieras y agregar las que consideres importantes y no estén en la lista)

Valores respecto al empleo	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Bienestar		
Colaboración (sentirse útiles, ser solidarios, trabajo en equipo)	x	1
Conectividad		
Compromiso tus sus propios valores	x	2
Desarrollo profesional		
Flexibilidad	x	5
Honestidad (verdad justicia e integridad moral)	x	3
Inmediatez		
Interés por el medio ambiente		
Movilidad		
Participación		
Reconocimiento		
Transparencia	x	4
Otros:		

2-¿Qué es para vos el Bienestar en el trabajo? Podes marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinion en el recuadro siguiente

Felicidad en el trabajo	Flexibilidad	Movilidad	Autonomía
x	x		

Es muy importante que te guste el lugar donde trabajas ya que pasas gran parte del día ahí y si no estás bien te estresas

3-¿Cuáles son tus aspiraciones en el ambito laboral? Podes marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinion en el recuadro siguiente

Bienestar	Desarrollo profesional	Otras:
x		

Comentarios:

Me gusta estar bien en mi lugar de trabajo ya que al estar tranquilo te desarrollas en todo lo que te propongas

4- ¿Cuáles de estas habilidades reconoces como propias? Podés agregar las que consideres importantes y no esten en la lista

Multiskills (multitarea)	
Habilidades tecnológicas	
Habilidades interpersonales	x
Adaptabilidad a los cambios	x
Colaboración: trabajo en equipo	x
Inmediatez - optimización del uso del tiempo - Eficiencia	
Flexibilidad	x
Movilidad	
Transparencia	x
Aprendizaje continuo: experimentación	
Comunicación en red - conectividad	
Creatividad	x
Orientación a resultados - cortoplacistas	
Autonomía	
Contribución	
Otras:	

5- Si pudieras elegir, ¿cuántas horas diarias y cuantos días a la semana le dedicarías al trabajo?

Me gustaría trabajar 6 hs diarias de lunes a viernes

6- ¿Estarías dispuesto a percibir menor salario a cambio de mayor flexibilidad horaria?

Sí

7- ¿Qué buscas o esperas del trabajo? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Me interesa:	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Dinero	x	11
Reconocimiento	x	10
Valor de la tarea (hacer algo importante)	x	12
Hacer lo que me gusta	x	1
Autonomía	x	9
Jornadas flexibles	x	8
Movilidad (Oficina móvil)		
Beneficios	x	2
Desarrollo: crecer profesionalmente	x	4
Aprendizaje continuo	x	7
Aportar valor (sentirte útil)	x	6
Conciliar la vida laboral y familiar	x	3
Tener objetivos a corto plazo	x	5
Procesos bien definidos		
Otros:		

Comentarios:

8- ¿Si pudieras elegir entre trabajar en relación de dependencia y emprender un proyecto, qué opción preferirías? ¿Por qué?

Tener tu propio proyecto, un negocio de las cosas que realmente te gustan

9- ¿Cuáles de los siguientes beneficios tienen más valor para vos? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Beneficios	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Tener días libres	x	2
Trabajar pocas horas	x	4
Descuentos en tiendas reconocidas		
Descuentos en Supermercados		
Buena cobertura médica	x	3
Más tiempo de vacaciones	x	1
Descuentos en Universidades o casas de estudios		
Otros (detallar):		

10- ¿Cuáles son los motivos por los cuales abandonarías un empleo?

Remuneración	Clima laboral	Cercanía
Desafío profesional	Flexibilidad de horarios	Emprender proyecto x

Edad	26		Completa los espacios grises
Hombre		Mujer <input checked="" type="checkbox"/>	
Edad de tus padres	60		
Estudios finalizados:			
Secundario		Orientación:	HUMANIDADES
Terciario	<input checked="" type="checkbox"/>	Carrera:	
Universitario		Carrera:	
Estudios en curso :			
Terciario		Carrera:	
Universitario		Carrera:	
Otros		Cual?	
Cuántas horas diarias trabajas?	9		

1-Con que valores de la lista siguiente, te sentis más identificado? (Marcalos con una cruz y ordenalos por importancia. Podes marcar todas las opciones que quieras y agregar las que consideres importantes y no estén en la lista)

Valores respecto al empleo	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Bienestar	<input checked="" type="checkbox"/>	1
Colaboración (sentirse útiles, ser solidarios, trabajo en equipo)	<input checked="" type="checkbox"/>	4
Conectividad	<input checked="" type="checkbox"/>	8
Compromiso tus sus propios valores	<input checked="" type="checkbox"/>	6
Desarrollo profesional		
Flexibilidad	<input checked="" type="checkbox"/>	9
Honestidad (verdad justicia e integridad moral)	<input checked="" type="checkbox"/>	5
Inmediatez		
Interés por el medio ambiente		
Movilidad		
Participación	<input checked="" type="checkbox"/>	7
Reconocimiento	<input checked="" type="checkbox"/>	3
Transparencia	<input checked="" type="checkbox"/>	10
Otros: RESPECTO		2

2-¿Qué es para vos el Bienestar en el trabajo? Podes marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinion en el recuadro siguiente

Felicidad en el trabajo	Flexibilidad	Movilidad	Autonomía
			★

3-¿Cuáles son tus aspiraciones en el ambito laboral? Podes marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinion en el recuadro siguiente

Bienestar	Desarrollo profesional	Otras:
	X	

Comentarios:

4- ¿Cuáles de estas habilidades reconoces como propias? Podés agregar las que consideres importantes y no esten en la lista

Multiskills (multitarea)	
Habilidades tecnológicas	
Habilidades interpersonales	
Adaptabilidad a los cambios	X
Colaboración: trabajo en equipo	X
Inmediatez - optimización del uso del tiempo - Eficiencia	X
Flexibilidad	
Movilidad	
Transparencia	
Aprendizaje continuo: experimentación	
Comunicación en red - conectividad	
Creatividad	
Orientación a resultados - cortoplacistas	
Autonomía	X
Contribución	
Otras: <i>soluciones.</i>	X

5- Si pudieras elegir, ¿cuántas horas diarias y cuantos días a la semana le dedicarías al trabajo?

5 DÍAS, 7 HORAS.

6- ¿Estarías dispuesto a percibir menor salario a cambio de mayor flexibilidad horaria?

~~NO~~ NO. TAL VEZ

7- ¿Qué buscas o esperas del trabajo? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Me interesa:	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Dinero	X	3
Reconocimiento	X	5
Valor de la tarea (hacer algo importante)		
Hacer lo que me gusta		
Autonomía	X	7
Jornadas flexibles		
Movilidad (Oficina móvil)		
Beneficios		
Desarrollo: crecer profesionalmente	X	6
Aprendizaje continuo		
Aportar valor (sentirte útil)	X	4
Conciliar la vida laboral y familiar	X	2
Tener objetivos a corto plazo	X	1
Procesos bien definidos		
Otros:		

Comentarios:

8- ¿Si pudieras elegir entre trabajar en relación de dependencia y emprender un proyecto, qué opción preferirías? ¿Por qué? porque es propio, y tengo más oportunidad de crecer.

9- ¿Cuáles de los siguientes beneficios tienen más valor para vos? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Beneficios	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Tener días libres	X	3
Trabajar pocas horas		
Descuentos en tiendas reconocidas		
Descuentos en Supermercados	X	2
Buena cobertura médica	X	1
Más tiempo de vacaciones		
Descuentos en Universidades o casas de estudios		
Otros (detallar):		

10- ¿Cuáles son los motivos por los cuales abandonarías un empleo?

Remuneración	Clima laboral	Cercanía
Desafío profesional X	Flexibilidad de horarios	Emprender proyecto X

Edad <u>32</u>	<u>32</u>	Completa los espacios grises	
Hombre <input checked="" type="checkbox"/>	Mujer <input checked="" type="checkbox"/>		
Edad de tus padres <u>54</u>			
Estudios finalizados:			
Secundario <input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	Orientación:	
Terciario		Carrera:	
Universitario		Carrera:	
Estudios en curso :			
Terciario		Carrera:	
Universitario		Carrera:	
Otros		Cúal?	
Cuántas horas diarias trabajas?	<u>8</u>		

1-Con que valores de la lista siguiente, te sentis más identificado? (Marcalos con una cruz y ordenalos por importancia. Podes marcar todas las opciones que quieras y agregar las que consideres importantes y no estén en la lista)

Valores respecto al empleo	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Bienestar	<input checked="" type="checkbox"/>	<u>4</u>
Colaboración (sentirse útiles, ser solidarios, trabajo en equipo)	<input checked="" type="checkbox"/>	<u>5</u>
Conectividad		
Compromiso tus sus propios valores		
Desarrollo profesional	<input checked="" type="checkbox"/>	<u>3</u>
Flexibilidad	<input checked="" type="checkbox"/>	<u>8</u>
Honestidad (verdad justicia e integridad moral)	<input checked="" type="checkbox"/>	<u>1</u>
Inmediatez		
Interés por el medio ambiente		
Movilidad		
Participación	<input checked="" type="checkbox"/>	<u>6</u>
Reconocimiento	<input checked="" type="checkbox"/>	<u>7</u>
Transparencia	<input checked="" type="checkbox"/>	<u>2</u>
Otros:		

2-¿Qué es para vos el Bienestar en el trabajo? Podés marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinión en el recuadro siguiente

Felicidad en el trabajo	Flexibilidad	Movilidad	Autonomía
X	X		

considero que el bienestar laboral se base en estar contento en tu Puesto, Tener flexibilidad para con tus jefes y con tus compañeros para q la jornada sea mas llevadera.

3-¿Cuáles son tus aspiraciones en el ambito laboral? Podés marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinión en el recuadro siguiente

Bienestar	Desarrollo profesional	Otras:
X	X	

Comentarios:
Mis aspiraciones son perfeccionar me cada dia y ser profesional, para poder aspirar un crecimiento dentro de la empresa.

4- ¿Cuáles de estas habilidades reconoces como propias? Podés agregar las que consideres importantes y no esten en la lista

Multiskills (multitarea)	
Habilidades tecnológicas	
Habilidades interpersonales	
Adaptabilidad a los cambios	X
Colaboración: trabajo en equipo	
Inmediatez - optimización del uso del tiempo - Eficiencia	
Flexibilidad	X
Movilidad	
Transparencia	X
Aprendizaje continuo: experimentación	
Comunicación en red - conectividad	
Creatividad	
Orientación a resultados - cortoplacistas	
Autonomía	X
Contribución	
Otras:	

5- Si pudieras elegir, ¿cuántas horas diarias y cuantos días a la semana le dedicarías al trabajo?

5 dias 6 horas.

6- ¿Estarías dispuesto a percibir menor salario a cambio de mayor flexibilidad horaria?

NO.

7- ¿Qué buscas o esperas del trabajo? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Me interesa:	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Dinero	<input checked="" type="checkbox"/>	1
Reconocimiento	<input checked="" type="checkbox"/>	4
Valor de la tarea (hacer algo importante)		
Hacer lo que me gusta		
Autonomía		
Jornadas flexibles	<input checked="" type="checkbox"/>	7
Movilidad (Oficina móvil)		
Beneficios	<input checked="" type="checkbox"/>	2
Desarrollo: crecer profesionalmente	<input checked="" type="checkbox"/>	5
Aprendizaje continuo	<input checked="" type="checkbox"/>	6
Aportar valor (sentirte útil)	<input checked="" type="checkbox"/>	3
Conciliar la vida laboral y familiar		
Tener objetivos a corto plazo		
Procesos bien definidos		
Otros:		

Comentarios:

8- ¿Si pudieras elegir entre trabajar en relación de dependencia y emprender un proyecto, qué opción preferirías? ¿Por qué?

Emprender un Proyecto, Para poder mejorar mis horarios y principalmente para tener algo propio.

9- ¿Cuáles de los siguientes beneficios tienen más valor para vos? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Beneficios	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Tener días libres	<input checked="" type="checkbox"/>	2
Trabajar pocas horas	<input checked="" type="checkbox"/>	4
Descuentos en tiendas reconocidas		
Descuentos en Supermercados		
Buena cobertura médica	<input checked="" type="checkbox"/>	1
Más tiempo de vacaciones	<input checked="" type="checkbox"/>	3
Descuentos en Universidades o casas de estudios		
Otros (detallar):		

10- ¿Cuáles son los motivos por los cuales abandonarías un empleo?

Remuneración	Clima laboral	Cercanía
Desafío profesional	Flexibilidad de horarios	Emprender proyecto

Edad	31		Completa los espacios grises	
Hombre		Mujer		X
Edad de tus padres	64 P	63 M		
Estudios finalizados:				
Secundario		Orientación:	Cs. Sociales	
Terciario		Carrera:		
Universitario		Carrera:	Abogacía Incompleto	
Estudios en curso :				
Terciario		Carrera:		
Universitario		Carrera:		
Otros		Cual?		
Cuántas horas diarias trabajas?	9	Contando 1 hora de almuerzo serían 8		

1-Con que valores de la lista siguiente, te sentis más identificado? (Marcalos con una cruz y ordenalos por importancia. Podes marcar todas las opciones que quieras y agregar las que consideres importantes y no estén en la lista)

Valores respecto al empleo	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Bienestar	1	
Colaboración (sentirse útiles, ser solidarios, trabajo en equipo)	8	
Conectividad	13	
Compromiso tus sus propios valores	7	
Desarrollo profesional	2	
Flexibilidad	3	
Honestidad (verdad justicia e integridad moral)	4	
Inmediatez	12	
Interés por el medio ambiente	9	
Movilidad	11	
Participación	10	
Reconocimiento	5	
Transparencia	6	
Otros:		

2-¿Qué es para vos el Bienestar en el trabajo? Podés marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinion en el recuadro siguiente

Felicidad en el trabajo	Flexibilidad	Movilidad	Autonomía
	X		X

- Poder manejar distintos procesos
- Horario Flexible
- Buen clima laboral.

3-¿Cuáles son tus aspiraciones en el ambito laboral? Podés marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinion en el recuerdo siguiente

Bienestar	Desarrollo profesional	Otras:
2	1	

Comentarios:

- Primeramente, crecer laboralmente, no estancarse en un puesto, y en lo posible hacerlo con un clima laboral donde me sienta cómoda.

4- ¿Cuáles de estas habilidades reconoces como propias? Podés agregar las que consideres importantes y no esten en la lista

Multiskills (multitarea)	
Habilidades tecnológicas	
Habilidades interpersonales	
Adaptabilidad a los cambios	X
Colaboración: trabajo en equipo	
Inmediatez - optimización del uso del tiempo - Eficiencia	X
Flexibilidad	X
Movilidad	
Transparencia	X
Aprendizaje continuo: experimentación	X
Comunicación en red - conectividad	
Creatividad	
Orientación a resultados - cortoplacistas	
Autonomía	X
Contribución	
Otras:	

5- Si pudieras elegir, ¿cuántas horas diarias y cuantos días a la semana le dedicarías al trabajo?

L a V. 6hs

6- ¿Estarías dispuesto a percibir menor salario a cambio de mayor flexibilidad horaria?

No, porque necesito el dinero para el bienestar de mi familia

7- ¿Qué buscas o esperas del trabajo? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Me interesa:	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Dinero	2	
Reconocimiento	6	
Valor de la tarea (hacer algo importante)	7	
Hacer lo que me gusta	4	
Autonomía	3	
Jornadas flexibles	5	
Movilidad (Oficina móvil)	14	
Beneficios	8	
Desarrollo: crecer profesionalmente	1	
Aprendizaje continuo	9	
Aportar valor (sentirte útil)	12	
Conciliar la vida laboral y familiar	10	
Tener objetivos a corto plazo	13	
Procesos bien definidos	11	
Otros:		

Comentarios:

8- ¿Si pudieras elegir entre trabajar en relación de dependencia y emprender un proyecto, qué opción preferirías? ¿Por qué?

- Em prender un proyecto, seria una satisfacción personal poder trabajar sobre un proyecto propio.

9- ¿Cuáles de los siguientes beneficios tienen más valor para vos? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Beneficios	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Tener días libres	2	
Trabajar pocas horas	3	
Descuentos en tiendas reconocidas	8	
Descuentos en Supermercados	7	
Buena cobertura médica	1	
Más tiempo de vacaciones	4	
Descuentos en Universidades o casas de estudios	5	
Otros (detallar): Buena remuneración	6	

10- ¿Cuáles son los motivos por los cuales abandonarías un empleo?

Remuneración	3	Clima laboral	6	Cercanía	5
Desafío profesional	4	Flexibilidad de horarios	2	Emprender proyecto	1

Edad	29		Completa los espacios grises
Hombre		Mujer <input checked="" type="checkbox"/>	
Edad de tus padres	63		
Estudios finalizados:			
Secundario	<input checked="" type="checkbox"/>	Orientación: Humanidades y C.Sociales	
Terciario		Carrera:	
Universitario		Carrera:	
Estudios en curso :			
Terciario		Carrera:	
Universitario		Carrera:	
Otros		Cual?	
Cuántas horas diarias trabajas?	8		

1-Con que valores de la lista siguiente, te sentis más identificado? (Marcalos con una cruz y ordenalos por importancia. Podes marcar todas las opciones que quieras y agregar las que consideres importantes y no estén en la lista)

Valores respecto al empleo	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Bienestar		
Colaboración (sentirse útiles, ser solidarios, trabajo en equipo)	x	3
Conectividad		
Compromiso tus sus propios valores	x	4
Desarrollo profesional	x	5
Flexibilidad		
Honestidad (verdad justicia e integridad moral)	x	1
Inmediatez		
Interés por el medio ambiente		
Movilidad		
Participación	x	2
Reconocimiento		
Transparencia		
Otros:		

2-¿Qué es para vos el Bienestar en el trabajo? Podes marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinion en el recuadro siguiente

Felicidad en el trabajo	Flexibilidad	Movilidad	Autonomía
x	x		x

3-¿Cuáles son tus aspiraciones en el ambito laboral? Podes marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinion en el recuadro siguiente

Bienestar	Desarrollo profesional	Otras:
	x	

Comentarios:

4- ¿Cuáles de estas habilidades reconoces como propias? Podés agregar las que consideres importantes y no esten en la lista

Multiskills (multitarea)	x
Habilidades tecnológicas	x
Habilidades interpersonales	x
Adaptabilidad a los cambios	x
Colaboración: trabajo en equipo	x
Inmediatez - optimización del uso del tiempo - Eficiencia	x
Flexibilidad	
Movilidad	
Transparencia	x
Aprendizaje continuo: experimentación	x
Comunicación en red - conectividad	x
Creatividad	x
Orientación a resultados - cortoplacistas	
Autonomía	x
Contribución	x
Otras:	

5- Si pudieras elegir, ¿cuántas horas diarias y cuantos días a la semana le dedicarías al trabajo?
6 Hs diarias, 5 días a la semana

6- ¿Estarías dispuesto a percibir menor salario a cambio de mayor flexibilidad horaria?
No

7- ¿Qué buscas o esperas del trabajo? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Me interesa:	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Dinero	x	10
Reconocimiento	x	11
Valor de la tarea (hacer algo importante)	x	12
Hacer lo que me gusta	x	4
Autonomía		
Jornadas flexibles	x	9
Movilidad (Oficina móvil)		
Beneficios	x	5
Desarrollo: crecer profesionalmente	x	2
Aprendizaje continuo	x	3
Aportar valor (sentirte útil)	x	1
Conciliar la vida laboral y familiar	x	6
Tener objetivos a corto plazo	x	7
Procesos bien definidos	x	8
Otros:		

Comentarios:

8- ¿Si pudieras elegir entre trabajar en relación de dependencia y emprender un proyecto, qué opción preferirías? ¿Por qué?

Emprender proyecto

9- ¿Cuáles de los siguientes beneficios tienen más valor para vos? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Beneficios	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Tener días libres	x	4
Trabajar pocas horas		
Descuentos en tiendas reconocidas		
Descuentos en Supermercados	x	5
Buena cobertura médica	x	1
Más tiempo de vacaciones	x	2
Descuentos en Universidades o casas de estudios	x	3
Otros (detallar):		

10- ¿Cuáles son los motivos por los cuales abandonarías un empleo?

Remuneración	x	Clima laboral	Cercanía
Desafío profesional	x	Flexibilidad de horarios	Emprender proyecto x

Edad	29			Completa los espacios grises
Hombre		Mujer	X	
Edad de tus padres	54	54		
Estudios finalizados:				
Secundario	X	Orientación:	ECONOMICAS	
Terciario		Carrera:		
Universitario		Carrera:		
Estudios en curso :				
Terciario		Carrera:		
Universitario		Carrera:		
Otros		Cual?		
Cuántas horas diarias trabajas?	8			

1-Con que valores de la lista siguiente, te sentis más identificado? (Marcalos con una cruz y ordenalos por importancia. Podes marcar todas las opciones que quieras y agregar las que consideres importantes y no estén en la lista)

Valores respecto al empleo	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Bienestar		
Colaboración (sentirse útiles, ser solidarios, trabajo en equipo)	X	5
Conectividad		
Compromiso tus propios valores	X	4
Desarrollo profesional	X	1
Flexibilidad		
Honestidad (verdad justicia e integridad moral)	X	2
Inmediatez		
Interés por el medio ambiente		
Movilidad		
Participación		
Reconocimiento		
Transparencia	X	3
Otros:		

2-¿Qué es para vos el Bienestar en el trabajo? Podés marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinion en el recuadro siguiente

Felicidad en el trabajo	Flexibilidad	Movilidad	Autonomía
	X	X	X

3-¿Cuáles son tus aspiraciones en el ambito laboral? Podés marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinion en el recuadro siguiente

Bienestar	Desarrollo profesional	Otras:
X	X	

Comentarios:

4- ¿Cuáles de estas habilidades reconoces como propias? Podés agregar las que consideres importantes y no esten en la lista

Multiskills (multitarea)	
Habilidades tecnológicas	X
Habilidades interpersonales	
Adaptabilidad a los cambios	
Colaboración: trabajo en equipo	
Inmediatez - optimización del uso del tiempo - Eficiencia	
Flexibilidad	X
Movilidad	
Transparencia	X
Aprendizaje continuo: experimentación	X
Comunicación en red - conectividad	
Creatividad	
Orientación a resultados - cortoplacistas	
Autonomía	X
Contribución	
Otras:	

5- Si pudieras elegir, ¿cuántas horas diarias y cuantos días a la semana le dedicarías al trabajo?

4 HS LOS 5 DIAS HABILES

6- ¿Estarías dispuesto a percibir menor salario a cambio de mayor flexibilidad horaria?

Si

7- ¿Qué buscas o esperas del trabajo? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Me interesa:	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Dinero	X	2
Reconocimiento		
Valor de la tarea (hacer algo importante)		
Hacer lo que me gusta	X	3
Autonomía		
Jornadas flexibles	X	5
Movilidad (Oficina móvil)		
Beneficios		
Desarrollo: crecer profesionalmente	X	4
Aprendizaje continuo	X	1
Aportar valor (sentirte útil)		
Conciliar la vida laboral y familiar		
Tener objetivos a corto plazo		
Procesos bien definidos		
Otros:		

Comentarios:

8- ¿Si pudieras elegir entre trabajar en relación de dependencia y emprender un proyecto, qué opción preferirías? ¿Por qué?

EMPRENDER UN PROYECTO, SERIA UNA GRATIFICACION PROPIA.

9- ¿Cuáles de los siguientes beneficios tienen más valor para vos? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Beneficios	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Tener días libres	X	2
Trabajar pocas horas		
Descuentos en tiendas reconocidas		
Descuentos en Supermercados		
Buena cobertura médica	X	1
Más tiempo de vacaciones		
Descuentos en Universidades o casas de estudios	X	3
Otros (detallar):		

10- ¿Cuáles son los motivos por los cuales abandonarías un empleo?

Remuneración	X	Clima laboral	X	Cercanía
Desafío profesional	X	Flexibilidad de horarios		Emprender proyecto
				X

Edad	28 años			Completa los espacios grises
Hombre		Mujer	X	
Edad de tus padres		57	61	
Estudios finalizados:				
Secundario	COMPLETO	Orientación:		
Terciario		Carrera:		
Universitario		Carrera:		
Estudios en curso :				
Terciario		Carrera:		
Universitario		Carrera:		
Otros		Cual?		
Cuántas horas diarias trabajas?	8			

1-Con que valores de la lista siguiente, te sentis más identificado? (Marcalos con una cruz y ordenalos por importancia. Podes marcar todas las opciones que quieras y agregar las que consideres importantes y no estén en la lista)

Valores respecto al empleo	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Bienestar	X	4
Colaboración (sentirse útiles, ser solidarios, trabajo en equipo)		2
Conectividad		11
Compromiso tus sus propios valores		5
Desarrollo profesional		3
Flexibilidad		10
Honestidad (verdad justicia e integridad moral)		1
Inmediatez		
Interés por el medio ambiente		
Movilidad		6
Participación		9
Reconocimiento		7
Transparencia		8
Otros:		

2-¿Qué es para vos el Bienestar en el trabajo? Podes marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinion en el recuadro siguiente

Felicidad en el trabajo	Flexibilidad	Movilidad	Autonomía
X			

ES ESTAR conforme y a gusto en el lugar de TRABAJO y HACIENDO A GUSTO EL mismo

3-¿Cuáles son tus aspiraciones en el ambito laboral? Podes marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinion en el recuadro siguiente

Bienestar	Desarrollo profesional	Otras:
	X	

Comentarios:

PODER LOGRAR EL desarrollo profesional

4- ¿Cuáles de estas habilidades reconoces como propias? Podés agregar las que consideres importantes y no esten en la lista

Multiskills (multitarea)	X
Habilidades tecnológicas	
Habilidades interpersonales	
Adaptabilidad a los cambios	X
Colaboración: trabajo en equipo	X
Inmediatez - optimización del uso del tiempo - Eficiencia	
Flexibilidad	X
Movilidad	X
Transparencia	X
Aprendizaje continuo: experimentación	
Comunicación en red - conectividad	
Creatividad	
Orientación a resultados - cortoplacistas	
Autonomía	
Contribución	
Otras:	

5- Si pudieras elegir, ¿cuántas horas diarias y cuantos días a la semana le dedicarías al trabajo?

8 HS MAX 5 días

6- ¿Estarías dispuesto a percibir menor salario a cambio de mayor flexibilidad horaria?

NO

7- ¿Qué buscas o esperas del trabajo? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Me interesa:	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Dinero	X	1
Reconocimiento		
Valor de la tarea (hacer algo importante)	X	4
Hacer lo que me gusta		
Autonomía		
Jornadas flexibles		
Movilidad (Oficina móvil)		
Beneficios		
Desarrollo: crecer profesionalmente	X	3
Aprendizaje continuo		
Aportar valor (sentirte útil)	X	2
Conciliar la vida laboral y familiar		
Tener objetivos a corto plazo		
Procesos bien definidos		
Otros:		

Comentarios:

CREO QUE LA BASE DE ESTAR COMODO EN EL TRABAJO ES ESTAR BIEN CON LOS OTROS Y CONCENTRARSE EN LO QUE HAY QUE HACER, Y YO BUSCO SEGUIR TENIENDO BIEN ESTAR.

8- ¿Si pudieras elegir entre trabajar en relación de dependencia y emprender un proyecto, qué opción preferirías? ¿Por qué?

SI TUVERA LA OPORTUNIDAD EMPRENDERIA UN PROYECTO

9- ¿Cuáles de los siguientes beneficios tienen más valor para vos? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Beneficios	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Tener días libres	X	3
Trabajar pocas horas	X	6
Descuentos en tiendas reconocidas	X	5
Descuentos en Supermercados	X	2
Buena cobertura médica	X	1
Más tiempo de vacaciones		
Descuentos en Universidades o casas de estudios	X	4
Otros (detallar):		

10- ¿Cuáles son los motivos por los cuales abandonarías un empleo?

Remuneración	Clima laboral	Cercanía
Desafío profesional	Flexibilidad de horarios	Emprender proyecto X

Edad	26		Completa los espacios grises
Hombre		Mujer X	
Edad de tus padres	61	56	
Estudios finalizados:			
Secundario	X	Orientación:	Humanidades y Cs. Sociales.
Terciario		Carrera:	
Universitario		Carrera:	
Estudios en curso :			
Terciario		Carrera:	
Universitario		Carrera:	
Otros		Cual?	
Cuántas horas diarias trabajas?	8		

1-Con que valores de la lista siguiente, te sentis más identificado? (Marcalos con una cruz y ordenalos por importancia. Podes marcar todas las opciones que quieras y agregar las que consideres importantes y no estén en la lista)

Valores respecto al empleo	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Bienestar	X	1
Colaboración (sentirse útiles, ser solidarios, trabajo en equipo)	X	5
Conectividad		
Compromiso tus sus propios valores	X	4
Desarrollo profesional	X	6
Flexibilidad	X	8
Honestidad (verdad justicia e integridad moral)	X	3
Inmediatez		
Interés por el medio ambiente		
Movilidad	X	9
Participación		
Reconocimiento	X	7
Transparencia	X	2
Otros:		

2-¿Qué es para vos el Bienestar en el trabajo? Podes marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinion en el recuadro siguiente

Felicidad en el trabajo	Flexibilidad	Movilidad	Autonomía
x			

Considero que Bienestar en el trabajo es sentirse a gusto con las tareas a realizar, con los compañeros que conforman el grupo de trabajo. *

3-¿Cuáles son tus aspiraciones en el ambito laboral? Podes marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinion en el recuadro siguiente

Bienestar	Desarrollo profesional	Otras:
x	x	

Comentarios:

En todos los trabajos he buscado que sea un lugar de trabajo agradable y que se valore mi desempeño, teniendo como objetivo poder desarrollarme en lo profesional.

4- ¿Cuáles de estas habilidades reconoces como propias? Podés agregar las que consideres importantes y no esten en la lista

Multiskills (multitarea)	
Habilidades tecnológicas	
Habilidades interpersonales	x
Adaptabilidad a los cambios	x
Colaboración: trabajo en equipo	x
Inmediatez - optimización del uso del tiempo - Eficiencia	x
Flexibilidad	
Movilidad	
Transparencia	x
Aprendizaje continuo: experimentación	
Comunicación en red - conectividad	
Creatividad	
Orientación a resultados - cortoplacistas	x
Autonomía	
Contribución	x
Otras:	

5- Si pudieras elegir, ¿cuántas horas diarias y cuantos días a la semana le dedicarías al trabajo?

Si pudiera elegir le dedicaría hasta 8hs diarias, 5 días a la semana.

6- ¿Estarías dispuesto a percibir menor salario a cambio de mayor flexibilidad horaria?

si

7- ¿Qué buscas o esperas del trabajo? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Me interesa:	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Dinero	X	1
Reconocimiento	X	4
Valor de la tarea (hacer algo importante)		
Hacer lo que me gusta	X	3
Autonomía		
Jornadas flexibles		
Movilidad (Oficina móvil)		
Beneficios		
Desarrollo: crecer profesionalmente		
Aprendizaje continuo	X	5
Aportar valor (sentirte útil)		
Conciliar la vida laboral y familiar	X	2
Tener objetivos a corto plazo		
Procesos bien definidos		
Otros:		

Comentarios:

8- ¿Si pudieras elegir entre trabajar en relación de dependencia y emprender un proyecto, qué opción preferirías? ¿Por qué?

Preferiría emprender un proyecto, ya que me daría la posibilidad de dedicarle más tiempo a mi familia.

9- ¿Cuáles de los siguientes beneficios tienen más valor para vos? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Beneficios	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Tener días libres	X	2
Trabajar pocas horas		
Descuentos en tiendas reconocidas		
Descuentos en Supermercados		
Buena cobertura médica	X	1
Más tiempo de vacaciones		
Descuentos en Universidades o casas de estudios		
Otros (detallar):		

10- ¿Cuáles son los motivos por los cuales abandonarías un empleo?

Remuneración	X	Clima laboral	X	Cercanía
Desafío profesional		Flexibilidad de horarios	X	Emprender proyecto

Edad	29			Completa los espacios grises
Hombre		Mujer	SI	
Edad de tus padres		MADRE	58	
Estudios finalizados:				
Secundario	FINALIZADO	Orientación:	INFORMATICA (BACHILLER)	
Terciario	FINALIZADO	Carrera:	SECRETARIADO	
Universitario		Carrera:		
Estudios en curso :				
Terciario	SI	Carrera:	ASISTENTE EN RECURSOS HUMANOS	
Universitario		Carrera:		
Otros		Cual?		
Cuántas horas diarias trabajas?	8,9 y 12			

1-Con que valores de la lista siguiente, te sentis más identificado? (Marcalos con una cruz y ordenalos por importancia. Podes marcar todas las opciones que quieras y agregar las que consideres importantes y no estén en la lista)

Valores respecto al empleo	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Bienestar	X	1
Colaboración (sentirse útiles, ser solidarios, trabajo en equipo)	X	5
Conectividad		
Compromiso tus sus propios valores		
Desarrollo profesional	X	7
Flexibilidad	X	6
Honestidad (verdad justicia e integridad moral)	X	3
Inmediatez	X	9
Interés por el medio ambiente		
Movilidad		
Participación	X	8
Reconocimiento	X	4
Transparencia	X	2
Otros:	ESUCHA ACTIVA - INCENTIVO.	

2-¿Qué es para vos el Bienestar en el trabajo? Podes marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinion en el recuadro siguiente

Felicidad en el trabajo	Flexibilidad	Movilidad	Autonomía
X	X		X

PARA MI EL BIENESTAR ENCIERRA ESTAR A GUSTO CON LO QUE UNO HACE. MAS ALLA DE LA REMUNERACION POR EL TRABAJO, UNO CUIDA SU SALUD MENTAL CON LO QUE HACE, NO HACER LO QUE UNO NO LE GUSTA NO LE PONE DEDICACION. LA MOTIVACION CONTINUA POR PARTE DEL SUPERIOR INMEDIATO ES MUY IMPORTANTE.

3-¿Cuáles son tus aspiraciones en el ambito laboral? Podes marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinion en el recuadro siguiente

Bienestar	Desarrollo profesional	Otras:
X	X	

Comentarios:

PRINCIPALMENTE EL BIENESTAR MAS ALLA DE LAS NECESIDADES BASICAS DE UNA PERSONA VINCULADAS AL ECONOMICO (SUSISTIR) IMPLICA SENTIRSE COMODO, CUIDADO EN DONDE TRABAJA. EL DESARROLLO PROFESIONAL ES UNA MANERA DE MOTIVACION, RECONOCIMIENTO EN EL TRABAJO (EXPERIENCIA)

4- ¿Cuáles de estas habilidades reconoces como propias? Podés agregar las que consideres importantes y no esten en la lista

Multiskills (multitarea)	X
Habilidades tecnológicas	
Habilidades interpersonales	
Adaptabilidad a los cambios	X
Colaboración: trabajo en equipo	X
Inmediatez - optimización del uso del tiempo - Eficiencia	
Flexibilidad	X
Movilidad	
Transparencia	X
Aprendizaje continuo: experimentación	X
Comunicación en red - conectividad	
Creatividad	X
Orientación a resultados - cortoplacistas	
Autonomía	X
Contribución	X
Otras:	

5- Si pudieras elegir, ¿cuántas horas diarias y cuantos días a la semana le dedicarías al trabajo?

LUNES A VIERNES, 9 HORAS DIARIAS, CON FLEXIBILIDAD FUERA DE ESTOS HORARIOS SI SE REQUIERE EN DETERMINADAS SITUACIONES.

6- ¿Estarías dispuesto a percibir menor salario a cambio de mayor flexibilidad horaria?

DEPENDIENDO LA SITUACION.

7- ¿Qué buscas o esperas del trabajo? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Me interesa:	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Dinero	X	2
Reconocimiento	X	6
Valor de la tarea (hacer algo importante)		
Hacer lo que me gusta	X	1
Autonomía	X	10
Jornadas flexibles	X	5
Movilidad (Oficina móvil)		
Beneficios	X	4
Desarrollo: crecer profesionalmente	X	9
Aprendizaje continuo	X	8
Aportar valor (sentirte útil)		
Conciliar la vida laboral y familiar	X	3
Tener objetivos a corto plazo		
Procesos bien definidos	X	7
Otros:		

Comentarios:

CREO QUE LO MÁS IMPORTANTE MÁS ALLA DEL DINERO ES HACER LO QUE A UNO LE GUSTA.

8- ¿Si pudieras elegir entre trabajar en relación de dependencia y emprender un proyecto, qué opción preferirías? ¿Por qué?

DEPENDIENDO DE LA SITUACIÓN, SI AUN ME FALTA CRECER PROFESIONALMENTE ELEGIRIA RELACIÓN DE DEPENDENCIA. EN CAMBIO, SI CONSIDERO QUE PUEDO LLEVAR ADELANTE UN PROYECTO Y A TENIENDO EN CUENTA QUE SOY UNA PERSONA CAPACITADA LABORALEMENTE, ACEPTARÍA EL DESAFÍO.

9- ¿Cuáles de los siguientes beneficios tienen más valor para vos? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Beneficios	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Tener días libres	X	3
Trabajar pocas horas		
Descuentos en tiendas reconocidas		
Descuentos en Supermercados		
Buena cobertura médica	X	1
Más tiempo de vacaciones		
Descuentos en Universidades o casas de estudios	X	2
Otros (detallar):		

10- ¿Cuáles son los motivos por los cuales abandonarías un empleo?

Remuneración	X	Clima laboral		Cercanía	
Desafío profesional	X	Flexibilidad de horarios	X	Emprender proyecto	X

Edad	27			Completa los espacios grises
Hombre		Mujer	X	
Edad de tus padres		48	55	
Estudios finalizados:				
Secundario	X	Orientación:		
Terciario		Carrera:		
Universitario		Carrera:		
Estudios en curso :				
Terciario		Carrera:		
Universitario		Carrera:		
Otros		Cúal?		
Cuántas horas diarias trabajas?	9			

1-Con que valores de la lista siguiente, te sentis más identificado? (Marcalos con una cruz y ordenalos por importancia. Podes marcar todas las opciones que quieras y agregar las que consideres importantes y no estén en la lista)

Valores respecto al empleo	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Bienestar	X	4
Colaboración (sentirse útiles, ser solidarios, trabajo en equipo)	X	3
Conectividad		
Compromiso tus sus propios valores		
Desarrollo profesional	X	1
Flexibilidad		
Honestidad (verdad justicia e integridad moral)		
Inmediatez		
Interés por el medio ambiente		
Movilidad		
Participación	X	5
Reconocimiento	X	2
Transparencia		
Otros:		

2-¿Qué es para vos el Bienestar en el trabajo? Podes marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinion en el recuadro siguiente

Felicidad en el trabajo	Flexibilidad	Movilidad	Autonomía
X			

3-¿Cuáles son tus aspiraciones en el ambito laboral? Podes marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinion en el recuadro siguiente

Bienestar	Desarrollo profesional	Otras:
	X	

Comentarios:

4- ¿Cuáles de estas habilidades reconoces como propias? Podés agregar las que consideres importantes y no esten en la lista

Multiskills (multitarea)	
Habilidades tecnológicas	X
Habilidades interpersonales	
Adaptabilidad a los cambios	
Colaboración: trabajo en equipo	X
Inmediatez - optimización del uso del tiempo - Eficiencia	X
Flexibilidad	X
Movilidad	
Transparencia	
Aprendizaje continuo: experimentación	X
Comunicación en red - conectividad	
Creatividad	
Orientación a resultados - cortoplacistas	
Autonomía	
Contribución	X
Otras:	

5- Si pudieras elegir, ¿cuántas horas diarias y cuantos días a la semana le dedicarías al trabajo?

6 HS 5 DIAS A LA SEMANA.

6- ¿Estarías dispuesto a percibir menor salario a cambio de mayor flexibilidad horaria?

Si

7- ¿Qué buscas o esperas del trabajo? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Me interesa:	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Dinero		
Reconocimiento	X	2
Valor de la tarea (hacer algo importante)		
Hacer lo que me gusta		
Autonomía		
Jornadas flexibles		
Movilidad (Oficina móvil)		
Beneficios		
Desarrollo: crecer profesionalmente	X	1
Aprendizaje continuo	X	5
Aportar valor (sentirte útil)	X	4
Conciliar la vida laboral y familiar	X	3
Tener objetivos a corto plazo		
Procesos bien definidos		
Otros:		

Comentarios:

8- ¿Si pudieras elegir entre trabajar en relación de dependencia y emprender un proyecto, qué opción preferirías? ¿Por qué?

EMPRENDER UN PROYECTO Y CRECER PROFESIONALMENTE

9- ¿Cuáles de los siguientes beneficios tienen más valor para vos? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Beneficios	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Tener días libres	X	3
Trabajar pocas horas		
Descuentos en tiendas reconocidas		
Descuentos en Supermercados	X	2
Buena cobertura médica	X	1
Más tiempo de vacaciones		
Descuentos en Universidades o casas de estudios		
Otros (detallar):		

10- ¿Cuáles son los motivos por los cuales abandonarías un empleo?

Remuneración	X	Clima laboral	X	Cercanía
Desafío profesional		Flexibilidad de horarios		Emprender proyecto
				X

Edad	29		Completa los espacios grises
Hombre		Mujer <input checked="" type="checkbox"/>	
Edad de tus padres	54	48	
Estudios finalizados:			
Secundario	<input checked="" type="checkbox"/>	Orientación:	Economía
Terciario		Carrera:	
Universitario		Carrera:	
Estudios en curso :			
Terciario		Carrera:	
Universitario		Carrera:	
Otros		Cúal?	
Cuántas horas diarias trabajas?	8hs		

1-Con que valores de la lista siguiente, te sentis más identificado? (Marcalos con una cruz y ordenalos por importancia. Podes marcar todas las opciones que quieras y agregar las que consideres importantes y no estén en la lista)

Valores respecto al empleo	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Bienestar		4
Colaboración (sentirse útiles, ser solidarios, trabajo en equipo)		5
Conectividad		11
Compromiso tus sus propios valores		10
Desarrollo profesional	<input checked="" type="checkbox"/>	1
Flexibilidad	<input checked="" type="checkbox"/>	2
Honestidad (verdad justicia e integridad moral)		
Inmediatez		12
Interés por el medio ambiente		9
Movilidad		6
Participación		8
Reconocimiento	<input checked="" type="checkbox"/>	3
Transparencia		7
Otros:		

2-¿Qué es para vos el Bienestar en el trabajo? Podes marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinion en el recuadro siguiente

Felicidad en el trabajo	Flexibilidad	Movilidad	Autonomía
	X		

Eser buenos honorarios, y poder acomodarme tambien en mi vida personal.

3-¿Cuáles son tus aspiraciones en el ambito laboral? Podes marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinion en el recuadro siguiente

Bienestar	Desarrollo profesional	Otras:
	X	

Comentarios:

Creer dentro de la compañia.

4- ¿Cuáles de estas habilidades reconoces como propias? Podés agregar las que consideres importantes y no esten en la lista

Multiskills (multitarea)	
Habilidades tecnológicas	
Habilidades interpersonales	
Adaptabilidad a los cambios	X
Colaboración: trabajo en equipo	X
Inmediatez - optimización del uso del tiempo - Eficiencia	
Flexibilidad	
Movilidad	
Transparencia	X
Aprendizaje continuo: experimentación	
Comunicación en red - conectividad	
Creatividad	
Orientación a resultados - cortoplacistas	
Autonomía	
Contribución	
Otras:	

5- Si pudieras elegir, ¿cuántas horas diarias y cuantos días a la semana le dedicarías al trabajo?

8hs - 5 días en la semana.

6- ¿Estarías dispuesto a percibir menor salario a cambio de mayor flexibilidad horaria?

NO.

7- ¿Qué buscas o esperas del trabajo? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Me interesa:	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Dinero		12
Reconocimiento	X	4
Valor de la tarea (hacer algo importante)	X	5
Hacer lo que me gusta		14
Autonomía		13
Jornadas flexibles	X	3
Movilidad (Oficina móvil)		9
Beneficios		10
Desarrollo: crecer profesionalmente		6
Aprendizaje continuo		7
Aportar valor (sentirte útil)		8
Conciliar la vida laboral y familiar	X	1
Tener objetivos a corto plazo	X	2
Procesos bien definidos		11
Otros:		

Comentarios:

8- ¿Si pudieras elegir entre trabajar en relación de dependencia y emprender un proyecto, qué opción preferirías? ¿Por qué?

Me encantaría emprender un proyecto. Ser mi propia jefa.

9- ¿Cuáles de los siguientes beneficios tienen más valor para vos? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Beneficios	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Tener días libres		4
Trabajar pocas horas		6
Descuentos en tiendas reconocidas		5
Descuentos en Supermercados		3
Buena cobertura médica	X	1
Más tiempo de vacaciones		7
Descuentos en Universidades o casas de estudios		2
Otros (detallar):		

10- ¿Cuáles son los motivos por los cuales abandonarías un empleo?

Remuneración	Clima laboral	Cercanía
Desafío profesional	Flexibilidad de horarios	Emprender proyecto X

Edad	23 años		Completa los espacios grises
Hombre		Mujer <input checked="" type="checkbox"/>	
Edad de tus padres	46	54	
Estudios finalizados:			
Secundario	<input checked="" type="checkbox"/>	Orientación:	CIENCIAS SOCIALES
Terciario		Carrera:	
Universitario	<input checked="" type="checkbox"/>	Carrera:	PSICOLOGIA
Estudios en curso :			
Terciario		Carrera:	
Universitario	<input checked="" type="checkbox"/>	Carrera:	ED H H
Otros		Cual?	
Cuántas horas diarias trabajas?	6 HS		

1-Con que valores de la lista siguiente, te sentis más identificado? (Marcalos con una cruz y ordenalos por importancia. Podes marcar todas las opciones que quieras y agregar las que consideres importantes y no estén en la lista)

Valores respecto al empleo	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Bienestar	<input checked="" type="checkbox"/>	8
Colaboración (sentirse útiles, ser solidarios, trabajo en equipo)	<input checked="" type="checkbox"/>	4
Conectividad		
Compromiso tus sus propios valores	<input checked="" type="checkbox"/>	1
Desarrollo profesional	<input checked="" type="checkbox"/>	3
Flexibilidad	<input checked="" type="checkbox"/>	5
Honestidad (verdad justicia e integridad moral)	<input checked="" type="checkbox"/>	2
Inmediatez		
Interés por el medio ambiente		
Movilidad		
Participación	<input checked="" type="checkbox"/>	5
Reconocimiento	<input checked="" type="checkbox"/>	6
Transparencia	<input checked="" type="checkbox"/>	7
Otros:		

2-¿Qué es para vos el Bienestar en el trabajo? Podes marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinion en el recuadro siguiente

Felicidad en el trabajo	Flexibilidad	Movilidad	Autonomía
X			

CREO QUE EL MAYOR BIENESTAR, ES TRABAJAR CON ALEGRIA Y QUERER VENIR POR LAS RELACIONES HUMANAS QUE SE GENERAN

3-¿Cuáles son tus aspiraciones en el ambito laboral? Podes marcar dentro de las opciones y desarrollar tu opinion en el recuadro siguiente

Bienestar	Desarrollo profesional	Otras:
X	X	

Comentarios:

CUANDO UNO BUSCA ESTAR BIEN DENTRO DE UN EMPLEO BUSCA ESTA COMODO CON LO QUE HACE DIA A DIA POR ESO, SI HAY DESARROLLO PROFESIONAL SE AYUDA A QUE CADA EMPLEADO BUSQUE SU LUGAR.

4- ¿Cuáles de estas habilidades reconoces como propias? Podés agregar las que consideres importantes y no esten en la lista

Multiskills (multitarea)	X
Habilidades tecnológicas	
Habilidades interpersonales	X
Adaptabilidad a los cambios	X
Colaboración: trabajo en equipo	X
Inmediatez - optimización del uso del tiempo - Eficiencia	
Flexibilidad	X
Movilidad	
Transparencia	X
Aprendizaje continuo: experimentación	
Comunicación en red - conectividad	
Creatividad	
Orientación a resultados - cortoplacistas	
Autonomía	X
Contribución	X
Otras:	

5- Si pudieras elegir, ¿cuántas horas diarias y cuantos días a la semana le dedicarías al trabajo?

ELIGIRIA 6HS de LAV.

6- ¿Estarías dispuesto a percibir menor salario a cambio de mayor flexibilidad horaria?

SI, SIEMPRE QUE SEA LO QUE ESTE BUSCANDO.

7- ¿Qué buscas o esperas del trabajo? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Me interesa:	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Dinero	X	3
Reconocimiento		4
Valor de la tarea (hacer algo importante)	X	2
Hacer lo que me gusta	X	1
Autonomía	X	5
Jornadas flexibles	X	4
Movilidad (Oficina móvil)		
Beneficios		
Desarrollo: crecer profesionalmente		
Aprendizaje continuo	X	5
Aportar valor (sentirte útil)	X	6
Conciliar la vida laboral y familiar	X	9
Tener objetivos a corto plazo		
Procesos bien definidos		
Otros:		

Comentarios:

8- ¿Si pudieras elegir entre trabajar en relación de dependencia y emprender un proyecto, qué opción preferirías? ¿Por qué?
 Creo que podría elegir las dos siempre ~~pero~~ dependiendo que este buscando y si es posible emprender solo a si es más beneficioso estar en relación de dependencia.

9- ¿Cuáles de los siguientes beneficios tienen más valor para vos? (Marca con una cruz y ordena por importancia. Podes agregar lo que consideres importante y hacer comentarios en el recuadro final)

Beneficios	Marcar	Enumerar por orden de importancia (siendo 1 el más importante)
Tener días libres	X	2
Trabajar pocas horas	X	3
Descuentos en tiendas reconocidas		
Descuentos en Supermercados		
Buena cobertura médica	X	1
Más tiempo de vacaciones		
Descuentos en Universidades o casas de estudios		
Otros (detallar):		

10- ¿Cuáles son los motivos por los cuales abandonarías un empleo?

Remuneración	Clima laboral X	Cercanía
Desafío profesional	Flexibilidad de horarios	Emprender proyecto

ENTREVISTAS

Entrevista 1

Marisa Bellora

Año de nacimiento 1959 Gen Baby Boomer

Rol de liderazgo Jefa de Centros de Atención al Cliente

Tiempo de ejercicio de rol 23 Años

Cantidad de colaboradores en el equipo que lidera: 40 (32 asesores)

Preguntas:

-Dada la experiencia adquirida en el ejercicio del rol de liderazgo, y de acuerdo con la interacción diaria, defina los principales rasgos de personalidad característicos de los colaboradores Millennials

Son sumamente expeditivos en cuanto apenas puedan aprender la tarea ya lo viven como una meta y piden más, son muy demandantes en cuanto al aprendizaje y muy demandantes en cuanto al reconocimiento, siempre esperan más (desafíos constantes). Objetivos a corto plazo, ok esto ya lo terminé, ahora qué hay. Sí y “sorpréndeme” es esto de “necesito otra cosa”

Tienen un tema muy fuerte con la aceptación

Se debaten entre los afectos, le dan mucha importancia en la vida y en el trabajo

-Al momento de seleccionar un colaborador para integrar el equipo, ¿incluye, dentro de las consideraciones, alguna preferencia en relación a la edad?

No, para nada, si se da que se presentan más grandes les busco la motivación desde la necesidad y la responsabilidad que tienen frente a la vida y si es más joven trato de indagar específicamente que es lo que los mueve a venir acá, porque si es exclusivamente la plata sabemos que es cortoplacista y que no hay nada que los involucre en adelante porque no podes ofrecerle...

No se comprometen con las organizaciones, se comprometen con sus líderes y con su equipo.. totalmente!

Y buscan... cuando vos les hablas de su administración del tiempo buscan este espacio para el descanso, buscan espacio para sus amigos, viven generando espacios para sus amigos, no quieren perderse ese espacio de los amigos que les genera tanta adrenalina y tantas satisfacciones.

-Desde su punto de vista, ¿qué es lo que define el bienestar laboral para los Millennials?

Bienestar yo creo que tiene que ver con respetarlos, escuchar sus necesidades y que se sientan cómodos, es decir esta comodidad que les da hablar con todos porque ellos te plantean cosas desde un nivel (tal vez me pasa a mi que digo, yo esto en otra época, es decir nadie nunca vino a preguntarme..) pero te lo preguntan con una frescura.. y esta libertad de decir, "uy mira si no lo sabes vos, lo pregunto por allá y yo sé que esto se hace.. y no hay ningún problema.

Quizás ahí salen nuestros modelos mentales a decir, para! Qué me estás preguntando!

Y mirá, yo busco esa disrupción. Te cuento una pavada nosotros hace tiempo que era la reunión mensual y comprabamos medialunas y un día dijimos bueno che que tal si variamos, bueno ¿medialunas o sándwiches? Ay! Sandwiches!! Entonces, VAMOS A PREGUNTARLES QUE QUIEREN!? Vayamos por más, entonces eso les abre a ellos también la posibilidad de que pueden estar mejor, no?

Involucrarse también, no? Totalmente!

Y generar otras iniciativas también, no?

Yo creo que para ellos el bienestar en el trabajo tiene mucho que ver con la felicidad en el trabajo porque en otro momento ese tema no se hablaba o sea felicidad en el trabajo? yo voy a hacer mi trabajo porque es mi obligación, voy trabajo doy lo mejor de mí y me voy a casa no? antiguamente las personas no se planteaban esto decir a ver, ¿soy feliz en mi trabajo? Qué?? yo laburo en una fábrica coso toda el día de qué felicidad me hablas? Y hoy en día ellos si esto lo incluyen dentro del bienestar de sentirse felices en el lugar de trabajo y la felicidad se le puede dar el hacer un trabajo que esté resulte Útil para alguien en su vínculos con sus padres en sus vínculos con sus líderes en el clima por supuesto que incluye todo este tema de los vínculos y por otro lado también en las oportunidades de

desarrollo ellos buscan también desarrollarse, no digo en otros puestos, en otras posiciones todo el tiempo, que aspiran sí obviamente a ir ascendiendo, no pero en esto de aprender desarrollarse decir bueno no me dejes todo el tiempo siempre quieto en el mismo lugar porque sea un momento que mi bienestar se deteriora, no?

Totalmente pero creo que también depende de nosotros general apertura. Esta bueno cuando hay distintas tareas y distintos niveles de madurez en la tarea poder identificar quien puede dar lo mejor de si en esto que se le puede ir mejor porque también se trata de que pueda explotar esta potencialidad que identifica haciendo algo distinto

Yo: bienestar felicidad y desarrollo?

Totalmente, lo que pasa es que hay que conocerlos un poco más. Es decir en la medida en que vos los conoces un poco más vas a descubrir cosas que jamás te hubieras imaginado y que los exponen en un nivel de protagonismo distinto frente a sus pares, necesitan salir del anonimato, necesitan salir de los rótulos, necesitan salir del etiquetado, son diamantes en bruto y uno tiene que darse ese tiempo para encontrarlos y poder reconocerlos y que ellos sepan

Siempre digo que la mirada del líder es reveladora, uno nunca termina de darse cuenta todo lo que genera mirando al otro, ellos se conmueven, se emocionan y uno toca la fibra y de ahí en más puedes generar un compromiso, puedes generar un vínculo puedes hablar desde otro lugar, hay un punto donde el empleado con el líder genera algo pero porque toco una cuerda donde bajó su nivel de defensa en donde estamos en un mismo plano y se ensancha la mirada

-Cuáles son las dificultades o mayores desafíos que se le presentan para liderar un equipo compuesto por colaboradores de generación Millennials?

Me cuesta pensar y situarme en cómo derribar el aburrimiento el hastío de la tarea (porque esta tarea te agota más allá de la edad que tengas) y yo sé que el dinero no es lo que los seduce con lo cual no es que vos les puedes decir mira... podés decir la verdad que no hay trabajo, o no hay trabajos.. pero no es algo que les preocupe es decir van a buscar la máxima satisfacción trabajando cerca de sus casas, ordenando sus horarios para estudiar, pudiendo dedicarle el tiempo a otras cosas para no agotarse entonces es un tema y uno tampoco puede ofrecerles tantos horizontes de desarrollo...

-Algunas de las planteadas dificultades podrían ser disminuidas si tuviera mayor flexibilidad para gestionar sus expresiones individuales?

(Es decir si la compañía ofreciera desde los procesos, la posibilidad de considerar individualmente sus pedidos, poder gestionarlos de manera más personalizada, aplicando diferentes soluciones, incorporando jornadas flexibles, compensaciones, etc.)

Totalmente... a ver, yo ya hace muchos años que empecé con algunas flexibilidades que no las quería compartir porque sabía que no se hacían en otros lugares de la compañía, empecé a dar francos que no había, a trabajar con incentivos distintos entonces yo trataba de no compartirlos porque ni siquiera estaban legalmente aprobados

Un ejemplo, el otro día la supervisora recorriendo la línea encuentra a una de las asesoras como mirando el cajón, y pensando que estaba con la emple se acerca y estaba leyendo un libro.. entonces le pasó el link para que lo lea desde la computadora y que el cliente no la vea mirando para abajo. (EE)

Nosotros nos metimos en una operación absolutamente encorsetada donde nada se podía modificar y hoy te están diciendo animate a modificar y la verdad es que a uno todavía le cuesta moverse porque vos sabias cómo tenías que saludar, cómo tenías que moverte, es decir no había nada que no estuviera pautado

-Cómo cree que influyen los modelos mentales propios y los expresados por la cultura organizacional y la alta dirección, en la armonización entre las expectativas de los colaboradores Y, las propias respecto al desempeño de los Millennials y su posibilidad de gestión

Si en realidad hay modelos mentales muy fuertes solo cuando uno convive con ellos te das cuenta.. empezas a entender las cosas de otra forma, escuchar otras conversaciones escuchar otras necesidades y compartir otras cosas. Hay que trabajar mucho, hay que estar muy cerca y hay que seguir buscando este tipo de flexibilidad que es la que a ellos les permite sentirse bien porque uno lo sigue viendo... vos le estás diciendo un montón de beneficios que son mentira! El tipo se va porque le pagan poco, le hablas de un descuento en un gimnasio que no es nada, le hablas del día flexible que no es flexible porque esas horas no las elige, es decir en el marco de que quiero ser flexible, quiero adaptarme a vos le estoy rompiendo la cabeza con otras cosas y el tipo se da cuenta y esto no genera compromiso, no genera fidelización no van a hablar bien de vos por esto.

Creo que todavía las empresas no pudieron adoptar un lenguaje claro sincero y genuino donde ellos puedan identificarse y creer que ellos tienen un aporte para dar a las organizaciones porque todos desde algún lugar pueden hacer algo.

Creo que no estamos despertando la potencialidad de nuestra gente volcada al trabajo, no estamos encontrando esta fibra que es la que si uno la toca, explota en ellos porque tienen estas hormonas y tienen estas alas para desplegarlas y no para pisarlas...

Se trata también de que nos permitan...

Que opinas acerca de una jornada legal de 6 hs? Podrías operar con tu mismo staff siendo todos de jornada de 6 hs?

Sí totalmente. Muchas veces ellos dejan de estudiar porque llegan cansados o porque si tienen que irse antes para la facultad no pueden

Ni lo dudes que la carga horaria actual tiene un gran impacto en nuestra calidad de vida. Uno llega cansado, duerme menos horas, se te atrasan las cosas.. o voy al gimnasio o la voy a ver a mi madre y así vas armando las cosas como podés y diciendo bueno para el fin de semana que luego no te alcanza.

Entrevista 2

Martín Nuñez

Año de nacimiento 1978 Gen X

Rol de liderazgo Jefe de Centros de Atención al Cliente

Tiempo de ejercicio de rol 15 años

Cantidad de colaboradores en el equipo que lidera: 10

Carrera: Ingeniería en automatización y control de procesos industriales 3 años

Preguntas:

-Dada la experiencia adquirida en el ejercicio del rol de liderazgo, y de acuerdo con la interacción diaria, defina los principales rasgos de personalidad característicos de los colaboradores Millennials

En principio quizás lo que primero me sale más rápido es poder diferenciar como diferenciar como pienso yo respecto al trabajo que soy bien identificado con X. El rasgo fundamental que yo veo en ellos es que les cuesta generar un arraigo a la empresa no es que no logre, se logra pero tiene que pasar determinado tiempo y tenés que darle determinado ámbito diario de trabajo que le genere a ellos un estado de Confort que les permita sentirse cómodos más allá de lo que quizá nosotros esperamos de una empresa.

El sentido de pertenencia en general, no en esta empresa sino que en otras me pasaba lo mismo. Es decir en principio es como que miran con recelo a la empresa es decir no la toman como propia desde el primer día sino que tardan bastante tiempo, varios meses para llegar a lograr ese sentimiento de pertenencia.

Ellos generan vínculos y sentido de pertenencia con sus equipos y con sus líderes definitivamente. Trabajando con Millennials los mejores resultados que he obtenido resultaron cuando he logrado que el grupo trabaje como un equipo y se sientan ellos parte de ese equipo. Los integrantes que no se han logrado integrar al grupo fueron a los que más les costó aclimatarse a la empresa. Ahora lo he dicho muchas veces para mí la empresa somos nosotros, somos los empleados; que una persona haga algo por su equipo de trabajo directa o indirectamente lo está haciendo por la compañía también, quizás no lo ven de esa

forma tan directa sino lo ven más a un nivel más cercano, al que tienen alrededor. Pero en realidad yo considero que alguien que hace algo por su equipo, en definitiva si el equipo está orientado a cumplir los objetivos que le plantea la empresa, lo está haciendo por la empresa también.

Pero bueno es un acercamiento indirecto, no es que lo hacemos por la empresa lo hago por mi Jefe lo hago por mis compañeros.

Yo creo que la mejor manera de trabajar con este tipo de perfil es lograr que ellos entiendan que lo están haciendo por su equipo por sus compañeros por su Jefe. El abordaje es distinto, esa frase de ponerse la camiseta por la empresa con los Millennials no va

Descubrir años atrás que eso no funcionaba fue un cambio radical para mí porque antes quizás el trabajo para mi como líder era lograr que la persona se pusiera la camiseta y desde ahí era más fácil. Con los X era posible. La gente de nuestra edad lo ve de esa manera trabaja de esa manera y es más fácil

Cuando empezas a descubrir que ellos trabajan de otra manera fue frustración tras frustración porque no se ponen la camiseta como vos esperas.

Ellos valoran mucho su libertad, quizás es algo que generando ese tipo de cambio en un equipo de trabajo, en la forma trabajo en un equipo, dándoles la libertad y no solamente laboral sino poder soltarles un poco la correa para que no se sientan que están metidos en una organización muy rigurosa y muy estricta, eso creo que los hace sentir los mejores y trabajan de otra manera, por ejemplo tratar de flexibilizar al máximo lo que respecta a horarios en función de necesidades personales. Es decir flexibilizar algunas estructuras rígidas que se imponen desde la compañía los hace sentir mejor y esto de que los límites no son tan rigurosos y se pueden mejorar o se pueden ir corriendo según las necesidades individuales.

Al Millennials con la rutina lo destruí, no le va, no le sirve. Esto también es un gran desafío para los líderes. El MM tiene la tendencia de aburrirse o de decir pasan los años y sigo haciendo lo mismo, me aburrí.

Tienen un pensamiento cortoplacista, no piensan a largo plazo en su progreso. No conozco Y que estén pensando en ahorrar para comprarse una casa propia.

Piensan mucho en sí mismos.

-Al momento de seleccionar un colaborador para integrar el equipo, ¿incluye, dentro de las consideraciones, alguna preferencia en relación a la edad?

Yo considero que nosotros elegimos personas para formar parte de un equipo, entonces dependiendo del contexto en donde vos vas a involucrar a esa persona a integrar un equipo ya formado, no cualquier persona se puede adaptar a cualquier equipo. He tenido equipos de gente muy joven y también equipos de gente más grande. Pero yo al momento de elegir no elijo a las personas en función a su edad sino más bien en función al equipo. No elijo por edad sino por contexto.

-Desde su punto de vista, ¿qué es lo que define el bienestar laboral para los Millennials?

Yo creo dos cosas: la flexibilidad, que no se sientan atados a una estructura corporativa que los obligue a hacer las cosas de determinada manera y que no haya margen a la flexibilización y el entorno, esto de sentirse parte de un equipo y que alrededor haya gente que piensa similar y que todos van para el mismo lado, la aceptación sentirse que no son sapos de otro pozo. Un Millennials en un equipo de X se va a sentir raro

-Cuáles son las dificultades o mayores desafíos que se le presentan para liderar un equipo compuesto por colaboradores de generación Millennials?

A mi a veces me cuesta o me costo, quizás cada vez menos, que nosotros como líderes tenemos que pensar como ellos primero para que las decisiones nuestras estén orientadas a lo que a ellos les puede llegar a afectar positiva o negativamente y no a lo que quizás yo creo o lo que quizás me paso a mi en mi formación laboral

Necesite varios años de trabajo para romper con determinadas cosas que se habían formado en mi cabeza y que después me terminé dando cuenta que haciéndolas diferente o actuando de otra manera o pensando primero como impacto en el otro, logro quizás modificar no siempre las decisiones pero si la forma de comunicar

Combatir el aburrimiento también es un gran desafío para los líderes.

-Algunas de las planteadas dificultades podrían ser disminuidas si tuvieras mayor flexibilidad para gestionar sus expresiones individuales?

(Es decir si la compañía ofreciera desde los procesos, la posibilidad de considerar individualmente sus pedidos, poder gestionarlos de manera más personalizada, aplicando diferentes soluciones, incorporando jornadas flexibles, compensaciones, etc.)

Si, definitivamente podría disminuirse la complejidad si tuviera más herramientas de flexibilidad por parte de la compañía.

Siempre que hablo con los analistas de RRHH son todos Y pero cuando vas con una situación te responden con pensamiento BB o X y que no está alineado a lo que ellos mismos piensan y me da la sensación de que cuando te lo están diciendo ellos no están convencidos y se apoyan en "la empresa lo determina" o "la empresa reglamentó tal cosa" porque no les sale naturalmente validar lo que están diciendo.

Nosotros como líderes tendríamos mejores ideas para aplicar que no podemos ejecutar o las tenemos que implementar a escondidas porque no están validadas por la organización aunque tendrían impacto positivo en nuestros equipos.

-Cómo cree que influyen los modelos mentales propios y los expresados por la cultura organizacional y la alta dirección, en la armonización entre las expectativas de los colaboradores Y, las propias respecto al desempeño de los Millennials y su posibilidad de gestión

Si no cuestionas los modelos mentales no obtenes resultados o obtenes resultados que no son los que esperas

Hay que cuestionar los modelos mentales porque de lo contrario no obtenes resultados o no los que esperas o sea el rendimiento de un Millennials alineado a lo que buscas no es lo mismo que un Millennials que esté de culo con lo que le estás planteando. Entonces si vos le planteas algo muy riguroso, muy estricto en donde quizás el siente que cualquier situación que le surge en la vida, no lo va a poder resolver por el ámbito laboral, quizás se sienten como atados.

A mi me pasaba que necesitaba ir al médico y yo buscaba la manera de no afectar mi jornada laboral y quizás ellos en ese contexto de salir a buscar un turno en un lugar o en un horario específico, no va acorde con su manera de pensar por eso te digo poder darles la facultad, no la libertad pero sí poder darle la flexibilidad de que ellos puedan presentar su situación, entender que hay un contexto en el cual se puede se puede decir sí sin ninguna restricción o a veces podés decir sí pero no ese día otro día, poder hacerle sentir que tienen la posibilidad de poder acomodarse y que la empresa entre comillas se acomoda a ellos es fundamental para lograr que ellos se alineen a lo que buscas y que se sientan cómodos.

Los modelos mentales propios y los de la organización influyen y mucho y hay que buscar la manera de armonizar para poder equilibrar las expectativas.

Yo creo que hay lo que falta en el caso particular de Claro y desde mi punto de vista, esto de tomar consciencia de que ámbito laboral tenemos y con qué tipo de gente trabajamos en todos los niveles de la compañía porque nosotros quizás estamos acostumbrados a trabajar en el frente acostumbrados a trabajar con los chicos. (a mi me pasa que... y me cuesta dejar de decirles mis chicos ... también son empleados, asesores y sale el "mis chicos") y quizás a otros niveles de la compañía no siento que tengan este baño de realidad de saber con qué vivimos y con qué nos encontramos todos los días y con qué problemáticas nos encontramos como para poder tener herramientas más a mano o que la flexibilidad no sea propia de un Jefe sino que sea propia de la compañía

Es difícil pensar imaginarse algo disruptivo y mirar para arriba y encontrarse con una mirada que vos digas mira que copado lo que se te ocurrió.

Se te ocurre algo disruptivo que a ellos los pueda llegar a motivar y mirás para arriba y te encontras con esa mirada arcaica

De todos modos en algunos aspectos a mi me sale el X (el dinosaurio) yo creo que no todos los equipos están en condiciones madurativas para implementar diferentes acciones.

Yo creo que los MM que se construyendo desde los más altos mandos, son tan fuertes que incluso tienen esa influencia en los colaboradores Y que ocupan posiciones en RRHH (te juro que te diría otra cosa pero Claro hoy me pide que te diga esto)

Si tuviéramos la posibilidad de pedirles que nos sean sinceros, seguramente no acordarían con determinadas prácticas o decisiones.

Los directores están mirando otra película, los modelos mentales que rigen son poderosos y vienen de generaciones anteriores. Quizás hay distintas áreas de la compañía que no están orientadas a un público Y. Hay estructuras muy difíciles de derrumbar

Entrevista 3

Mariela Roldan

Año de nacimiento 1973 Gen X

Rol de liderazgo Jefa de Centros de Atención al Cliente

Tiempo de ejercicio de rol 13 años

Cantidad de colaboradores en el equipo que lidera: 30

Carrera: Docente

Preguntas:

-Dada la experiencia adquirida en el ejercicio del rol de liderazgo, y de acuerdo con la interacción diaria, defina los principales rasgos de personalidad característicos de los colaboradores Millennials

Son impuntuales, prevalece para ellos lo personal antes que lo laboral, el tiempo libre, son positivos son muy tecnológicos, son de preguntar mucho el por qué de todas las cosas, les cuesta mucho recibir un no, cuando les decís que no ya no les gusta ni medio, son muy hábiles para manipular, son de investigar mucho. No les interesa mucho el trabajo en equipo, no son tan competitivos, pero les gusta colaborar, a mi me cuesta que entiendan lo del trabajo en equipo, pero tampoco son individualistas, no entienden que el aporte de cada uno hace los resultados del equipo, se comprometen con ellos mismos y con sus propias metas. Les cuesta la autocrítica, buscan desarrollarse en poco tiempo y no ven las oportunidades de mejora que tienen.

Apuntan al desarrollo creyendo que lo merecen. Por ejemplo el que no falta cree que merece todo solo por no faltar y quizás el resto de las métricas las tiene mal.

Cuesta hacerlos ver que pueden mejorar porque creen que todo lo hacen bien. Si ellos no validan lo que se les está diciendo no lo toman

Se adaptan fácilmente a los cambios

-Al momento de seleccionar un colaborador para integrar el equipo, ¿incluye, dentro de las consideraciones, alguna preferencia en relación a la edad?

Prefiero un intermedio, pero generalmente prefiero Millennials, porque los más grandes traen mañas de trabajos anteriores. Muy jóvenes tampoco porque el proceso de aprendizaje de la tarea demora más

-Desde su punto de vista, ¿qué es lo que define el bienestar laboral para los Millennials?

Clima, confort en el lugar de trabajo (condiciones edilicias por ejemplo), desarrollo, beneficios, flexibilidad para resolver sus pedidos, las relaciones con sus pares y jefes. Fundamentalmente el clima, los vínculos, pasarla bien en el trabajo.

-Cuáles son las dificultades o mayores desafíos que se le presentan para liderar un equipo compuesto por colaboradores de generación Millennials?

Motivación constante, que se comprometan de manera constante, siempre hay que motivarlos, se entusiasman por dos días y otra vez hay que volver sobre el tema (cortoplacistas) que trabajen por el equipo, que no se comparen todo el tiempo (al él sí y a mi no, ej. vacaciones), que colaboren cuando se los necesita fuera de horario, que sean autocríticos, no ven sus oportunidades de mejora y son muy cuestionadores, todo hay que explicarles y por todo buscan su premio. Siempre preguntan qué ganan o cual es el premio y si no lo hay lo cuestionan (Ej. Cajero)

-Algunas de las planteadas dificultades podrían ser disminuidas si tuvieras mayor flexibilidad para gestionar sus expresiones individuales?

Como X tengo una opinión intermedia, todos los esfuerzos relacionados con el puesto deben entenderlos como tal y no cuestionarlos, en otras áreas tendrán beneficios que nosotros no y viceversa. Algunos temas como por ejemplo las conversaciones en grupo que para ellos son importantes porque tienen que ver con los vínculos entonces sí, me cuesta mucho disolver los grupos y en realidad lo hago porque se ve en las cámaras y es lo que se pide. En líneas generales lo que es beneficioso para ellos intento implementarlo y si está fuera de lo establecido lo blanqueo para no hacer nada incorrecto pero lo consulto e intento implementarlo

-Cómo cree que influyen los modelos mentales propios y los expresados por la cultura organizacional y la alta dirección, en la armonización entre las expectativas de los colaboradores Y, las propias respecto al desempeño de los Millennials y su posibilidad de gestión

Respuesta en conjunto con la pregunta anterior

Entrevista 4

Silvana Mosquera

Año de nacimiento 1976

Rol de liderazgo Jefa de Centro de Atención a Clientes

Tiempo de ejercicio de rol 12 años

Cantidad de colaboradores en el equipo que lidera: 20

Carrera: Adm. De Empresas UNLZ + Economía Empresarial UNLA 2 años

Preguntas:

-Dada la experiencia adquirida en el ejercicio del rol de liderazgo, y de acuerdo con la interacción diaria, defina los principales rasgos de personalidad característicos de los colaboradores Millennials

Falta de compromiso, y responsabilidad, porque son personas que tal vez les tenés que explicar... no son personas que tienen asumida su responsabilidad o incorporado el tema del trabajo. El trabajo es un medio para ellos, y si tuvieran que ubicarlo en una escala no está en los primeros lugares, es decir para ellos el trabajo es lo que les permite poder lograr ciertas cosas, no lo toman como una prioridad trabajar desde el momento en el que tenés que estar explicándoles todo.

Tienen una mirada diferente respecto al trabajo que para mí se traduce en falta de compromiso

Cuando se les propone algo nuevo se les tiene que explicar el justificativo porque de lo contrario no lo implementan.

Ellos al no tener como tema importante el trabajo les cuesta mucho más asimilar las indicaciones, para otras generaciones el trabajo era todo, para ellos es lo que les permite pagar el alquiler, acceder a un viaje, etc..

Por ejemplo cuando se les transmite un procedimiento nuevo, lo implementan y luego lo dejan de hacer y hay que estar constantemente insistiendo sobre lo mismo. Exponen resistencia. Cuesta mantener la motivación

Cuestionan todo

Todo lo hacen a cambio de algo, a cambio de un premio o un reconocimiento. Todo lo que tienen que agregar a la tarea tiene que venir con un plus por parte de la organización, es decir que esperan que haya algo a cambio por cada cosa que realizan.

Incorporan fácilmente las nuevas tecnologías, tienen mucha facilidad de dominio en este sentido. Viven en una era en la que dependen y consumen la tecnología constantemente. Respecto a cambios estructurales les cuesta de la misma manera que le puede costar al resto de las generaciones. Cuando los sacas de su zona de confort ya no les gusta

Las cosas las hacen porque las tienen que hacer pero no le encuentran la vuelta, no los mueve lo económico, tienen grandes aspiraciones de desarrollo y quieren ser gerentes en dos años y sin estudio.

Tienen muy bajo nivel de autocrítica, lo que conlleva a tener que buscar alternativas para comunicar las necesidades de mejora para que las puedan visualizar.

Tenemos variedad en los equipos hay colaboradores dispuestos a dar un plus y otros que cumplen y se retiran.

Les cuesta reconocer cuando no pueden, porque son muy omnipotentes

-Al momento de seleccionar un colaborador para integrar el equipo, ¿incluye, dentro de las consideraciones, alguna preferencia en relación a la edad?

Si me das a elegir me encantaría elegir alguien más grande. Pero no tenemos esa posibilidad porque la empresa selecciona Millennials, tampoco puedes tener un equipo con diferentes edades, tenés que tener un equipo de trabajo uniforme.

-Desde su punto de vista, ¿qué es lo que define el bienestar laboral para los Millennials?

Les gustaría trabajar en Google, tener un trabajo que no los controle, donde puedan tener autonomía. Flexibilidad, libertad para poder acomodarse los tiempos, trabajar menos horas. Yo no creo que 8 horas hoy sea una carga horaria acorde para ellos. Tener tiempo para hacer lo que les gusta. Que les simplifiques las cosas, menos control, más libertad de acción menos presencia de autoridad.

-Cuáles son las dificultades o mayores desafíos que se le presentan para liderar un equipo compuesto por colaboradores de generación Millennials?

Me cuesta revertir la actitud negativa, es decir no con el colaborador que le cuesta sino con el que no quiere, es difícil encontrar el punto de motivación

-Algunas de las planteadas dificultades podrían ser disminuidas si tuviera mayor flexibilidad para gestionar sus expresiones individuales?

(Es decir si la compañía ofreciera desde los procesos, la posibilidad de considerar individualmente sus pedidos, poder gestionarlos de manera más personalizada, aplicando diferentes soluciones, incorporando jornadas flexibles, compensaciones, etc.)

Si, totalmente. Si tuviese mayor autonomía como líder para tomar ciertas decisiones seguramente podría manejar algunas cosas de otra manera y explorar el potencial de otra manera. Yo no puedo ser flexible si la estructura de la organización no lo avala.

-Cómo cree que influyen los modelos mentales propios y los expresados por la cultura organizacional y la alta dirección, en la armonización entre las expectativas de los colaboradores Y, las propias respecto al desempeño de los Millennials y su posibilidad de gestión?

El tipo de tarea per-se, presenta ciertas características que hay que respetar. No se puede considerar todo lo que plantean las nuevas generaciones. Pero sí, influyen

Cuando yo digo que no se comprometen es porque en mi modelo mental del compromiso en el trabajo indica otra cosa a la que ellos manifiestan.

ANEXO 1

FORMULARIO DE DECLARACIÓN JURADA (Resolución N° 63/99, art.13)

PARA SER ENTREGADO AL ALUMNO BAJO RECIBO POR EL PROFESOR TUTOR

Por la presente, (D.N.I. N°)
hago constar con carácter de declaración jurada, que la tesina titulada:
..... que acompaño a
la presente, y que entrego en la fecha a la oficina de Homologaciones y Obligaciones Académicas (suscribiéndola en el mismo acto de su presentación), fue realizada en forma auténtica y original por mi persona conforme a lo dispuesto por resolución N° 63/99, art. 13 (*).

Asimismo, con respecto a esta tesina, dejo expresa constancia que asumiré en forma personal y exclusiva, todas las responsabilidades legales (civiles y penales) que pudieren corresponder frente a eventuales reclamos de terceros. A dicho efecto, me obligo a mantener indemne a la Fundación Universidad de Belgrano «Dr. Avelino Porto», responsabilizándome por los eventuales daños y perjuicios, y/o desprestigio que pudiere ocasionarle a la Institución la detección de un plagio en el contenido (textos, cuadros, dibujos, imágenes, tablas, gráficos, ilustraciones, etc.) del trabajo de tesina que aquí entrego.

En virtud de lo ante expuesto, me comprometo a hacerme cargo y a costear en forma exclusiva, la defensa de cualquier eventual reclamo, judicial o extrajudicial, contra la Fundación Universidad de Belgrano «Dr. Avelino Porto» (y/o contra sus autoridades y docentes), basado en la pretensión de que el texto contenido en el trabajo de tesina acompañado o parte de él, infringe el derecho de propiedad intelectual o significa un atentado contra los derechos de autor ajenos o de otra parte.

De igual modo, también hago constar que me obligo a asumir a mi exclusivo cargo todos los gastos, costos y costas, en caso de que una sentencia judicial haga lugar a una imputación o demanda de responsabilidad contra la Fundación Universidad de Belgrano «Dr. Avelino Porto» (y/o contra sus autoridades y docentes), por violación a los derechos de propiedad intelectual de un tercero, con relación al referido trabajo.

.....
LUGAR Y FECHA

.....
FIRMA DEL ALUMNO

.....
ACLARACIÓN FIRMA DEL ALUMNO

.....
CARRERA Y MATRÍCULA

.....
Ing. Martín Ormart - Jefe Oficina de Homologaciones y Trámites
de las Obligaciones Académicas Específicas

(*) Resol. N° 63/99, art. 13: «EL ESTUDIANTE PRESENTARÁ AL DIRECTOR DE CARRERA 4 (CUATRO) EJEMPLARES DE SU TRABAJO FINAL Y ACOMPAÑARÁ, AL MISMO TIEMPO, UNA DECLARACIÓN JURADA SOBRE LA AUTENTICIDAD Y ORIGINALIDAD DEL MISMO. DE COMPROBARSE QUE DICHO TRABAJO ES UNA COPIA, PLAGIO O FRAUDE, EL ESTUDIANTE SERÁ SANCIONADO CON LA EXPULSIÓN DE LA UNIVERSIDAD, CAYENDO SUS DERECHOS PARA PRESENTARSE A LA EVALUACIÓN DE SU TRABAJO FINAL...».

ANEXO 1

Ciudad Autónoma de Buenos Aires, de de 201...

Autorización de los Autores

Autorizo a la Universidad de Belgrano -en forma gratuita no exclusiva- a difundir el trabajo de mi autoría mencionando precedentemente, bajo las siguientes condiciones:

- Publicar el texto del trabajo citado, exclusivamente en medio digital, en el sitio web de la Universidad, por Internet y a título de divulgación gratuita.
- La Biblioteca podrá difundir este material y establecer los formatos de sus publicaciones en la web para cada caso, sin alterar el contenido de los trabajos.

DATOS PERSONALES DEL AUTOR

Apellido y nombre:
Carrera:
Título del trabajo presentado:
Tipo y Nro. de documento:
Teléfono:
Email:
Dirección postal:

.....

FIRMA

.....

ACLARACIÓN DE FIRMA

Este libro se terminó de imprimir
en el mes de Junio de 2017,
en los talleres de Tinta al Tiempo
Piedras 482, 5 ° Q. (1070)
Ciudad Autónoma de Buenos Aires
info@tintatiempo.com.ar



Tinta al tiempo

Ediciones